



Цели устойчивого развития

Чтобы успешно реагировать на вызовы, с которыми сталкиваемся, мы ставим перед собой амбициозные цели. Фонд и его портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятыми Организацией Объединенных Наций (далее — ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН и Принципам Экватора.

Цели устойчивого развития

Ключевые инициативы	ЦУР	Цель	Целевой показатель	Достигнутый показатель в 2023 году	Раздел отчета
Корпоративное управление		ESG-рейтинг Группы Фонда Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда Доля независимых директоров в составе СД Фонда и портфельных компаний	70 перцентиль к 2032 году 30% к 2030 году Поддержание на уровне 50%	Средневзвешенный ESG рейтинг 57 перцентиль Средневзвешенный показатель доли женщин в составе СД/НС в портфельных компаниях составляет 13% и 17% в составе Правления (14% и 15% в 2022 году). В портфельной компании ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис» в составе НС — 67% женщин. В состав Совета директоров Фонда входят 3 независимых директора 43% (43% в 2022 году).	Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Создание равных возможностей Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Отбор Совета директоров Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Передовые практики H&S		Достижение LTIF 0,12	2027 год	LTIF равен 0,14 (0,16 в 2022 году). ¹¹	Безопасность на рабочем месте Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Развитие человеческого капитала		Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях		Среднее количество часов обучения на 1 работника — 23 академических часа (19 часов в 2022 году). 232 081 работников обучены в рамках требований законодательства РК в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. 59 176 работников были обучены курсам, вне рамок законодательства РК.	Профессиональное развитие Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Ресурсосбережение		Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году	Суммарная экономия энергетических ресурсов — 6% в сравнении с энергопотреблением 2021 года ¹² (сокращение энергопотребления в результате инициатив по сокращению — 11 497 тыс. ГДж в 2023 году).	Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Открытость, прозрачность и комплаенс		Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»		Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года.	Открытость, прозрачность и подотчетность Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Социальная ответственность		Внедрение корпоративных ценностей и реализация ер по развитию корпоративной культуры Повышение заработных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей	В 2023–2027 годах В 2023–2027 годах	Проведен HR-форум «Болашағымыз — бірлікте!» с главной темой развития человеческого капитала. В диапазоне от 2% до 33% повышены заработные платы порядка 243 тысяч работников с акцентом на низкооплачиваемые должности.	Корпоративная культура и ценности Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Обеспечение достойных условий труда Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Декарбонизация		Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2) Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	≥ [-10%] к 2032 году 45% к 2032 году	Выбросы парниковых газов сокращены на 14% в сравнении с 2021 годом. Доля низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии осталась на уровне 2022 года — менее 1%.	Инициативы по снижению климатических воздействий Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
«Зеленое» финансирование		Формирование портфеля офсетных проектов Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	5,8 млн тонн CO ₂ -экв. к 2032 году 26% к 2032 году	307 тыс. тонн CO ₂ -экв. 15% (14,5% в 2022 году). ¹³	Инициативы по снижению климатических воздействий Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

Мы обеспечиваем согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, отраженными в ЦУР ООН, Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями.

Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития

(Плана развития) Фонда. Более подробно о приверженности ЦУР ООН, стратегических целях Фонда и мероприятиях в области достижения целевых показателей в [Приложении 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН](#).

Для каждой из ключевых инициатив, отраженных в нашей стратегии, были определены качественные и количественные цели. [GRI 3-3](#)

¹¹ LTIFR в 2023 году равен 0,26.

¹² Прогресс по энергосбережению отслеживается к 2021 году – крайнему отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». [GRI 302-4](#)

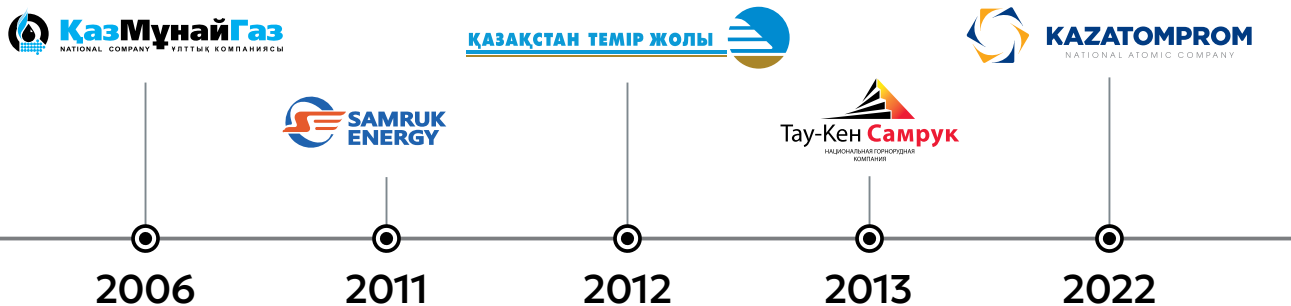
¹³ Пересчитано с учетом изменений в границах отчетности по Компаниям с ГЭС.

Глобальный договор ООН

В нашей деятельности мы ориентируемся на принципы Глобального договора ООН — одна из главных мировых инициатив, направленных на приведение стратегий компаний в соответствие с десятью всеобщими принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Уже 24 625 компаний из 167 стран присоединились к Договору, в том числе 70 компаний из Казахстана. Ряд компаний Группы Фонда уже много лет являются подписантами Договора.

Компании Группы Фонда, присоединившиеся к Глобальному договору ООН



Принципы Глобального договора ООН

Принцип	Раздел Отчета
Права человека	
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Раздел «Создание равных возможностей»
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	Раздел «Создание равных возможностей»
Трудовые отношения	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Раздел «Социально-трудовые отношения»
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	Раздел «Принципы устойчивого развития»
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	Раздел «Принципы устойчивого развития»
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	Раздел «Создание равных возможностей»
Охрана окружающей среды	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Раздел «Окружающая среда»
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	Раздел «Окружающая среда»
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Борьба с коррупцией	
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями»