



Принципы устойчивого развития

Наша стратегия устойчивого развития основана на принципах, которые лежат в основе нашей деятельности и помогают нам достигать стратегических целей. Мы стремимся быть лидерами в их соблюдении, демонстрируя их на практике.

Ценность прав человека и этическое поведение

GRI 2-23 GRI 2-24

Мы строго чтим основополагающие права человека и придерживаемся этических принципов во всей своей деятельности.

Наш Кодекс поведения⁷ устанавливает ценности, основные принципы и стандарты поведения на темы противодействия коррупции, этического поведения, дискриминации, конфиденциальности данных, конфликта интересов, сообщений о неправомерных действиях и окружающей среды, здоровья и безопасности работников. **GRI 3-3**

Нормы и принципы, закрепленные в Кодексе, обязательны для всех работников, должностных лиц и директоров Фонда, а также для компаний, входящих в нашу Группу.

Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с нами или представляют Фонд, рекомендовано придерживаться положений данного Кодекса. Фонд не предоставляет необоснованных преимуществ и привилегий деловым партнерам и поддерживает деловые отношения с ними на основе взаимной выгоды. Мы выбираем поставщиков открыто, отдавая предпочтение наиболее выгодной цене, качеству товаров/услуг и хорошей деловой репутации поставщика.

Соблюдение кодекса обеспечивается комплаенс программой, в том числе через коммуникацию и обучение.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ БАЗОВЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ОСТАЮТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ: МЫ НЕ ИСПОЛЬЗУЕМ ДЕТСКИЙ ТРУД, НЕ ПРАКТИКУЕМ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ПРИЗНАЕМ РАВНЫЕ ПРАВА ВСЕХ РАБОТНИКОВ И КОНТРАГЕНТОВ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ РАСЫ, РЕЛИГИИ И ПОЛА.

Нетерпимость к коррупции

GRI 3-3

Неприемлемость коррупции в любых ее проявлениях продолжает быть областью существенного фокуса в Группе Фонда. Основными внутренними документами, регулирующими вопросы борьбы с коррупцией в Фонде, являются Кодекс поведения, Политика по противодействию коррупции и Политика инициативного информирования.

Согласно нашим политикам, Фонд и его предприятия не должны осуществлять финансирование благотворительных и спонсорских проектов⁸, а наши должностные лица и работники, не должны осуществлять финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

В соответствии с Кодексом поведения Фонда и законодательством Республики Казахстан у нас запрещается получение материального вознаграждения, подарков или услуг, предоставляемые за действия (бездействие) в чью-либо пользу.

Одним из ключевых принципов Политики по противодействию коррупции является «приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» (Tone at the Top). Первый руководитель компании несет персональную ответственность за коррупционные правонарушения подчиненных. Эти положения действуют по всей Группе Фонда.

ТОП-30
среди фондов
благополучия
по активам

21
место

Открытость, прозрачность и подотчетность

Диалог и прямое участие заинтересованных сторон являются ключом к обеспечению устойчивого развития экономики и созданию долгосрочной стоимости. Поэтому мы выстраиваем отношения, основанные на взаимном доверии, прозрачности и честности. Система регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Для осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и наших портфельных компаний ведет работу Общественный совет. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где опубликованы все выданные им рекомендации и Положения об Общественном совете.

Кроме этого, регулярно проводятся пресс-брифинги руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности. Мы активно рассказываем о своей работе и в социальных сетях, в т.ч. в телеграм-канале [@samrukkazynaofficial](#). Еще одна новая форма взаимодействия с обществом — открытые встречи с гражданами в рамках кампании IPO.

Фонд признан на международном уровне и считается одним из самых эффективных и прозрачных фондов в мире. Входит в ТОП-30 среди ведущих SWF по активам (Global SWF) — 21 место по итогам 2023 года.

Недопустимость конфликта интересов

Мы высоко уважаем частную жизнь и относимся с пониманием и уважением к праву каждого должностного лица и работника Фонда заниматься законной деятельностью за пределами Фонда. Однако любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Фонде должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов. Действие данной Политики распространяется на все виды деятельности Фонда и обязательна для ознакомления и применения всеми должностными лицами и работниками Фонда при вступлении ими в должность.



⁷ Кодекс поведения утвержден Советом директоров. **GRI 3-3**

⁸ За исключением КФ «Samruk-Kazyna Trust», который является единым оператором благотворительной деятельности Группы Фонда.