



Обращение члена Совета директоров



**Жамишев Болат
Бидахметович**

Член Совета директоров,
Независимый директор
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые читатели!

Рад представить вам очередной, восьмой по счету, Отчет в области устойчивого развития Фонда, который за эти годы стал важным элементом раскрытия информации о нашей деятельности. Мы постоянно работаем над совершенствованием нашей отчетности для предоставления всем заинтересованным сторонам качественной и полезной информации.

В 2023 году Правительством Республики Казахстан — Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» — был утвержден План развития Фонда на 2023–2032 годы. И устойчивое развитие — внедрение принципов ESG — для нас остается стратегическим направлением работы. Благополучие людей и сохранение экосистем, так же, как и сохранение эффективной и прозрачной системы корпоративного управления, — являются неотъемлемой частью нашей работы по обеспечению долгосрочного устойчивого роста и развития активов. [GRI 2-22](#)

2023 год отметился значительными финансовыми и операционными результатами, которые позволяют нам вносить свой вклад в экономику страны. В 2023 году мы направили Правительству более 1 469 млрд тенге. В том числе в виде дивидендов мы выплатили рекордную сумму — 1 269 млрд тенге. На поддержку социальных и инфраструктурных проектов государства было направлено 133 млрд тенге. В частности, с 2023 года Фонд выделяет средства в размере не менее семи процентов от чистого дохода в адрес Общественного фонда «Қазақстан халқына». ОФ «Қазақстан халқына» реализует благотворительные программы и проекты, которые направлены на решение насущных проблем казахстанцев в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, и других социальных вопросов. В 2023 году было направлено 67 млрд тенге в адрес Общественного фонда.

Обеспечение сильной системы корпоративного управления

В развитии системы Корпоративного управления мы тесно работаем с международным сообществом и казахстанскими государственными органами. В 2023 году Правительством Республики Казахстан и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) завершен масштабный обзор по корпоративному управлению в квазигосударственном секторе Казахстана, в котором даны рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, применимые к казахстанским государственным предприятиям. При содействии экспертов ОЭСР был обновлен Кодекс корпоративного управления Фонда, который приведен в соответствие с самыми строгими предписаниями правил листинга в Премиум сегменте

ведущих фондовых бирж (ОЭСР и Кодекс корпоративного управления Великобритании). Новая редакция Кодекса является фундаментом для привлечения инвестиций в группу Фонда.

В нашем портфеле присутствуют компании, которые уже вышли на IPO или планируют это сделать в будущем. Для граждан это дает возможность получать дополнительный доход через надежные финансовые инструменты. При этом наличие профессионального Совета директоров может обеспечить защиту интересов инвесторов.

Поэтому мы планомерно проводим работу по усилению и качественному обновлению составов Советов директоров и Наблюдательных советов во всех портфельных компаниях Фонда. В Фонде собраны ведущие профессионалы в стране. Например, я хочу с удовольствием отметить, что на форуме по корпоративному управлению, организованном под эгидой Национального совета по корпоративному управлению при президиуме Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», сразу два члена Совета директоров АО «НК «КазМунайГаз» признаны лучшими в своей области: Мыншарипова Сая Найманбайқызы в номинации «Независимый директор 2023» и Аргингазин Арман Ануарбекович в номинации «Председатель Совета директоров 2023».

Мы содействуем гендерному равенству и увеличению присутствия женщин в руководящих органах компаний. Кодекс корпоративного управления рекомендует включать не менее 30% женщин в составы Советов директоров и исполнительные органы Группы Фонда. Наша задача — двукратно увеличить долю женщин в органах принятия решений в течение 7 лет. В частности, совместно с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике, реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство». Проект был направлен на развитие управленческих навыков и подготовку женщин-лидеров. По итогам сформирован пул женщин-лидеров из 71 человека.

Прозрачность деятельности и открытый диалог

Построение взаимовыгодного, постоянного и прямого диалога с Обществом является приоритетным направлением деятельности Общественного совета Фонда. В 2023 году проведено 12 заседаний Общественного Совета, на которых были заслушаны результаты работа Фонда и портфельных компаний, руководство Фонда ответило на актуальные вопросы, волнующие граждан. Значимые темы, поднятые общественностью, включали: вопросы закупок Фонда, передачу компаний в конкурентную среду, план развития, деятельность портфельных компаний в области производственной безопасности, статус реализации инве-

стиционных проектов, а также изменения в корпоративном управлении.

Новый публичный статус портфельных компаний дает дополнительный импульс для повышения прозрачности и совершенствования системы корпоративного управления в соответствии с мировыми стандартами.

Мы, в частности, внедрили практику составления годовых отчетов, которые соответствуют передовым международным стандартам в области устойчивого развития (GRI, SASB, TCFD, CDP), а также получаем независимое заверение показателей в области устойчивого развития.

Согласно лучшей международной практике в области корпоративного управления подготовлен отчет по самооценке Фонда о соответствии Принципам Сантьяго, который направлен в адрес Международной группы управляющих суверенными фондами благосостояния (International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF)). Приверженность Принципам Сантьяго способствует тому, что в Фонде настроены эффективные механизмы управления и инвестирования, в соответствии со стандартами международных финансовых рынков.

В систему управления по всей Группе Фонда мы стремимся интегрировать лучшие международные практики устойчивого развития. И для этого, в том числе, расширяем практику получения компаниями ESG рейтингов. В 2023 году семь из числа крупнейших портфельных компаний получили ESG рейтинги от ведущих мировых аналитических агентств: Sustainalytics, S&P Global и/или CDP (Carbon Disclosure Project). В том числе пять компаний получили их впервые. Результаты оценок показывают, что хотя всегда есть области для развития, текущий уровень корпоративного управления и управления вопросами устойчивого развития выстроен в компаниях на высоком уровне.

Мы будем продолжать работу по дальнейшему развитию системы корпоративного управления и внедрению актуальных мировых изменений. Обеспечение лучших международных стандартов управления по всей Группе Фонда, сохранение прозрачности и продуктивная коммуникация с обществом, внедрение практики устойчивого развития в Группе компаний Фонда — таковы наши дальнейшие приоритеты.