



Здоровье и благополучие сотрудников

Мы стремимся поддерживать работников в формировании осознанного подхода к благополучию и развитию навыков, необходимых для здоровой и счастливой жизни как на работе, так и за ее пределами.

Мы активно проводим систематическую работу по улучшению физического и психологического здоровья работников, стимулируя развитие полезных привычек, которые способствуют повышению качества жизни, улучшению общего здоровья и повышению производительности. **GRI 3-3**

Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в Группе Фонда проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства: Трудового Кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных Правил и Инструкций Республики Казахстан, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда. Не реже чем один раз в пять лет проводится аттестация производственных объектов по условиям труда с привлечением независимой специализированной организации, по результатам которой проводится комплекс организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда. **GRI 3-3** **GRI 403-3**

Количество смертельных случаев среди работников Группы Фонда, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья, возросло до 42, по сравнению с 2022 годом рост составил 55 % (в 2022 году — 27). 90% данных случаев вызвано заболеваниями кровообращения, в том числе сердечно-сосудистыми заболеваниями. На это влияют вредные привычки, неправильное питание, экология, уровень медицины и многое другое.

Сохранение жизни и здоровья работников на рабочих местах поддерживается со стороны профсоюзных организаций.

ПРОФСОЮЗЫ ВМЕСТЕ С ФОНДОМ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО И ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ.

GRI 403-7

Мы установили КПД по Охране здоровья (NWRP) руководителям уровня CEO-1 в 2023 году. С целью общего укрепления здоровья и повышения качества жизни работников в портфельных компаниях ведется следующая работа:

1. проводится ежегодный медицинский осмотр, предсменный и послесменный контроль за состоянием здоровья работников; по результатам медицинского осмотра выдаются рекомендации по профилактике социально-значимых заболеваний, а также по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации;
2. разрабатывается ежегодный план мероприятий по оздоровлению работников и улучшению условий труда, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
3. проводятся спартакиады, спортивные мероприятия на предприятиях и центральных аппаратах портфельных компаний, направленные на оздоровление работников;
4. медицинскими работниками проводятся санитарно-просветительная работа в виде лекций и беседы по профилактике болезней системы кровообращения, табакокурения, алкоголизма, нерационального питания на производственных объектах;
5. работники направляются на санаторно-курортное лечение, выдается материальная помощь к отпуску в целях оздоровления. **GRI 403-6** **GRI 403-7**

Ввиду имеющихся недостатков в области производственной безопасности:

- низкий уровень культуры и лидерства в области производственной безопасности;
- непринятие руководителями и работниками персональной ответственности за обеспечение безопасности;
- отсутствие вовлечения работников в вопросы безопасности через применение проактивных инструментов;
- низкий уровень осведомленности и коммуникации между работниками.

Разработан и утвержден Приказом Председателя Правления План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год, который помимо развития трех основных направлений работы включает масштабную кампанию

План развития по производственной безопасности на 2024 год и среднесрочную перспективу:

- поддерживать обучение и повышать квалификацию руководителей и работников компании с применением VR-технологий и внедрением программ международных курсов в портфельных компаниях;
- организовывать тематические совещания по вопросам производственной безопасности для разъяснения внедряемых программ и инициатив;
- рассмотреть возможность включения в перечень КПД одного показателя по производственной безопасности для руководителей производственных участков;
- реализовать мероприятия с целью снижения количества смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью: провести семинары и разработать внутренние нормативы по охране здоровья и гигиене труда, а также пересмотреть и ужесточить требования к медицинским организациям, оказывающим услуги для работников;
- внедрить процесс использования системы безопасности LOTO (Lockout-tagout) на производственных объектах;
- мониторить применение проактивных инструментов предотвращения аварий и травматизма (проведение поведенческих аудитов, регистрация и расследование опасных условий, право приостановки работы);
- обеспечить наличие материальных и финансовых ресурсов на проведение работ по ликвидации крупной аварии, ЧС в соответствии с планом ликвидации аварии;
- Новое четвертое направление производственной безопасности по информационно-разъяснительной работе включает следующие планы:
- обеспечивать выпуск видеобращения от Председателя Правления Фонда о важности и необходимости соблюдения требований производственной безопасности ко Всемирному Дню охраны труда
- разработать и продемонстрировать заставки на персональных компьютерах работников, напоминающих о необходимости обеспечения безопасности;
- доработать информационный раздел по производственной безопасности Интернет-порталов Фонда и портфельных компаний с целью размещения актуальной информации;
- провести конкурсы в портфельных компаниях среди детей, среди молодых работников по пропаганде важности производственной безопасности и предложению инновационных идей;
- разработать видеоролики по производственной безопасности с участием работников, получивших травму.

по проведению информационно-разъяснительной работы среди работников.

Это сделано для того, чтобы каждый работник на местах знал о проводимой работе, был вовлечен и понимал последствия и серьезность нарушения требований безопасности, заботился не только о себе, но и о сохранении жизни и здоровья своих коллег. В процессе разработки находится долгосрочная Стратегия развития производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы, в рамках которой предполагается установка ключевых показателей деятельности по каждому из направлений производственной безопасности. Предупреждение травматизма на рабочих местах не просто формальное требование, это моральная и профессиональная обязанность каждого работника вне зависимости от уровня занимаемой должности.