

Корпоративная культура и ценности

Мы продолжаем формирование и развитие эффективной корпоративной культуры, базирующейся на сильных лидерских командах, внедрении основополагающих принципов меритократии и инвестировании в развитие кадров.

Дальнейшее продвижение должны получить корпоративные ценности, которые будут способствовать достижению стратегических целей и ключевых приоритетов Фонда. Корпоративные ценности HIT (Humility, Integrity, Transparency): скромность, честность и прозрачность лежат в основе корпоративной культуры и являются основными принципами внутренних и внешних коммуникаций. **GRI 3-3**

Каждый руководитель и работник Фонда берет ответственность за следование корпоративным ценностям, которые внедрены в этические нормы поведения.

СРЕДИ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ 2023 ГОДА ПРОВЕДЕНИЕ HR-ФОРУМА «БОЛАШАҒЫМЫЗ — БІРЛІКТЕ!» С ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ГРУППЫ КОМПАНИЙ ФОНДА, КОТОРЫЙ ПРИВЛЕК ВНИМАНИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ ДВУХСОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ HR СФЕРЫ.

На форуме обсуждались важнейшие вопросы отрасли с целью сформировать общее понимание поставленных задач и приоритетов Кадровой Политики Фонда, повышения уровня коммуникаций среди компаний, обмена опытом и эффективными HR практиками. В мероприятии приняли участие руководители и специалисты HR направления крупнейших портфельных компаний Фонда, а также их филиалов и дочерних организаций.

В рамках HR-Форума дан старт новому проекту, который станет центром притяжения экспертизы и нетворкинга в сфере управления человеческими ресурсами — «HR school», где работники Группы будут обучаться передовым отраслевым практикам.

В портфельных компаниях Фонда стартовала новая площадка взаимодействия для профессионального сообщества HR компаний Фонда — HR connect. HR connect направлен на стимулирование обмена опытом и лучшими практиками в Группе компаний. Площадка станет платформой для поиска новых решений, как в вопросах обучения и развития потенциала работников, так и повышения квалификации самих HR-директоров группы. Мы уделяем особое внимание обучению и поддержке молодых специалистов. В мае 2023 года в Астане прошла программа обучения для молодых HR-специалистов Группы Фонда со

всего Казахстана. Основной темой курса выступали трендовые направления — разнообразие и инклюзивность.

С целью вдохновения и поддержки работников на участие в социальных и благотворительных инициативах компании запущена Школа корпоративного волонтерства в АО «НК «Қазақстан темір жолы», в которой 120 человек уже прошли курс обучения. Работники получили новые знания и навыки, а также приняли участие в экологическом молодежном проекте «Чистые игры» и интеллектуальной игре «Теміржол білгірлері».

Кроме проведения мероприятий для самих работников, мы проводим различные мастер-классы по безопасности для их детей по основным правилам дорожного движения, правилам пожарной безопасности, защите от посторонних людей и использованию интернета.

Дальнейшие направления развития:

- Запуск новых программ обучения (школы HR, PR, IR и т.д.):
 - Школа C&B, старт запланирован на апрель 2024 года;
 - HR school, старт запланирован на апрель 2024 года;
 - PR school, старт запланирован на май 2024 года;
 - IR School, старт запланирован на июнь 2024 года.
- Международная аккредитация FMD Global/Global CCU.
- Внедрение системы SBA LMS (автоматизированная система по распространению знаний и опыта). Сегодня в системе LMS (learning management system) размещены курсы HSE и курс «Финансовая свобода». Также ведутся переговоры с партнерами по размещению онлайн курсов.
- Создание центра прикладных квалификаций с экспертной и методологической поддержкой.
- Разработка производственных программ обучения: «Школа нефтегазовой промышленности и нефтехимии», «Школа транспорта и коммуникаций», «Школа IT и телекоммуникаций», «Школа энергетики», «Health&Safety School».
- Внедрение, развитие и актуализация адаптационных программ для всех уровней персонала.
- Внедрение наставничества для вновь принятых работников (Buddy programm).
- Совершенствование профессиональных компетенций HR работников, в т. ч. сертификация HR работников.

