

Жастарға арналған бағдарламалар

Біз мамандарды, әсіресе жас дарындарды тарту және ұстап қалу үшін корпоративтік мәдениет пен жұмыс беруші брендін дамыту бойынша белсенді жұмыс жүргізудеміз. **GRI 3-3**

35 жасқа
дейінгі жас
мамандар
80
мыңнан
асады

Қорда жұмыскерлердің жалпы санынан 35 жасқа дейінгі 80 мыңнан астам жас мамандар жұмыс істейді.

Жас мамандардың зияткерлік және кәсіби дамуына ерекше назар аудара отырып, жастармен жұмыс істеуге жүйелі көзқарас қамтамасыз етіледі. Қорда Жастар саясатын дамыту жөніндегі іс-шаралар жоспары сақталады. Қоржын-

дық компанияларда жастармен жұмыс істеуге жауапты тұлғалар белгіленген, Жастар кеңесі институты да жұмыс істейді.

2023 жылдың тамызында біз жас көшбасшыларды дамытуға арналған «Жеті қадам» модульдік бағдарламасының қорытындысын шығардық. «Жеті қадам» бағдарламасы Қор мен қоржындық компаниялардың жас және тиімді жұмыскерлерін болашақ көшбасшыларға айналдыру мақсатында жастар саясатын қолдау жөніндегі бағдарламаны жүзеге асыру аясында әзірленген. Оларға басқарушылық құзыреттерді енгізу техникаларына үйрету, коммуникативті дағдыларды дамыту, командада жұмыс істеу қабілеті және бюджетті жоспарлау қағидаттарын түсіну.

«Жеті қадам» бағдарламасының жастар форумында 200 қатысушының 49-ы арнайы челлендж негізінде іріктеліп алынды. Оларды өз кезегінде жеті командаға бөліп, әрқайсысына президенттік жастар кадрлық резервінен екі тәжірибелі тәлімгер бекітілді. Жеті оқыту модулі Қазақстанның жеті қаласында өткізілді.

Топ компанияларының мамандарынан құралған командалар жобаларын қорғауға жеті ай бойы дайындалды. Қорытынды кезеңнің қазылар алқасының құрамына Директорлар кеңесінің мүшелері мен Қордың қоржындық компанияларының басшылары кірді.

Қазылар алқасы «Жеті қадам» бағдарламасының үздік жобасы деп «Кәсіпорындардағы көмірсутегі ізін азайту» жұмысын таныды, екінші орынды «Жастар саясатын жүзеге асыру» жобасы, үшінші орынды «Кәсіпорындардағы қауіпсіздік мәдениеті» тақырыпты жоба жеңіп алды. Жеңімпаздарды алдағы екі жылда өз жобасын Топ компанияларының бірінде жүзеге асыру күтіп тұр.

Одан арғы даму жоспарлары негізінен оқу орындарының түлектерін тарту үшін ЖОО-мен/Орта оқу орындарымен кең ауқымды өзара әрекеттесуді қамтиды.

