



Тұрақты даму қағидаттары

Біздің тұрақты даму стратегиямыз қызметіміздің негізі болатын және стратегиялық мақсаттарымызға қол жеткізуге көмектесетін қағидаттарға негізделген. Біз оларды іс жүзінде көрсете отырып, оларды сақтауда көшбасшы болуға ұмтыламыз.

Адам құқықтарының құндылығы және этикалық мінез-құлық

GRI 2-23 GRI 2-24

Біз негізгі адам құқықтарын қатаң құрметтейміз және бүкіл қызметімізде этикалық қағидаттарды ұстанамыз.

Біздің Жүріс-тұрыс кодексіміз⁷ сыбайлас жемқорлық және парақорлық, этикалық мінез-құлық, кемсітушілік, деректердің құпиялылығы, мүдделер қақтығысы, заңсыз іс-әрекеттер және қоршаған орта туралы хабарламалар, жұмыскерлердің денсаулығы мен қауіпсіздігі тақырыптарындағы құндылықтарды, негізгі қағидаттар мен жүріс-тұрыс стандарттарын белгілейді. **GRI 3-3**

Кодексте белгіленген стандарттар мен қағидаттар Қордың барлық жұмыскерлері, лауазымды тұлғалары мен директорлары, сондай-ақ біздің Тобымызға кіретін компаниялар үшін міндетті болып табылады. Бізбен жұмыс істейтін немесе Қорды ұсынатын іскер серіктестер, жеткізушілер және басқа үшінші тұлғалар осы Кодекстің ережелерін ұстануға шақырылады. Қор іскери серіктестерге негізсіз артықшылықтар мен жеңілдіктер бермейді және олармен іскерлік қатынастарды өзара тиімділік негізінде қолдап тұрады. Біз жеткізушілерді ашық түрде таңдап, ең тиімді бағаны, тауарлар/қызметтер сапасын және жеткізушінің жақсы іскерлік беделін таңдаймыз.

Кодекстің сақталуы комплаенс бағдарламасымен, соның ішінде коммуникация және оқыту арқылы қамтамасыз етіледі.

АДАМНЫҢ БАЗАЛЫҚ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР ӨЗГЕРІССІЗ ҚАЛАДЫ: БІЗ БАЛАЛАР ЕҢБЕГІН ПАЙДАЛАНБАЙМЫЗ, МӘЖБҮРЛІ ЕҢБЕКТІ ҚОЛДАНБАЙМЫЗ, НӘСІЛІНЕ, ДІНІНЕ ЖӘНЕ ЖЫНЫСЫНА ҚАРАМАСТАН БАРЛЫҚ ЖҰМЫСКЕРЛЕР МЕН КОНТРАГЕНТТЕРДІҢ ТЕҢ ҚҰҚЫҚТАРЫН МОЙЫНДАЙМЫЗ.

⁷ Жүріс-тұрыс кодексі Директорлар кеңесімен бекітілген. **GRI 3-3**

⁸ Қор Тобының қайырымдылық қызметінің бірыңғай операторы болып табылатын «Samruk-Kazyna Trust» КҚ қоспағанда.

Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік

GRI 3-3

Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністерінде тиімсіздігі Қор Тобында елеулі назардың саласы болып қала береді. Қордағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәселелерін реттейтін маңызды негізгі ішкі құжаттар болып Жүріс-тұрыс кодексі, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және Бастамашылықпен ақпарат беру саясаты табылады.

Біздің саясатымызға сәйкес, Қор және оның кәсіпорындары қайырымдылық және демеушілік жобаларды⁸ қаржыландыруды жүзеге асырмауы тиіс, ал біздің лауазымды тұлғаларымыз бен жұмыскерлеріміз өз қызметінде артықшылық алу немесе сақтап қалу мақсатында саяси партияларды, қоғамдық бірлестіктерді қаржыландыруды жүзеге асырмауы тиіс.

Қордың Жүріс-тұрыс кодексіне және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бізде біреудің пайдасына жасалған әрекеттер (әрекетсіздік) үшін материалдық сыйақы, сыйлықтар немесе көрсетілетін қызметтерді алуға тыйым салынған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының негізгі қағидаттарының бірі – «жоғары басшылықтың бейілділігі мен «басшылықтың этикалық ойлауын» (Tone at the Top) орнату. Компанияның бірінші басшысы қарамағындағылардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін дербес жауапкершілікті көтереді. Бұл ережелер бүкіл Қор Тобы бойынша қолданылады.

Ашықтық, айқындық және есеп берушілік

Диалог пен мүдделі тараптардың тікелей қатысуы экономиканың тұрақты дамуын және ұзақ мерзімді құнды құруды қамтамасыз етудің кілті болып табылады. Сондықтан біз өзара сенімге, айқындыққа және адалдыққа негізделген қарым-қатынастарды құрамыз. Мүдделі тараптармен тұрақты өзара әрекеттесу жүйесі маңызды және дәйекті ақпараттың берілуін, екі жақты диалог мүмкіндігінің қамтамасыз етілуін, қоржындық компаниялардың қызметімен, шағымдарды берудің икемді механизмін әзірлеумен байланысты экологиялық қауіптер мен тәуекелдер туралы хабардар болуды түспалдайды.

Қордың және біздің қоржындық компанияларымыздың қызметіне қоғамдық бақылауды жүзеге асыру үшін Қоғамдық кеңес жұмыс істейді. Қордың Қоғамдық кеңесінің әрбір отырысы өзінің ақпараттық ресурстарында айқындалады, түрлі БАҚ шақырылып, ғаламтор-басылымдарда да, теледидарда да көрсетіледі. Корпоративтік сайтта ол берген Қоғамдық кеңес туралы барлық ұсынымдар мен ережелер жарияланған Қордың Қоғамдық кеңесінің беті жасалды.

Бұдан басқа, Қор Тобының басшыларының баспасөз брифингтері жүйелі түрде өткізіліп тұрады, онда олар БАҚ пен жұртшылықтың сұрақтарына жауап береді. Біз әлеуметтік желілерде, соның ішінде [@samrukkazynaofficial](https://www.instagram.com/samrukkazynaofficial) телеграм-каналында жұмысымыз туралы белсенді түрде айтып тұрамыз. Қоғаммен өзара әрекеттесудің тағы бір жаңа нысаны — IPO науқаны аясында азаматтармен ашық кездесулер.

Қор халықаралық деңгейде танылған және әлемдегі ең тиімді және айқын қорлардың бірі болып саналады. Активтер бойынша жетекші SWF арасында ТОП 30-ға кірді (Global SWF) — 2023 жылдың соңында 21 орын.

Активтер бойынша жетекші SWF арасында ТОП 30-ға кірді

21
орын

Мүдделер қақтығысына жол бермеу

Біз жеке өмірді жоғары бағалаймыз және Қордың әрбір лауазымды тұлғасы мен жұмыскерінің Қордан тыс заңды қызметпен айналысу құқығын түсінеміз және құрметтейміз. Дегенмен, Қордағы осындай жеке мүдделер мен кәсіби міндеттер арасындағы кез келген мүдделер қақтығысы Мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатқа сәйкес ашылып, реттелуі тиіс. Осы Саясат Қор қызметінің барлық түрлеріне қолданылады, және Қордың барлық лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлері қызметке кіріскен кезде онымен міндетті түрде танысып, қолданулары тиіс.

