



SAMRUK
K A Z Y N A



САМРУК-ҚАЗЫНА — ПУТЕВОДИТЕЛЬ В УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ

2023 Отчет в области
устойчивого развития

Оглавление

- 04 Об Отчете
- 06 Ключевые показатели устойчивого развития 2023
- 08 Обращение члена Совета директоров
- 10 Обращение Председателя Правления
- 12 Ключевые события в области устойчивого развития за 2023 год

О Фонде

- 18 Как мы создаем ценность для заинтересованных сторон
- 20 Наши ключевые направления деятельности
- 22 Наша стратегия
- 24 Принципы устойчивого развития
- 26 Вызовы на пути устойчивого развития
- 28 Цели устойчивого развития
- 31 Стратегические партнерства и сотрудничество

Управление устойчивым развитием

- 43 Информационная безопасность и защита данных
- 44 Управление рисками и внутренний контроль
- 46 Комплаенс и работа с обращениями
- 48 Институт Омбудсмана

Вклад Фонда в благосостояние страны

- 53 Финансовые результаты и устойчивый рост
- 55 Инвестиции в развитие экономики и общества
- 62 Развитие социально значимых услуг и инфраструктуры
- 67 Научно-исследовательская деятельность
- 68 Международные инвестиции и сотрудничество
- 69 IPO и SPO: стимулирование фондового рынка
- 70 Содействие развитию малого и среднего бизнеса
- 72 Благотворительные и социальные проекты

Наши люди

- 81 Создание равных возможностей
- 86 Обеспечение достойных условий труда
- 88 Профессиональное развитие
- 90 Корпоративная культура и ценности
- 92 Программы для молодежи
- 93 Социально-трудовые отношения
- 96 Безопасность на рабочем месте
- 104 Здоровье и благополучие сотрудников



4

стр. 78

Окружающая среда

- 110 Инициативы по снижению климатических воздействий
- 120 Качество атмосферного воздуха
- 122 Оптимизация энергопотребления
- 126 Сохранение биоразнообразия
- 132 Управление водными ресурсами
- 138 Управление отходами
- 140 Соблюдение требований



5

стр. 106

Приложения

- 144 Методика подготовки отчета
- 148 Оценка существенных тем
- 156 Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
- 160 Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
- 164 Приложение 3. Партнерство и членство портфельных компаний Фонда
- 167 Приложение 4. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус
- 172 Приложение 5. Контактная информация
- 174 Приложение 6. Анкета обратной связи
- 176 Приложение 7. Границы отчетности
- 178 Приложение 8. Указатель содержания GRI
- 200 Приложение 9. Указатель содержания SASB
- 201 Приложение 10. Таблица показателей TCFD
- 202 Приложение 11. ESG data
- 226 Приложение 12. Справочные материалы
- 231 Приложение 13. Независимое заверение
- 234 Приложение 14. Глоссарий



6

стр. 142



Об отчете

Предлагаемый вашему вниманию Отчет в области устойчивого развития АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» **GRI 2-1** (далее — Фонд) за 2023 год (далее — Отчет) призван проинформировать широкий круг заинтересованных сторон Фонда о результатах нашей деятельности и содержит информацию о нашем вкладе в экономическое, инфраструктурное и социальное развитие страны, а также по экологическим и экономическим аспектам деятельности Фонда и его портфельных компаний.

Мы стремимся к обеспечению эффективной и качественной коммуникации с заинтересованными сторонами, поэтому при раскрытии информации в области устойчивого развития строго следуем ведущим мировым стандартам отчетности в этой области. Настоящий отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Sustainability Reporting Standards — GRI), а также с использованием принципов и подходов к раскрытию информации в области устойчивого развития стандартов Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Отчеты в области устойчивого развития Фонда публикуются на ежегодной основе, начиная с 2016 года. Отчетный период совпадает с отчетным периодом финансовой отчетности. Настоящий отчет включает консолидированную информацию о Фонде и его портфельных компаниях за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, согласно «Приложению 7. Границы отчетности», и был утвержден Советом директоров Фонда 26 июня 2024 года. **GRI 2-3, GRI 2-14**

Отчет опубликован 27 августа 2024 года. **GRI 2-3** Предыдущий отчет за 2022 год был опубликован 29 сентября 2023 года.

В [Приложении 5](#) вы найдете контакты, по которым можно обратиться с вопросами и обратной связью по Отчету и в целом по практике устойчивого развития Фонда.

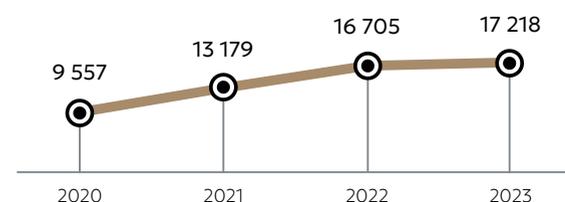


Ключевые показатели устойчивого развития 2023

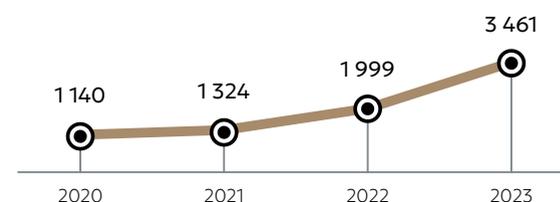


Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Созданная прямая экономическая стоимость,
млрд тенге



Выплаты государству РК, млрд тенге



Инвестиционный
портфель Фонда

~49
трлн тенге

Доля товаров, работ и услуг,
закупленных у отечественных
производителей

92%

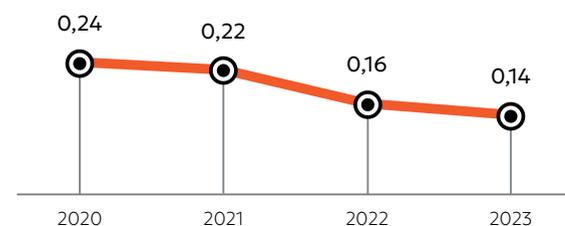
Владеют акциями
портфельных компаний
более

167
тыс. розничных
инвесторов

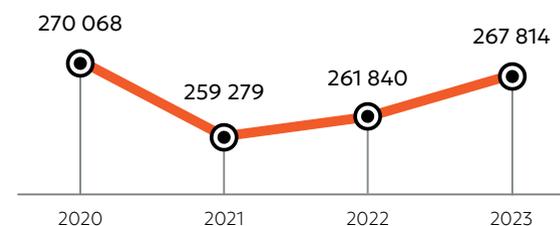


Трудовые практики

Показатель LTIF¹



Списочная численность работников на конец года, чел.



Персонал с ограниченными
возможностями
здоровья

2 764
чел.

Инвестиции по обеспечению
производственной
безопасности

109
млрд тенге

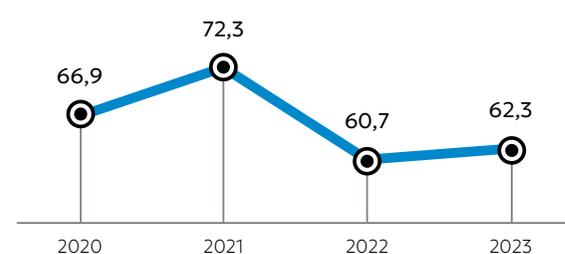
Принятые
работники

41 075
чел.

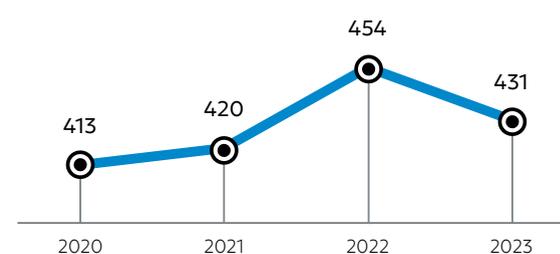


Окружающая среда

Углеродный след, млн тонн CO₂-экв.



Общее потребление энергии, млн ГДж



Общий объем
водозабора

63 924
млн м³

в т.ч. на производственные
нужды²

331
млн м³

Выбросы загрязняющих
веществ

500
тыс. тонн

¹ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) - количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

² Без учета водозабора ГЭС.



Обращение члена Совета директоров



**Жамишев Болат
Бидахметович**

Член Совета директоров,
Независимый директор
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые читатели!

Рад представить вам очередной, восьмой по счету, Отчет в области устойчивого развития Фонда, который за эти годы стал важным элементом раскрытия информации о нашей деятельности. Мы постоянно работаем над совершенствованием нашей отчетности для предоставления всем заинтересованным сторонам качественной и полезной информации.

В 2023 году Правительством Республики Казахстан — Единственным акционером АО «Самрук-Қазына» — был утвержден План развития Фонда на 2023–2032 годы. И устойчивое развитие — внедрение принципов ESG — для нас остается стратегическим направлением работы. Благополучие людей и сохранение экосистем, так же, как и сохранение эффективной и прозрачной системы корпоративного управления, — являются неотъемлемой частью нашей работы по обеспечению долгосрочного устойчивого роста и развития активов. [GRI 2-22](#)

2023 год отметился значительными финансовыми и операционными результатами, которые позволяют нам вносить свой вклад в экономику страны. В 2023 году мы направили Правительству более 1 469 млрд тенге. В том числе в виде дивидендов мы выплатили рекордную сумму — 1 269 млрд тенге. На поддержку социальных и инфраструктурных проектов государства было направлено 133 млрд тенге. В частности, с 2023 года Фонд выделяет средства в размере не менее семи процентов от чистого дохода в адрес Общественного фонда «Қазақстан халқына». ОФ «Қазақстан халқына» реализует благотворительные программы и проекты, которые направлены на решение насущных проблем казахстанцев в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта, и других социальных вопросов. В 2023 году было направлено 67 млрд тенге в адрес Общественного фонда.

Обеспечение сильной системы корпоративного управления

В развитии системы Корпоративного управления мы тесно работаем с международным сообществом и казахстанскими государственными органами. В 2023 году Правительством Республики Казахстан и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) завершен масштабный обзор по корпоративному управлению в квазигосударственном секторе Казахстана, в котором даны рекомендации по совершенствованию системы корпоративного управления, применимые к казахстанским государственным предприятиям. При содействии экспертов ОЭСР был обновлен Кодекс корпоративного управления Фонда, который приведен в соответствие с самыми строгими предписаниями правил листинга в Премиум сегменте

ведущих фондовых бирж (ОЭСР и Кодекс корпоративного управления Великобритании). Новая редакция Кодекса является фундаментом для привлечения инвестиций в группу Фонда.

В нашем портфеле присутствуют компании, которые уже вышли на IPO или планируют это сделать в будущем. Для граждан это дает возможность получать дополнительный доход через надежные финансовые инструменты. При этом наличие профессионального Совета директоров может обеспечить защиту интересов инвесторов.

Поэтому мы планомерно проводим работу по усилению и качественному обновлению составов Советов директоров и Наблюдательных советов во всех портфельных компаниях Фонда. В Фонде собраны ведущие профессионалы в стране. Например, я хочу с удовольствием отметить, что на форуме по корпоративному управлению, организованном под эгидой Национального совета по корпоративному управлению при президиуме Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», сразу два члена Совета директоров АО «НК «КазМунайГаз» признаны лучшими в своей области: Мыншарипова Сая Найманбайқызы в номинации «Независимый директор 2023» и Аргингазин Арман Ануарбекович в номинации «Председатель Совета директоров 2023».

Мы содействуем гендерному равенству и увеличению присутствия женщин в руководящих органах компаний. Кодекс корпоративного управления рекомендует включать не менее 30% женщин в составы Советов директоров и исполнительные органы Группы Фонда. Наша задача — двукратно увеличить долю женщин в органах принятия решений в течение 7 лет. В частности, совместно с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике, реализована программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство». Проект был направлен на развитие управленческих навыков и подготовку женщин-лидеров. По итогам сформирован пул женщин-лидеров из 71 человека.

Прозрачность деятельности и открытый диалог

Построение взаимовыгодного, постоянного и прямого диалога с Обществом является приоритетным направлением деятельности Общественного совета Фонда. В 2023 году проведено 12 заседаний Общественного Совета, на которых были заслушаны результаты работа Фонда и портфельных компаний, руководство Фонда ответило на актуальные вопросы, волнующие граждан. Значимые темы, поднятые общественностью, включали: вопросы закупок Фонда, передачу компаний в конкурентную среду, план развития, деятельность портфельных компаний в области производственной безопасности, статус реализации инве-

стиционных проектов, а также изменения в корпоративном управлении.

Новый публичный статус портфельных компаний дает дополнительный импульс для повышения прозрачности и совершенствования системы корпоративного управления в соответствии с мировыми стандартами.

Мы, в частности, внедрили практику составления годовых отчетов, которые соответствуют передовым международным стандартам в области устойчивого развития (GRI, SASB, TCFD, CDP), а также получаем независимое заверение показателей в области устойчивого развития.

Согласно лучшей международной практике в области корпоративного управления подготовлен отчет по самооценке Фонда о соответствии Принципам Сантьяго, который направлен в адрес Международной группы управляющих суверенными фондами благосостояния (International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF)). Приверженность Принципам Сантьяго способствует тому, что в Фонде настроены эффективные механизмы управления и инвестирования, в соответствии со стандартами международных финансовых рынков.

В систему управления по всей Группе Фонда мы стремимся интегрировать лучшие международные практики устойчивого развития. И для этого, в том числе, расширяем практику получения компаниями ESG рейтингов. В 2023 году семь из числа крупнейших портфельных компаний получили ESG рейтинги от ведущих мировых аналитических агентств: Sustainalytics, S&P Global и/или CDP (Carbon Disclosure Project). В том числе пять компаний получили их впервые. Результаты оценок показывают, что хотя всегда есть области для развития, текущий уровень корпоративного управления и управления вопросами устойчивого развития выстроен в компаниях на высоком уровне.

Мы будем продолжать работу по дальнейшему развитию системы корпоративного управления и внедрению актуальных мировых изменений. Обеспечение лучших международных стандартов управления по всей Группе Фонда, сохранение прозрачности и продуктивная коммуникация с обществом, внедрение практики устойчивого развития в Группе компаний Фонда — таковы наши дальнейшие приоритеты.

Обращение Председателя Правления



**Жакупов Нурлан
Каршагович**

Председатель Правления
АО «Самрук-Қазына»

Уважаемые коллеги и друзья!

Прошедший год для Группы Фонда был периодом продуктивной работы и впечатляющих результатов в различных сферах деятельности. Фонд успешно справился с поставленными задачами и достиг намеченных целей.

2023 год оказался значимым для Фонда. Мы отметили важные юбилеи и достижения, такие как 15-летие Фонда, пятилетие выхода на IPO компании АО «НАК «Казатомпром» и успешное SPO национальной компании АО «KEGOC».

В особенности хочу отметить исторический момент для авиационной отрасли Казахстана: листинг авиакомпании АО «Эйр Астана» на трех ведущих фондовых биржах в феврале 2024 года. Это свидетельствует о доверии инвесторов и признает нас как надежного и перспективного игрока на мировом рынке. Таким образом, сегодня на фондовом рынке торгуются 7 компаний группы Фонда с рыночной капитализацией в 32 млрд долл США.

Сегодня Фонд — это большая семья, которая объединяет более 267 тысяч работников. Фонд оказывает огромное влияние на состояние экономики страны, являясь ее драйвером и лидером в бизнес-подходах. Вклад Фонда в устойчивое развитие Казахстана за 2023 год оценивается в 10,1 трлн тенге по следующим направлениям.

Стратегический подход

По итогам 2023 года чистая прибыль на долю Акционера составила 1,7 трлн тенге, а показатель EBITDA сложился на уровне 4,5 трлн тенге даже при снижении цен на нефть на 18% и снижении экспорта газа для удовлетворения нужд внутреннего рынка.

В 2023 году Фондом выплачена Государству рекордная сумма в виде налогов, дивидендов и прочих распределений — 3 461,3 млрд тенге.

Инвестиционный портфель группы компаний Фонда включает свыше 130 инвестиционных проектов на совокупную сумму ~49 трлн тенге. Эти проекты станут важной точкой роста для экономики страны и отдельных отраслей, обеспечат энергобезопасность и имеют высокое социально-экономическое значение.

В 2023 году завершена реализация 15 проектов на сумму 1,1 трлн тенге. Так, запущены три новых газовых месторождения, добыча природного газа на которых при полномасштабном освоении составит свыше 1,1 млрд кубометров газа в год. Для обеспечения надежного газоснабжения потребителей на западе Казахстана, реали-

зован проект по расширению газопровода «Макад-Северный Кавказ», увеличена пропускная способность второй нитки газопровода «Бейнеу-Жанаозен». Завершен проект по газификации местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж». Проект позволит развивать в регионе сельское тепличное хозяйство, а также будет способствовать привлечению инвестиций в туристические объекты и развитию бизнеса в регионе. Кроме того, проект позволит решить и проблему дефицита воды в регионе. Одним из главных потребителей новых объемов газа должен стать опреснительный завод на газу.

Завершена комплексная реконструкция магистрального водовода «Астрахань-Мангышлак», который станет источником дополнительных 60 тыс. кубометров питьевой воды для населения, предприятий и сельского хозяйства Атырауской и Мангистауской областей.

Для обеспечения надежности электроснабжения реализован стратегически важный проект по усилению электрической сети Западной зоны Единой электроэнергетической системы Казахстана, в рамках которого построено 780 км линий электропередачи, что увеличило пропускную способность более чем в два раза.

Важным моментом также стало открытие нового логистического центра Казпочты в Астане, который стал одним из крупнейших в Центральной Азии. Этот центр не только улучшает качество услуг почтовой доставки, но и будет способствовать развитию электронной коммерции в нашей стране.

Мы также продолжаем инвестировать в современные технологии связи. Установлено 1 157 базовых станций 5G, что открывает населению новые возможности в области образования, работы и предпринимательства.

Социальный вклад

В 2023 году наш социальный вклад оценивается в 396 млрд тенге, что включает в себя различные расходы на социальные проекты, поддержку работников и регионов, благотворительность, а также финансирование различных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности на производстве.

Придерживаясь принципа «нулевого травматизма «Vision Zero» мы убеждены, что обеспечение безопасности на рабочем месте — это не только следование законодательным требованиям, но и наш моральный долг перед работниками, их семьями, а также перед обществом в целом. По итогам 2023 года коэффициент LTIF снизился на 13% по сравнению с 2022 годом, достигнув показателя 0,14.³

В рамках инициативы по развитию инклюзии с 2021 года по всей территории Казахстана открыто 34 реабилитационных центра (15 реабилитационных центров, 14 центров раннего вмешательства, 5 центров для детей с аутизмом), из которых в 2023 году открыто 13 (7 центров раннего вмешательства, 5 центров для детей с аутизмом и другими ментальными нарушениями и 1 реабилитационный центр). Таким образом, бесплатной реабилитацией охвачено более 30 тысяч детей. В планах на следующий год — увеличить охват до 35 тысяч детей, довести число центров до 50.

Через единого оператора благотворительной деятельности группой Фонда в 2023 году реализовано 46 проектов стоимостью 7,2 млрд тенге в области здравоохранения, образования, культуры и спорта, — помощью охвачено 524 тысячи человек.

Вклад в низкоуглеродное развитие и охрану окружающей среды

В 2023 году мы достигли значительных успехов в привлечении инвесторов и партнеров в энергетический сектор с целью развития в стране возобновляемых источников энергии. Были достигнуты соглашения с крупными иностранными партнерами, такими как Total Eren, Masdar, ACWA Power и China Power International Holding по проектам ВИЭ мощностью 4 ГВт, в том числе с системами накопления энергии.

Работая над сокращением эмиссий парниковых газов, мы реализуем проект по переводу Алматинских ТЭЦ с угля на газ. Портфельные компании Фонда внедряют наилучшие доступные техники, устанавливают фильтры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и автоматические системы мониторинга выбросов.

В 2023 году в энергетическом секторе с целью снижения выбросов загрязняющих веществ проведен ремонт и модернизация систем пылегазоочистки на сумму 1,6 млрд тенге.

На 8 самых крупных с точки зрения эмиссий объектах установлены автоматизированные системы мониторинга эмиссий, позволяющие осуществлять мониторинг эмиссий в окружающую среду в режиме реального времени. В следующем году такие системы будут установлены еще на 4 объектах.

В завершении хочу поздравить работников группы Фонда, а также партнеров и стейкхолдеров с юбилеем Фонда. Желаю здоровья, энергии, благополучия и новых побед! Вместе мы сможем продолжать достигать впечатляющих результатов и создавать ценность для наших акционеров, клиентов и общества в целом.

³ LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) — количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к легкой и тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

Ключевые события в области устойчивого развития за 2023 год

3

Март

- АО «KEGOC» успешно осуществило второе размещение «зеленых» облигаций на KASE объемом 16,9 млрд тенге
- АО «Самрук-Қазына» провело открытое заседание Общественного совета по производственной безопасности в Группе

4

Апрель

- Эксперты АО «Самрук-Қазына» представили свой опыт на XXIII Всемирном Конгрессе в Испании по предотвращению рисков производственной безопасности
- ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» ввел новый способ связи между работниками и руководством компаний Фонда

5

Май

- Выпускницы программы АО «Самрук-Қазына» «Гендерное равенство» включены в состав госкомиссии по делам женщин
- Внедрена концепция «Зеленого офиса» в ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и Степногорском серноокислотном заводе ТОО «SSAP»

6

Июнь

- Работники портфельных компаний прошли курсы первой помощи по международным стандартам
- АО «KEGOC» награжден «Green Finance Awards 2023» за крупнейший выпуск «зеленых» облигаций

7

Июль

- АО «Тау-Кен Самрук» и АО «Центр международных программ» заключили соглашение о взаимной поддержке выпускников международной стипендии «Болашак»

9

Сентябрь

- АО «НАК «Казатомпром» стало участником Программы «SDG Ambition» Глобального договора ООН
- Запущена Школа корпоративного волонтерства в АО «НК «Қазақстан темір жолы»
- Запущено профессиональное сообщество кадровиков Группы — HR-connect
- АО «Эйр Астана» открыла в столице Центр летной подготовки, сертифицированный Европейским агентством авиационной безопасности

10

Октябрь

- Совет директоров АО «НАК «Казатомпром» утвердил Программу по управлению водными ресурсами и обращению с радиоактивными отходами до 2030 года
- АО «Самрук-Қазына» и China Power International Holding подписали соглашение по строительству ВЭС мощностью 1 ГВт
- АО «Самрук-Қазына», China National Petroleum Corporation и Министерство энергетики РК подписали Меморандум о взаимопонимании в области возобновляемой энергетики
- АО «НК «QazaqGaz» запустил вторую нитку магистрального газопровода в Мангистау
- Проект «Культура безопасности труда» ЧУ «Samruk Business Academy» одержал победу в конкурсе HR-проектов EMBRAS 2023
- Годовой отчет АО «Самрук-Энерго» удостоен платиновой (высшей) награды в престижном международном конкурсе MarCom Awards (США)
- На аффинажном заводе ТОО «Тау-Кен Алтын» запущен цех по извлечению золота из отходов производства

11

Ноябрь

- Подписано соглашение о совместном предприятии с Total Eren по строительству ВЭС в Казахстане общей мощностью 1 ГВт
- Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» принял участие в конференции Black Sea Energy and Security в США

12

Декабрь

- Пятеро работников группы АО «Самрук-Қазына» зачислены в Президентский молодежный кадровый резерв (из 50 зачисленных казахстанцев)
- АО «Самрук-Қазына», Министерство энергетики РК и Министерство инвестиций ОАЭ заключили Меморандум по развитию в Казахстане низкоуглеродной энергетики мощностью 10 ГВт
- На конференции COP 28 АО «Самрук-Қазына» подписало соглашение о реализации проектов по строительству ВЭС с ACWA Power и Masdar
- На конференции COP 28 АО «НК «КазМунайГаз» подписал Меморандум о взаимопонимании с UNEP и присоединился к Партнерству OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership)
- АО «Казхателеком» представил новую модель обеспечения кибербезопасности в ежегодном IDC Government Innovation Forum в Астане
- АО «Samruk-Kazyna Construction» и подрядчики подписали EPC-контракты по «Комфортным школам»
- АО «Казпочта» и АО «Жасыл Даму» подписали меморандум по развитию «зеленой» экономики и ESG
- Утверждена Стратегия развития АО «НГК «Тау-Кен Самрук» до 2033 года, один из целей — внедрение принципов ESG и снижение нетто углеродного следа на 10%



1

О Фонде

- 18** Как мы создаем ценность для заинтересованных сторон
- 20** Наши ключевые направления деятельности
- 22** Наша стратегия
- 24** Принципы устойчивого развития
- 26** Вызовы на пути устойчивого развития
- 28** Цели устойчивого развития
- 31** Стратегические партнерства и сотрудничество

«САМРУҚ-ҚАЗЫНА»,
ФОНД НАЦИОНАЛЬНОГО
БЛАГОСОСТОЯНИЯ

ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
КАЗАХСТАНА ЗА 2023 ГОД

10,1
ТРЛН ТЕНГЕ

267
ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ



АО «САМУРК-ҚАЗЫНА» ОСНОВАН В 2008 ГОДУ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. ФОНД ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ КАЗАХСТАНА ПОСРЕДСТВОМ УПРАВЛЕНИЯ ВАЖНЕЙШИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ.

Общие активы
под управлением
Фонда на конец
2023 года

36 926

млрд
тенге



Мы привлекаем инвестиции и создаем благоприятные условия для развития бизнеса, активно поддерживаем инновации, вносим вклад в развитие малого и среднего бизнеса, а также реализуем социально значимые проекты.

Единственным акционером Фонда является Правительство Республики Казахстан. ^{GRI 201-4} Взаимоотношения между Правительством и Группой Фонда осуществляются через Совет директоров в соответствии с принципами корпоративного управления.

В Группу компаний Фонда входят портфельные компании из различных секторов экономики. Портфель активов Фонда включает в себя компании нефтегазового и транспортно-логистического секторов, химической и атомной промышленности, горно-металлургического комплекса, энергетики и недвижимости. Общие активы под управлением Фонда на конец 2023 года составили 36 926 млрд тенге. Фонд ведет свою деятельность на территории Республики Казахстан.⁵ ^{GRI 2-1} ^{GRI 2-6}

Роль Фонда заключается в:

- обеспечении синергии между портфельными компаниями;
- осуществлении инвестиций, особенно в несырьевые отрасли и новые направления, где частный сектор ограничен;
- развитии целевых отраслей через предоставление экспертизы, компетенций и инвестиций;
- привлечении инвестиций, в том числе иностранных, через стратегическое партнерство;
- развитии передовой бизнес-культуры, основанной на принципах защиты собственности и прав акционеров, и поддержке отечественных компаний, в том числе представителей малого и среднего бизнеса;
- развитии международного партнерства с глобальными стратегическими инвесторами и отраслевыми лидерами, а также другими фондами национального благосостояния.

Миссия

Обеспечение устойчивого экономического развития и создание долгосрочной стоимости путем эффективного управления диверсифицированным портфелем активов и поддержки бизнеса в интересах народа Республики Казахстан.

Наше видение

Быть лидером в национальной экономике, осуществляющим прорыв в инновационном развитии на принципах благополучия людей и защиты окружающей среды через ответственные инвестиции.

⁵ Более детальную информацию о географии деятельности крупнейших портфельных компаний можно найти в Годовом отчете Фонда за 2023 год в разделе «Портфель Активов».



Как мы создаем ценность для заинтересованных сторон GRI 2-6

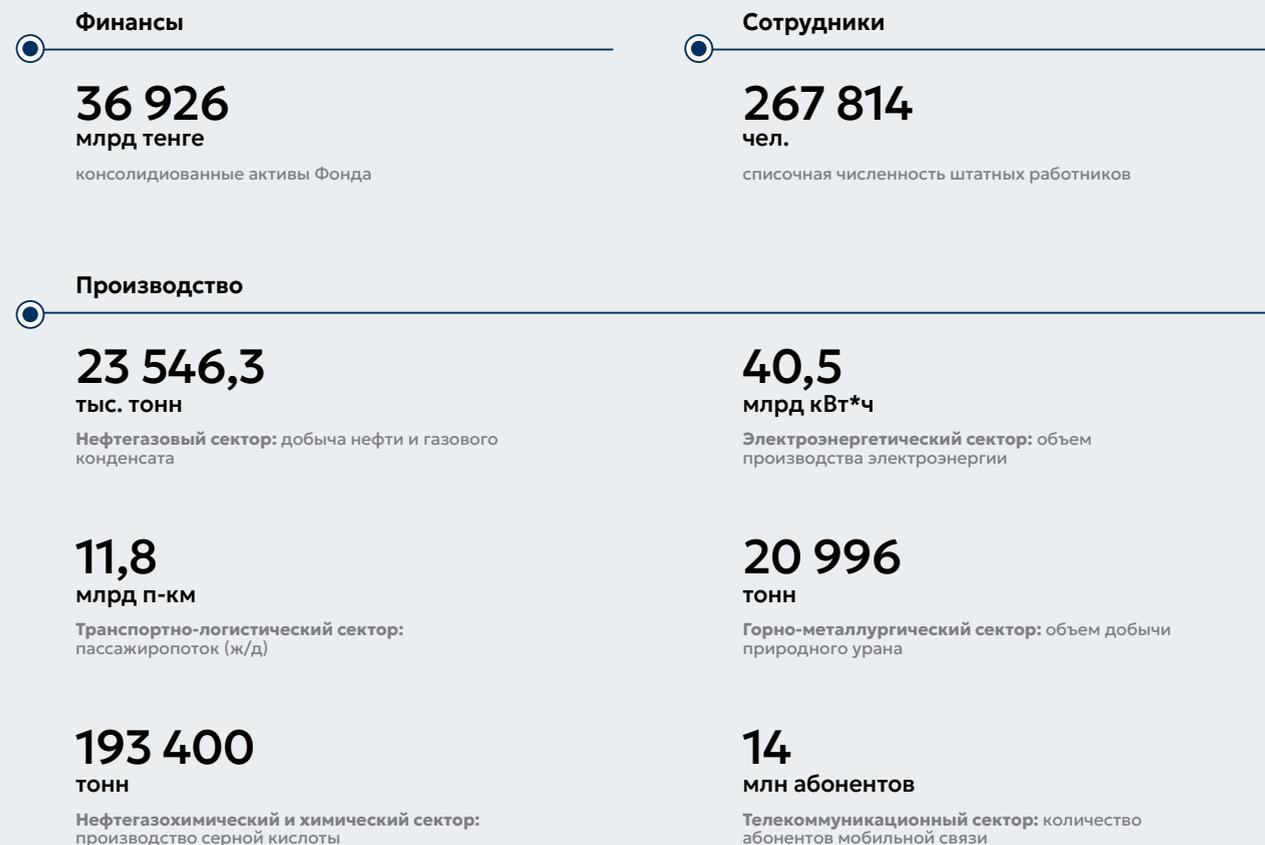
Стратегические цели Фонда до 2032 года



Портфель активов Фонда



Ресурсы и масштаб деятельности



Ключевые результаты деятельности





Наши ключевые направления деятельности⁶

GRI 2-6

Нефтегазовый сектор



Нефтегазохимический и химический сектора



Горно-металлургический сектор



Транспортно-логистический сектор



Электроэнергетический сектор



Коммуникационный сектор



- Геологоразведка
- Добыча нефти и газа
- Транспортировка нефти и газа
- Переработка нефти и газа
- Производство нефтепродуктов, бензола и параксилола
- Нефтесервисы

- Производство полипропилена
- Производство H₂SO₄
- Производство гербицидов
- Производство полимерной продукции
- Объекты инфраструктуры СЭЗ НИИТ

- Геологоразведка
- Добыча Fe, Mo, W руд, полиметаллических руд, U₃O₈
- Переработка руды
- Очистка и конверсия
- Производство U₃O₈, порошка UO₂, топливных таблеток, Nb₄₁, Ve₄, Ta₇₃, Au, Ag, Si и кварца
- Сбыт и транспортировка

- Грузоперевозки
- Пассажирские перевозки
- Почтовые и курьерские услуги

- Добыча энергетического угля
- Производство электрической энергии
- Производство тепловой энергии
- Передача и распределение электрической энергии

- Предоставление всех видов телекоммуникационных услуг

60 996

217,6

7,2

2,3 ГДж/т УВС

615

1,7

0,4

0,00016 тыс. ГДж/т серной кислоты

22 209

10,7

0,5

0,26 тыс. ГДж/т добытого U

141 033

6,6

2,8

87,9 тыс. ГДж/млрд т км брутто

22 655

63 686

84,3

4,3 ГДж/тыс кВт*ч

19 022

0,3

2,6

⁶ Существенные изменения в 2023 году связаны с включением двух ГЭС в структуру Группы (ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»).

GRI 2-6

Численность, чел. Удельное потребление энергии
 Водозабор, млн м³ Интенсивность выбросов парниковых газов на выручку, тонн CO₂-экв./млн тенге



Наша стратегия

Устойчивое развитие — это одно из стратегических направлений нашего Плана развития (стратегии) на 2023–2032 года. Оно определяет наши стратегические действия и помогает расти качественно, повышая акционерную стоимость. Фонд стремится к созданию баланса между экономическим ростом, заботой о социальных нуждах и охраной окружающей среды. Мы хотим, чтобы наш прогресс приносил пользу и экономике, и обществу, улучшая качество жизни людей, при этом снижая нагрузку на окружающую среду.



До 2032 года Фонд будет сфокусирован на интеграции принципов ESG и реализации инициатив в следующих приоритетных областях:

- корпоративное управление
- передовые практики H&S
- декарбонизация
- социальная ответственность
- открытость, прозрачность и комплаенс
- развитие человеческого капитала
- «зеленое» финансирование
- ресурсосбережение

Принципы

- Соблюдение прав человека
- Нетерпимость к коррупции
- Подотчетность
- Этичное поведение
- Прозрачность
- Личный пример
- Открытость
- Недопустимость конфликта интересов



Принципы устойчивого развития

Наша стратегия устойчивого развития основана на принципах, которые лежат в основе нашей деятельности и помогают нам достигать стратегических целей. Мы стремимся быть лидерами в их соблюдении, демонстрируя их на практике.

Ценность прав человека и этическое поведение

GRI 2-23 GRI 2-24

Мы строго чтим основополагающие права человека и придерживаемся этических принципов во всей своей деятельности.

Наш Кодекс поведения⁷ устанавливает ценности, основные принципы и стандарты поведения на темы противодействия коррупции, этического поведения, дискриминации, конфиденциальности данных, конфликта интересов, сообщений о неправомерных действиях и окружающей среды, здоровья и безопасности работников. **GRI 3-3**

Нормы и принципы, закрепленные в Кодексе, обязательны для всех работников, должностных лиц и директоров Фонда, а также для компаний, входящих в нашу Группу.

Деловым партнерам, поставщикам и другим третьим лицам, которые работают с нами или представляют Фонд, рекомендовано придерживаться положений данного Кодекса. Фонд не предоставляет необоснованных преимуществ и привилегий деловым партнерам и поддерживает деловые отношения с ними на основе взаимной выгоды. Мы выбираем поставщиков открыто, отдавая предпочтение наиболее выгодной цене, качеству товаров/услуг и хорошей деловой репутации поставщика.

Соблюдение кодекса обеспечивается комплаенс программой, в том числе через коммуникацию и обучение.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЗАЩИТЕ БАЗОВЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ОСТАЮТСЯ НЕИЗМЕННЫМИ: МЫ НЕ ИСПОЛЬЗУЕМ ДЕТСКИЙ ТРУД, НЕ ПРАКТИКУЕМ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ПРИЗНАЕМ РАВНЫЕ ПРАВА ВСЕХ РАБОТНИКОВ И КОНТРАГЕНТОВ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ РАСЫ, РЕЛИГИИ И ПОЛА.

Нетерпимость к коррупции

GRI 3-3

Неприемлемость коррупции в любых ее проявлениях продолжает быть областью существенного фокуса в Группе Фонда. Основными внутренними документами, регулирующими вопросы борьбы с коррупцией в Фонде, являются Кодекс поведения, Политика по противодействию коррупции и Политика инициативного информирования.

Согласно нашим политикам, Фонд и его предприятия не должны осуществлять финансирование благотворительных и спонсорских проектов⁸, а наши должностные лица и работники, не должны осуществлять финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

В соответствии с Кодексом поведения Фонда и законодательством Республики Казахстан у нас запрещается получение материального вознаграждения, подарков или услуг, предоставляемые за действия (бездействие) в чью-либо пользу.

Одним из ключевых принципов Политики по противодействию коррупции является «приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» (Tone at the Top). Первый руководитель компании несет персональную ответственность за коррупционные правонарушения подчиненных. Эти положения действуют по всей Группе Фонда.

ТОП-30
среди фондов
благополучия
по активам

21
место

Открытость, прозрачность и подотчетность

Диалог и прямое участие заинтересованных сторон являются ключом к обеспечению устойчивого развития экономики и созданию долгосрочной стоимости. Поэтому мы выстраиваем отношения, основанные на взаимном доверии, прозрачности и честности. Система регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб.

Для осуществления общественного контроля за деятельностью Фонда и наших портфельных компаний ведет работу Общественный совет. Каждое заседание Общественного совета Фонда освещается собственными информационными ресурсами, а также приглашаются различные СМИ, события освещаются как в интернет-изданиях, так и на телевидении. На корпоративном сайте создана страница Общественного совета Фонда, где опубликованы все выданные им рекомендации и Положения об Общественном совете.

Кроме этого, регулярно проводятся пресс-брифинги руководителей Группы Фонда, где они отвечают на вопросы СМИ и общественности. Мы активно рассказываем о своей работе и в социальных сетях, в т.ч. в телеграм-канале [@samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial). Еще одна новая форма взаимодействия с обществом — открытые встречи с гражданами в рамках кампании IPO.

Фонд признан на международном уровне и считается одним из самых эффективных и прозрачных фондов в мире. Входит в ТОП-30 среди ведущих SWF по активам (Global SWF) — 21 место по итогам 2023 года.

Недопустимость конфликта интересов

Мы высоко уважаем частную жизнь и относимся с пониманием и уважением к праву каждого должностного лица и работника Фонда заниматься законной деятельностью за пределами Фонда. Однако любой конфликт интересов между такими личными интересами и профессиональными обязанностями в Фонде должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов. Действие данной Политики распространяется на все виды деятельности Фонда и обязательна для ознакомления и применения всеми должностными лицами и работниками Фонда при вступлении ими в должность.



⁷ Кодекс поведения утвержден Советом директоров. **GRI 3-3**

⁸ За исключением КФ «Samruk-Kazyna Trust», который является единственным оператором благотворительной деятельности Группы Фонда.



Вызовы на пути устойчивого развития

Для обеспечения устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе мы регулярно анализируем и учитываем глобальные тенденции. Для обеспечения устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе мы регулярно анализируем и учитываем глобальные тенденции. Сегодня существует ряд вызовов, которые могут иметь мультипликативный эффект на основные направления деятельности компаний Группы Фонда.

Рост населения страны

Среди глобальных трендов настоящего времени следует отметить ожидаемый рост населения по всему миру. В Казахстане к 2030 году численность населения увеличится почти на 12% (в сравнении с 2019 годом), достигнув порядка 20,7 млн человек.⁹ Рост населения, тренды по цифровизации и автоматизации могут привести к росту энергопотребления в стране до 3-х раз и повысить нагрузку на базовую инфраструктуру. С учетом климатических условий удельный расход тепловой энергии в Казахстане на отопление помещений выше, чем в других странах более чем в 2 раза.

В настоящее время в энергосистеме Казахстана наблюдается дефицит базовых мощностей, а износ электроэнергетической сетевой инфраструктуры составляет порядка 70%. Кроме того, национальная электрическая сеть должна быть усилена и быть своевременно готова к интеграции ВИЭ в энергосистему.

В этой связи приоритетные проекты Фонда направлены на строительство и расширение базовой инфраструктуры, маневренных мощностей, реконструкцию и модернизацию сетевой инфраструктуры, а также строительство новых высоковольтных линий электропередач. При этом для обновления и строительства новых объектов инфраструктуры необходимы справедливые тарифы.

Фонд на постоянной основе ведет работу по нахождению баланса между интересами конечных потребителей и правом компаний группы Фонда на справедливое тарифообразование, позволяющее инвестирование в обновление и модернизацию инфраструктуры, а также обеспечение достойного уровня заработной платы для производственных работников. Значительная часть доходов группы Фонда формируется из регулируемых доходов компаний, и тесно связана с установлением тарифов и цен уполномоченными органами в сферах нефти и нефтепродуктов, газа и газоснабжения, железнодорожных перевозок, подачи воды и почтовых услуг.

С 2022 года государством активно принимаются меры по совершенствованию тарифной политики и исключения практики перекрестного субсидирования в рамках либерализации экономики. Тем не менее, в 2023 году объем перекрестного субсидирования сохраняется на уровне 1,2 трлн тенге, убыточные направления продолжают перекрестно субсидироваться за счет доходных направлений.

Проводятся мероприятия по поэтапному и плавному переходу регулируемых тарифов и цен до уровня рыночных с учетом уровня доходов конкретных групп потребителей. Повышение тарифов в 2023 году не позволило полностью избежать убытков по отдельным сегментам. Наличие законодательных ограничений, социальные аспекты и несовершенство законодательной базы не дают в полной мере привести цены и тарифы до их справедливого уровня.

Энергопереход

Достижение углеродной нейтральности к 2060 году должно строиться на балансе между энергетической и экологической безопасностью при сохранении социальной стабильности.

Фонд на пути к декарбонизации делает ставку на планомерный и разумный переход к низкоуглеродным технологиям без отказа от традиционных энергоносителей.

Стремительный переход на возобновляемые источники энергии может привести к системным проблемам энергетической безопасности, а внезапный отказ от угля и нефти приведет к краху всей экономики, а порядка 40 000 работников угольной отрасли по всей стране лишатся рабочих мест.

ГАЗ БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬ ИГРАТЬ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ КАК «ТРАНЗИТНОЕ ТОПЛИВО» НА ПУТИ К УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ И БУДЕТ НАРАЩИВАТЬ СВОЮ ДОЛЮ НА РЫНКЕ В БЛИЖАЙШИЕ 10-15 ЛЕТ.

При этом, в Казахстане ограничены ресурсы товарного газа в объемах, необходимых для масштабного развития газовой генерации. Более того, цена на газ на внутренний рынок гораздо ниже, чем на экспорт, что делает поставки внутри страны экономически менее привлекательными.

Поэтому усилия Фонда будут направлены на увеличение ресурсной базы газа за счет геологоразведки и новых проектов. При этом развитие газовой генерации является одновременно и вызовом, и точкой роста для нас, которая повлечет за собой инвестиции в разведку месторождений и газовую инфраструктуру.

Мы переводим существующие угольные электростанции на природный газ для снижения вредных выбросов и устанавливаем современные фильтры на угольных станциях.

Фонд уже реализует ряд проектов по возобновляемой энергетике в Казахстане. В среднесрочной и перспективе намечены к реализации ряда новых крупных проектов ВИЭ.

Дефицит воды

В мире остро наблюдается дефицит воды, который усугубляет общий экологический кризис и создает ущерб для экономики.

В БЛИЖАЙШИЕ 20 ЛЕТ НЕХВАТКА ВОДЫ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ ВЫРАСТЕТ В 2,8 РАЗА ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ МЕЖСТРАНОВОЙ ЗАВИСИМОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВОДНЫХ БАССЕЙНОВ¹⁰.

Учитывая значимость воды в технологическом процессе наших портфельных компаний, проблема дефицита воды приобретает особую важность для нас. Недостаток воды может существенно затруднить технологические процессы наших компаний, вплоть до приостановки производственных процессов.

В рамках нашей деятельности мы реализуем ряд проектов, направленных на решение проблем водообеспечения в регионах присутствия. Ввод опреснительных заводов снижает нагрузку на источники водоснабжения, используя очищенную попутно добываемую воду в производственных процессах, тем самым перераспределяя населению дополнительные объемы воды. Еще одним источником дополнительных кубометров воды для населения, предприятий и сельского хозяйства станет проект расширения водовода.

Учитывая существующие вызовы и задачи, основной упор в 2023 году был сделан на реализации проектов, необходимых для успешной адаптации к меняющейся внешней среде. Эти проекты являются ключевыми для нашего будущего успеха и долгосрочного развития страны.

Мы строго контролируем реализацию этих проектов, регулярно представляя отчеты по их мониторингу на каждом заседании Совета директоров. Кроме того, мы внесли коррективы в цели топ-менеджмента и руководящих работников (карты КПД), включив в них метрики по реализации приоритетных проектов. Это позволяет нам не только следить за прогрессом, но и активно управлять им, чтобы достичь запланированных результатов.

[Более подробно о наших проектах мы рассказываем в разделе Инвестиции в развитие экономики и общества.](#)

⁹ Согласно исследованию, проведенному АО «Центр развития трудовых ресурсов».

¹⁰ Евразийский Банк Развития (eabr.org).



Цели устойчивого развития

Чтобы успешно реагировать на вызовы, с которыми сталкиваемся, мы ставим перед собой амбициозные цели. Фонд и его портфельные компании разделяют приверженность Целям устойчивого развития, принятыми Организацией Объединенных Наций (далее — ЦУР ООН), принципам Глобального договора ООН, Принципам ответственного инвестирования ООН и Принципам Экватора.

Цели устойчивого развития

Ключевые инициативы	ЦУР	Цель	Целевой показатель	Достигнутый показатель в 2023 году	Раздел отчета
Корпоративное управление		ESG-рейтинг Группы Фонда Повышение доли женщин в руководящих органах компаний Фонда Доля независимых директоров в составе СД Фонда и портфельных компаний	70 перцентиль к 2032 году 30% к 2030 году Поддержание на уровне 50%	Средневзвешенный ESG рейтинг 57 перцентиль Средневзвешенный показатель доли женщин в составе СД/НС в портфельных компаниях составляет 13% и 17% в составе Правления (14% и 15% в 2022 году). В портфельной компании ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис» в составе НС — 67% женщин. В состав Совета директоров Фонда входят 3 независимых директора 43% (43% в 2022 году).	Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Создание равных возможностей Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Отбор Совета директоров Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Передовые практики H&S		Достижение LTIF 0,12	2027 год	LTIF равен 0,14 (0,16 в 2022 году). ¹¹	Безопасность на рабочем месте Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Развитие человеческого капитала		Наращивание кадрового потенциала, усиление компетенции в новых областях		Среднее количество часов обучения на 1 работника — 23 академических часа (19 часов в 2022 году). 232 081 работников обучены в рамках требований законодательства РК в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. 59 176 работников были обучены курсам, вне рамок законодательства РК.	Профессиональное развитие Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Ресурсосбережение		Снижение энергоемкости производственной деятельности	-10% к 2027 году	Суммарная экономия энергетических ресурсов — 6% в сравнении с энергопотреблением 2021 года ¹² (сокращение энергопотребления в результате инициатив по сокращению — 11 497 тыс. ГДж в 2023 году).	Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Открытость, прозрачность и комплаенс		Сертификация антикоррупционных комплаенс систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» и ISO 37301:2021 «Система управления соответствием»		Утверждена Стратегия развития комплаенс функции до 2027 года.	Открытость, прозрачность и подотчетность Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Социальная ответственность		Внедрение корпоративных ценностей и реализация ер по развитию корпоративной культуры Повышение заработных плат работников низкооплачиваемых профессий и должностей	В 2023–2027 годах В 2023–2027 годах	Проведен HR-форум «Болашағымыз — бірлікте!» с главной темой развития человеческого капитала. В диапазоне от 2% до 33% повышены заработные платы порядка 243 тысяч работников с акцентом на низкооплачиваемые должности.	Корпоративная культура и ценности Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Обеспечение достойных условий труда Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
Декарбонизация		Сокращение прямых и косвенных выбросов парниковых газов (охват 1 и охват 2) Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии	≥ [-10%] к 2032 году 45% к 2032 году	Выбросы парниковых газов сокращены на 14% в сравнении с 2021 годом. Доля низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии осталась на уровне 2022 года — менее 1%.	Инициативы по снижению климатических воздействий Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
«Зеленое» финансирование		Формирование портфеля офсетных проектов Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии	5,8 млн тонн CO ₂ -экв. к 2032 году 26% к 2032 году	307 тыс. тонн CO ₂ -экв. 15% (14,5% в 2022 году). ¹³	Инициативы по снижению климатических воздействий Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН Оптимизация энергопотребления Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

Мы обеспечиваем согласованность стратегии, целей и задач с общими целями в области устойчивого развития, включая, но не ограничиваясь целями, отраженными в ЦУР ООН, Парижском соглашении по климату, и соответствующими национальными и региональными целями.

Мероприятия по устойчивому развитию включаются в План мероприятий по реализации Стратегии развития

(Плана развития) Фонда. Более подробно о приверженности ЦУР ООН, стратегических целях Фонда и мероприятиях в области достижения целевых показателей в [Приложении 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН](#).

Для каждой из ключевых инициатив, отраженных в нашей стратегии, были определены качественные и количественные цели. [GRI 3-3](#)

¹¹ LTIFR в 2023 году равен 0,26.

¹² Прогресс по энергосбережению отслеживается к 2021 году – крайнему отчетному году на момент принятия Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». [GRI 302-4](#)

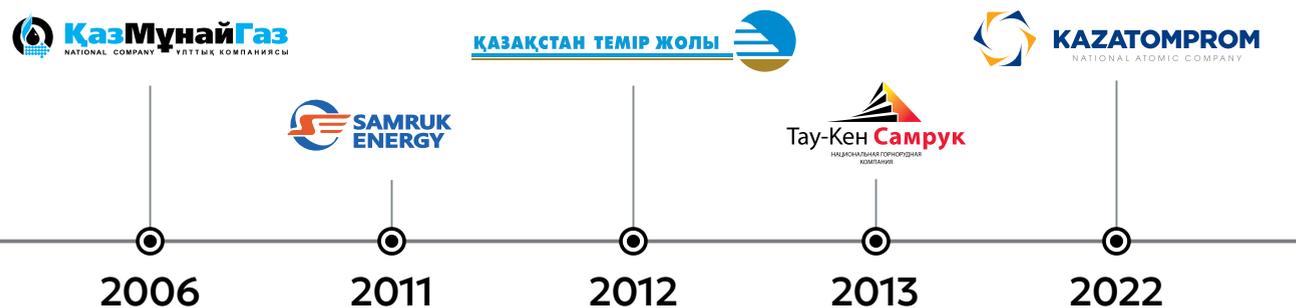
¹³ Пересчитано с учетом изменений в границах отчетности по Компаниям с ГЭС.

Глобальный договор ООН

В нашей деятельности мы ориентируемся на принципы Глобального договора ООН — одна из главных мировых инициатив, направленных на приведение стратегий компаний в соответствие с десятью всеобщими принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Уже 24 625 компаний из 167 стран присоединились к Договору, в том числе 70 компаний из Казахстана. Ряд компаний Группы Фонда уже много лет являются подписантами Договора.

Компании Группы Фонда, присоединившиеся к Глобальному договору ООН



Принципы Глобального договора ООН

Принцип	Раздел Отчета
Права человека	
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Раздел «Создание равных возможностей»
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	Раздел «Создание равных возможностей»
Трудовые отношения	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Раздел «Социально-трудовые отношения»
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	Раздел «Принципы устойчивого развития»
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	Раздел «Принципы устойчивого развития»
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	Раздел «Создание равных возможностей»
Охрана окружающей среды	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Раздел «Окружающая среда»
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	Раздел «Окружающая среда»
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Борьба с коррупцией	
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями»

Стратегические партнерства и сотрудничество

GRI 2-28

Сотрудничество и партнерство играют центральную роль в решении фундаментальной проблемы энергетического перехода.



Борьба с изменением климата и достижение устойчивого развития — это общая ответственность. Фонд стремится сыграть свою роль, и мы верим, что благодаря сотрудничеству и инновациям мы сможем преодолеть насущные и наиболее важные проблемы на нашем пути.

Наше партнерство с мировым сообществом:

- член IFSWF (Международный Форум суверенных Фондов благосостояния);
- партнерство с Комитетом содействия развитию международной торговли КНР в рамках Казахстанско-Китайского делового совета;
- партнерство с DIT, Департаментом международной торговли Министерства иностранных дел Великобритании в рамках Казахстанско-Британского делового совета;
- партнерство с KITA, Корейской ассоциацией международной торговли в рамках Казахстанско-Корейского делового совета;
- член Международной концепции нулевого травматизма «Vision Zero». [GRI 2-28](#)

Кроме того, мы активно работаем с иностранными партнерами над реализацией крупных проектов. Наши совместные усилия с зарубежными партнерами направлены на развитие инфраструктуры, поддержку инноваций и содействие экономическому росту. Такие проекты не только способствуют решению глобальных вызовов, но и укрепляют международные отношения.

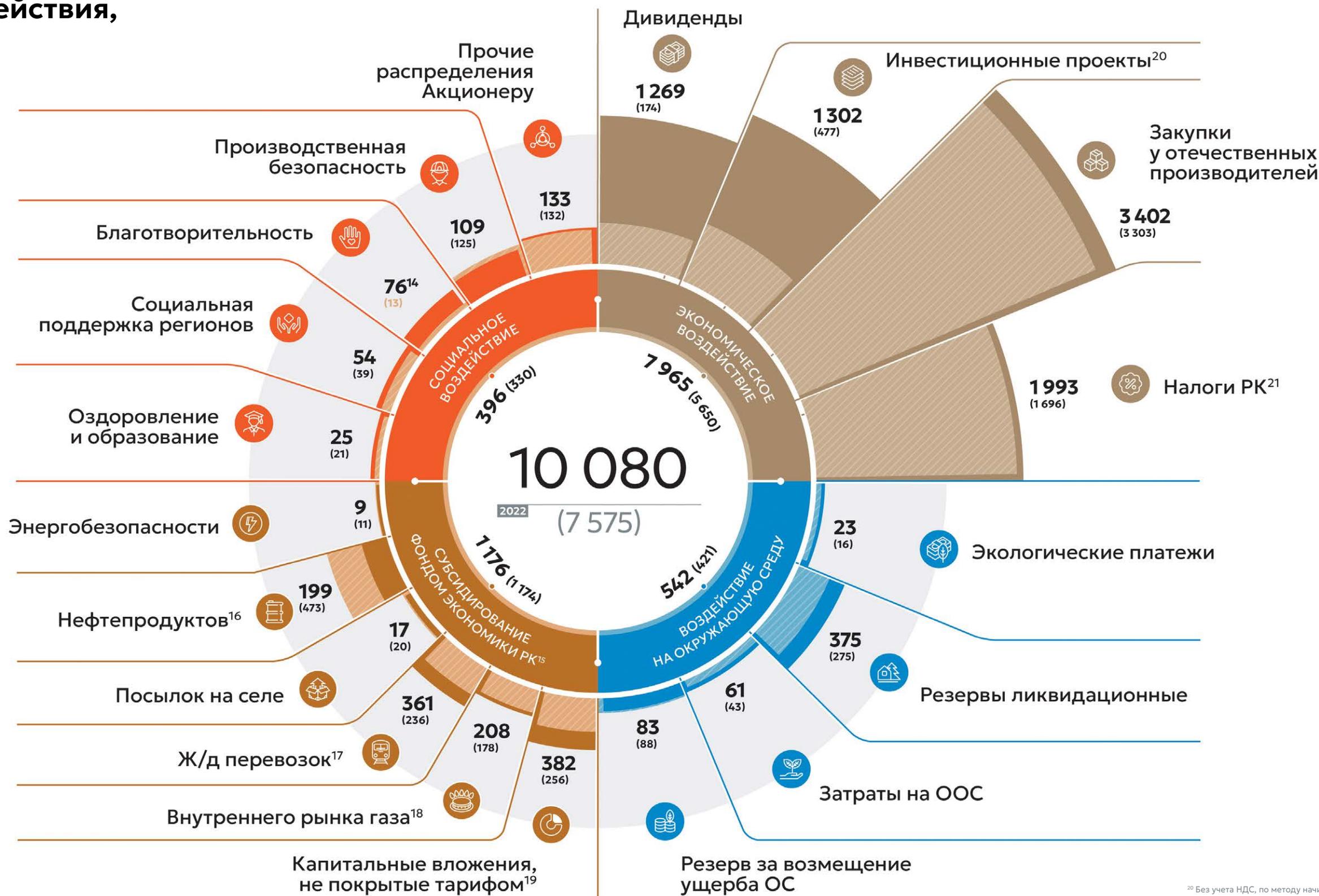
[Подробнее о нашем партнерстве для реализации крупных проектов в разделе «Международные инвестиции и сотрудничество».](#)



Матрица воздействия, млрд тенге

GRI 203-1 GRI 203-2

2023: ● ● ● ●
2022: ● ● ● ●



¹⁴ В том числе распределения Общественному Фонду «Қазақстан халқына», по методу начисления.

¹⁵ Перекрестное субсидирование Фондом социально значимых сфер сдерживания роста цен и тарифов.

¹⁶ Субсидирование выражено в упущенной выгоде нефтедобывающих компаний за счет разницы экспортных и регулируемых внутренних цен за поставленный объем нефти на внутренний рынок за минусом экспортных таможенных пошлин и транспортировки (нетбэк).

¹⁷ Утвержденные Комитетом по Регулированию Естественных Монополий МНЭ РК (КРЕМ) в тарифной смете затраты не покрывают фактические затраты по грузовым и пассажирским перевозкам на внутриреспубликанском сообщении по регулируемым тарифам АО «Национальная Компания «Қазақстан Темір Жолы» («КТЖ») на услуги магистральной железнодорожной сети и локомотивной тяги. Соответственно, субсидирование было рассчитано как разница между фактическими затратами и затратами на регулируемые услуги, утвержденными в тарифной смете.

¹⁸ Фактические затраты на покупку и транспортировки газа превышают доходы по утвержденным тарифам на товарный газ на внутреннем рынке. Таким образом субсидирование — выручка за вычетом себестоимости газа и транспортными расходами.

¹⁹ Капитальные вложения, не покрытые утвержденными тарифами, рассчитываются как разница между капитальными затратами, утвержденными КРЕМ, и фактическими капитальными затратами.

²⁰ Без учета НДС, по методу начисления.

²¹ Без учета ИПН.



2

СЭС
КАПЧАГАЙ
Г. КОНАЕВСОЛНЕЧНАЯ
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ
«КАПЧАГАЙ»УСТАНОВЛЕННАЯ
МОЩНОСТЬ

2 МВт

Управление устойчивым развитием

- 43 Информационная безопасность и защита данных
- 44 Управление рисками и внутренний контроль
- 46 Комплаенс и работа с обращениями
- 48 Институт Омбудсмана



МЫ ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕМ СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ С УЧЕТОМ СОЦИАЛЬНЫХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. И ЯВЛЯЕМСЯ ДРАЙВЕРОМ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ, ЗАДАВАЯ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ И ТРЕБОВАНИЯ.

Достижение целей устойчивого развития является нашим стратегическим приоритетом. Мы стремимся обеспечить благополучие природной и социальной окружающей среды, а также экономическую устойчивость. Важным фактором успеха в этой работе является интеграция принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления.

Наш Кодекс корпоративного управления (далее — Кодекс)²² разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с учетом существующего международного опыта и принципов Организации экономического сотрудничества и развития (далее — ОЭСР) в области корпоративного управления.

Корпоративное управление в Фонде и его портфельных компаниях ориентировано на достижение долгосрочного роста стоимости активов и устойчивого развития.

ВО ВСЕЙ ГРУППЕ ФОНДА МЫ ВНЕДРЯЕМ ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ОПЕРАТИВНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ НА ВСЕХ УРОВНЯХ.

Для всех портфельных компаний поставлена цель по улучшению практик корпоративного управления до уровня листинговых требований ведущих международных бирж.

Система корпоративного управления включает в себя систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами.

В Советах директоров и Наблюдательных советах, а также комитетах при них, мы соблюдаем баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Фонда. В том числе в состав Совета директоров входят профессионалы с экспертизой в области экономики, регионального развития, противодействия коррупции, работы с обществом и социальной деятельности, возобновляемых источников энергии. **GRI 2-9**

Члены Совета директоров должны на постоянной основе повышать свои знания, включая такие направления, как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знание отрасли и специфики деятельности организации. В Фонде действуют Правила профессионального развития членов Совета директоров Фонда²³. **GRI 2-17**

Нашим единственным акционером является Правительство Республики Казахстан. В его полномочия входит утверждение Стратегии развития Фонда, назначение директоров и Председателя Правления, утверждение финансовых результатов и получение дивидендов.

Председателем Совета директоров Фонда является Премьер-Министр Республики Казахстан. В соответствии с внутренними нормативными документами, Председатель Правления Фонда не может быть председателем Комитета Совета директоров Фонда. **GRI 2-11**

За 2023 год было проведено 20 заседаний Совета директоров Фонда. Совет директоров особое внимание уделял мониторингу реализации инвестиционных проектов, реализуемых Группой Фонда, в рамках определенного Единственным акционером списка.

Количество заседаний Совета директоров

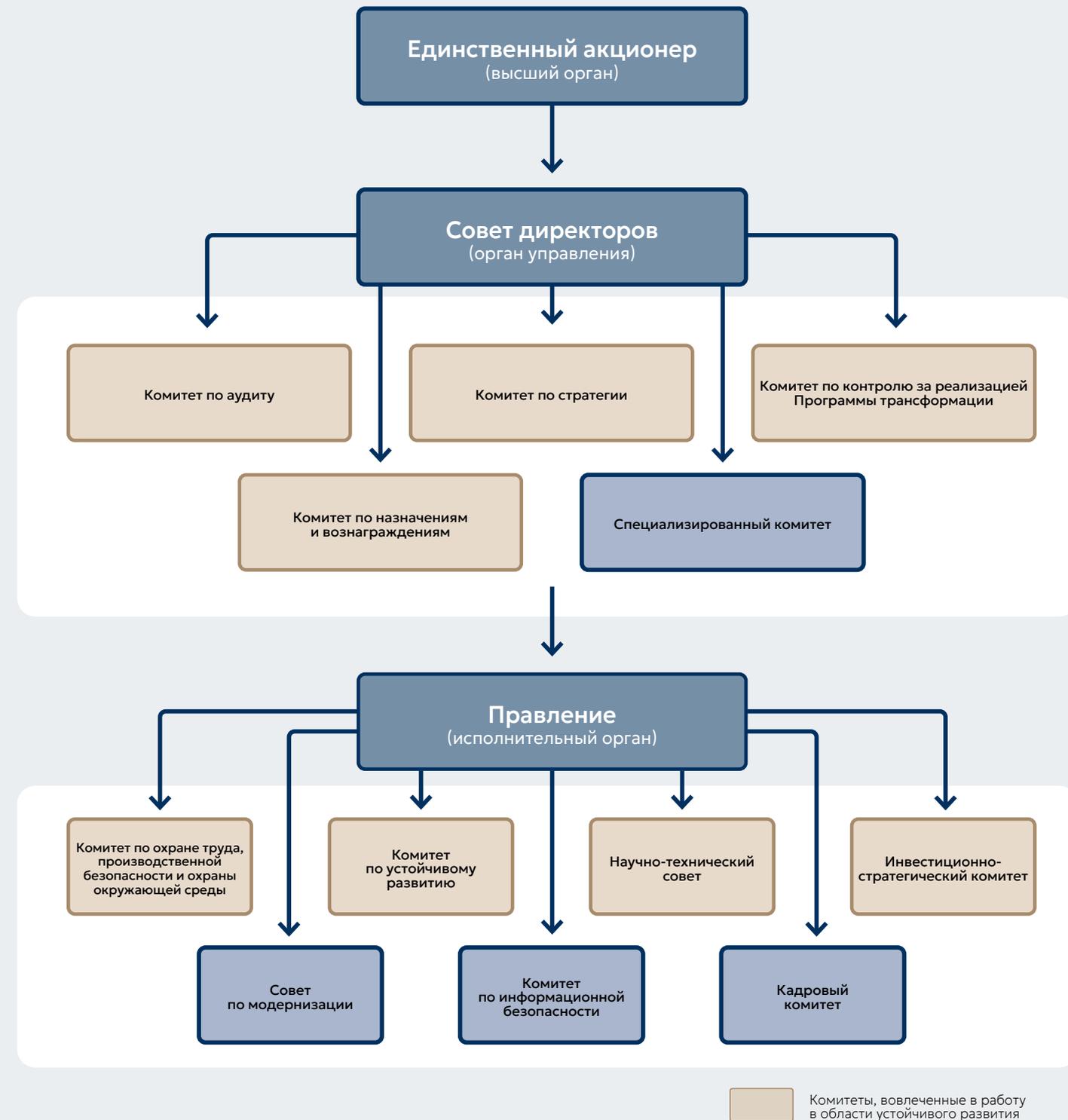


²² Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» утвержден Постановлением Правительства РК от 5 ноября 2012 года №1403.

²³ В отчетном году мероприятия по профессиональному развитию не проводились.

Структура корпоративного управления Фонда:

GRI 2-9



Вопросы устойчивого развития

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления, благодаря чему эти вопросы рассматриваются на различных уровнях: от высшего стратегического органа управления — Совета директоров — до исполнительных органов и руководителей структурных подразделений. **GRI 2-12**

Совет директоров рассматривает стратегические вопросы в области устойчивого развития. Рассматривает Отчет в области устойчивого развития и утверждает его. **GRI 2-14**

Совет директоров рассматривает вопросы, связанные с экономической деятельностью Фонда, вопросами охраны окружающей среды и социальными вопросами, в том числе утверждая стратегические планы и рассматривая отчеты об их выполнении. Совет директоров взаимодействует со всеми заинтересованными лицами, в том числе с единственным акционером и правлением Фонда, напрямую либо через официальные каналы коммуникаций, принятые в Фонде. Вопросы, связанные со Стратегией и планом развития, куда входит в том числе Устойчивое развитие, рассматриваются Советом директоров ежеквартально, — рассматривается эффективность и результативность проводимой работы. **GRI 2-12**

Комитеты Совета директоров способствуют глубокому рассмотрению вопросов и повышению качества принимаемых решений, в особенности по направлению устойчивого развития.

При Совете директоров действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по контролю за реализацией Программы трансформации;
- Специализированный комитет. **GRI 2-9**

Правление осуществляет руководство операционной деятельностью Фонда, решает экономические вопросы, а также вопросы устойчивого развития, несет ответственность за реализацию стратегии. Правление ежеквартально отчитывается перед Советом директоров о результатах деятельности Фонда. Профильные подразделения, вовлеченные в работу в области устойчивого развития, отчитываются перед Правлением. **GRI 2-12** **GRI 2-13**

При Правлении осуществляют свою деятельность следующие комитеты в области устойчивого развития:

- Комитет по охране труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды,
- Комитет по устойчивому развитию,
- Научно-технический совет,
- Инвестиционно-стратегический комитет.

В 2023 году Правлением Фонда утверждены Правила по раскрытию и сохранности информации Фонда в новой редакции, с учетом требований казахстанского законодательства, листинговых Правил и Правил Казахстанской Фондовой Биржи, а также лучшей международной практики в области корпоративного управления.

Портфельные компании Фонда работают над повышением качества раскрытия нефинансовой информации и ежегодно публикуют нефинансовую отчетность: отчет в области устойчивого развития или интегрированный годовой отчет. Мы следим за развитием существующих и новых стандартов в международной практике (SASB, TNFD, GRI, ISSB, CDP) и рассматриваем их адаптацию в Фонде и в портфельных компаниях.

Качество и доступность раскрываемой информации заинтересованным лицам обеспечивается через регулярную отчетность IFSWF (International Forum of Sovereign Wealth Funds) по Соблюдению Принципов Сантьяго.

ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ ФОНДА ПОКАЗЫВАЮТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ESG-РЕЙТИНГАХ КАК СРЕДИ КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА, ТАК И НА МИРОВОЙ АРЕНЕ В СВОИХ ОТРАСЛЯХ: ОТ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОГО СЕКТОРА ДО АТОМНОГО. НАШИ КРУПНЫЕ ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ БУДУТ ОХВАТЫВАТЬ ЕЩЕ БОЛЬШЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ESG-РЕЙТИНГОВ В 2024 ГОДУ, ПОДТВЕРЖДАЯ СВОЙ ПРОГРЕСС В РАБОТЕ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ.

Отбор Совета директоров

Критерии отбора и избрания членов Совета директоров, включая независимых директоров, и председателя Совета директоров, определены в Уставе Фонда, Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Фонда, а также учитывают требования, установленные Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ РЕКОМЕНДУЕТ ВКЛЮЧАТЬ НЕ МЕНЕЕ 30% ЖЕНЩИН В СОСТАВЫ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГРУППЫ ФОНДА. НАША ЗАДАЧА — ДВУКРАТНО УВЕЛИЧИТЬ ДОЛЮ ЖЕНЩИН В ОРГАНАХ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В ТЕЧЕНИЕ 7 ЛЕТ.

Комплаенс подразделения Группы Фонда дают заключения о соответствии кандидатов портфельных компаний критериям²⁴ независимости²⁵, и наличия аффилированности, конфликта интересов перед тем, как включить кандидата в список кандидатов для избрания в качестве членов Совета директоров/Наблюдательных советов. **GRI 2-10**

Состав Совета директоров Фонда формируется из числа следующих лиц:

- первый руководитель центрального уполномоченного органа по государственному планированию — представитель единственного акционера Фонда,
- помощник Президента Республики Казахстан,
- три независимых директора,
- председатель правления Фонда. **GRI 2-9**

В 2023 году в состав Совета директоров Фонда входили 7 человек, из них 3 — независимых директора, доля которых составила 43%, что соответствует передовым международным практикам. **GRI 2-9**

Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. **GRI 2-10**

доля
независимых
директоров
в составе Совета
директоров Фонда
43%

GRI 2-10

При отборе кандидатов в состав Совета директоров²⁶ во внимание принимаются:

- 1 опыт работы на руководящих должностях;
- 2 опыт работы в качестве члена Совета директоров;
- 3 стаж работы;
- 4 образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
- 5 наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 6 деловая репутация;
- 7 наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров Фонда.

²⁴ Критерии независимости определены Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

²⁵ В соответствии с Правилами по формированию составов Советов директоров и Наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

²⁶ Согласно положениям Кодекса корпоративного управления Фонда.

Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбрание еще на срок до трех лет. По состоянию на март 2024 года в составе Совета директоров пять членов со сроком пребывания в составе Совета директоров менее года, один член Совета директоров — со сроком более года, и один — со сроком более трех лет. **GRI 2-9**

Советы директоров портфельных компаний обеспечивают прозрачность и законность деятельности компаний, эффективное управление исполнительным органом, исполнение стратегий и планов развития, ведут надзор за принятием необходимых мер по предотвращению коррупции и развитием системы управления рисками и внутреннего контроля.

Оценка деятельности Совета директоров

Мы ежегодно проводим оценку эффективности комитетов Совета директоров, Председателя и членов Совета директоров АО «Самрук-Қазына». Оценка проводится на основе Положения об оценке деятельности Совета директоров, которое в 2023 году было обновлено в связи с вхождением в состав Совета директоров Фонда Премьер-Министра Республики Казахстан. **GRI 2-18**

Оценка позволяет определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда, а также выявлять направле-

Планомерно проводится работа по качественному обновлению профессионального состава Советов директоров и Наблюдательных советов в наших портфельных компаниях, с учетом целей, задач, планов и отраслевых направлений деятельности компаний Фонда.

В 2023 году составы Советов директоров и Наблюдательных советов в портфельных компаниях Фонда обновлялись в ходе привлечения экспертов, обладающих соответствующей отраслевой экспертизой и опытом работы, — это особенно важно в рамках проводимых IPO портфельных компаний Фонда.

ния и рекомендовать меры для улучшений. Мы используем как метод самооценки, так и привлекаем независимого консультанта для повышения качества оценки. При этом оценка с привлечением независимого консультанта проводится не реже одного раза в три года. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. **GRI 2-18**

В 2024 году планируется провести самооценку деятельности Совета директоров Фонда по итогам 2023 года путем анкетирования членов Совета директоров.

Рейтинги в области устойчивого развития

Для отслеживания прогресса, в том числе в области корпоративного управления, мы внедрили и будем расширять практику оценки портфельных компаний Фонда независимыми международными рейтинговыми агентствами по ESG-критериям. Эти независимые рейтинги позволяют оценить эффективность управления аспектами окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления в соответствии со стратегией Фонда.

Нашей стратегической целью является вхождение в 70% перцентиль по показателям «ESG-рейтинга» к 2032 году (с промежуточными целями: вхождение в 40% перцентиль к 2025, и в 60% к 2028 году).

Портфельные компании Фонда в 2023 году показали отличные результаты в ESG-рейтингах как среди компаний Казахстана, так и на мировой арене.

Стратегическая
цель Фонда
к 2032 году
вхождение в

70

перцентиль
по показателям
«ESG-рейтинга»

В целом уровень корпоративного управления компаний выше среднеотраслевых значений, что стало возможным благодаря многолетним усилиям Фонда по интеграции ESG факторов в стратегию и бизнес-процессы, приверженности принципам, касающимся корпоративного управления, социальной ответственности и деловой этики, а также качеству раскрытия информации о деятельности.

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS



22,9 балла
(средний риск)



19,2 балла
(низкий риск)



24,1 балла
(средний риск)



32,3 балла
(высокий риск)

S&P Global



54/100



51/100



43/100



32/100



Предупреждение конфликта интересов

GRI 2-15

Мы осознаем важность предотвращения конфликтов интересов в своей деятельности и процессах принятия решений. У нас имеется Политика по урегулированию конфликта интересов, в которой отражено стремление избегать таких конфликтов. Все работники и директора осознают свои обязательства и ответственность в отношении конфликта интересов и полностью придерживаются имеющейся Политики.

Мы требуем от своих работников и директоров полного и своевременного раскрытия информации о любых фактических или потенциальных конфликтах интересов. Совет директоров и Правление отслеживают и стремятся устранять потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц.

Мы поддерживаем надежные механизмы мониторинга и правоприменения для обеспечения соблюдения поли-

тики в отношении конфликта интересов. В случае возникновения конфликта интересов в Фонде предусмотрены четкие процедуры, позволяющие отдельным лицам отказаться от участия в процессах принятия решений, когда их личные интересы могут поставить под угрозу их объективность. В такой ситуации альтернативные механизмы принятия решений помогают нам сохранить целостность процесса и предотвратить влияние конфликтов на результаты.

ВНЕДРЯЯ ПОЛИТИКУ И ПРОЦЕДУРЫ ВЫЯВЛЕНИЯ, РАСКРЫТИЯ И СМЯГЧЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ, МЫ ГАРАНТИРУЕМ, ЧТО ПРОЦЕССЫ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ЯВЛЯЮТСЯ СПРАВЕДЛИВЫМИ, ОБЪЕКТИВНЫМИ И СООТВЕТСТВУЮТ ИНТЕРЕСАМ ФОНДА И НАШИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Политика вознаграждения членов Совета директоров и Правления

Размер и условия выплаты вознаграждения независимым директорам определяются Единственным акционером Фонда в соответствии с Уставом Фонда²⁷. **GRI 2-19 GRI 2-20**

Выплаты вознаграждения Независимому директору определяются на основе добросовестного выполнения своих обязанностей в интересах Фонда и участия в заседаниях. **GRI 2-19**

При установлении размера вознаграждения членов Совета директоров принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений). **GRI 2-19**

Членам Совета директоров, как правило, выплачивается фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, участие и председательство в комитетах Совета директоров. **GRI 2-19**

Вознаграждение членов Правления включает постоянную и переменную составляющие²⁸. Переменная составляющая привязана к выполнению среднесрочных целей и задач и устанавливается в соответствии с корпоративными и функциональными КПД Фонда, утвержденными Советом директоров. В отношении вознаграждения, привязанного к результатам деятельности, определены четкие целевые измеримые КПД. Более подробно о политике и процессе определения вознаграждений можно узнать в [Годовом отчете Фонда за 2023 год](#).

²⁷ Сторонние консультанты не участвуют в определении вознаграждения.

²⁸ Вознаграждение членов СД и Правление не включает бонусы или поощрительные выплаты при приеме на работу, выплаты при увольнении, возвраты, пенсионные выплаты.

GRI 2-19

Информационная безопасность и защита данных

Мы стремимся поддерживать стабильность и надежность среди своих портфельных компаний и прикладываем все усилия для защиты персональных данных наших работников и клиентов от утечки, кражи или потери.

В Фонде организован Комитет по информационной безопасности, который дает рекомендации по вопросам обеспечения информационной безопасности в портфельных компаниях, а также поддерживает постоянное взаимодействие с государственными органами и с другими заинтересованными сторонами для лучшего решения вопросов безопасности в информационном пространстве.

Мы внедрили «Основные правила политики информационной безопасности» с приложениями в виде методик, руководств и правил, которые производят охват требуемой деятельности информационной безопасности и специалистов информационных технологий, а также всех сотрудников в части исполнения мер для обеспечения информационной безопасности. **GRI 3-3**

Мы проводим работу по разработке Корпоративного стандарта информационной безопасности, регулирующей общий свод правил по обеспечению информационной безопасности и управление процессом координации деятельности в группе компаний Фонда. Имеются процедуры по обеспечению информационной безопасности, решению инцидентов информационной безопасности, управлению доступом пользователей в информационные системы и другие. **GRI 3-3**

Ежегодно формируется регистр рисков по кибербезопасности и ежеквартально отчет по рискам, в том числе касательно группы компании Фонда.

В 2023 году проведены аудиты портфельных компаний Фонда на исполнение требований информационной безопасности, выработаны рекомендации по приведению в соответствие и повышению уровня информационной безопасности. **GRI 3-3**

Наши принципы для минимизации рисков в информационной безопасности:

- быстрое выявление, анализ и прогноз развития угроз в информационных технологиях, способных негативно повлиять на стабильность и надежность работы Фонда;

- оценка влияния неблагоприятных факторов;
- приоритетность требований по информационной безопасности;
- непрерывность обеспечения информационной безопасности;
- контролируемость и эффективность мер.

Иницированы мероприятия по внедрению международного стандарта по информационной безопасности ISO 27001 в Фонде. Создана рабочая группа для принятия участия в формировании реестра информационных активов и проведения классификации активов по степеням значимости.

А также, в рамках соблюдения кибергигиены для пользователей с помощью специализированного программного обеспечения проводится обучение и тестирование сотрудников Фонда.

На базе созданного Мониторингового центра для сопровождения систем информационной безопасности от внешних и внутренних угроз ИТ-инфраструктуры в условиях Фонда и оперативного центра информационной безопасности ТОО «QazCloud» обеспечиваем защиту данных. Компании в Группе Фонда продолжают совершенствование системы информационной безопасности. В рамках взаимодействия рассматривались вопросы политик, проекты по повышению уровня и обеспечения информационной безопасности в портфельных компаниях.

Обеспечение безопасности информационных систем становится все более важным в условиях цифровой трансформации и роста угроз кибербезопасности. Наши усилия, в частности, направлены на защиту конфиденциальности данных клиентов.

Общее количество инцидентов, связанных с информационной безопасностью, составило 16 094 случая в отчетном году, в том числе 49% случаев приходится на обнаружение вредоносного программного обеспечения и несанкционированный доступ/взлом. Все инциденты своевременно обрабатываются, позволяя не допускать утечку данных клиентов. Инцидентов, связанных с данными клиентов не было.



Управление рисками и внутренний контроль

Корпоративная система управления рисками (далее — КСУР) направлена на своевременную идентификацию, оценку, управление и мониторинг рисков, которые могут оказать влияние на достижение стратегических и операционных целей организации.

Советом директоров Фонда определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.

Нашим основным внутренним нормативным документом, регулирующим вопросы управления рисками, является Политика Фонда по управлению рисками и внутреннему контролю. Данная Политика составлена с учетом рекомендаций COSO «Концептуальные основы управления рисками организаций: интеграция со стратегией и показателями эффективности» и призвана обеспечить усиление ответственности владельцев рисков за управление рисками на всех уровнях Фонда, повысить интеграцию риск-менеджмента во все процессы Фонда.

В ЦЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЕН ПРИНЦИП «ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ». ПЕРВОЙ ЛИНИЕЙ ЗАЩИТЫ ЯВЛЯЮТСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКОВ. ВТОРОЙ ЛИНИЕЙ ЗАЩИТЫ ЯВЛЯЮТСЯ ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И СЛУЖБА КОМПЛАЕНС, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ КОНТРОЛЬНЫЕ И МОНИТОРИНГОВЫЕ ФУНКЦИИ. ТРЕТЬЕЙ ЛИНИЕЙ ЗАЩИТЫ ЯВЛЯЕТСЯ СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ОБЪЕКТИВНУЮ И НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ.

Департамент управления рисками, Служба комплаенс и Служба внутреннего аудита доводят до сведения Совета директоров информацию о возникающих критических проблемах и вопросах, требующих внимания. **GRI 2-16**

Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью КСУР Фонда и нацелена на построение системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль за основными и вспомогательными процессами и ежедневными операциями, и построена в соответствии с моделью COSO «Внутренний контроль — Интегрированная модель», а также состоит из пяти взаимосвязанных компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информация и коммуникация;
- мониторинг.

В 2023 году была продолжена работа по выстраиванию эффективной системы внутреннего контроля, путем документирования контрольных процедур во внутренних нормативных документах Фонда и соблюдения внутренних нормативных документов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Служба внутреннего аудита Фонда является важным элементом системы управления рисками и контроля. Служба ведет свою деятельность в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе Кодексом этики международного Института внутренних аудиторов. В 2023 году Служба внутреннего аудита успешно прошла внешнюю независимую оценку на соответствие Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу Этики, разработанным Институтом внутренних аудиторов.



Роль Совета директоров заключается в утверждении общей политики управления рисками и внутреннего контроля для Фонда. Все ключевые риски, включая риски несчастных случаев, риски значимых инвестиционных проектов, риски социальной нестабильности, финансовые риски, риски судебных разбирательств, риски ущерба репутации, риск влияния санкционного законодательства, риски программы приватизации активов были в постоянном фокусе внимания и контроля Совета директоров в 2023 году.

Правление несет ответственность за организацию и эффективное функционирование КСУР.

В 2023 году регистр рисков включал в себя 22 риска, наиболее значимых для деятельности Фонда. Риски разделены на следующие группы: стратегические, финансовые, операционные и правовые.

В регистр рисков 2023 года входят риски, связанные с ESG, такие как риск несчастных случаев, риск социальной нестабильности, риски персонала, риск судебных разбирательств, комплаенс риски, а также были выделены риски, связанные с окружающей средой, который включают экологический и климатический риск.



Комплаенс и работа с обращениями

GRI 2-24 | GRI 3-3 | SASB

Служба комплаенс Фонда обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и занимается развитием программы комплаенс.

Функции службы комплаенс Фонда:

- координация деятельности служб комплаенс портфельных компаний;
- организация коммуникации и обучения;
- поддержка работы горячей линии;
- проведение проверок и расследований;
- взаимодействие с третьими сторонами;
- выявление и разрешение конфликтов интересов;
- развитие других аспектов комплаенс в Группе компаний Фонда.

Служба комплаенс руководствуется Положением о Службе комплаенс, антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и лучшими мировыми практиками в сфере комплаенс и противодействия коррупции.

В течение 2023 года Служба комплаенс вела работу по разработке и совершенствованию нормативной и методологической базы. В частности, актуализирован Кодекс поведения Фонда и утверждена Стратегия раз-

вития комплаенс функции в Группе компаний Фонда на 2023–2027 годы.

Полностью пересмотрен Корпоративный стандарт по функции комплаенс Группы компаний Фонда, который регулирует деятельность в области комплаенс в портфельных компаниях Фонда. В Стандарте содержатся руководящие указания по созданию комплаенс функции, разработке, внедрению, оценке, поддержанию и совершенствованию эффективных комплаенс системы.

Был проведен внутренний аудит «Анализ деятельности Службы комплаенс» по оценке эффективности системы противодействия коррупции в Фонде с учетом соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и требованиям стандарта ISO 37001. Проведена оценка эффективности системы контроля конфликтов интересов, анализ процедуры проверки благонадежности контрагентов, включая иностранных, на предмет санкционных рисков. [GRI 3-3](#)

Обращения могут предоставляться всеми лицами на русском, казахском и английском языках посредством следующих каналов связи:

по телефонному номеру

8 800 080 4747
(Звонок на территории РК бесплатный)

на электронную почту

mail@sk-hotline.kz

через интернет-портал

www.sk-hotline.kz

через WhatsApp Мессенджер с номером

+7 771 191 8816

В целях обеспечения конфиденциальности и анонимности все полученные обращения принимаются и обрабатываются внешним независимым Оператором, который ежедневно передает информацию о поступивших обращениях в Службу комплаенс.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В БОЛЕЕ ЧЕМ 46% ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ФОНДА ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ РИСКОВ.

[GRI 205-1](#)

В 2023 году Служба комплаенс проводила мероприятия по повышению осведомленности работников о работе «Горячей линии». На постоянной основе в общедоступных местах размещаются видеоролики, постеры, используются скринсейверы с контактами «Горячей линии». [GRI 2-25](#)
[GRI 2-24](#) Проводится разъяснительная работа и популяризация «горячей линии» с целью повышения культуры сообщения о нарушениях в том числе с привлечением высшего руководства компаний. Оператором Горячей линии является независимая по отношению к Фонду компания, что позволяет обеспечить должный уровень конфиденциальности и анонимность заявителя.

Службой комплаенс автоматизирован процесс рассмотрения обращений, поступающих на Горячую линию, и проверки благонадежности контрагентов. [GRI 2-26](#)

Всего за 2023 год на «Горячую линию» поступило 540 обращений, из которых почти половина пришлась на обращения, связанные с трудовыми конфликтами. Из общего количества поступивших обращений в 2023 году, подтвердившихся и частично подтвердившихся — 174 или 32% от общего количества обращений за год. Среди частично подтвердившихся обращений имеются 2 случая, частично относящиеся к дискриминации, которые были рассмотрены организацией и переданы в последующие инстанции. При этом подтвержденных случаев дискриминации не было.

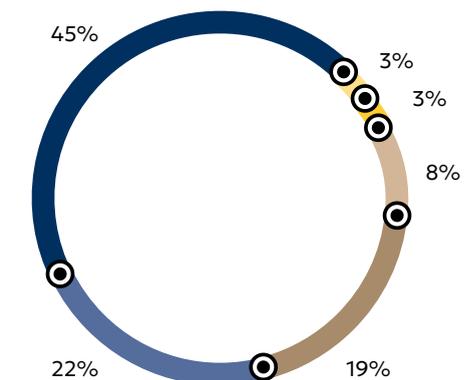
Мы учитываем возникающие или потенциальные негативные воздействия на общество на основе поступающих обращений и предпринимаем необходимые корректирующие действия. [GRI 2-25](#)

Количество
обращений
на «Горячую линию»

540

Эффективность механизмов рассмотрения жалоб оценивается через результативность работы по подтвержденным обращениям. Заинтересованные стороны имеют возможность обратиться с предложениями, вопросами или жалобами через установленные каналы связи. [GRI 2-25](#)

Виды обращений на «Горячую линию», %



- Трудовые конфликты
- Нарушение процедур
- Коррупция
- Закупки
- Угроза здоровью
- Мошенничество, кража, хищение

ВСЕ ОБРАЩЕНИЯ ОТ ОПЕРАТОРА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПОСТУПАЮТ НА РАССМОТРЕНИЕ КОМПАЕНС-ОФИЦЕРОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ФОНДА В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ.

В рамках обеспечения прозрачности деятельности Фонда в среднесрочной перспективе планируется эффективное и тесное взаимодействие с антикоррупционной службой, органами финансового мониторинга и прокуратуры.

Институт Омбудсмена

Омбудсмен в Фонде и портфельных компаниях обеспечивает поддержание принципов деловой этики и эффективное урегулирование социально-трудовых споров.

Омбудсмен консультирует обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликтов, помогая им выработать справедливые и конструктивные решения.

GRI 2-24

Назначение Омбудсмена осуществляется Советом директоров Фонда каждые два года.

Деятельность Омбудсмена Фонда регулируется соответствующим законодательством, Кодексом корпоративного управления Фонда, Положением «Об Омбудсмене АО «Самрук-Қазына» и организаций, входящих в Группу Фонда, а также опирается на лучшие практики Международной ассоциации Омбудсменов (International Ombudsman Association).

Институт Омбудсмена функционирует в более чем 9-ти портфельных компаниях, а также дочерних и зависимых организациях Фонда.

Для принятия обращений совместно с Центром социального взаимодействия и коммуникаций организована горячая линия Call-центр «Нысана», к которой подключены все Омбудсмены Группы компаний Фонда. GRI 2-25 GRI 2-26 В 2023 году было получено более 22 586 обращений, из которых релевантных — 1722 обращения. По сравнению с 2022 годом, количество обращений выросло на 66%, что может свидетельствовать о росте доверия работников к Омбудсменам, повышении уровня гласности в Фонде.



В 2023 году
было получено
1 722
релевантных
обращения

В 2023 году запущен «Совет омбудсменов», где Омбудсмены портфельных компаний Фонда обмениваются опытом и рассматривают ключевые кейсы из практики.

Для более глубокого понимания социально-трудовых проблем на местах Омбудсменом Фонда были организованы выезды в Павлодарскую, Туркестанскую, Кызылординскую, Атыраускую и Мангистаускую области. В ходе поездок Омбудсмен Фонда посетил предприятия нефтегазового сектора, атомной промышленности и другие отрасли Фонда. В 2024 году планируется продолжить практику выезда Омбудсмена в регионы присутствия.

По всем релевантным обращениям были даны различного рода консультации, разъяснения, проведены переговоры в различных форматах.



ОТ ОБЩЕМИРОВОГО
ПРОИЗВОДСТВА
ПОЛИПРОПИЛЕНА

KAZAKHSTAN
PETROCHEMICAL INDUSTRIES INC

3

ОКОЛО 1%

Вклад Фонда в благосостояние страны

- 53 Финансовые результаты и устойчивый рост
- 55 Инвестиции в развитие экономики и общества
- 62 Развитие социально значимых услуг и инфраструктуры
- 67 Научно-исследовательская деятельность
- 68 Международные инвестиции и сотрудничество
- 69 IPO и SPO: стимулирование фондового рынка
- 70 Содействие развитию малого и среднего бизнеса
- 72 Благотворительные и социальные проекты

До
способен
выпускать

64

марок
полипропилена

500

тысяч тонн
полипропилена
в год

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГАЗОХИМИЧЕСКИЙ
КОМПЛЕКС
В АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ



ШИРОКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, СОЦИАЛЬНЫХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, НАД КОТОРЫМ МЫ РАБОТАЕМ, ПРИЗВАН УЛУЧШАТЬ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ СЕГОДНЯ И В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ. МЫ СТРЕМИМСЯ К УСТОЙЧИВОМУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ НАШЕЙ СТРАНЫ И БЛАГОПОЛУЧИЮ ОБЩЕСТВА.

Обеспечение устойчивого финансового положения позволяет нам генерировать доходы для акционера, которые мы выплачиваем в виде дивидендов, налогов и прочих распределений в пользу государства. Также это дает нам возможность инвестировать в строительство и развитие важных объектов социально значимой инфраструктуры и сервисов, которые не всегда приносят прибыль, но очень важны для населения и функционирования объектов экономики. **GRI 3-3**

Мы реализуем обширный портфель инвестиционных проектов, которые обеспечат рост экономики в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Эти проекты направлены на развитие критической инфраструктуры для растущих потребностей страны, и имеют значительный социальный эффект: создают рабочие места и повышают социальную защищенность граждан, предоставляя гарантированный доступ к основным социальным услугам и возможностям.

Фонд играет ключевую роль в привлечении инвестиций в страну, со-инвестируя в проекты совместно с иностранными партнерами и привлекая дополнительные средства на дальнейшее развитие через размещение на фондовом рынке акций национальных компаний. Инвестиции не только обеспечивают финансирование важных для страны инициатив, но и помогают привлекать новые знания и технологии. А развитие местного фондового рынка расширяет участие населения в экономике.

Мы понимаем ключевую роль малого и среднего бизнеса в экономике страны и создаем условия для увеличения его доли в ВВП Казахстана через обеспечение инфраструктурой и поддержку отечественных предпринимателей через систему закупок и предоставление оффтейк-контрактов.

Наши социальные и благотворительные программы и проекты, реализуемые в тесном взаимодействии с портфельными компаниями Фонда, с населением, общественностью и местной исполнительной властью, направлены на прямую поддержку населения и участие в решении насущных проблем общества по всей стране. Каждый год мы реализуем множество проектов в области здравоохранения, медицины, спорта, в области поддержки регионов и помощи в чрезвычайных ситуациях. Наши ресурсы, финансовая устойчивость и эффективное корпоративное управление, позволяют эффективно реализовывать проекты в разных областях экономики и вносить свой вклад в различные аспекты жизни общества. **GRI 3-3**



Финансовые результаты и устойчивый рост

Активы Группы Фонда на конец 2023 года составили 36,9 трлн тенге, что на 9,8% больше, чем в 2022 году (33,6 трлн тенге). Доходы выросли на 3% и достигли 17,2 трлн тенге.

В 2023 году государством были выплачены субсидии²⁹ в размере 61 млрд тенге (53 млрд тенге в 2022 году).

GRI 201-4

Активы
Группы Фонда
на конец 2023 года

36,9

трлн тенге

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд тенге³⁰ **GRI 201-1**

Показатель	2020	2021	2022 ³¹	2023
Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы³²	9 557	13 179	16 705	17 218
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы³³	-8 974	-11 270	-14 331	-15 090
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль	583	1 908	2 374	2 128
В том числе прибыль на долю Акционера	558	1 629	1 927	1 698
Налоговые выплаты государству ³⁴	-1 523	-2 065	-2 630	-2 941
Выплаты поставщикам капитала ³⁵	-252	-248	-306	-1 469
Капитальные вложения	1 434	1 572	1 880	2 747

Наши устойчивые финансовые результаты подтверждаются кредитными рейтингами:

FitchRatings

BBB

прогноз «Стабильный»

S&P Global

BBB-

прогноз «Стабильный»

Moody's

Baa2

прогноз «Позитивный»

²⁹ Кроме субсидий компании Группы Фонда не получают другой финансовой помощи от государства.

³⁰ В соответствии с рекомендациями GRI по раскрытию информации 201-1, для подготовки таблицы использовалась финансовая отчетность Фонда, подготовленная в соответствии с МСФО (IFRS).

³¹ Финансовые данные за 2022 год пересчитаны в соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью 2023 года.

³² Итого выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

³³ Итого расходы и затраты в отчете о совокупном доходе.

³⁴ Платежи в бюджет и КРН во всех регионах деятельности Группы Фонда.

³⁵ Включают дивиденды и прочие распределения.



Дивиденды и прочие выплаты в бюджет

Мы регулярно выплачиваем дивиденды и обеспечиваем доходы государству, нашему единственному акционеру. В 2023 году мы выплатили 1 269 млрд тенге дивидендов.

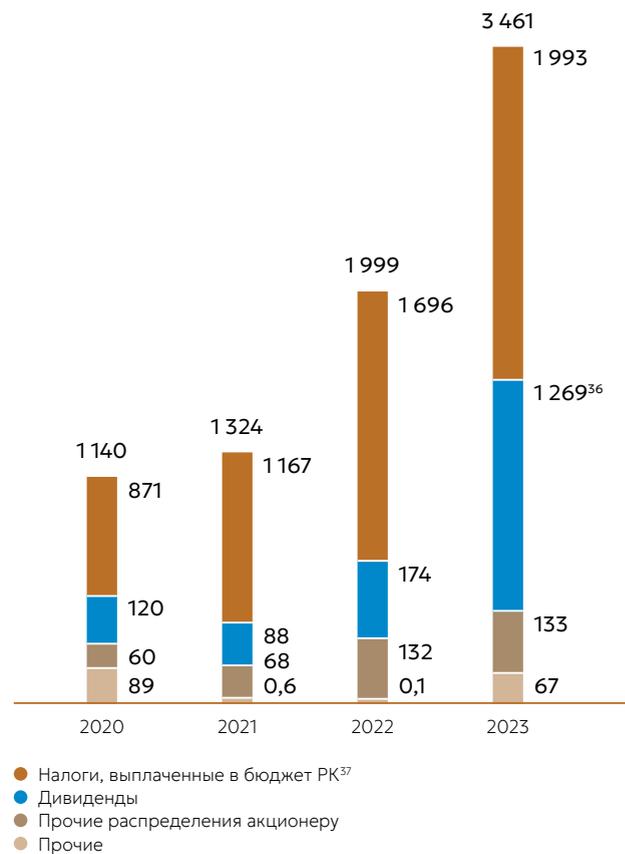
Мы также уплачиваем различные налоги и сборы, установленные правительством Казахстана. В прошлом году мы заплатили налогов на сумму 1 993 млрд тенге — это около 9% всех налоговых поступлений в госбюджет.

Прочие распределения акционеру в 2023 году составили 133 млрд тенге и были направлены на поддержку социальных и инфраструктурных проектов.

В 2023 ГОДУ МЫ ЗАПУСТИЛИ ПЛАТФОРМУ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО МОНИТОРИНГА ДЛЯ ЕЩЕ БОЛЬШЕЙ ПРОЗРАЧНОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА.

Новая форма информационного взаимодействия позволяет налоговым органам видеть наши данные в реальном времени и снижает риски ошибок при уплате налогов. Нововведение позволяет также уменьшить возможные штрафы и пени за налоговые нарушения и повышает инвестиционную привлекательность. **GRI 3-3**

Выплаты государству РК, млрд тенге



³⁶ Помимо выплат по итогам 2022 года, в период с октября по ноябрь 2023 года Фонд в соответствии с постановлением Правительства от 20 октября 2023 года осуществил выплату дивидендов Акционеру в размере 1 026,7 млрд тенге из нераспределенной прибыли 2021 года.

³⁷ Без учета ИПН.

Инвестиции в развитие экономики и общества

GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 3-3

Мы активно инвестируем в различные отрасли экономики, способствуя социально-экономическому развитию страны и создавая возможности для населения в повышении благосостояния. **GRI 3-3**

В ближайшие 6 лет мы сфокусированы на инвестициях в социальное и инфраструктурное развитие страны. В секторах, где частный бизнес самостоятельно не может реализовывать проекты из-за различных причин, таких как высокий уровень риска или недостаточная финансовая база, мы берем на себя роль соинвестора, разделяя риски инвестирования и оказывая поддержку в коммуникациях с государственными органами.

Наши инвестиционные проекты играют важную роль в регионах, где мы осуществляем свою деятельность, обеспечивая:

- социальные выгоды: создание рабочих мест, повышение уровня жизни;
- экономическое развитие: расширение региональной экономики, рост доходов, развитие малого бизнеса;
- развитие человеческого капитала: привлечение и развитие специалистов, их участие в новых технологических производствах;
- диверсификацию экономики: уменьшение зависимости от отдельных секторов и создание новых возможностей для роста.

Текущий инвестиционный портфель Фонда включает проекты в различных секторах экономики на сумму 49 трлн тенге.

В 2023 году Советом директоров Фонда определен перечень из 42 крупных инвестиционных проектов на совокупную сумму ~24 трлн тенге, подлежащих регулярному мониторингу со стороны Фонда, значительная часть которых инициирована в рамках государственных программ, программ Правительства РК. Их реализация играет важную роль для различных отраслей экономики. Каждый из проектов способствует устойчивому социально-экономическому развитию регионов, а также создает благоприятную среду для привлечения иностранных инвестиций в приоритетные сектора экономики.

Инвестиционный портфель Фонда, трлн тенге



**Ключевые направления приоритетных проектов:****1 Расширение критической инфраструктуры**

Получили доступ к газу более

213 тысяч новых потребителей из 112 населенных пунктов

Мы акцентируем внимание на инфраструктурных проектах, включая транспортные сети, энергетику и телекоммуникации, которые будут соответствовать растущим потребностям общества и промышленности.

В 2023 году мы обеспечили надежным газоснабжением население и крупные промышленные предприятия Атырауской и Мангистауской областей. За 2023 год более 213 тысяч новых потребителей из 112 населенных пунктов получили доступ к газу. В Мангистауской области, в частности обеспечена стабильная подача газа к объектам аграрной и туристической промышленности, что поможет развить туризм в области. Это важный шаг для дальнейшего развития региона.

Наши проекты позволят также обеспечить газоснабжение южных, центральных и северных регионов страны и в том числе системообразующих предприятий регионов.

С 2023 года начато активное развертывание сети 5G в Казахстане, что дает людям возможность для повышения качества жизни, обучения и работы. На конец года уже установлено свыше 1 157 базовых станций 5G в рамках лицензионных обязательств. Реализуется проект по прокладке магистрали волоконно-оптической линии связи по дну Каспийского моря, что позволит нам обеспечить телекоммуникационную безопасность и информационный суверенитет страны посредством увеличения транзитных мощностей и диверсификации текущих маршрутов, проложенных, в основном, через территорию Российской Федерации.

Мы работаем над увеличением пропускной и провозной способности транзитных коридоров Казахстана с сопредельными странами. Например, один из проектов позволит увеличить пропускную способность ж/д участка из Китая в Европу в 5 раз. В том числе идет реализация проекта, который позволит снизить нагрузку на Алматинский ж/д узел на 40%.

2 Строительство социальной инфраструктуры

На период 2023–2024 годы запланировано строительство

208 «Комфортных школ»

Для устранения дефицита учебных мест с комфортными условиями обучения, окончательного решения проблемы перегруженных классов, аварийных школ и трехменного обучения в организациях среднего образования мы реализуем проект «Комфортные школы».

В отчетный период из запланированных на первом этапе (2023–2024 годы) 208 комфортных школ практически по всем подписаны договоры закупки комплексных работ по проектированию и строительству объектов «под ключ».

Для эффективного мониторинга строительства объектов в информационную систему проектного управления Битрикс интегрирован сервис видеомониторинга объектов в формате 24/7. Данный сервис позволяет мониторить ход строительства объектов в режиме «online». Из 208 объектов, подключено к системе видеомониторинга 205. Выведены 4 обзорные камеры в системе видеомониторинга. Всем заинтересованным сторонам предоставлен доступ к 4 обзорным камерам.

В целях обеспечения прозрачности в информационной системе полностью охвачены задачи от начальной стадии строительства до завершения. Подрядные организации, помимо ежедневных отчетов, еженедельно выкладывают с дрона фотографии, отчеты и показывают ход работ. Все строительные работы можно полностью контролировать в режиме онлайн с помощью камер, установленных на объектах. Также с начала строительства будут доступны отчеты авторских, технических надзоров по работам подрядчиков ежедневно, еженедельно и ежемесячно.

Особое внимание было уделено обсуждению с широкой общественностью архитектурных решений фасадов зданий, внешнего и внутреннего дизайна, интерьера, а также планов объемно-планировочных решений комфортных школ. В проектно-сметных документах учтены пожелания по увеличению оборудованных мест по переобеданию сменной одежды и хранению личных вещей, комфортному пребыванию детей вне классовых помещений и так далее.

3 Обеспечение энергетической безопасности

Ресурсная база газа увеличена на

19% в сравнении с 2022 годом

Значительную долю в нашем портфеле инвестиционных проектов занимают проекты, ориентированные на обеспечение энергетической безопасности государства.

Внедренные в 2023 году новые технологии на угольном разрезе «Богатырь» позволили увеличить добычу с 32 млн тонн до 40 млн тонн угля в год.

За счет геологоразведки и ввода новых проектов ресурсная база газа увеличена на 19% в сравнении с 2022 годом, в эксплуатацию введено месторождение Анабай.

Нами завершен проект, который позволил повысить пропускную способность линий электроснабжения западных регионов страны в 2 раза, а вероятность отключения потребителей при этом сведена к минимуму. Подобный проект уже реализуется для южных регионов страны.

Планируется ввод новых энергогенерирующих мощностей и увеличение мощности существующих. Данные проекты помогут повысить устойчивость энергоснабжения и решить проблему дефицита электрических мощностей в период максимальных нагрузок.

В связи с сохранением долгосрочного дефицита нефтепродуктов мы реализуем проекты по расширению нефтеперерабатывающих мощностей. Нашей задачей является, прежде всего, удовлетворение энергетической потребности внутреннего рынка в нефтепродуктах, цены на которые установлены ниже экспортных. Убытки по поставкам на внутренний рынок перекрываются за счет маржинального экспорта.

Механизмы перехода на рыночное ценообразование предусмотрены в концепции развития топливно-энергетического комплекса РК. Тем не менее, объем кросс-субсидирования в 2023 году составил порядка 199 млрд тенге. В предстоящие годы ожидается рост поставок сырой нефти на внутренний рынок вследствие прогнозируемого роста потребления, что ставит новые вызовы для группы Фонда.

4 Развитие возобновляемых источников энергии

Проекты по строительству СЭС и ВЭС совокупной мощностью до

~6 ГВт

С учетом обязательств по сокращению выбросов, отраженных в нашей Концепции низкоуглеродного развития, особую значимость приобретают проекты по развитию возобновляемых источников энергии и переводу традиционных угольных электростанций на газ.

Мы ведем проработку проектов по строительству солнечных и ветряных электростанций совокупной мощностью до ~6 ГВт. Реализация данных проектов планируется в партнерстве с крупнейшими мировыми игроками отрасли, обладающими обширным опытом реализации аналогичных проектов, — такими компаниями как Total Eren, ACWA Power, Masdar, China Power International Holding Ltd, Power China и др. Нами уже реализован проект ветроэлектростанции мощностью 60 МВт в Шелекском коридоре Алматинской области, мощность которого планируется увеличить до 810 МВт к 2030 году.

Также планируется построить завод по производству компонентов (лопастей, гондол и башен) для ветровых электростанций совместно с Sany Renewable Energy Co. Ltd.





5 Новые пределы продукции

Освоено 6 марок полипропилена, клиентами внутри страны стали

58

 компаний

Ряд реализуемых нами проектов открывает новые возможности в различных отраслях экономики и создает современные рабочие места. В частности, развитие нефтегазовой и нефтегазохимической отрасли имеет мультипликативный эффект и может подтолкнуть развитие смежных отраслей. Например, завод «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», запущенный в конце 2022 года, не только обеспечил потребность в полипропилене на внутреннем рынке в 2023 году, но и способствовал деятельности предприятий малого и среднего бизнеса, производящих изделия из полипропилена для строительной и медицинской отраслей, автомобилестроения, пищевой промышленности. В 2023 году завод освоил шесть марок полипропилена, востребованных в стране и во всем мире, клиентами внутри страны стали 58 компаний. В 2024 году планируется увеличить количество фирменного ассортимента до двенадцати марок.

В данный момент мы одновременно реализуем 7 проектов, направленных на повышении пределов продукции. Нами проектируется работа по строительству газоперерабатывающих заводов, газосепарационного комплекса и завода по производству полиэтилена. Реализация проекта по производству полиэтилена позволит привлечь передовые зарубежные технологии в страну, а сама продукция проекта станет сырьем для более чем 50 видов полимерной продукции дальнейшего передела.



6 Доступ к чистой питьевой воде

Обновлено 176 км магистрального водовода, мощность которого увеличилась на

60

 тыс. м³ в сутки

Доступ к чистой питьевой воде через реализацию наших инвестиционных проектов не только улучшит качество жизни людей, но и создаст благоприятные условия для экономического развития и социальной стабильности в регионах.

В 2023 году завершена реализация проекта реконструкции и расширения магистрального водовода, обеспечивающего водой Атыраускую и Мангистаускую области, а также город Жанаозен. Обновлено 176 км водовода, его мощность увеличилась на 60 тыс. м³ в сутки (+54% в сравнении с 2022 годом), обеспечив водой население и бизнес западных регионов.

Для решения проблемы водоснабжения населения и предприятий г. Жанаозен, а также снижения нагрузки на сферу социального обеспечения Мангистауской области реализуется проект строительства опреснительного завода. Завод обеспечит город дополнительными 50 тыс. м³ воды в сутки.

Итоги 2023 года:

РЕАЛИЗОВАНО 15 ПРОЕКТОВ НА СУММУ 1,1 ТРЛН ТЕНГЕ, ИЗ КОТОРЫХ 5 ОТНОСЯТСЯ К ПРИОРИТЕТНЫМ.

Полный перечень инвестиционных проектов и эффект от их реализации представлен в таблице ниже.

Приоритетные инвестиционные проекты Группы Фонда GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 3-3

1	Наименование проекта	Эффект от проекта	Сроки реализации
	Расширение критической инфраструктуры		
	Строительство газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, г. Алматы	Необходимая инфраструктура для перевода Алматинских ТЭЦ на газ. Создание 450 временных рабочих мест (период строительства), 22 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2024 гг.
	Строительство второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент»	Повышение объемов транспортировки газа, обеспечение инфраструктуры для развития газоснабжения южных и центральных регионов Казахстана. Создание 4,5 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 200 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2026 гг.
	Строительство компрессорных станций на базе КС-14 и магистрального газопровода «КС-14 — Костанай»	Обеспечение надежного газоснабжения населения г. Костанай и Костанайской области, а также системообразующих предприятий. Создание 1,2 тыс. временных рабочих мест (период строительства), более 400 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2026 гг.
	Строительство вторых путей на ж/д участке «Достык — Мойынты»	Повышение скорости движения поездов, увеличение пропускной и провозной способности основного транзитного коридора Казахстана по маршруту Китай-Европа. Создание 1,5 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 235 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2025 гг.
	Строительство обводной ж/д линии в обход Алматинского узла	Разгрузка Алматинского железнодорожного узла на 40%. Увеличение пропускной способности и скорости прохождения грузов по транзитному коридору Китай-Европа и Китай-Центральная Азия, с учетом прогнозируемого роста грузопотоков. Создание более 1 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 500 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2025 гг.
	Строительство железнодорожной линии «Дарбаза — Мактаарал»	Разгрузка пункта пропуска «Сарыагаш» и привлечение дополнительного грузопотока до 10 млн тонн в год, а также проект будет способствовать развитию Туркестанской области за счет ее соединения с основной сетью железных дорог республики. Создание более 3,4 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 600 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2026 гг.
	Строительство третьего железнодорожного пограничного перехода «Бахты» на казахстанско-китайской границе с выходом на существующий железнодорожный участок Семей — Актогай	Увеличение пропускной способности между Казахстаном и Китаем до 20 млн тонн. Создание более 1,7 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 500 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2027 гг.
	Строительство сети 5G в Республике Казахстан	Обеспечение широкополосным доступом к мобильному интернету и соответствующее увеличение скорости передачи данных. Создание 100 новых рабочих мест.	2023-2027 гг.
	Прокладка магистральной волоконно-оптической линии связи по дну Каспийского моря	Повышение статуса страны в качестве регионального цифрового хаба. Создание цифрового коридора из Европы до Китая, обеспечение телекоммуникационной безопасности и информационного суверенитета страны, диверсификация текущих маршрутов.	2023-2025 гг.
	Объекты инфраструктуры Специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»	Повышение эффективности потенциала свободной экономической зоны в экономической сфере. Создание более 400 временных рабочих мест (период строительства), 300 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2014-2026 гг.

2

Наименование проекта	Эффект от проекта	Сроки реализации
----------------------	-------------------	------------------

Строительство социальной инфраструктуры

3

Комфортные школы	Решение проблемы нехватки учебных мест. Привлечение к реализации проекта отечественных товаропроизводителей.	2023-2026 гг.
------------------	---	---------------

Обеспечение энергетической безопасности

Восстановление энергоблока №1 ГРЭС-1	Восстановление энергоблока, сокращение эмиссий благодаря установке новых электрофильтров. Создание более 500 временных рабочих мест (период строительства), 54 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2012-2024 гг.
--------------------------------------	--	---------------

Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст.№3	Наращивание мощностей базовой электрогенерации на более 1,2 ГВт в целях надежного электроснабжения.	2006-2027 гг.
--	---	---------------

Расширение Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока ст.№4	Создание более 1,5 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 400 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2029 гг.
--	---	---------------

Строительство Экибастузской ГРЭС-3 с установкой энергоблоков ст.№1 и №2 на базе технологии чистого угля	Наращивание мощностей базовой электрогенерации на базе технологии чистого угля мощностью до 1,2 ГВт. Создание более 1,5 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 500 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2029 гг.
---	---	---------------

Строительство электростанции на базе ПГУ мощностью до 1 000 МВт в Туркестанской области	Решение проблемы энергодефицита, сглаживание пика энергопотребления в часы перегрузок южной зоны, создание условий для интеграции ВИЭ в национальную энергетическую систему. Создание более 2 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 500 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2026 гг.
---	---	---------------

Объединение энергосистемы Западного Казахстана с Единой электроэнергетической системой Казахстана	Повышение пропускной способности и надежности электроснабжения с усилением электрических сетей 220 кВт между западными областями страны, а также обеспечение выдачи мощности будущим крупным объектам ветряной и газовой генерации. Создание более 900 временных рабочих мест (период строительства), 20 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2027 гг.
---	--	---------------

Первый этап проекта усиления электрической сети Южной зоны Единой электроэнергетической системы Казахстана	Усиление электроэнергетической системы для обеспечения надежности электроснабжения потребителей и усиления электрической связи между областями Южной зоны. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 17 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2026 гг.
--	---	---------------

Модернизация Алматинской ТЭЦ-2 ПГУ мощностью до 600 МВт	Перевод станции на газ и снижение негативного влияния на экологическую обстановку Алматы. Обеспечение потребителей Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным энерго и теплоснабжением. Создание около 700 временных рабочих мест (период строительства), 250 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2026 гг.
---	---	---------------

Реконструкция Алматинской ТЭЦ-3 на базе ПГУ с увеличением мощности станции до 450 МВт	Наращивание мощностей газовой генерации и обеспечение потребителей г. Алматы и Алматинского региона надежным и бесперебойным энерго и теплоснабжением. Создание около 650 временных рабочих мест (период строительства).	2021-2026 гг.
---	---	---------------

4

Строительство циклично-поточного вскрышного комплекса (ЦПВК) на разрезе «Богатырь»	Увеличение производственной мощности разреза «Богатырь».	2023-2026 гг.
--	--	---------------

Развитие возобновляемых источников энергии

Строительство ВЭС до 810 МВт с Power China	Расширение генерации возобновляемых источников энергии с 60 МВт до 810 МВт. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 40 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2030 гг.
--	--	---------------

Строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии на юго-востоке Казахстана совместно с «Total Eren»	Генерации возобновляемой энергии, предотвращение выбросов углекислого газа (оценочно 3 млн тонн CO ₂ -экв). Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 40 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2028 гг.
--	---	---------------

Наименование проекта	Эффект от проекта	Сроки реализации
----------------------	-------------------	------------------

Строительство ветряной электростанции мощностью 1 ГВт совместно с «ACWA Power»	Генерации возобновляемой энергии, предотвращение выбросов углекислого газа. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 40 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023 — 2029 гг.
--	--	-----------------

Строительство ВЭС 1 ГВт с «Masdar»	Генерации возобновляемой энергии, предотвращение выбросов углекислого газа. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 40 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2028 гг.
------------------------------------	--	---------------

Строительство ВЭС 1 ГВт с «China Power International Holding Ltd.»	Генерации возобновляемой энергии, предотвращение выбросов углекислого газа. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 40 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2023-2028 гг.
--	--	---------------

5

Строительство СЭС мощностью до 1 ГВт с компанией «Юнигрин Энерджи»	Генерации возобновляемой энергии, предотвращение выбросов углекислого газа. Создание около 500 временных рабочих мест (период строительства).	2025-2028 гг.
--	--	---------------

Новые переделы продукции

Проект по производству полиэтилена	Уход от сырьевой направленности экономики за счет выпуска технологичной и высокомаржинальной продукции, расширение портфеля производимых продуктов из углеводородного сырья. Создание около 8 тыс. временных рабочих мест (период строительства), более 800 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2028 гг.
------------------------------------	---	---------------

Строительство газосепарационного комплекса для проекта «Полиэтилен»	В период строительства газосепарационного комплекса создание около 4 тыс. временных рабочих мест (период строительства), более 138 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2018-2028 гг.
---	---	---------------

Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен	Обеспечение населения и промышленных предприятий Мангистауской области промышленными и социально значимым топливом. В период строительства будет создано около 400 новых рабочих мест, в период эксплуатации — 171. Создание около 400 временных рабочих мест (период строительства), 171 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2018-2026 гг.
---	--	---------------

Строительство газоперерабатывающего завода «Кашаган» (1 этап)	Наращивание ресурсной базы для дальнейшей газификации страны, развитие газоперерабатывающей отрасли Казахстана. Создание около 2 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 600 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2026 гг.
---	--	---------------

Строительство сернокислотного завода мощностью 800 тыс. тонн в год	Импортозамещение (импорт составил: 2021 г. ≈ 10%, 2022 ≈ 38%). Попутная выработка 30 МВт. Чистой электроэнергии. Создание около 700 временных рабочих мест (период строительства), 121 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2022-2026 гг.
--	---	---------------

Разработка месторождения полиметаллических руд «Шалкия»	Расширение ресурсной базы. Свинцово-цинковой руды. Создание около 1,1 тыс. временных рабочих мест (период строительства), 1,5 тыс. постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2015-2026 гг.
---	--	---------------

6

Разработка месторождения «Алайгыр»	Развитие технологически передовой подотрасли цветной металлургии и импортозамещение продуктов переработки полиметаллических руд. Создание около 250 временных рабочих мест (период строительства), 500 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2013-2026 гг.
------------------------------------	--	---------------

Доступ к чистой питьевой воде

Строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли»	Доступ к воде населения и предприятий г. Жанаозен и снижение нагрузки на водовод «Астрахань-Мангышлак». Создание около 200 временных рабочих мест (период строительства), 100 постоянных рабочих мест (период эксплуатации).	2021-2025 гг.
--	---	---------------



Развитие социально значимых услуг и инфраструктуры

В нашем портфеле присутствуют стратегические и социально значимые активы, которые обеспечивают население необходимыми услугами и инфраструктурой, и важны для функционирования экономики.

Эти услуги помогают населению в обеспечении комфортных условий жизни и работы, и способствуют развитию малого и среднего бизнеса.

Фонд активно реализует социально значимые проекты в различных секторах экономики, включая:

- обеспечение доступа населения к газу;
- внутристрановые железнодорожные пассажирские и грузоперевозки;

- строительство социально значимых объектов;
- предоставление телекоммуникационных услуг;
- предоставление почтовых услуг, распространение периодических печатных изданий, доставка пенсий и пособий;
- внутренние пассажирские авиаперевозки.

GRI 3-3

Газификация для социального развития

Одно из наших наиболее масштабных и социально значимых направлений работы — это газификация регионов страны. Мы проводим работу по модернизации газовой инфраструктуры и строительству новых объектов, обеспечивая надежное и бесперебойное газоснабжение. Кроме того, мы переводим промышленные объекты и субъекты предпринимательства на природный газ, снижая воздействие на окружающую среду.

Благодаря нашим усилиям уровень газификации страны достиг 60%. Обеспечено бесперебойное газоснабжение республики круглый год, несмотря на беспрецедентные вызовы в энергетической сфере в начале 2023 года.

Дальнейшая газификация страны, включая Северные регионы, до 2030 года предполагает увеличение охвата населения природным газом до 13,5 миллионов человек, что составит около 65% населения страны. Эти усилия способствуют не только повышению уровня комфорта и безопасности жизни граждан, но и стимулируют экономическое развитие регионов, — газ является важным энергетическим ресурсом для промышленности и бизнеса. **GRI 203-1**

Вместе с тем, утвержденные оптовые цены не покрывают себестоимость товарного газа на внутреннем рынке. Убытки на внутреннем рынке в размере 208 млрд тенге сглажены за счет доходов от экспорта, транзита газа и внедрения отдельной тарифной категории для крупных промышленных предприятий и майнеров. В связи с несовершенством регуляторной политики капитальные вложения на 163 млрд тенге не вошли в тариф.

Наличие законодательно-нормативных ограничений и политика сдерживания цен в рамках инфляционного коридора не позволяют выйти на безубыточный уровень по данному сегменту. Группа Фонда, следуя принципу адресности субсидирования конечных потребителей, проводит мероприятия по поэтапному достижению безубыточности на внутреннем рынке в течение 3-5 лет.



Открытые транспортные коридоры и логистика

Мы играем ключевую роль в обеспечении связи между городами с помощью АО «НК «Қазақстан темір жолы», обеспечивая надежные и доступные транспортные услуги для граждан, особенно в отдаленных регионах страны, где другие виды транспорта могут быть недоступны или ограничены. Благодаря широкой сети — 138 железнодорожных маршрутов и 16 тыс. км железных дорог в стране, и доступным тарифам на проезд, мы обеспечиваем население возможность безопасного и комфортного перемещения между городами и населенными пунктами.

За 2023 год поездами АО «Пассажирские перевозки» перевезено свыше 13 681 тыс. пассажиров. АО «НК «Қазақстан темір жолы» поддерживает в своей деятельности инклюзивность и безопасность. Так, на 42% выросла перевозка пассажиров с особыми потребностями по сравнению с 2022 годом. Имеется 87 вагонов с местами для маломобильных граждан. Они курсируют по 36 маршрутам. До 2025 года планируется приобретение 11 дополнительных вагонов с купе для данной категории пассажиров — с подъемными механизмами, специализированными санузлами и т.д. Для лиц с ограниченными возможностями предусмотрены скидки на проезд до 50%, а также с 1 сентября 2023 года упрощена онлайн покупка билетов. **GRI 203-1**

По итогам 2023 года услугами «Женского вагона» воспользовались около 161 тысячи пассажиров Казахстана. Для сравнения, в 2022 году в таких вагонах проехали свыше 114 тысяч человек. На конец 2023 года «женские вагоны» курсируют в составе 8 пассажирских поездов. Для комфортной поездки пассажиров созданы все необходимые условия, а в пути следования их сопровождают женщины-проводники. **GRI 203-2**

Для обеспечения конкурентоспособной заработной платы производственным работникам были повышены тарифы на услуги железнодорожной сети и услуги локомотивной тяги. Однако убыточность по отдельным видам грузоперевозок по внутриреспубликанским сообщениям все еще сохраняется. По итогам 2023 года объем перекрестного субсидирования составил 580 млрд тенге, в том числе капитальные вложения на поддержание основных фондов, не возмещаемые тарифами — 219 млрд тенге. Убытки от регулируемых сообщений покрываются за счет доходов от маргинальных грузоперевозок и транзита. **GRI 203-1**



Строительство как фундамент экономики и благополучия народа

Содействие развитию строительной отрасли в Казахстане осуществляется при участии нашей портфельной компании АО «Samruk-Kazyna Construction». Поддержка строительного сегмента в регионах способствует повышению доступности жилья разным категориям населения. Работа компании направлена на:

- повышение доступности жилья населению путем ввода новых жилых объектов;
- создание благоприятных и комфортных условий проживания жителям посредством реализации программы реновации ветхого и аварийного жилья;
- обновление архитектурного облика города;
- улучшение инвестиционного климата в сфере жилищного строительства и территориального развития.

В 2023 ГОДУ БЫЛ ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ РЯД ЖИЛЫХ КОМПЛЕКСОВ В 5-ТИ ГОРОДАХ КАЗАХСТАНА.

Также завершен и введен в эксплуатацию завод по производству кровельных и облицовочных материалов в г. Астана, что позволит снизить импорт продукции из России, Китая и Финляндии.

Инвестиционной компанией ТОО «Самрук-Қазына Инвест» осуществляется финансирование обрабатывающей промышленности, машиностроения, легкой и пищевой промышленности. Это создает новые производства, качественные рабочие места, сокращает импортозависимость, привлекает иностранные инвестиции и технологий.

К 2023 году
интернетом
обеспечен

5 351

сельский
населенный
пункт

Развитие телекоммуникаций для социального прогресса

Обеспечение современными телекоммуникационными услугами осуществляется нами через портфельную компанию АО «Казактелеком». В настоящее время мы проводим расширение покрытия связи, главным образом, в сельских населенных пунктах. Всего к 2023 году интернетом обеспечен 5 351 сельский населенный пункт.

Ведущие телеком-операторы Казахстана и Азербайджана АО «Казактелеком» и AzerTelecom в рамках визита Премьер-министра Казахстана Алихана Смаилова в Баку подписали Соглашение акционеров о создании совместного предприятия для строительства и эксплуатации Транскаспийской волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) по дну Каспийского моря.

В рамках проекта по модернизации сетевой инфраструктуры в 2023 году АО «Казактелеком» переключил на волоконно-оптические линии связи почти 55 тысяч абонентов по всей республике. В конце этого же года завершилась масштабная миграция клиентов на более современный способ проводного интернет-соединения (с ADSL на GPON) жителей Степногорска. В результате почти 11 тысяч семей, проживающих в этом небольшом городе, переведены на GPON. С 2022 года с медных технологий на оптические перешли почти 170 тысяч клиентов телеком-оператора. **GRI 203-2**



Почтовая инфраструктура для социального благополучия

Обеспечение доступа к почтовым сервисам, включая и отдаленные регионы страны, является важным аспектом социальной поддержки Группы Фонда. Наша портфельная компания АО «Казпочта» является национальным оператором почтовых услуг Казахстана и имеет самую масштабную филиальную сеть в стране, охватывающую практически всю территорию РК, особенно на уровне районной и сельской местности (около 3 000 почтовых отделений).

С помощью нее мы обеспечиваем широкий спектр услуг для населения:

- В сфере почтовых услуг мы оказываем осуществляем доставку писем и посылок, услуги ускоренной и курьерской почты, проведение почтовых переводов денег, распространение периодических печатных изданий.
- В сфере финансовых услуг мы предоставляем такие услуги, как прием платежей, расчетно-кассовое обслуживание юридических лиц, выплата пенсий и пособий, валютно-обменные операции, депозиты, электронные денежные переводы, выпуск платежных карточек и т. д.;
- Агентские услуги включают среди основных продуктов оформление кредитов и депозитов банков второго уровня, оформление страховых полисов, продажу авиа и ж/д билетов. Основная задача развития этого направления — повышение эффективности отделений, обеспечение доступности услуг и доведение социально-значимых услуг до сельского населения.

В целях обеспечения равного доступа к государственным услугам и исключения цифрового неравенства между селом и городом с мая 2023 года запущен пилотный проект по оказанию государственных услуг в сельских отделениях почтовой связи. Проект внедрен в 11 областях и охватывает более 200 сельских отделений почтовой связи. С момента запуска оказано более 16 тыс. государственных услуг. Обеспечивается доступ к государственным услугам для более 900 тыс. сельских жителей. Вместе с тем, установленная ставка комиссионного вознаграждения не покрывает себестоимость услуг, убытки по данному направлению составили порядка 17 млрд тенге. В 2023 году усилен сегмент финансовых услуг путем внедрения проекта «Корпоративный банкинг», что позволило в сумме с установленным комиссионным вознаграждением выйти на безубыточный уровень. **GRI 203-1**

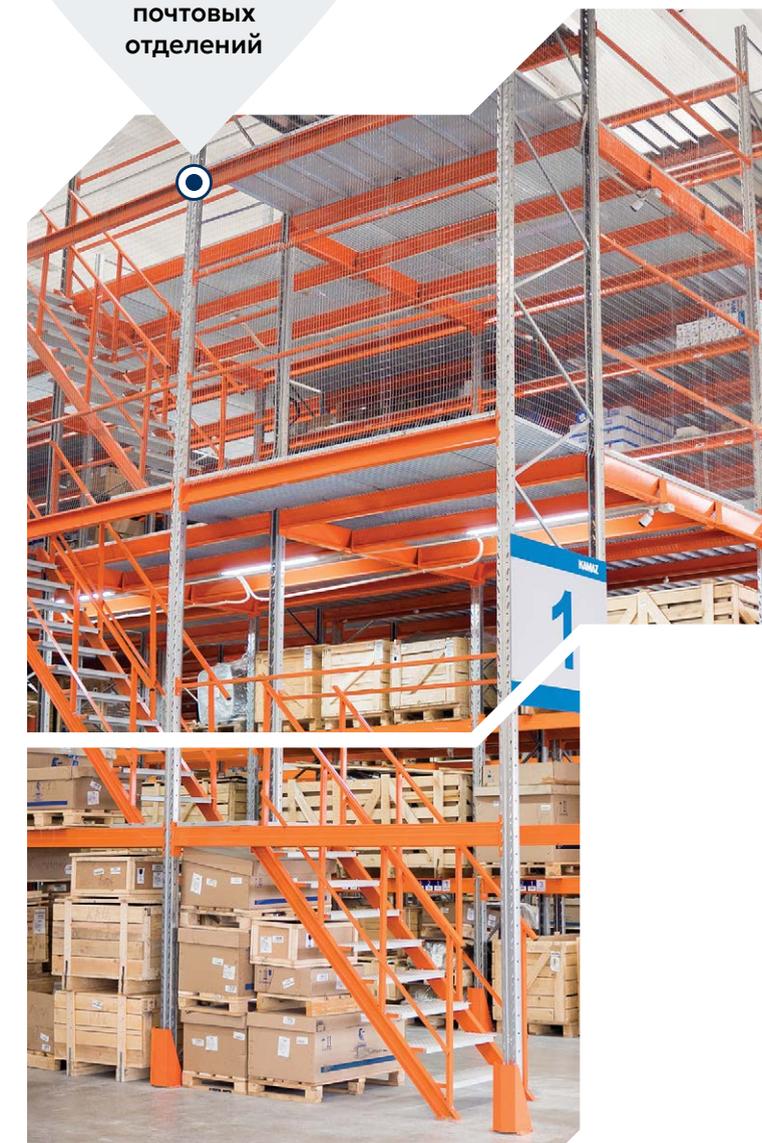
В штатном режиме АО «Казпочта» осуществляет бесплатную доставку пенсии людям старше 80 лет и специальной категории граждан. Деньги доставляют непосредственно до квартир. **GRI 203-2**

Почтовая сеть АО «Казпочта» является эффективным инструментом для развития электронной торговли, логистических услуг и финансового обслуживания для бизнеса и граждан. Благодаря присутствию в самых отдаленных районах отделения почтовой связи становятся центрами экономической активности в сельских районах, что делает нас незаменимым элементом социального и экономического развития Казахстан

Широкий спектр
почтовых, финансовых
и агентских услуг
для населения
обеспечивают

~3 000

почтовых
отделений





Доступное авиасообщение для всех категорий граждан

ЧЕРЕЗ АВИАКОМПАНИЮ АО «ЭЙР АСТАНА» НАМИ ВНОСИТСЯ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ КАЗАХСТАНА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОГО АВИАСООБЩЕНИЯ.

Авиакомпания АО «Эйр Астана» выполняет 91 маршрут по 43 направлениям (международным и внутренним направлениям). В 2023 году увеличилась возможность поездок по миру для казахстанцев: расширена международная маршрутная сеть за счет новых рейсов и частот по направлениям в Китай, Индию, Центральную и Юго-Восточную Азию, Кавказ, Средиземноморье, Ближний Восток и Великобританию. За отчетным период флот АО «Эйр Астана» и лоукостера АО «FlyArystan» увеличился до 49 самолетов.

АО «Эйр Астана»
выполняет

91
маршрут

43
по
направлениям

Компания предоставляет льготные авиаперевозки для определенных категорий граждан Республики Казахстан:

- детям из малообеспеченных семей с неизлечимыми в Казахстане онкологическими или сердечно-сосудистыми заболеваниями, вылетающих на лечение или операцию. Билеты предоставляются в обе стороны для ребенка и одного сопровождающего лица.
- ветеранам гражданской авиации, вылетающих на лечение или операцию.
- ветеранам Великой Отечественной войны (ВОВ) и ветеранам гражданской авиации, гражданам Республики Казахстан, авиакомпания помогает путешествовать по Казахстану и СНГ, предоставляя 100% скидку на перелет, без учета аэропортовых и других сборов.
- предоставление бесплатных перелетов в рамках социальной программы «Жас Кыран». Программа направлена на поддержку талантливой молодежи в возрасте от 7 до 17 лет, участвующей в международных творческих, спортивных и интеллектуальных соревнованиях и конкурсах, билеты предоставляются в обе стороны для ребенка и одного сопровождающего лица.

АО «QAZAQ AIR», также входящее в портфель Фонда осуществляет обслуживание субсидируемых социально-значимых маршрутов в Республике Казахстан по 7 направлениям. Авиакомпания предоставляет скидки тяжелобольным детям, детям с инвалидностью и их сопровождающим, кроме того, предусмотрен специальный льготный тариф для пассажиров от 16 до 22 лет, а также старше 60 лет. **GRI 203-2**

Научно-исследовательская деятельность

Для расширения выпуска высокотехнологичной продукции, которая станет основной для качественных экономических и социальных преобразований, Фонд уделяет внимание научно-исследовательской деятельности.

Рассмотрено более

84
заявок
на НИОКР

Одобрено
5
проектов

Активно поддерживается проведение исследовательской работы местными специалистами, чтобы стимулировать внутренний научный потенциал.

Особое внимание мы уделяем коммерциализации научных и опытно-конструкторских разработок с целью достижения своевременного экономического эффекта. Для координации работ был создан Центр Научно-технологических Инициатив «Самғау» (далее — ЦНТИ), который стал своего рода «единым окном» для научных и инновационных проектов. Это позволяет нам эффективно управлять процессом разработки научных продуктов, промышленных инноваций и инновационной культуры в портфельных компаниях, а также обеспечивает успешное внедрение отечественных научных разработок на производстве.

С декабря 2023 года недропользователи Фонда осуществляют финансирование научных исследований через ЦНТИ. Новый механизм отбора и финансирования, основанный на принципе «единого окна», стал ключевым инструментом для оптимального и прозрачного распределения ресурсов внутри Фонда. Эта инновационная система развивает приоритетные направления науки и производства, обеспечивая эффективную поддержку исследовательских проектов.

По итогам 2023 ЦНТИ уже было рассмотрено более 84 заявок на НИОКР (согласно процедурам Корпоративного стандарта по НИОКР и инновациям, принятого 18 ноября 2022 года), из них одобрено к реализации на заседаниях Научно-технического совета Фонда 5 проектов на общую сумму 2,7 млрд тенге.



Международные инвестиции и сотрудничество

Реализация крупных инвестиционных проектов и выпуск высокотехнологичной продукции требуют значительных инвестиций для запуска и развития. Именно поэтому мы активно привлекаем иностранные инвестиции, что обеспечивает необходимый капитал и способствует привлечению передовых технологий и знаний из различных стран.

Мы стимулируем приток инвестиций, сотрудничая с партнерами из различных стран. Со-инвестируя мы снижаем риски инвестирования и обеспечиваем поддержку в коммуникациях с государственными органами.

МЫ РЕАЛИЗУЕМ 21 ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ СОВМЕСТНО С ИНОСТРАННЫМИ ПАРТНЕРАМИ.

На сегодняшний день мы со-инвестируем в проекты нефтегазохимии, энергетики, транспорта и логистики, машиностроения, цифровизации совместно с партнерами из Китая, ОАЭ, Саудовской Аравии, России, Италии, США, Катара, Франции и Азербайджана. [GRI 2-6](#)

Фондом, в частности, ведется значительная работа в рамках проектов по возобновляемым источникам энергии, которые способствуют сокращению выбросов вредных веществ и борьбе с изменением климата. В 2023 мы заключили следующие партнерства:

- С ACWA Power подписаны Дорожная карта, Соглашения о принципах и о совместной разработке по строительству и эксплуатации ветровой электростанции общей мощностью 1 ГВт в области Жетісу (Джунгарские Ворота), начать строительство планируется в 2025 году.
- С китайской компанией China Power International Holding (CPIH) подписаны Меморандум о взаимопонимании, Дорожная карта и Соглашение о совместной разработке по проекту строительства ветряной электростанции совокупной мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии. Первые 500 МВт планируется реализовать в Жамбылской области.
- С Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF)

и энергетической компанией Masdar (ОАЭ) будет построена новая ветровая электростанция установленной мощностью до 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области. По проекту были подписаны Соглашение о совместной разработке, Соглашение о сотрудничестве, Дорожная карта, а также Межправительственное соглашение между Правительствами Республики Казахстан и Объединенных Арабских Эмиратов.

- С Total Eren заключены Соглашения о покупке и продаже электроэнергии, о совместной разработке и об инвестициях по строительству ветровых электростанций в Казахстане совокупной мощностью 1 ГВт. В проекте будут применены накопители электроэнергии.
- С Qazaq Green Power PLC и с российской компанией Unigreen Energy запланирована реализация проекта по строительству СЭС общей мощностью 1 ГВт.
- С Министерством энергетики РК и Министерством инвестиций ОАЭ заключен Меморандум по развитию низкоуглеродной энергетики общей мощностью 10 ГВт на территории Казахстана.
- С Power Construction Corporation of China (KHP) подписан Меморандум о взаимопонимании по расширению проекта ВИЭ до 810 МВт в Шелекском коридоре Алматинской области.
- С China National Petroleum Corporation подписан Меморандум о взаимопонимании по развитию возобновляемых источников энергии.

IPO и SPO: стимулирование фондового рынка

Проводимые Фондом IPO и SPO портфельных компаний способствуют пополнению Национального фонда, созданию рыночной стоимости активов Фонда, расширению доступа к рынкам долевого и долгового капиталов, улучшению операционной эффективности компаний за счет повышающихся требований к их деятельности и следования лучшим практикам управления.

Это также способствует развитию отечественного рынка ценных бумаг, повышению инвестиционной культуры и финансовой грамотности населения страны. Проведение IPO и SPO компаний Фонда активизирует участие граждан в инвестировании и увеличивает количество розничных инвесторов на фондовом рынке. У населения появляются дополнительные возможности для участия в экономическом развитии страны и увеличения их личного благосостояния через инвестирование в успешные компании.

Проводимые нами размещения ценных бумаг вызвали большой интерес к инвестированию со стороны граждан. На конец 2023 года на фондовом рынке торгуются акции 6 компаний Группы Фонда (АО «KEGOC», АО «НК «КазМунайГаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «КазТрансОйл», АО «Кселл» и АО «Казхателеком»), акциями которых владеют более 167 тысяч розничных инвесторов.

На фоне ожиданий инвесторов и проведения самих сделок значительно выросло количество брокерских счетов в отечественных депозитарных системах. Совокупное количество счетов в системах Центрального депозитария и депозитария МФЦА с начала 2021 года выросло примерно с 236 тысяч до 3,9 миллиона счетов по состоянию на 1 января 2024 года.

В 2023 году было проведено SPO АО «KEGOC», в рамках которого удалось привлечь более 22,6 млрд тенге, доля розничных инвесторов увеличилась с 2% до 5,6%. Полученные средства в результате SPO направлены на реализацию крупного инвестиционного проекта АО «KEGOC» по усилению сетей Южной зоны Единой электроэнергетической системы Казахстана.

На фондовом
рынке торгуются
акции
6
компаний
Группы
Фонда

Рыночная
капитализация
компаний Фонда
31,64
млрд
долл. США

С момента выхода на фондовый рынок наблюдается значительное увеличение рыночной капитализации компаний Фонда, которая уже достигла 31,64 млрд долларов США, — прирост в размере 85%.

Мы продолжим работу по выведению крупных компаний на фондовый рынок. Планируется проведение IPO АО «Эйр Астана», АО «НК «Қазақстан темір жолы» и АО «НК «QazaqGaz». Для успешного IPO этих компаний необходимо доведение их тарифов до безубыточного уровня и обеспечение рентабельности.

Содействие развитию малого и среднего бизнеса

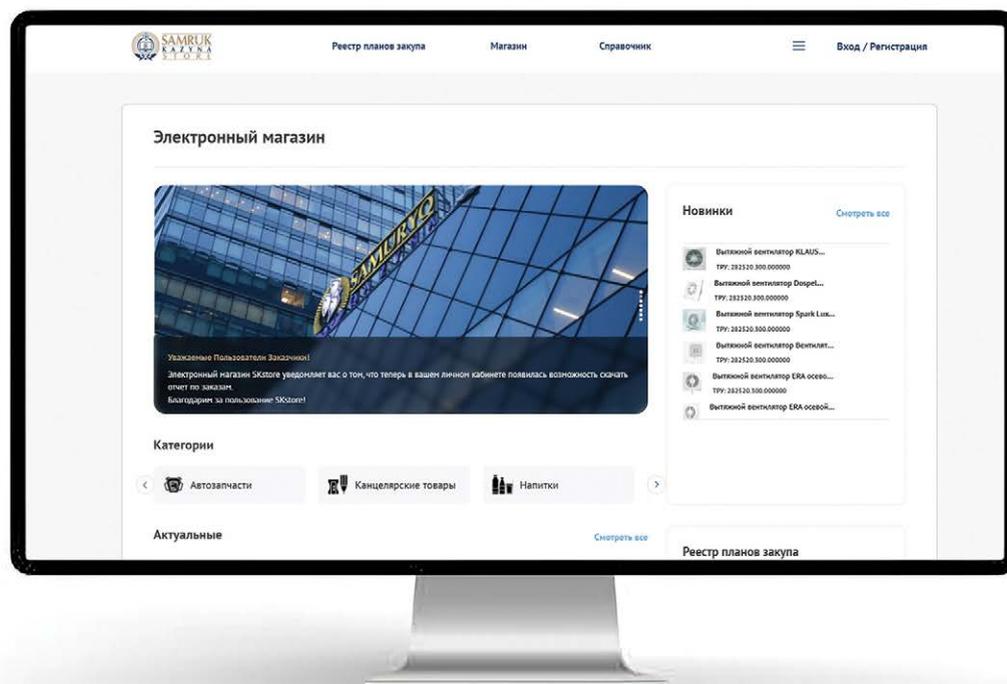
Мы активно поддерживаем развитие малого и среднего бизнеса (МСБ) и отечественного предпринимательства в Казахстане.

С 2018 по 2023 год одобрено 68 проектов производств, заключено 475 офтейк-контрактов на сумму

115,7
млрд тенге

Сумма заказов через электронный магазин skstore.kz в 2023 году

2,4
млрд тенге



Этот сектор экономики является движущей силой инноваций, роста занятости и устойчивого развития, и мы придаем его поддержке особое значение. [GRI 3-3](#)

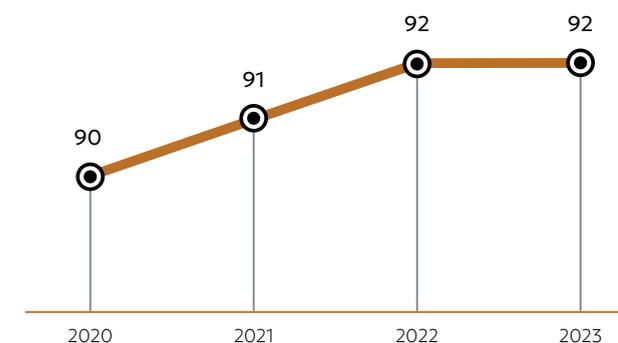
Доля МСБ в Казахстане по итогам 2023 года составила 36%³⁸. Для обеспечения устойчивости экономики Казахстана мы акцентируем внимание на поддержке расширения доли МСБ в ВВП.

Компании Группы Фонда оказывают сервисную поддержку МСБ через расширение ресурсной базы, обеспечение доступа к критической инфраструктуре, гарантированные офтейки, закупки у отечественных товаропроизводителей, привлечение инвесторов. [GRI 3-3](#)

Например, реализация крупных проектов по новым переделам производства создает условия для развития МСБ, образуя новые региональные кластеры. Наши крупные транспортные проекты дают новые возможности для МСБ, обеспечивая доступ к новым торговым маршрутам и мировым рынкам. Совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» увеличиваем местное содержание в газовой отрасли, практически с нуля создаем газосервисную индустрию.

Ключевым инструментом поддержки и развития отечественных товаропроизводителей (далее — ОТП) является программа импортозамещения. С 2018 года по 31 декабря 2023 года было одобрено 68 проектов новых производств, заключено 475 офтейк-контрактов на сумму 115,7 млрд тенге с поставщиками.

Доля товаров (работ, услуг), закупленных у отечественных поставщиков³⁹, % [GRI 204-1](#)



Прорабатываются дополнительные меры для стимулирования участия казахстанских производителей в данной программе. К примеру, возможность заключения офтейк-контракта на срок до 20 лет при наличии дефицита отечественной продукции. При заключении офтейк-контракта потенциальному производителю будут выставлены встречные обязательства по закупке сырья и комплектующих у ОТП. [GRI 3-3](#)

ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В СИСТЕМЕ ЗАКУПОК ФОНДА В 2023 ГОДУ СОЗДАН ЭЛЕКТРОННЫЙ МАГАЗИН [SKSTORE.KZ](#)

[GRI 3-3](#)

В нем уже зарегистрированы порядка 6 тысяч поставщиков, из них более половины ИП. Имеется возможность закупа за 1 день, т.е. отсутствует бюрократия, кроме того предусмотрен автоматический выбор поставщика, что снижает риск коррупции. Сумма заказов в 2023 году составила 2,4 млрд тенге. Данный показатель к 2029 году планируется довести до 100 млрд тенге, что означает рост в 40 раз.

В 2023 году сумма закупленных товаров (работ, услуг) Фонда составила 3 696 млрд тенге, и 92% этой суммы приходится на отечественных поставщиков. [GRI 203-2](#) Доля местного содержания в закупках выросла до 98% (в 2022 году — 79%). В 2024 году объем закупок товаров у ОТП планируется на уровне 0,75 трлн тенге, к 2029 — 2,1 трлн тенге. [GRI 3-3](#)

Поддержка отечественных производителей предусмотрена также в наших инвестиционных проектах. Например, при реализации проекта «Комфортная школа» участие отечественных товаропроизводителей закреплено законодательно.

Мы внедряем в свою закупочную деятельность ESG критерии. В особенности в рассмотрении заявок потенциальных поставщиков на реализацию проектов в рамках Программы содействия созданию новых производств. Этот процесс включает оценку проектов по различным критериям, включая использование возобновляемых источников энергии на всех этапах жизненного цикла товара и применение технологий для снижения углеродного следа.

³⁸ [Vlast.kz](#)

³⁹ Под отечественными поставщиками понимаются поставщики, зарегистрированные в Республике Казахстан. Показатель учитывает компании, подпадающие под Правила закупок Фонда.



Благотворительные и социальные проекты

Мы вносим вклад в социальное развитие страны через благотворительные проекты, спонсорство, а также продвижение корпоративного волонтерства. **GRI 203-2 GRI 3-3**

Социальная поддержка в регионах присутствия

Портфельные компании Фонда, в рамках контрактов на недропользование, осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др. В 2023 году общая сумма финансирования по Группе компаний Фонда достигла 54 млрд тенге. **GRI 203-1**

Так, АО «НК «КазМунайГаз» выделило около 5,6 млрд тенге на развитие регионов присутствия и социальную помощь. В том числе на развитие социальной инфраструктуры в Мангистауской, Атырауской, Кызылординской и Актюбинской областях. Например, построен детский сад в сельской местности Атырауской области на 280 мест, а также здание-комплекс «Дворец школьников» на 350 мест в Кызылординской области.

В 2023 году АО «НАК «Казатомпром» инициировало проекты на общую сумму 2,3 млрд тенге по финансированию строительства домов культуры, детских игровых и спортивных площадок, приобретению учебного оборудования и благоустройству населенных пунктов. Оказывается финансовая помощь социально-уязвимым слоям населения через приобретение угля, продуктовых корзин, школьных принадлежностей и новогодних подарков.



Социальная поддержка в регионах присутствия достигла

54

млрд тенге





Благотворительные проекты через единого оператора — КФ «Samruk-Kazyna Trust»

В рамках
Благотворительной
программы реализовано
46 проектов на сумму

7,2
млрд
тенге

Благотворительными
проектами охвачено

524
тысячи
человек



Всего в 2023 году реализовано 46 проектов на сумму 7,2 млрд тенге. Данные проекты охватили 524 тысячи казахстанцев. Среди них матери и дети — 97 тысяч человек, сельское население — 87 тысяч человек, трудоустроено — 700 человек.

Направления Благотворительной программы, млн тенге



Здравоохранение

В сфере здравоохранения мы уделяем особое внимание повышению доступности медицинской и реабилитационной помощи, использованию современных подходов лечения, улучшению качества жизни казахстанцев. В рамках инициативы по созданию сети реабилитационных центров, Фондом совместно с партнерами открыты центры раннего вмешательства для детей до 3 лет, центры для детей с аутизмом, реабилитационные центры для детей до 18 лет. В частности, в 2023 году запущены 13 центров: 7 центров раннего вмешательства, 5 центров для детей с аутизмом и другими ментальными нарушениями и 1 реабилитационный центр. На сегодня нами открыто 34 реабилитационных центра во всех регионах Казахстана.

БОЛЕЕ 500 ДЕТЕЙ С ОНКОЛОГИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ ПОЛУЧИЛИ ЛЕЧЕНИЕ НА СОВРЕМЕННОМ ОБОРУДОВАНИИ В НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ ПЕДИАТРИИ И ДЕТСКОЙ ХИРУРГИИ.

В рамках проекта «Подари детям жизнь» оплачено зарубежное лечение 61 ребенка, чьи диагнозы неизлечимы в РК.

Зачастую в отдаленных аулах нет больниц, и не все жители могут выезжать в районы. Мы на протяжении нескольких лет поддерживаем проект «Медицинские поезда» по оказанию бесплатной медико-правовой помощи жителям отдаленных сел.

При этом до 2023 года в составе поезда были только врачи, в этом же году присоединились медиаторы и юристы. Медицинские бригады состоят из 35 специалистов, выполняющих не только диагностические процедуры, но и малые амбулаторные операции. Это терапевты, хирурги, врачи общей практики, невропатологи, врачи ультразвуковой диагностики, акушеры, лаборанты, медицинские сестры, рентгенологи, врачи лучевой диагностики, стоматологи, отоларингологи, психологи, окулисты, гинекологи и урологи. График движения медпоезда составлен с учетом отсутствия медицинских пунктов на отдаленных станциях и на основании обращений граждан и государственных органов. Медицинский поезд находился по 1-2 дня на каждой станции. Бесплатные консультации по вопросам защиты прав граждан включали: получение государственной социальной поддержки, назначения пенсий, пособий, социальных выплат и адресной социальной помощи.

В 23 населенных пунктах открыты бесплатные адаптивные спортивные секции, которые посещают более 1 100 особенных детей.

Образование

В сфере образования мы работаем над созданием равных условий и возможностей для получения качественного образования, развития человеческого потенциала.

В АЛМАТИНСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ 500 УЧАЩИХСЯ ИЗ СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ КАТЕГОРИЙ ОРГАНИЗОВАНЫ БЕСПЛАТНЫЕ ВНЕКЛАССНЫЕ ЗАНЯТИЯ.

В рамках поддерживаемых нами проектов «Туған елге саяхат», «All ability camp», «Лето без границ» для более 1 000 детей и их родителей были организованы летние познавательные и спортивно-инклюзивные лагеря.

Также в рамках эколого-просветительского проекта для воспитания экологической культуры населения и формирования нового типа экологического сознания у подрастающего поколения в ВКО на базе областной библиотеки создана эко-лаборатория, которая оснащена оборудованием и набором для исследования воздуха, воды и почвы города. Юные экологи учатся работать на 3D-принтере, чтобы проектировать и печатать оригинальные модели скворечников и кормушек для птиц, приспособления для полива растений и эко-сувениры.



Спорт и культура

Благодаря нашим социальным проектам в сфере спорта в регионах появляется современная спортивная инфраструктура. В 2023 году построено 3 крупных спортивных комплекса в Костанайской, Кызылординской и Северо-Казахстанской областях. Всего при поддержке Фонда открыто 11 подобных комплексов и установлены 26 новых спортивно-игровых площадок.

**ВСЕГО ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФОНДА ОТКРЫТО
11 ПОДОБНЫХ КОМПЛЕКСОВ И УСТАНОВЛЕНЫ
26 НОВЫХ СПОРТИВНО-ИГРОВЫХ ПЛОЩАДОК.**

В рамках развития креативной индустрии здание областной юношеской библиотеки Актюбинской области было полностью обновлено и ревитализировано в креативный центр науки и современного творчества. Креативный центр предлагает широкий спектр разнообразных зон по функционалу и тематике: студия для создания контента, проведения фото- и видеосъемки, музыкальная студия, коворкинг, музыкальная гостиная, мультифункциональное ивент-пространство, комьюнити-спейс для городских сообществ, тематические книжные залы, ТИКТОК-зоны, мастерские для художников, дизайнеров и архитекторов, уличная рекреационная зона с киноэкраном для вечерних показов, а также летняя арт-резиденция с уличными активностями и другое.



Поддержка социально уязвимых слоев населения

В рамках республиканского благотворительного проекта «Дорога в школу» оказана помощь 15 тысячам первоклассников. При распределении социальной помощи приоритет отдавался нуждающимся жителям сельской местности. Доставка и вручение подарков осуществляется волонтерами и работниками Группы Фонда. Первоклассники десяти регионов были обеспечены, чтобы переступить порог учебного заведения со своими первыми школьными рюкзаками и всеми необходимыми учебными принадлежностями, предоставленными от имени Фонда.

В 15 специальных школ-интернатов города Астаны, Атырауской, Акмолинской, Актюбинской и Павлодарской областей приобретены спортивные наборы — мячи для баскетбола, футбола, волейбола, а также инвентарь для гимнастики, маты, шведская стенка с турником, стол для настольного тенниса и другие инвентари. Благодаря проекту более 2 тысяч детей из уязвимых слоев населения с особыми образовательными потребностями, дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей, дети с нарушением речи, слуха и задержкой психического развития, инвалиды детства смогут полноценно заниматься различными видами спорта.

В Астане налажена работа семейных дворовых клубов. Благодаря проекту дети из социально уязвимых слоев населения изучают английский язык, занимаются робототехникой, музыкой и шахматами.

Спортивные и творческие кружки Астаны охватывают 3 500 детей. Вместе с тем, в указанных дворовых клубах специалисты-психологи оказывают помощь родителям, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.



Корпоративное волонтерство

**В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ФОНДА ДЕЙСТВУЕТ ЛИГА
ВОЛОНТЕРОВ SK VOLUNTEER, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ
ВСЕХ НЕРАВНОДУШНЫХ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ
КОМПАНИЙ.**

Волонтерство осуществляется по четырем направлениям: Qatqor — забота о нуждающихся, Umit — общественное волонтерство, Asyl mura — содействие в сохранении истории Казахстана, Taza Kazakhstan — вклад в сохранение природы.

Представителями портфельных компаний Фонда регулярно проводятся экологические акции по очистке от мусора берегов рек. В Новый год сотрудники Фонда и волонтеры дарят подарки детям из многодетных, малообеспеченных семей. Проводится акция «День донора», в которой ежегодно принимают участие работники группы компаний Фонда. В рамках благотворительного проекта «Жеңіс», направленного на оказание адресной помощи ветеранам, волонтеры регулярно навещают ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла. Им приносят продуктовые корзины и лекарства, а также помогают с хозяйственными работами в домах.

Мы стараемся реагировать и на чрезвычайные ситуации. Например, в 2023 году Фонд направил 200 млн тенге пострадавшим от пожаров в области Абай. Средства направлены на оказание гуманитарной помощи жителям эвакуированных населенных пунктов, а также специалистам, задействованным в тушении пожара.





4

Наши люди

- 81 Создание равных возможностей
- 86 Обеспечение достойных условий труда
- 88 Профессиональное развитие
- 90 Корпоративная культура и ценности
- 92 Программы для молодежи
- 93 Социально-трудовые отношения
- 96 Безопасность на рабочем месте
- 104 Здоровье и благополучие сотрудников

АТЫРАУСКИЙ
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ
ЗАВОД

ПРОЕКТНАЯ
МОЩНОСТЬ
ПЕРЕРАБОТКИ
СОСТАВЛЯЕТ

5,5
МЛН
ТОНН
В ГОД

ГЛУБИНА
ПЕРЕРАБОТКИ
— ДО

86,4%



МЫ СОЗДАЕМ ИНКЛЮЗИВНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ, ГДЕ К КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ОТНОСЯТСЯ С УВАЖЕНИЕМ И ПОДДЕРЖИВАЮТСЯ ВЫСОКИЕ ЭТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ. МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ РАВНЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.



Мы привлекаем профессиональных кандидатов на рынке труда открытым и прозрачным способом, разрабатываем программы для развития и повышения квалификации работников, предоставляем доступ к обучению работникам в соответствии с принципом меритократии. Важно обеспечить безопасные условия труда для работников, особенно для производственного персонала, а также инклюзивную рабочую среду, где не допускается дискриминация ни в каких формах. Успех работников, их профессиональный рост и развитие – главный ориентир для кадровой политики как в Фонде, так и в портфельных компаниях.

Кадровая политика отражает принципы, которых мы придерживаемся в своей деятельности:

- постоянное совершенствование программ повышения квалификации и развития человеческого капитала;
- преемственность опыта и знаний как необходимое условие наращивания внутренней экспертизы по всей Группе компаний Фонда;
- фокус на поддержание баланса интересов работников и работодателя за счет внедрения практик IR, HSE, CSR по всей Группе компаний Фонда;
- обеспечение прозрачности HR процессов и поддержание политики открытости.

В 2023 году отдельные портфельные компании (АО «Эйр Астана», АО «НК «КазМунайГаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «НАК «Казатомпром», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НК «Қазақстан темір жолы») вошли в рейтинг⁴⁰ самых привлекательных работодателей, что еще раз доказывает ориентированность на работников и на общество в целом, а также гарантию достойных условий труда в Группе Фонда.

Процессы управления персоналом регулируются корпоративными документами, которые разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и следуют обязательствам и правилам, относящимся Трудовому кодексу РК. В Фонде и в портфельных компаниях разработаны и утверждены:

- Правила оплаты труда, премирования и оценки деятельности работников;
- Правила оказания социальной поддержки работников;
- Правила о служебных командировках работников;
- Правила поиска и подбора работников;
- Кодекс деловой этики⁴¹;
- Правила конкурсного отбора, найма на вакантные должности и адаптации персонала;
- Правила обучения и развития персонала;
- Правила внутреннего трудового распорядка, и др.

GRI 3-3

⁴⁰ Рейтинг прошел в рамках масштабного независимого исследования восприятия бренда работодателя, проведенного по заказу ANCOR в 2023 году.

⁴¹ Кодекс деловой этики разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан и с учетом требований Международной организации Труда.

GRI 2-23

Создание равных возможностей

В своей деятельности мы обращаем особое внимание на соблюдение прав человека.

Мы привержены принципам в области прав человека, закрепленным в Международном билле по правам человека и Стандартах MOT в сфере труда. В частности, мы следим за соблюдением прав работников, обращая особое внимание на защиту прав женщин. GRI 2-23 Процессы управления персоналом регулируются корпоративными документами. Корпоративные документы, в свою очередь, разрабатываются в соответствии с законом Республики Казахстан и следуют обязательствам и правилам, относящимся Трудовому кодексу РК. GRI 3-3

Мы стремимся создать такую рабочую среду, где исключаются любые формы дискриминации по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Фонд запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной. GRI 3-3 GRI 2-24

Для обеспечения эффективной системы управления мы постоянно актуализируем Кадровую политику и внедряем лучшие HR-практики во всей Группе Фонда, обновляем нормативные документы по недопущению дискриминации и в области прав человека. GRI 2-24

Нам, как крупнейшему работодателю в Казахстане, необходимо поддерживать высокий уровень социальной стабильности и обеспечить социальную справедливость в условиях работы и вознаграждения. В Группе Фонда продолжается работа над созданием равных карьерных возможностей для всех работников. Мы нацелены на поощрение разнообразия возрастного, гендерного и национального баланса. GRI 3-3

В Группе Фонда
на конец 2023 года
работает более
267
тысяч
человек



Инклюзивность и равенство

В Группе Фонда на конец 2023 года работает более 267 тысяч человек (262 тысячи в 2022 году). Значительных изменений в численности работников за последние четыре года не происходило. Из штатных работников численность, занятых на постоянной основе составляет 250 333 человека, в то время как численность временных работников — 17 481 человека⁴². Наибольшая численность работников приходится на транспортно-логистический сектор (53% от общей численности) и на нефтегазовый сектор (23% от общей численности). Численность работников с графиком неполного рабочего дня — 7 129 человек. В составах исполнительных органов компаний работают 213 человек. **GRI 2-7**

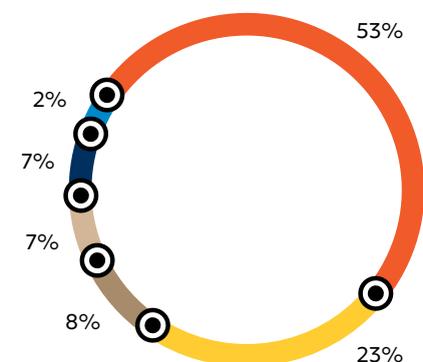
В отчетном году мы, как и раньше, акцентировали действия в пользу необходимости соблюдения гендерного равенства. Мы придерживаемся семи принципов гендерного равенства в рамках партнерства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН:

- поддержка мер по обеспечению гендерного равенства,
- справедливое отношение к женщинам и мужчинам — отсутствие дискриминации по гендерному признаку, равный подход и доступ ко всем социальным возможностям,
- уважение и поддержка прав человека, отсутствие дискриминаций,
- обеспечение здоровья, безопасности и благополучия для всех,
- содействие образованию, профессиональному росту и расширению прав и возможностей женщин на предприятиях,
- содействие равноправию на уровне местных общин,
- оценка результатов и информирование общественности об успехах по достижению гендерного равенства. **GRI 3-3**

Производственная деятельность приводит к традиционному преобладанию мужчин (73% в 2023 году), доля женщин в структуре персонала составляет 27%. В высшем руководстве доля женщин в правлениях Группы компаний Фонда — 17% (14% в 2022 году), а в наблюдательных и попечительских советах, а также в Советах директоров — 13%. **GRI 405-1**

ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ ЖЕНЩИН В СОСТАВАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОЭТАПНЫМИ ШАГАМИ В ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ В 30% ДО 2030 ГОДА.

Структура персонала по секторам, %



- Транспортно-логистический сектор
- Нефтегазовый сектор
- Горно-металлургический сектор
- Телекоммуникационный сектор
- Сектор производства тепловой и электроэнергетики
- Прочие

Так, в одной из наших портфельных компаний — ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис» — доля женщин в составе НС уже составила 67%. При этом, в краткосрочном плане к декабрю 2024 года планируется достичь 21%-ой средней доли женщин в руководящих органах Группы Фонда. **GRI 3-3**

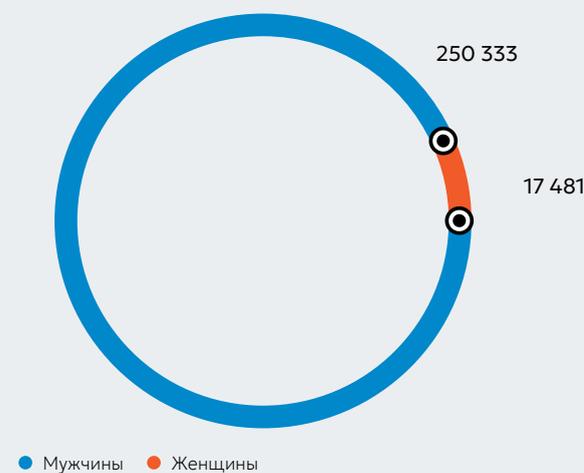
Прогресс в достижении гендерного равенства наблюдается и в других областях. Например, за 2023 год 528 мужчин вышли в отпуск по уходу за ребенком [\(более подробно в Приложении 11\)](#).

Фондом совместно с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК была создана программа «Гендерное равенство» для повышения доли женщин в руководящих органах компаний.

Всего курс обучения прошла 71 работница Группы Фонда со всего Казахстана. 15 выпускниц уже включены в экспертные группы при центральных госорганах и региональных комиссиях по делам женщин и семейно-демографической политике. Еще 10 участниц приняты в руководящие органы госкомпаний. **GRI 3-3**

⁴² Работники, выходящие в отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком, в учебный отпуск и др.

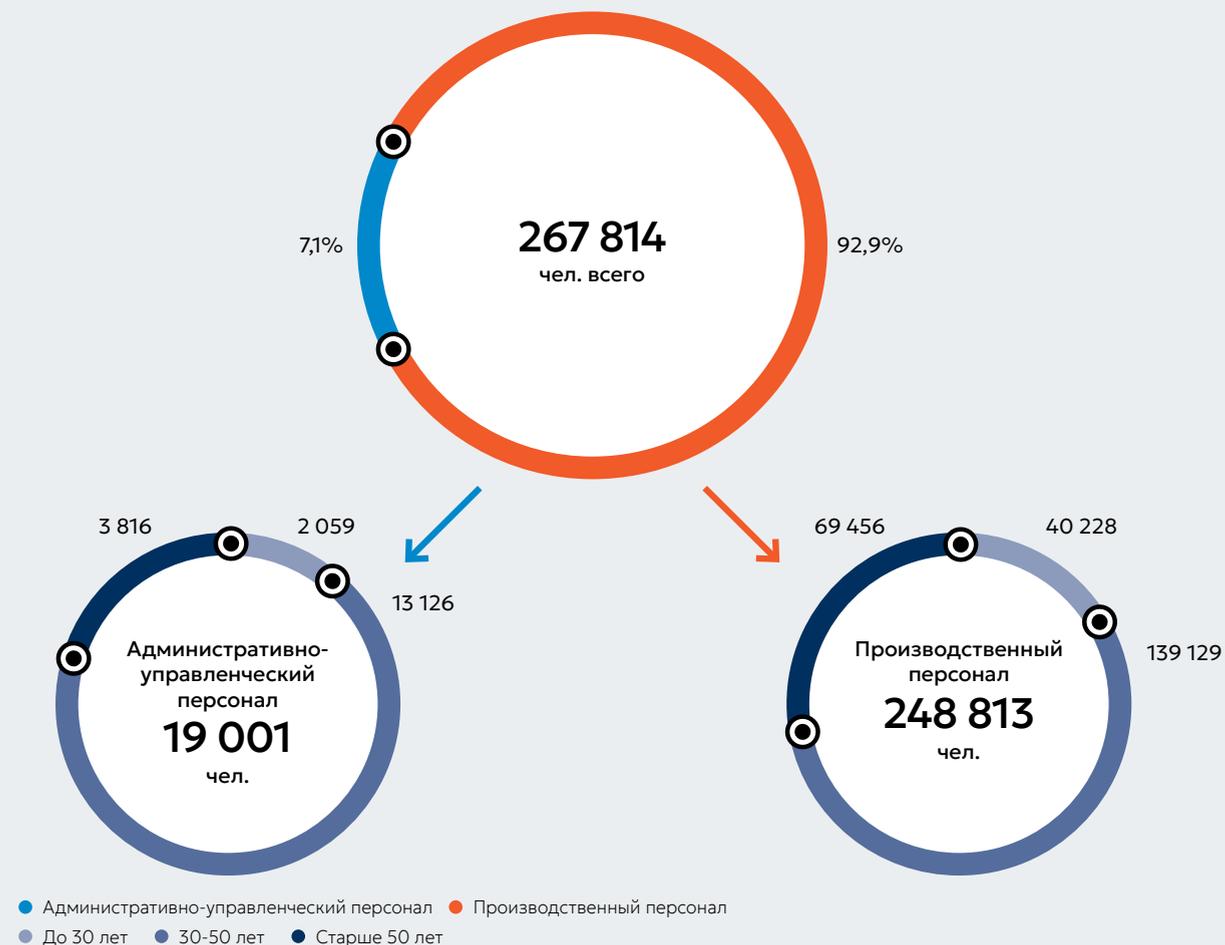
Количество штатных работников по полу, чел.



Количество работников с ограниченными возможностями здоровья, чел.

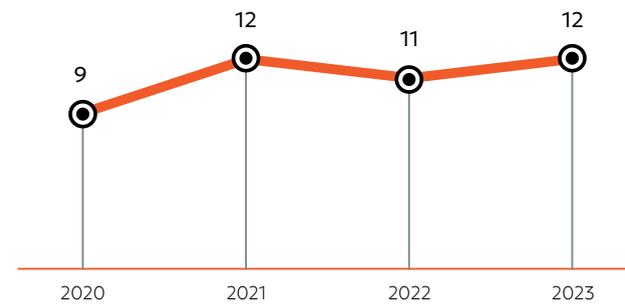


Структура административно-управленческого и производственного персонала по возрасту, чел.

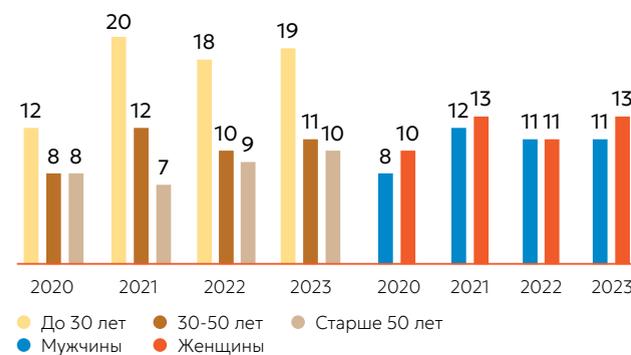


- Административно-управленческий персонал
- Производственный персонал
- До 30 лет
- 30-50 лет
- Старше 50 лет

Текущность кадров, %



Текущность кадров в разбивке по полу и возрасту, %



Стремясь создавать равные карьерные возможности для всех, мы также привлекаем на работу в группу Фонда лиц с инвалидностью. Так, в 2023 году у нас работают более 2 700 лиц с инвалидностью, из них наибольшее количество в Мангистауской области (346 человек).

Наша деятельность включает внештатных работников в цепочке производственных и административных процессов. Списочная численность внештатных работников составляет 10,3 тысячи⁴³ человек на конец 2023 года (13,7 тысяч человек в 2022), в том числе работники по договоренности аутстаффинга — 4,2 тысяч человек. Численность персонала, работающего по договорам ГПХ составляет на конец года более 6 тысяч человек. Внештатные работники являются важной частью сезонных работ, краткосрочных и среднесрочных проектов. Они выполняют разного рода работ не только в соответствии со спецификой деятельности портфельных компаний, но и административные работы (переводческие услуги, мобилограф и т.д.). **GRI 2-8**

Коэффициент текучести кадров по итогам 2023 года составил около 12%. **GRI 401-1**

НЕ МЕНЕЕ ВАЖНЫМ ПРИЗНАКОМ РАВЕНСТВА ДЛЯ НАС ВЫСТУПАЕТ БАЛАНС ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА. В 2023 ГОДУ НАИБОЛЬШУЮ ДОЛЮ ЗАНИМАЮТ РАБОТНИКИ В ВОЗРАСТЕ ОТ 30 ДО 50 ЛЕТ — ПОРЯДКА 152 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ИЛИ 57% ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ.

В составе Правления также прослеживается высокое возрастное разнообразие. Мы активно привлекаем на руководящие позиции членов Президентского молодежного резерва талантов. Двое из пяти управляющих директоров самого Фонда — молодые выпускники резерва.

Мы стремимся продвигать казахстанский персонал на руководящие позиции. Количество членов Советов директоров и Наблюдательных советов, которые являются гражданами Казахстана, было увеличено до 72,5% по всей Группе Фонда. **GRI 202-2**

В Группе Фонда обеспечивается справедливость и равенство в вознаграждении работников. Оклад и объем вознаграждения зависят от позиции работников и профессиональных достижений, и не зависят от пола и возраста. Обеспечивается равенство оклада на сопоставимых позициях. **GRI 405-2**

Мы уделяем внимание системе признания заслуг работников и поощрению за достижения бизнес-результатов, а также совершенствуем систему оплаты труда. Для этого проводится анализ рынка труда, поддерживается уровень заработных плат в соответствии с финансово-экономическими возможностями, сохраняется дифференцированный подход к определению уровня заработных плат и сокращаются разрывы между административно-управленческим и производственным персоналом. Такая же система внедряется в портфельных компаниях.

В Фонде функционирует Политика инициативного информирования, а также предпринимаются корректирующие действия при возникновении случаев дискриминации. В портфельных компаниях Фонда не регистрировались в отчетном году случаи дискриминации работников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам. **GRI 2-24 GRI 406-1 GRI 3-3**

Трудоустройство и равные возможности

Справедливые и прозрачные процессы найма и продвижения по карьерной лестнице являются основой для поддержания разнообразия работников Фонда и его портфельных компаний и обеспечения равных карьерных возможностей.

Система управления в Фонде ориентирована на справедливую процедуру набора персонала из всех регионов Казахстана, отбирая профессионалов с разносторонним опытом работы и с соблюдением недискриминационных принципов. **GRI 3-3** Компании Группы Фонда приняли на работу 41 тысячу работников в отчетном году, что на 7% больше, чем в 2022 году. **GRI 401-1** Больше всего работников принято в Астане.

С целью повышения прозрачности процедуры отбора и найма работников в Фонд и портфельные компании с 2019 года действует единая онлайн платформа рекрутинга Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz). Платформа объединяет 549 организаций и филиалов, 521 из которых входит в Группу Фонда. С 2022 года вакансии публикуются в открытом доступе в tg-канале [@samrukkazynaofficial](https://t.me/samrukkazynaofficial) для большинства городов и регионов Казахстана. Проводится обучение для HR-специалистов Группы компаний Фонда для внедрения культуры инклюзивности и разнообразия. **GRI 3-3**

Пользователям доступны более 50 различных онлайн-инструментов: интеграции с другими ресурсами, тестирование, видео-собеседование, мессенджер, автоматизация скрининга резюме и многое другое.

За период с 2019 года по 1 января 2024 года компаниями опубликовано 49 537 вакансий (за 2023 год — 21 910). Количество соискателей на портале за 2023 год увеличилось на 36% (со 136 489 до 186 211 соискателей), а количество откликов от соискателей на 43% (со 143 465 до 205 201), что свидетельствует о существенном росте интереса со стороны кандидатов к открываемым вакансиям.

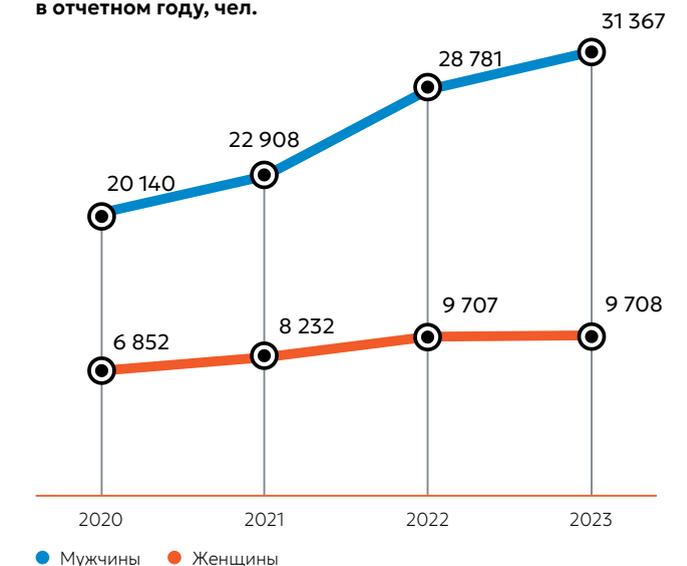
ФОНД ОТКРЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОСОБЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ, РАЗМЕЩАЯ НА САЙТЕ — QSAMRUK.KZ ИНКЛЮЗИВНЫЕ ВАКАНСИИ (23 ВАКАНСИИ В 2023 ГОДУ).

GRI 404-1



Усиление требований к руководящему составу позволяет поддерживать прозрачность при принятии кандидатов на позиции первых руководителей, управляющих директоров и глав подразделений компаний Фонда. Руководители, курирующие и занимающиеся вопросами закупок, проходят специализированную проверку на полиграфе с применением психологического профайлинга на предмет устойчивости к коррупционным рискам (детектор лжи), чтобы предсказать потенциальный риск аффилированности и коррупции. **GRI 205-1** За 2023 год полиграф-проверку прошли 150 кандидатов в 47 компаниях, при этом 86 кандидатов не достигли требуемых показателей и не были приняты на работу.

Новые работники, принятые в отчетном году, чел.



⁴³ Данные собирались путем консолидации из портфельных компаний.

Обеспечение достойных условий труда

Мы используем масштабную систему социальной поддержки, отвечающую интересам работников, способствующую их удержанию и обеспечению комфортных условий труда. **GRI 3-3**

Поддержка социальной стабильности через обеспечение конкурентоспособных заработных плат и социального пакета для работников является важным аспектом деятельности Фонда.

Помимо собственного социального пакета обеспечиваются все гарантии и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом РК, в Фонде и в портфельных компаниях⁴⁴. Мы предоставляем работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя следующие виды социальных пособий и компенсаций:

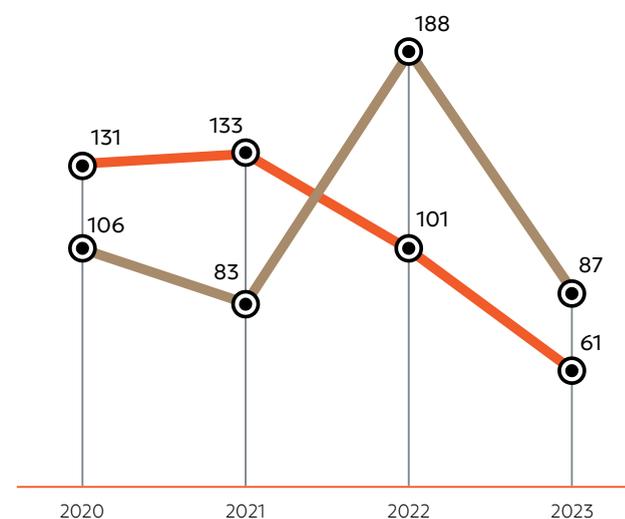
- материальную помощь на оздоровление к трудовому отпуску,
- выплаты в связи с беременностью и родами,
- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет,
- оказание содействия в решении жилищных вопросов,
- компенсации при расторжении трудового договора в соответствии с действующим законодательством,
- единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременную выплату семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве. **GRI 401-2**

В качестве одной из мер поддержки работников наши расходы на оздоровление и образование в 2023 году составили 25 млрд тенге, в сравнении с 20,8 млрд тенге в 2022 году.

В 2023 году 8 555 человек оформили отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком (в том числе 6 % мужчин). Право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком имели все работники Группы Фонда в соответствии с казахстанским законодательством. **GRI 401-3**

Мы предоставляем добровольное медицинское страхование для поддержки здоровья работников. **GRI 401-2**

Коэффициент возвращения и коэффициент удержания, %



● Коэффициент возвращения
● Коэффициент удержания

Количество работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, чел.



● Женщины ● Мужчины

⁴⁴ Социальный пакет может отличаться в зависимости от компании. В Фонде льготы для работников в виде владения акциями не предусмотрены. Указаны все значительные льготы в Фонде по Группе компаний.

В диапазоне от 2% до 33% были повышены заработные платы

243

тысячам
работникам

Расходы на оздоровление и образование сотрудников в 2023 году составили

25

млрд
тенге

Дополнительно к основному социальному пакету предусматриваются исторически сформировавшиеся виды социальной поддержки работников. **GRI 401-2** Социальная помощь такого рода закрепляется в коллективных договорах, либо регулируется в требованиях нормативных документов отдельного предприятия.⁴⁵ **GRI 2-30**

К такой поддержке мы относим выплаты:

- на лечение и оплату медицинских операций, в случае если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования;
- работникам-инвалидам;
- работникам в связи с рождением ребенка;
- на краткосрочные отпуска при вступлении в брак;
- работникам в связи с заключением брака;
- работникам в связи с достижением юбилейного возраста;
- работникам в связи со смертью родных — с сохранением заработной платы;
- детям-инвалидам работников, и многие другие.

GRI 404-1

Кризисные периоды в экономике не влияют на выплату данных пособий.

Пенсионные накопления работников находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Они состоят из минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством; из индивидуальных пенсионных накоплений (10% от заработной платы ежемесячно) и из дополнительных региональных надбавок. **GRI 201-3**

В 2023 году заработные платы порядка 243 тысяч работников Группы Фонда были повышены в диапазоне от 2% до 33% с акцентом на низкооплачиваемые должности.

Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации — не позднее 15 календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления. **GRI 402-1**

В 2023 году нами проведена существенная работа по повышению благосостояния работников с упором на поддержку производственного персонала. Например, реализована Программа льготного кредитования АО «КЕГОС», которая направлена на социальную поддержку работников с целью удержания и привлечения востребованных высококвалифицированных кадров. В результате, за 2023 год 51 работник приобрел жилье, а 129 работникам было оказано содействие в решении жилищных вопросов путем частичного возмещения расходов по оплате жилища.

Мы ведем работу по созданию благоприятных условий для работы. Например, в 2023 году в рамках реализации стандартов industrial relations (производственные отношения) АО «НК «Қазақстан темір жолы» выделило 20 млрд тенге (в 2022 году — 3,5 млрд тенге) на:

- ремонт 228 зданий, 465 помещений и 37 домов отдыха локомотивных бригад;
- установку 1 224 пунктов обогрева для производственных работников;
- установку 137 модульных зданий;
- приобретение 384 ед. автотранспорта;
- поставку более 17 тыс. ед. мебели, более 2,1 тыс. ед. бытовой техники;
- поставку более 2,8 тыс. ед. малой механизации и 4 мототранспорта.

В 2024 году запланированы аналогичные мероприятия, включающие ремонт зданий/помещений, домов отдыха локомотивных бригад, приобретение модульных зданий и прочее.

⁴⁵ В случае если работник не является участником Коллективного договора, условия его труда определяются внутренними документами компании-работодателя.

Профессиональное развитие

Развитие человеческого капитала через наращивание кадрового потенциала, усиление компетенций работников в новых областях и непрерывное повышение их квалификации, основываясь на лучших мировых практиках, является одной из стратегических задач Фонда.

Мы вносим свой вклад в конкурентоспособность и устойчивость рынка труда к изменениям путем содействия переквалификации кадров и развития персонала. Развитие человеческого капитала через наращивание кадрового потенциала, усиление компетенций работников в новых областях и непрерывное повышение их квалификации, основываясь на лучших мировых практиках, является одной из стратегических задач Фонда. **GRI 3-3**

Развитие квалификации работников основано на принципе 70/20/10, при котором каждый работник отвечает за свое собственное обучение и развитие в соответствии с индивидуальным планом развития. Мы инвестируем в саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда, чтобы создать высококвалифицированный кадровый потенциал. **GRI 3-3**

Основные приоритеты для поддержания и усиления конкурентных преимуществ:

- внедрение программ развития компетенций, модульных программ обучения,
- приоритетное обучение инженеров, технических специалистов и рабочих,
- развитие дуального обучения для инженерных и технических специальностей,
- использование цифровых технологий в обучении,
- разработка программ адаптации для всех уровней персонала.

Подходы в Группе Фонда включают в себя разработку внутренней системы обучения, ротацию работников для приобретения и развития навыков, создание пула талантов, улучшение методов оценки, обеспечение передачи знаний между иностранными и местными работниками, поддержку работников в международных программах обучения и внедрение программ аутплейсмента для помощи работникам в переходе к новым возможностям в случае сокращения, реструктуризации, ликвидации или выхода на пенсию. **GRI 404-2** **GRI 3-3**

Обучение персонала

В среднем 23 академических часа (19 часов в 2022) обучения прошел 1 работник Группы Фонда в 2023 году. **GRI 404-1**

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ЗА 2023 ГОД СОСТАВИЛО 6,2 МЛН (ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА — 5,6 МЛН ЧАСОВ В ГОД, АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО — 0,5 МЛН ЧАСОВ В ГОД).

В том числе в портфельных компаниях проводится обучение по вопросам устойчивого развития. Например, в целях повышения уровня осведомленности работников в лучших практиках ESG, в течение второго квартала 2023 года, в секторе производства электроэнергии и тепла организовано корпоративное обучение для работников всех уровней на темы: «Глобальные климатические соглашения», «Национальное регулирование Парниковых Газов», «Принципы/практика ESG», «Углеродный цикл, изменение климата, методы мониторинга», «ВИЭ: глобальные тренды и развитие в РК», «Корпоративные стратегии». Обучение проводилось корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID.

Мы ценим талант и старательную деятельность наших работников. Основные принципы управления талантами включают развитие кадрового потенциала Фонда в соответствии с бизнес-стратегией, прозрачность и справедливость, создание пула преемников, отвечающих реальным потребностям, обсуждение карьерных планов и развитие карьеры работников за пределами своего подразделения. Основной задачей системы управления талантами является создание пула работников, обладающих потенциалом для выполнения важных для компании ролей и обеспечение Фонда необходимыми талантами в разных отраслях в будущей перспективе.

Общее количество часов обучения персонала за 2023 год составило

6,2
МЛН
ЧАСОВ

Количество работников, получивших регулярную оценку деятельности, более

43
ТЫСЯЧ
ЧЕЛОВЕК

Среднее количество академических часов обучения работников в разбивке по полу и по категориям персонала, часов



Проведение регулярной оценки деятельности персонала Фонда регулируется внутренними нормативными документами. Цель оценки — повышение эффективности деятельности работников путем определения требований к результатам работы, навыкам, знаниям и компетенциям работников для достижения стратегических целей Фонда. Количество работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры (оценку деятельности), составляет 43 384 человека, при этом доля работников составляет 16% списочной численности по всему Фонду. **GRI 404-3**

Оценка деятельности основана на следующих основных принципах:

- предоставление справедливой и объективной обратной связи, построенной на доверии;
- оказание помощи в выявлении потребности в обучении и развитии;
- содействие в улучшении индивидуальных показателей деятельности.

Совместно с частной компанией «Samruk Business Academy» мы проводим развивающие форумы и образовательные программы. Компания прошла институциональную аккредитацию в международном агентстве IAAR, подтверждающую высокое качество образовательных услуг на международном уровне. Все образовательные программы и организации образования, прошедшие международную аккредитацию в агентстве IAAR, включаются в европейскую базу данных — DEQAR (The Database of External Quality Assurance Results), что подтверждает соответствие образовательных программ и организаций мировым стандартам качества ESG и является основанием для признания аккредитованных образовательных программ на территории Европейского пространства высшего образования.

Корпоративная культура и ценности

Мы продолжаем формирование и развитие эффективной корпоративной культуры, базирующейся на сильных лидерских командах, внедрении основополагающих принципов меритократии и инвестировании в развитие кадров.

Дальнейшее продвижение должны получить корпоративные ценности, которые будут способствовать достижению стратегических целей и ключевых приоритетов Фонда. Корпоративные ценности HIT (Humility, Integrity, Transparency): скромность, честность и прозрачность лежат в основе корпоративной культуры и являются основными принципами внутренних и внешних коммуникаций. **GRI 3-3**

Каждый руководитель и работник Фонда берет ответственность за следование корпоративным ценностям, которые внедрены в этические нормы поведения.

СРЕДИ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ 2023 ГОДА ПРОВЕДЕНИЕ HR-ФОРУМА «БОЛАШАҒЫМЫЗ — БІРЛІКТЕ!» С ГЛАВНОЙ ТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ГРУППЫ КОМПАНИЙ ФОНДА, КОТОРЫЙ ПРИВЛЕК ВНИМАНИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ ДВУХСОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ HR СФЕРЫ.

На форуме обсуждались важнейшие вопросы отрасли с целью сформировать общее понимание поставленных задач и приоритетов Кадровой Политики Фонда, повышения уровня коммуникаций среди компаний, обмена опытом и эффективными HR практиками. В мероприятии приняли участие руководители и специалисты HR направления крупнейших портфельных компаний Фонда, а также их филиалов и дочерних организаций.

В рамках HR-Форума дан старт новому проекту, который станет центром притяжения экспертизы и нетворкинга в сфере управления человеческими ресурсами — «HR school», где работники Группы будут обучаться передовым отраслевым практикам.

В портфельных компаниях Фонда стартовала новая площадка взаимодействия для профессионального сообщества HR компаний Фонда — HR connect. HR connect направлен на стимулирование обмена опытом и лучшими практиками в Группе компаний. Площадка станет платформой для поиска новых решений, как в вопросах обучения и развития потенциала работников, так и повышения квалификации самих HR-директоров группы. Мы уделяем особое внимание обучению и поддержке молодых специалистов. В мае 2023 года в Астане прошла программа обучения для молодых HR-специалистов Группы Фонда со

всего Казахстана. Основной темой курса выступали трендовые направления — разнообразие и инклюзивность.

С целью вдохновения и поддержки работников на участие в социальных и благотворительных инициативах компании запущена Школа корпоративного волонтерства в АО «НК «Қазақстан темір жолы», в которой 120 человек уже прошли курс обучения. Работники получили новые знания и навыки, а также приняли участие в экологическом молодежном проекте «Чистые игры» и интеллектуальной игре «Теміржол білгірлері».

Кроме проведения мероприятий для самих работников, мы проводим различные мастер-классы по безопасности для их детей по основным правилам дорожного движения, правилам пожарной безопасности, защите от посторонних людей и использованию интернета.

Дальнейшие направления развития:

- Запуск новых программ обучения (школы HR, PR, IR и т.д.):
 - Школа C&B, старт запланирован на апрель 2024 года;
 - HR school, старт запланирован на апрель 2024 года;
 - PR school, старт запланирован на май 2024 года;
 - IR School, старт запланирован на июнь 2024 года.
- Международная аккредитация FMD Global/Global CCU.
- Внедрение системы SBA LMS (автоматизированная система по распространению знаний и опыта). Сегодня в системе LMS (learning management system) размещены курсы HSE и курс «Финансовая свобода». Также ведутся переговоры с партнерами по размещению онлайн курсов.
- Создание центра прикладных квалификаций с экспертной и методологической поддержкой.
- Разработка производственных программ обучения: «Школа нефтегазовой промышленности и нефтехимии», «Школа транспорта и коммуникаций», «Школа IT и телекоммуникаций», «Школа энергетики», «Health&Safety School».
- Внедрение, развитие и актуализация адаптационных программ для всех уровней персонала.
- Внедрение наставничества для вновь принятых работников (Buddy programm).
- Совершенствование профессиональных компетенций HR работников, в т. ч. сертификация HR работников.



Программы для молодежи

Мы активно работаем над развитием корпоративной культуры и бренда работодателя с целью привлечения и удержания специалистов, в особенности молодых талантов. **GRI 3-3**

Молодых специалистов в возрасте до 35 лет свыше

80

тысяч человек

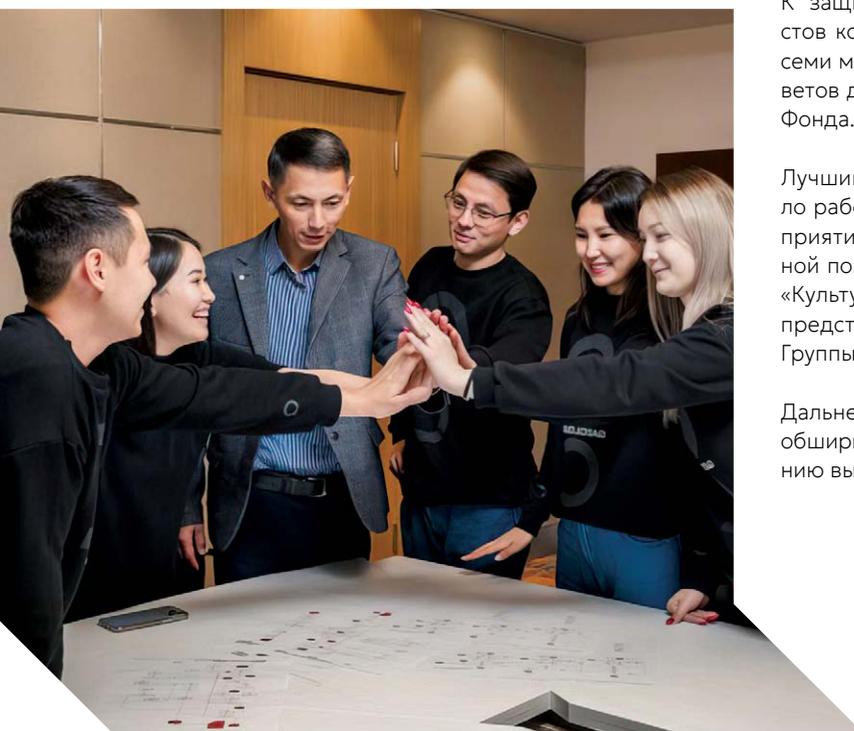
В августе 2023 года мы подвели итоги модульной программы развития молодых лидеров «Жеті қадам». Программу «Жеті қадам» разработали в рамках реализации программы по поддержке молодежной политики с целью сделать из молодых и эффективных работников Фонда и портфельных компаний будущих лидеров. Обучать их техникам внедрения управленческих компетенций, развивать коммуникативные навыки, умение работать в команде и понимание принципов бюджетного планирования.

На молодежном форуме программы «Жеті қадам» на основе специального челленджа из 200 участников выбрали 49. Их, в свою очередь, разделили на семь команд, закрепив за каждой по два опытных наставника из числа президентского молодежного кадрового резерва. Семь обучающих модулей провели в семи городах Казахстана.

К защите проектов команды, состоящие из специалистов компаний Группы Фонда, готовились на протяжении семи месяцев. В жюри финального этапа вошли члены Советов директоров и руководители портфельных компаний Фонда.

Лучшим проектом программы «Жеті қадам» жюри признало работу «Уменьшение углеродного следа на предприятиях», второе место у проекта «Реализация молодежной политики», третье заняла команда с работой на тему «Культура безопасности на предприятиях». Победителям предстоит реализовать свой проект в одной из компаний Группы Фонда в течение ближайших двух лет.

Дальнейшие планы развития преимущественно включают обширное взаимодействие с ВУЗами/СУЗами по привлечению выпускников.



Социально-трудовые отношения

Мы стремимся постоянно улучшать условия труда работников, меры безопасности и другие социальные аспекты для обеспечения благополучия людей.

Доля работников, охваченных коллективными договорами

97%

Доля членов профсоюзов среди производственного персонала — более

84%

Мы рассматриваем баланс между производственными целями и социальными приоритетами как одну из основных задач в регионах присутствия. Регулярные социологические исследования во всех портфельных компаниях и выработка корректирующих мер проводятся на постоянной основе. **GRI 3-3**

Неотъемлемые права работников включают право на свободу объединений, право объединяться в профессиональные союзы для защиты интересов трудовых коллективов. Мы полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для развития данной институциональной структуры. **GRI 407-1**

Одной из наших сильных сторон является наличие квалифицированных и компетентных кадров, ориентированных на единые корпоративные ценности. При этом, учитывая наше присутствие в большей части страны и различный уровень регионального развития Казахстана, возникают социальные вопросы в коллективах как портфельных компаний, так и подрядных организаций. Профсоюзы являются хорошим примером платформы для диалога, что подтверждается мировым опытом. Доля работников, охваченных коллективными договорами, составляет 97% от общего числа работников Фонда. **GRI 2-24 | GRI 407-1 | GRI 2-30 | SASB**

Регулирование социально-трудовых отношений и развития социального партнерства проводится через Центр социального взаимодействия и коммуникаций (далее — ЦСВК) в Группе компаний Фонда. Для координации взаимодействия подразделений Фонда и портфельных компаний в случае возникновения кризисных ситуаций и организа-

ций антикризисных мероприятий с 2021 года действует Оперативный штаб Фонда. За отчетный период проведено 5 заседаний Оперативного штаба.

Мы ведем мониторинг морально-психологического климата в трудовых коллективах. Ведется работа по улучшению условий труда и предотвращению трудовых споров. При ЦСВК функционирует Центр мониторинга социальной стабильности, осуществляющий в режиме 24/7 сбор и анализ оперативных данных о предпосылках или фактах возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах по 5 каналам связи (электронная почта, телефон, мессенджер Whatsapp, веб-сайт). С апреля 2023 года запущен новый пятый канал связи — QR-код, который направляет заявителя на сайт <https://nysana.cscck.kz/website>. QR-коды размещены на предприятиях Группы Фонда, что позволит работникам быстрее разрешать конфликтные ситуации, получать ответы на вопросы и быть услышанными.

В Фонде утвержден Комплексный план по обеспечению социальной стабильности. В системе интерактивной Карты социальной стабильности возможно отслеживание ситуации в режиме реального времени на предприятиях Группы компаний Фонда (в периметре 12 портфельных компаний, более 230 тысяч человек).

С 2013 года в Группе компаний Фонда проводится Исследование уровня социальной стабильности Samruk Research Services, охватывающий практически всех работников и позволяющий диагностировать проблемные зоны в социально-трудовых отношениях производственных коллективов по всему Казахстану и своевременно принимать превентивные меры.

УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ ФОНДА ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫЙ — ОБЩИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ SRS СОСТАВИЛ 70%, ОСТАВШИЕСЬ НЕИЗМЕННЫМ С 2022 ГОДА (ОХВАТ БОЛЕЕ 72 ТЫСЯЧ РЕСПОНДЕНТОВ). ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОВОДИЛОСЬ ПОСРЕДСТВОМ СМС-РАССЫЛКИ (ОНЛАЙН-ОПРОС) И ТЕЛЕФОННОГО ОПРОСА.

Более 84% производственного персонала компаний Группы Фонда являются членами профсоюзов. В рамках коллективных договоров для работников и членов их семей предусмотрено более 20 видов социальных льгот, перечень которых будет расширяться.

Наш комплексный образовательный проект «Корпоративная школа профсоюзных активистов» возвращает профессиональных профсоюзных работников новой формации более шести лет. В программе обучения особое внимание уделяется таким вопросам, как управление конфликтами, медиация, психология эффективного общения, формирование коллективного договора. Большое внимание уделяется пошаговому алгоритму создания профсоюза и формирования коллективного договора. В Школе

активистов слушателей учат предотвращать возникновение споров, а не бороться с их последствиями. Программа Школы включает обучение востребованным сегодня навыкам, таким как трудовое право, ведение коллективных переговоров и организация профсоюза. **GRI 407-1**

В 2023 году проведены 2 Форума профсоюзных активистов, медиаторов, Омбудсменов Группы компаний Фонда в июне в г. Алматы, в декабре в г. Шымкент, с привлечением более 300 участников.

Продолжается работа по продвижению и укреплению роли примирительных институтов, в том числе обучение профсоюзов и создание собственного пула медиаторов.

С целью продвижения альтернативных способов разрешения конфликтов и споров без доведения до судебных разбирательств с 2022 года организован специальный курс по медиации «Пул медиаторов».



70%

Результаты оценки удовлетворенности сотрудников, участвующих в анкетировании на уровень социальной стабильности в Группе компаний Фонда

ЗА 2023 ГОД ПРОШЛИ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПО МЕДИАЦИИ 63 МЕДИАТОРА, ЕЩЕ 4 МЕДИАТОРА ПРОШЛИ ПЕРВИЧНЫЙ БАЗОВЫЙ КУРС ПО МЕДИАЦИИ В РАЗЛИЧНЫХ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ.

GRI 407-1 GRI 409-2

В рамках ЦСВК обучено более 160 специалистов. Все они включены в Республиканский регистр медиаторов благодаря наличию сертификата и теперь имеют официальное право выступать посредниками в переговорах между производственным персоналом и руководством компаний. В послужном списке пула медиаторов, который формирует ЦСВК, уже свыше десяти успешных кейсов преодоления противоречий.

Благодаря принимаемым мерам возникающие трудовые споры решаются в рамках правового поля с применением методов медиации, привлечением локальных профсоюзных организаций Группы компаний Фонда и через обращение в судебные органы.

Еще одно направление — внедрение в Группе компаний Фонда методов IR (Industrial relations — производственные отношения), — позволит повысить уровень социально-бытовых условий на производстве. В 2022 году утвержден Корпоративный стандарт для обеспечения единых подходов и централизованного регулирования развития IR в Группе компаний Фонда.

По итогам IR-скринингов по изучению социально-бытовых условий в 2023 году выявлено 43 602 несоответствия в области санитарно-эпидемиологического благополучия по Группе компаний АО «Самрук-Қазына». Среднее количество несоответствий в области санитарно-эпидемиологического благополучия на 1 предприятие составляет 221. Степень обеспечения производственного персонала базовыми социально-бытовыми условиями по Группе Фонда составляет 54%. В целях обеспечения условиями труда разработаны Планы мероприятий по улучшению социально-бытовых условий по итогам анализа IR-скринингов. По Группе Фонда до конца 2024 года необходимо устранить несоответствий I-II уровня (19 537), на текущий момент устранено 5 664 несоответствий.

В отчетном году завершилась программа обучения для IR-специалистов Группы компаний Фонда. За пять месяцев работники смогли усовершенствовать практические навыки в сфере производственных отношений, разработать вводный курс для новых работников. На протяжении пяти модулей участники программы изучали трудовые конфликты и причины их возникновения на производстве, основы психологии производственных отношений, санитарно-эпидемиологическое благополучие, личную эффективность, GR и многое другое. Кроме этого, ими были представлены возможные решения реальных кейсов, зафиксированных контакт-центром «Нысана». По итогу программы прошедшим обучение ЦСВК вручил сертификаты, а также ценные призы для лучших команд на церемонии награждения.

В рамках реализации концепции «слышащее государство», а также для учета интересов гражданского общества и мнения общественности для обсуждения широкого круга вопросов мы создали Общественный совет, роль которого будет расти. Так, в 2023 году в Астане состоялось заседание Общественного совета, на котором обсуждались результаты деятельности, связанные с укреплением социальной стабильности на предприятиях и деятельностью института корпоративных Омбудсменов. Произведены изменения в методологии определения уровня социальной стабильности. Впредь исследование в Группе компаний проводится каждые полгода. В новой методологии учтены вопросы, раскрывающие проблемные точки до того, как они выливаются в конфликты, то есть социальные волнения заранее предупреждаются.

Дальнейшие направления развития:

- проведение аудита HR-процессов портфельных компаний и их филиалов;
- проведение исследования вовлеченности и «Samruk Research Services» на ежегодной основе, и разработка мероприятий по повышению уровня вовлеченности персонала;
- проведение IR аудита портфельных компаний и их филиалов.



Безопасность на рабочем месте

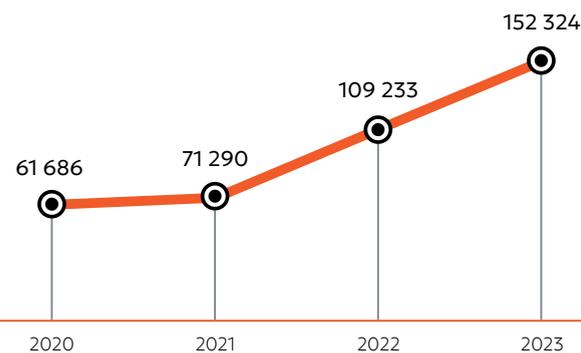
Важной частью нашей стратегии является обеспечение производственной безопасности и следование принципу «нулевого травматизма Vision Zero». **GRI 3-3 SASB**

Инвестиции по обеспечению производственной безопасности
109
млрд тенге

Обеспечение безопасности сегодня — это не просто исполнение законодательных требований, но и моральный долг перед работниками и их семьями, представителями подрядных организаций и обществом. Помимо этого, мы осознаем, что внедрение лучших практик по обеспечению безопасности и охраны труда несет исключительно положительный эффект, тогда как несоблюдение правил безопасности может привести к значительным потерям. Ввиду специфики деятельности работа на производственных объектах, входящих в Группу Фонда, может быть потенциально опасной для персонала и служить причиной потери трудоспособности.

Наша деятельность соответствует международным стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда. Дочерние и зависимые организации и их материнские Компании (78 организаций) имеют сертификат соответствия.

Количество работников в ДЗО, имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018



Мы постоянно совершенствуем работу системы по обеспечению безопасности наших работников и безаварийного производства на объектах. Ключевые направления развития ориентированы как на законодательные, так и мировые практики в сфере производственной безопасности, в том числе использование инновационных и цифровых решений, развитие необходимых квалификационных компетенций, а также повышение осведомленности и культуры безопасности труда среди работников. Выстраивается тесное взаимодействие и обмен практиками с подрядными компаниями в целях улучшения и обеспечения безопасности рабочих мест при выполнении работ и оказании услуг для Группы Фонда. **GRI 403-1 GRI 3-3**

Каждая компания понимает свою ответственность и активно внедряет сертификацию систем управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда посредством разработки или актуализации отдельных процедур по соответствующим направлениям производственной безопасности. Все наши работники охвачены системой управления производственной безопасности. **GRI 403-1**

В целях усиления функции производственной безопасности в наиболее критичных с ее точки зрения крупных портфельных компаниях, созданы соответствующие отдельные службы с прямой административной подотчетностью функции первым руководителям.

Нами используется риск-ориентированный подход, который позволяет обеспечивать безопасность на рабочих местах. Мы проводим аудиты состояния рабочих мест на различных уровнях управления на регулярной основе в течение всего года.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ВНУТРЕННИХ АУДИТОВ НА СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ ДОСТИГЛО 86 581 АУДИТА (61 916 АУДИТОВ В 2022 ГОДУ).

GRI 403-2

По мере присоединения к мировой концепции «нулевого травматизма Vision Zero», Фонд пересмотрел модели ведения бизнеса в области производственной безопасности в рамках реализации «семи золотых правил» **GRI 3-3**:

1

Стать лидером — показать приверженность принципам

Ежегодно мы проводим специализированные мероприятия по производственной безопасности, такие как форумы, семинары, мастер-классы для руководителей, направленные на повышение лидерства, приверженности и обмена опытом. Кроме того, осуществляются проверки производственных площадок руководителями уровня CEO-1 портфельных компаний с выездом не реже одного раза в два месяца на предприятия.

В Фонде с 2019 г. при Правлении Фонда функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды, в который входят ответственные представители уровня CEO-1 13 крупных портфельных компаний. Основной целью Комитета является обеспечение координации и контроля за ходом выполнения мероприятий портфельных компаний по повышению эффективности корпоративной системы управления в области производственной безопасности и другие меры, направленные на повышение культуры безопасности, развитие лидерства с целью вывода направления «производственная безопасность» в портфельных компаниях на уровень мировых стандартов.

2

Выявлять угрозы — контролировать риски

В целях ранней диагностики и профилактики несчастных случаев, применяется практика выездных перекрестных аудитов промышленных объектов с участием экспертов различных направлений производственной безопасности портфельных компаний.

В деятельности портфельных компаний активно внедряются проактивные инструменты предупреждения травматизма, которые нацелены на снижение рисков, такие как регистрация опасных условий, опасных действий, потенциально опасных происшествий (Near Miss), проведение Поведенческих наблюдений безопасности. Более того, каждый работник знает, что имеет право на приостановку небезопасно выполняемых работ, что прописано в Политике в области охраны труда и промышленной безопасности АО «Самрук-Қазына», с которой ознакомлен каждый работник группы компаний Фонда. Наши работники могут в устной или письменной форме сообщить о потенциально опасной ситуации, создающей угрозу жизни и здоровью работников либо окружающей среде, и приостановить работу до момента устранения данной ситуации. **GRI 403-2**



3

Определять цели — разрабатывать программы

Предприятия группы Фонда стремятся достичь «нулевого травматизма», обеспечить высокий уровень охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и защитить здоровье своих работников от опасных производственных факторов. Для этого постоянно совершенствуются системы управления производственной безопасности в соответствии с национальными требованиями и международными стандартами, разрабатываются программы, направленные на достижение целей.

Цели и задачи в области производственной безопасности устанавливаются, контролируются и по мере необходимости пересматриваются. В группе Фонда утвержден «План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год», состоящий из 33 конкретных мероприятий с установленными сроками. Такие планы утверждаются на ежегодной основе. Основными мероприятиями Плана являются: повышение уровня культуры безопасности, развитие лидерства руководителей в вопросах безопасности, обеспечение надежности оборудования и готовность к ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций. **GRI 403-9**

4

Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации

Наша деятельность регулируется Политикой в области производственной безопасности и Корпоративным стандартом по управлению производственной безопасностью, которые распространяются на портфельные компании, их дочерние и зависимые организации, а также на поставщиков услуг. **GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 3-3**

5

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

В целях минимизации рисков возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами на уровне портфельных компаний действуют долгосрочные Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, и сооружений. Их обновление осуществляется поэтапно и находится на контроле у работников производственных блоков.

6

Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки

С целью повышения компетенции работников регулярно проводится обучение персонала курсам и программам, выходящим за пределы минимума законодательных требований Республики Казахстан.

7

Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

Система мотивации и вознаграждения позволяет постоянно расширять круг работников, заинтересованных в безопасности производственных процессов. В Группе компаний Фонда внедрена практика вознаграждения работников, которые активно фиксируют опасные условия, опасные действия, потенциально опасные происшествя, останавливают небезопасные работы, тем самым предотвращают травматические случаи. С 2022 года внедрена практика присвоения ежегодной номинации Председателя правления АО «Самрук-Қазына» в виде I места за достижение результатов в области производственной безопасности. Так, по результатам проведенной оценки, номинантом на первое место по итогам 2022 года определена компания АО «Казакхтелеком», в 2023 году — АО «KEGOC». Также 8 отличившихся на местах работников, проявивших героизм и спасших жизнь коллег, были награждены почетными грамотами и сувенирными подарками.

В крупных портфельных компаниях также проводятся конкурсы инновационных идей в области производственной безопасности, на лучший детский рисунок, олимпиада среди работников БиОТ.

Работа в соответствии с «7 золотыми правилами» ведется на регулярной основе, и является комплексом системных мероприятий.

Достижение нулевого уровня несчастных случаев и аварий на производстве в Группе компаний обусловлено не только действиями собственных работников, но также в значительной мере зависит от работников подрядных организаций. Подрядные организации обязаны строго соблюдать корпоративные стандарты и правила по безопасности и охране труда, что составляет неотъемлемую часть эффективной системы управления в области производственной безопасности Фонда. Устанавливаются требования к квалификации и компетенции работников подрядных организаций, аналогичные требованиям, предъявляемым к собственному персоналу Фонда. Эти требования заложены в контракты с подрядчиками и регулярно проверяются в ходе выездных аудитов. Фонд осуществляет фактическую оценку работы подрядчиков с учетом их соответствия высоким стандартам безопасности, что позволяет гарантировать безопасные условия работы на всех этапах проектов. Процесс контроля осуществляется ко всем подрядным организациям, выполняющим работу, предоставляющим услуги для портфельных компаний.

Так, в целях контроля соблюдения требований работниками подрядных организаций в области производственной безопасности в типовые шаблоны договоров, заключаемые через портал zakup.sk.kz, были внесены требования по наличию специалистов по безопасности и охране труда (БиОТ), пожарной и производственной безопасности, а также по наличию обученного персонала и прошедшего

проверку знаний по БиОТ, производственной безопасности и пожарно-техническому минимуму.

Помимо управления, нам важно вносить вклад в производственную безопасность в виде финансирования мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению санитарно-бытовых условий труда для работников, оздоровления работников, закуп средств индивидуальной защиты, химчистку и стирку спецодежды, проведению обучения и пропаганды вопросов охраны труда. В 2023 году на эти цели было затрачено 109 млрд тенге (125 млрд тенге в 2022).

Инвестиции по обеспечению производственной безопасности, млрд тенге





Ключевые результаты 2023 года

Совместно с портфельными компаниями мы провели всестороннюю работу, направленную на повышение уровня культуры безопасности и снижение травматизма. Ежегодно работа в области производственной безопасности выстраивается на основе трех основных направлений.



Люди и повышение уровня культуры безопасности

В Фонде постоянно проводятся обучающие тренинги и семинары, чтобы работники и руководители ответственно подходили к вопросам безопасности и своим примером демонстрировали лидерство и вовлеченность.

В 2023 ГОДУ МЫ ОБУЧИЛИ 232 081 ИЛИ 87% РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РК В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, 59 176 ИЛИ 22% РАБОТНИКОВ БЫЛИ ОБУЧЕНЫ КУРСАМ, ВЫХОДЯЩИМ ЗА РАМКИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РК.

GRI 403-5

Работники Фонда также проходят обучение по первой медицинской помощи по международным курсам, организованным Samruk Business Academy:

1. Heartsaver (первая помощь при сердечно-легочной реанимации).
2. Prehospital Trauma Life Support (догопитальная система поддержки жизни при травмах).
3. American Heart Association (использование автоматического наружного дефибриллятора по методу Американской кардиологической ассоциации).

Мы реализуем обучающие проекты по безопасности труда. Компания Samruk Business Academy вошла в число победителей в шестом Международном Саммите в области бренда работодателя и конкурса HR-проектов EMBRAS 2023 в Ташкенте. Компания презентовала проект обучения «Культура безопасности труда», основанный на 7 Правилах Vision Zero и разработанный для повышения уровня компетенции работников Группы Фонда в вопросах создания и поддержания безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Обучение по данному курсу реализуется с января 2023 года после получения одобрения Институ-

та по технике безопасности и Охране Здоровья Великобритании (IOSH). На конец 2023 года по курсу «Культура безопасности труда» обучены 428 внутренних тренеров портфельных компаний, которые в свою очередь обучили 121 282 производственных работников в регионах.

Обмен опытом между самими портфельными компаниями Фонда, а также с передовыми компаниями отраслей промышленности производится на постоянной основе. При этом сами портфельные компании также обмениваются опытом с международными партнерами в сфере производственной безопасности ([см. Приложение 2](#)).

В портфельных компаниях также проводится обучение, что повышает осведомленность работников о производственной безопасности. Так, АО «Казахтелеком» при нашей поддержке провел обучающий семинар по производственной безопасности для топ-менеджеров на тему «Лидерство в области охраны труда и техники безопасности». Участники семинара ознакомились с принципами формирования лидерской культуры безопасности, обсудили авторитарный и партисипативный стили управления и их влияние, а также узнали о том, как здоровье и безопасность работников влияет на бизнес в целом.

Также АО «Казахтелеком» провел мастер-класс «Виртуальная реальность в обучении» для работников, ответственных за вопросы обеспечения производственной безопасности и внедрения информационных технологий. Участники получили возможность опробовать на себе комплекты виртуальной реальности, ознакомились не только с техническим обучением, но и с принципами безопасного выполнения работы на воздушных линиях связи на собственном виртуальном опыте. С начала отчетного года проведено четыре аналогичных мастер-класса компаниями АО «Эйр Астана», АО «Самрук-Энерго», АО «НАК «Казахтомпром», АО «KEGOC».



Обеспечение безопасности при эксплуатации технологического оборудования

Для обеспечения безопасности при работе на оборудовании на уровне портфельных компаний разработаны «Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, сооружений на 2023 год, на 2024-2027 гг.» при эксплуатации которых существуют повышенные риски возникновения аварий и несчастных случаев с тяжелым и летальным исходами.

Мы активно продолжаем работу по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и снижению травматизма среди работников Группы компаний Фонда.

ТАК, С ЦЕЛЬЮ ВЫРАБОТКИ У РАБОТНИКОВ ПРИВЫЧКИ ПРИСТЕГИВАТЬСЯ РЕМНЯМИ БЕЗОПАСНОСТИ В АВТОМОБИЛЕ В 10 ГОРОДАХ РК ПРОВЕДЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ИСПЫТАНИЮ «КОНВИНСЕРА» (ТРЕНАЖЕРА-ИМИТАТОРА ЛОБОВОГО СТОЛКНОВЕНИЯ ПРИ ДТП).

GRI 403-9

Работниками применяются международные передовые практики, в том числе проактивные инструменты предупреждения несчастных случаев (регистрация опасных действий, условий, потенциально опасных происшествий Near Miss, проведение поведенческих наблюдений/аудитов безопасности, приостановка небезопасных видов работ с использованием «стоп-карт»).

В АСТАНЕ АО «ЭЙР АСТАНА» ОТКРЫЛО ЦЕНТР ЛЕТНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРВЫЙ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫЙ ЕВРОПЕЙСКИМ АГЕНТСТВОМ АВИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (EASA).

Объект расположен на территории Международного аэропорта Астаны и оснащен передовыми авиатренажерами, отвечающими международным стандартам. Полнопилотажный симулятор Reality Seven компании L3 HARRIS позволяет имитировать различные аспекты полета с повышенной степенью реалистичности. Благодаря учебно-тренировочному центру более 500 пилотов группы компаний АО «Эйр Астана» смогут пройти обучение в Казахстане без отрыва от операционной деятельности авиакомпании. Компания также инвестировала в тренажеры по аварийной эвакуации из салона (CEET) и по пожарной тренировке (RFFT), имитирующих различные ситуации эвакуации из самолета и пожаротушения в рамках обучения бортпроводников и пилотов. Запуск учебного центра также подчеркивает следование авиакомпании АО «Эйр Астана» принципам ESG, что предусматривает безопасность полетов, экологическую и социальную устойчивость в авиационной отрасли.



3

Предупреждение чрезвычайных ситуаций

Для регулирования действий на аварии и чрезвычайные ситуации в группе компаний АО «Самрук-Қазына» создан постоянно действующий Штаб.

В целях подготовки персонала к реагированию на ЧС и аварии на опасных производственных объектах проводятся тактические учения:

1. Фонд и АО «НАК «Казатомпром» провели учения при ЧС на Ульбинском металлургическом заводе при аварийной разгерметизации и разливе жидкого аммиака из вагона территории складского хозяйства с развернутыми командами по управлению в кризисных ситуациях.
2. Фонд и АО «НК «Қазақстан темір жолы» провели учения при ЧС в порту Актау, через который перевозят сухие грузы, нефть и нефтепродукты. Отработано межведомственное взаимодействие работников порта при условной локализации и ликвидации одной из возможных аварий — разлива нефти с танкера во время погрузки у причала.
3. АО «НК «КазМунайГаз» и Фонд провели учения по аварийному реагированию на тему «Ликвидация открытого фонтана на скважине с возгоранием и спасение пострадавшего с резервуара вертикального стального» на м/р Жетыбай АО «Мангистаумунайгаз» на специально оборудованном учебном полигоне ПУ «Жетыбаймунайгаз».

Для обеспечения необходимого уровня прозрачности отчетности и развитие коммуникаций в области производственной безопасности в текущем отчетном году реализован ряд инициатив в части цифровизации процессов:

- были сформированы дашборды по происшествиям для оперативного информирования руководства о текущей статистике производственного травматизма;
- в системе управления отчетностью запущен «Журнал регистрации информации о событиях и происшествиях в подрядных организациях портфельных компаний» и «Оперативная информация по подрядным организациям в портфельных компаниях»;

Мы продолжаем интенсивные работы по реагированию на возможные ЧС на производстве, чтобы компании Группы Фонда всегда были в полной готовности.

ТАКЖЕ НАМИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДЯТСЯ ПЕРЕКРЕСТНЫЕ АУДИТЫ СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ И ИХ ФИЛИАЛАХ.

К проведению аудита привлекаются эксперты по производственной безопасности из различных компаний Группы Фонда, что позволяет обеспечить обмен опытом, помогает наращивать знания в области производственной безопасности, что в свою очередь способствует повышению уровня культуры безопасности труда. Мы считаем, что несмотря на высокие показатели в части формирования культуры безопасности труда в некоторых портфельных компаниях, всегда есть области для улучшения. Всего нами совместно с экспертами компаний проведены аудиты в 17 промышленных предприятиях. [GRI 403-2](#)

- внедрена практика сбора и рассмотрения предложений от работников посредством QR и практика по оценке уровня производственной безопасности всеми работниками Фонда при командировании в дочерних зависимых организациях/филиалах портфельных компаний. [GRI 403-4](#)
- проводятся и форумы в области цифровизации. АО «НАК «Казатомпром» организовал форум, посвященный цифровизации производственной безопасности в городе Шымкенте. Дочернее предприятие АО «НАК «Казатомпром» ТОО «KAP Technology» (IT-интегратор атомного холдинга) представило планы развития информационных систем eKAP и eKAP HSE в области производственной безопасности, а именно автоматизацию процессов управления допуском персонала к работам повышенной опасности.

Коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIF)⁴⁶, ед.



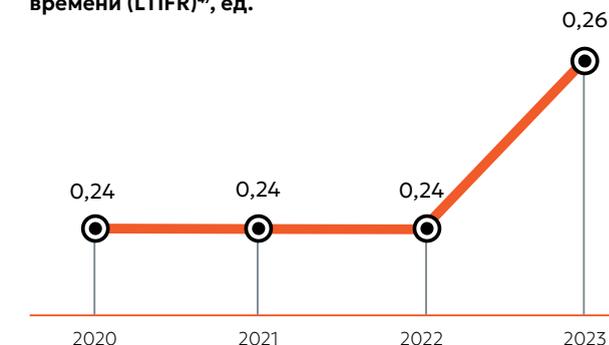
Ежедневно ведется мониторинг статистики по показателям производственного травматизма. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве составило 120 человек в 2023 году. Статистика производственного травматизма охватывает работников портфельных компаний, осуществляющих производственную деятельность. [GRI 403-9](#)

Коэффициент LTIF составил 0,14, демонстрируя снижение на 13% по сравнению с 2022 годом.

Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Фонда, начал подсчитываться с 2022 года и составил 0,10 в 2023 году, что на 12% меньше в сравнении с предыдущим отчетным годом.

Портфельные компании Фонда на основе опасностей, которые создают риск получения травм с тяжелыми последствиями, разрабатывают собственные планы мероприятий производственной безопасности, нацеленные на предупреждение случаев производственного травматизма, а также превентивное снижение рисков и угроз на рабочих местах. [GRI 403-9](#)

Коэффициент травм с потерей рабочего времени (LTIFR)⁴⁷, ед.



Несмотря на наши усилия, в 2023 году произошло 11 несчастных случаев со смертельным исходом (12 случаев в 2022 году): в АО «НК «Қазақстан темір жолы» — 6, АО «Самрук-Энерго» — 2, АО «НК «КазМунайГаз» — 2, АО «НК «QazaqGaz» — 1. [GRI 403-9](#)

В 2023 году большая часть происшествий с тяжелыми травмами связаны с падением, поражением электрическим током, ДТП и воздействием движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов. [GRI 403-9](#)

Важным аспектом в обеспечении производственной безопасности является анализ и расследование инцидентов, происходящих на рабочем месте, и принятие мер для предотвращения их повторения в будущем. По каждому случаю проводится анализ, рассылаются информационные бюллетени с кратким описанием обстоятельств, причинах и принятых корректирующих мерах с целью недопущения их повторения в других компаниях. [GRI 403-1](#) [GRI 403-2](#) Вдобавок, мы имеем цель — достичь LTIF 0,12 к 2027 году. Дополнительно, в КПД портфельных компаний включена регистрация поведенческих наблюдений по безопасности, карточек по безопасности и охране труда, проведение аудитов подрядных организаций и другие, что должно позитивно повлиять на минимизацию случаев травматизма.

⁴⁶ LTIF (коэффициент травм с потерей рабочего времени) — количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

⁴⁷ LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) — количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к легкой и тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



Здоровье и благополучие сотрудников

Мы стремимся поддерживать работников в формировании осознанного подхода к благополучию и развитию навыков, необходимых для здоровой и счастливой жизни как на работе, так и за ее пределами.

Мы активно проводим систематическую работу по улучшению физического и психологического здоровья работников, стимулируя развитие полезных привычек, которые способствуют повышению качества жизни, улучшению общего здоровья и повышению производительности. **GRI 3-3**

Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в Группе Фонда проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства: Трудового Кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных Правил и Инструкций Республики Казахстан, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда. Не реже чем один раз в пять лет проводится аттестация производственных объектов по условиям труда с привлечением независимой специализированной организации, по результатам которой проводится комплекс организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда. **GRI 3-3** **GRI 403-3**

Количество смертельных случаев среди работников Группы Фонда, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья, возросло до 42, по сравнению с 2022 годом рост составил 55 % (в 2022 году — 27). 90% данных случаев вызвано заболеваниями кровообращения, в том числе сердечно-сосудистыми заболеваниями. На это влияют вредные привычки, неправильное питание, экология, уровень медицины и многое другое.

Сохранение жизни и здоровья работников на рабочих местах поддерживается со стороны профсоюзных организаций.

ПРОФСОЮЗЫ ВМЕСТЕ С ФОНДОМ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО И ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ.

GRI 403-7

Мы установили КПД по Охране здоровья (NWRP) руководителям уровня CEO-1 в 2023 году. С целью общего укрепления здоровья и повышения качества жизни работников в портфельных компаниях ведется следующая работа:

1. проводится ежегодный медицинский осмотр, предсменный и послесменный контроль за состоянием здоровья работников; по результатам медицинского осмотра выдаются рекомендации по профилактике социально-значимых заболеваний, а также по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации;
2. разрабатывается ежегодный план мероприятий по оздоровлению работников и улучшению условий труда, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
3. проводятся спартакиады, спортивные мероприятия на предприятиях и центральных аппаратах портфельных компаний, направленные на оздоровление работников;
4. медицинскими работниками проводятся санитарно-просветительная работа в виде лекций и беседы по профилактике болезней системы кровообращения, табакокурения, алкоголизма, нерационального питания на производственных объектах;
5. работники направляются на санаторно-курортное лечение, выдается материальная помощь к отпуску в целях оздоровления. **GRI 403-6** **GRI 403-7**

Ввиду имеющихся недостатков в области производственной безопасности:

- низкий уровень культуры и лидерства в области производственной безопасности;
- непринятие руководителями и работниками персональной ответственности за обеспечение безопасности;
- отсутствие вовлечения работников в вопросы безопасности через применение проактивных инструментов;
- низкий уровень осведомленности и коммуникации между работниками.

Разработан и утвержден Приказом Председателя Правления План мероприятий по производственной безопасности на 2024 год, который помимо развития трех основных направлений работы включает масштабную кампанию

План развития по производственной безопасности на 2024 год и среднесрочную перспективу:

- поддерживать обучение и повышать квалификацию руководителей и работников компании с применением VR-технологий и внедрением программ международных курсов в портфельных компаниях;
- организовывать тематические совещания по вопросам производственной безопасности для разъяснения внедряемых программ и инициатив;
- рассмотреть возможность включения в перечень КПД одного показателя по производственной безопасности для руководителей производственных участков;
- реализовать мероприятия с целью снижения количества смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью: провести семинары и разработать внутренние нормативы по охране здоровья и гигиене труда, а также пересмотреть и ужесточить требования к медицинским организациям, оказывающим услуги для работников;
- внедрить процесс использования системы безопасности LOTO (Lockout-tagout) на производственных объектах;
- мониторить применение проактивных инструментов предотвращения аварий и травматизма (проведение поведенческих аудитов, регистрация и расследование опасных условий, право приостановки работы);
- обеспечить наличие материальных и финансовых ресурсов на проведение работ по ликвидации крупной аварии, ЧС в соответствии с планом ликвидации аварии;
- Новое четвертое направление производственной безопасности по информационно-разъяснительной работе включает следующие планы:
- обеспечивать выпуск видеобращения от Председателя Правления Фонда о важности и необходимости соблюдения требований производственной безопасности ко Всемирному Дню охраны труда
- разработать и продемонстрировать заставки на персональных компьютерах работников, напоминающих о необходимости обеспечения безопасности;
- доработать информационный раздел по производственной безопасности Интернет-порталов Фонда и портфельных компаний с целью размещения актуальной информации;
- провести конкурсы в портфельных компаниях среди детей, среди молодых работников по пропаганде важности производственной безопасности и предложению инновационных идей;
- разработать видеоролики по производственной безопасности с участием работников, получивших травму.

по проведению информационно-разъяснительной работы среди работников.

Это сделано для того, чтобы каждый работник на местах знал о проводимой работе, был вовлечен и понимал последствия и серьезность нарушения требований безопасности, заботился не только о себе, но и о сохранении жизни и здоровья своих коллег. В процессе разработки находится долгосрочная Стратегия развития производственной безопасности АО «Самрук-Қазына» на 2024–2028 годы, в рамках которой предполагается установка ключевых показателей деятельности по каждому из направлений производственной безопасности. Предупреждение травматизма на рабочих местах не просто формальное требование, это моральная и профессиональная обязанность каждого работника вне зависимости от уровня занимаемой должности.



5

Окружающая среда

- 110 Инициативы по снижению климатических воздействий
- 120 Качество атмосферного воздуха
- 122 Оптимизация энергопотребления
- 126 Сохранение биоразнообразия
- 132 Управление водными ресурсами
- 138 Управление отходами
- 140 Соблюдение требований

972 МЛН
КВТ·Ч

СРЕДНЕГОДОВАЯ
ВЫРАБОТКА
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

КАПЧАГАЙСКАЯ
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

РУСЛОВАЯ
ПЛОТИНА
ДЛИНОЙ

470 М
ВЫСОТА 50 М





ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ НАШЕЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЕТСЯ СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ ФОНДА И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ НА ЭКОСИСТЕМЫ.

В связи со значительным масштабом производственной деятельности для нас важно обеспечить ответственное потребление природных ресурсов и эффективное управление воздействиями на окружающую среду. В соответствии с нашей стратегией, мы стремимся к соблюдению принципов ESG и предотвращению воздействия на биологические и физические природные системы, эффективному использованию ограниченных ресурсов, снижению углеродного следа, внедрению экологически чистых, энерго- и материалосберегающих технологий, разработке и производству экологически безопасной продукции, а также к минимизации и переработке отходов.

МЫ РАЗДЕЛЯЕМ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРИНЦИПА ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ (ПРИНЦИП 15 РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРСКОЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЗВИТИЮ ООН, 1992 Г.).

GRI 2-23

Обязательно перед запуском новых проектов и объектов, мы проводим комплекс мероприятий в рамках оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), направленных на информирование общественности о планируемой деятельности и ее возможном воздействии. Перед реализацией каждого проекта проводятся общественные слушания, в процессе оценки воздействия обязательно учитываются мнения местных жителей. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. С целью ознакомления населения с запланированными мероприятиями материалы размещаются на веб-сайтах местных органов власти и в СМИ. [GRI 413-1](#)

В портфельных компаниях Фонда, оказывающих существенное воздействие на окружающую среду, действуют экологическая политика, политика управления устойчивым развитием, система экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001, программа производственного экологического контроля, и другие внутренние документы по управлению и снижению воздействий на компоненты окружающей среды. [GRI 3-3](#)

В соответствии с экологическим законодательством, ежеквартально в компаниях проводится производственный экологический контроль и мониторинг. Экологический мониторинг представляет собой комплексную систему наблюдений, измерений, сбора, накопления, хранения, учета, систематизации, обобщения, обработки и анализа полученных данных в отношении качества окружающей среды. В ряде портфельных компаний утверждены мотивационные КПД связанные с внедрением системы устойчивого развития, например за:

- реализацию проектов в области устойчивого развития;
- снижение выбросов парниковых газов;
- снижение производственного травматизма;
- исполнение планов мероприятий Программ низкоуглеродного развития, управления водными ресурсами, управления устойчивым развитием и др.



Наша деятельность в области соблюдения экологических требований в 2023 году:

- проведение ОВОС и общественных слушаний;
- разработка и утверждение нормативов выбросов, сбросов, размещения отходов и получение разрешений на эмиссии;
- строгое следование нормам, утвержденным в вышеуказанных документах;
- исполнение требований Экологического кодекса Республики Казахстан в отношении установления автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ;
- активное участие в работе технических рабочих групп по разработке отдельных справочников по НДТ.

Расходы на охрану окружающей среды без учета платежей за эмиссии*, млрд тенге



* Платежи за эмиссии и налоги не относятся к расходам на охрану окружающей среды, подробнее см. в [Приложении 11. ESG Data](#)



В 2023 году расходы на охрану окружающей среды увеличились на

43%

В 2023 году затраты на охрану окружающей среды составили 60,9 млрд тенге, — это на 43% больше, чем годом ранее. Портфельные компании увеличили объемы инвестиций во внедрение новых, более эффективных технологий, снижающих воздействие на окружающую среду.

Инициативы по снижению климатических воздействий

Глобальным трендом развития в современном мире является переход от индустриальной повестки к климатической.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ:
сокращение выбросов
углекислого газа
к 2032 году на

10%

Внимание международного сообщества сфокусировано на трансформации потребления энергетических ресурсов. Давление на угольные компании и вывод из эксплуатации установок по сжиганию угля оказывает на Фонд значительное влияние, поскольку добыча угля, генерация и использование электроэнергии, получаемой через сжигание угля, играют существенную роль в производственных процессах Группы Фонда (уголь составляет порядка 61% структуры потребления энергии Фонда).

МЫ ОСОЗНАЕМ НЕОБХОДИМОСТЬ СНИЖЕНИЯ РАСТУЩЕЙ НАГРУЗКИ НА КЛИМАТ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ОРИЕНТИРУЕМСЯ НА КЛИМАТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ СТРАНОЙ, И ПОДДЕРЖИВАЕМ ИНИЦИАТИВУ ДОСТИЖЕНИЯ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ДО 2060 ГОДА.

Группа компаний Фонда несет коллективную ответственность за около 15% от общего объема выбросов CO₂ в стране. Фонд, как крупный холдинг, представляющий интересы государства в секторах экономики со значительным влиянием на климат, играет ключевую роль в переходе экономики Казахстана на путь устойчивого развития.

Для нас переход к низкоуглеродному развитию является стратегической задачей, направленной на повышение устойчивости и усиление конкурентоспособности.

Борьба с изменением климата потребует выработки множества новых подходов и решений. Учитывая высокий приоритет вопроса обеспечения энергетической безопасности страны, на пути к декарбонизации мы делаем ставку на планомерный и разумный переход к низкоуглеродным технологиям без отказа от традиционных энергоносителей. Ввод в эксплуатацию дополнительных традиционных мощностей позволит обеспечить стабильность и надежность работы энергосистемы страны, а также поддержание работы менее стабильных ВИЭ.

При систематическом и сбалансированном подходе энергетический переход может сделать наш портфель более разнообразным и поспособствовать развитию новых отраслей промышленности. Это позволит создать новые рабочие места, повысить квалификацию персонала, усилить инвестиционную привлекательность, обеспечить передачу и внедрение передовых технологий и знаний.

АО «Самрук-Қазына» поставил стратегическую цель: сокращение выбросов углекислого газа на 10% к 2032 году по сравнению с 2021 годом. Долгосрочная цель Фонда — достижение углеродной нейтральности к 2060 году.

Утверждена Концепция низкоуглеродного развития, включая План по переходу к низкоуглеродной бизнес-модели. План включает конкретные инфраструктурные проекты, лучшие практики, технологические решения по 4 ключевым направлениям низкоуглеродного развития.

1 НАПРАВЛЕНИЕ ПЕРВОЕ: альтернативная энергетика и низкоуглеродные технологии

В 2023 году делегация АО «Самрук-Қазына» участвовала в 28-й Конференции ООН по изменению климата (COP 28). В рамках конференции был проведен ряд деловых переговоров и заключены соглашения с международными партнерами, касающиеся развития зеленой энергетики и внедрения новых цифровых технологий в Казахстане.

МЫ ЗАКЛУЧИЛИ МЕМОРАНДУМ ПО РАЗВИТИЮ НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ ОБЩЕЙ МОЩНОСТЬЮ 10 ГВт НА ТЕРРИТОРИИ КАЗАХСТАНА СОВМЕСТНО С МИНИСТЕРСТВОМ ЭНЕРГЕТИКИ РК И МИНИСТЕРСТВОМ ИНВЕСТИЦИЙ ОАЭ.

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду реализуются проекты по замещению угля газом на Алматинских ТЭЦ. Реализация проектов по газификации позволит обеспечить снижение выбросов углекислого газа и вредных веществ в атмосферу в Алматинском регионе, увеличить мощность, надежность теплофикации и электрификации.

Мы работаем над реализацией пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию углекислого газа (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов.

Перед всеми портфельными компаниями поставлена цель по постепенному переводу бензинового транспорта на электрический. Например, АО «НК «КазМунайГаз» рассматривает возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей в Казахстане, что будет стимулировать развитие экологичного транспорта, и содействовать достижению целей по декарбонизации на страновом уровне.

Мы изучаем перспективу производства устойчивого авиационного топлива (SAF) в стране. Достигнута договоренность с ЕБРР о совместной реализации и финансировании исследования.

[Подробнее о проектах ВИЭ мы рассказываем в разделе «Вклад Фонда в благосостояние страны».](#)

2 НАПРАВЛЕНИЕ ВТОРОЕ: ресурсоэффективность и технологии управления выбросами

В этом направлении, ключевой задачей является сокращение выбросов метана. В секторе добычи и переработки нефти и газа внедряется система метанового менеджмента и реализуются мероприятия в рамках «Global Methane Pledge». В 2023 году АО «НК «КазМунайГаз» присоединился к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает принятие добровольных обязательств по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности. АО «НК «КазМунайГаз» поэтапно внедряет систему метанового менеджмента (планируется инвентаризация выбросов метана с помощью программы MIST, разработка Инструкции по обнаружению утечек метана, внедрение программы по обнаружению и устранению утечек метана и т. д.).

Одной из важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации сырого газа, сведение к минимуму факельного сжигания газа в секторе добычи и переработки нефти и газа, как в одном из крупнейших эмитентов выбросов загрязняющих веществ в Фонде. В стремлении свести к минимуму объема регулярного сжигания сырого газа АО «НК «КазМунайГаз» в 2015 году поддержало инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году». Компания ежегодно сдает отчетность по объемам сжигания сырого газа в представительство Всемирного банка в РК.

За последние годы реализован ряд мероприятий по увеличению полезного использования сырого газа, в результате этот показатель был улучшен и составил 98,9% по итогам 2023 года. Объем факельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89,4%. Показатель сжигания газа находится на уровне 1,4 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС, что на 7% ниже показателя за 2022 год и на 84% ниже среднеотраслевого показателя IOGP.

АО «Самрук-Энерго» совместно с Назарбаев университетом ведутся НИОКР по возможностям применения технологии улавливания и хранения CO₂ (carbon capture and storage, CCS). Разработан аналитический обзор существующих и перспективных технологий улавливания, хранения и использования CO₂ сепарированных из дымовых газов ТЭС, разработана конструкторская документация на изготовление экспериментальной лабораторной установки для исследования паровой бескислородной газификации угля.

Полезное
использование
сырого газа
составило

98,9%

Одним из основных направлений является компенсация выбросов путем реализации офсетных проектов. За 2020–2022 годы ТОО «Первая ветровая электрическая станция» получила 238,7 тыс. тонн CO₂-экв. офсетных единиц, в дальнейшем планируется выпуск и реализация сертификатов I-REC.

В 2023 ГОДУ ТОО «ЭНЕРГИЯ СЕМИРЕЧЬЯ» ПОЛУЧИЛО ОФСЕТНЫЕ ЕДИНИЦЫ НА ВЭС НА 68,4 ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ. ЗА 2022 ГОД, — ПЛАНИРУЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЕРОДНЫХ ОФСЕТОВ.

Добровольные международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate) подтверждают информацию о факте производства электроэнергии за счет возобновляемого источника энергии (ВИЭ) и в соответствии с международной практикой (GHGP, CDP, RE100, ISO и др.) позволяют их покупателям заявлять о снижении выбросов парниковых газов, связанных с использованием электроэнергии в рамках Score 2. А компаниям для которых они выпускаются — это позволяет привлекать финансирование.

В Казахстане организацией, выпускающей сертификаты I-REC, является казахстанская ассоциация ECOJER. В 2023 году она выпустила 19,5 тысяч зеленых сертификатов I-REC для компании ТОО «Samruk-Green Energy». Компанией было продано 12 тыс. сертификатов.

В 2023 году АО «НК «КазМунайГаз» приобрело сертификаты I-REC и осуществило их гашение на 10 млн кВт*ч, что соответствует ожидаемому потреблению электроэнергии корпоративным центром компании в 2023 году. Ранее, в 2022 году АО «НК «КазМунайГаз» приобрел сертификаты на 8,5 млн кВт*ч.

3 НАПРАВЛЕНИЕ ТРЕТЬЕ: инфраструктура и регулирование

Для внедрения систем ВИЭ необходимо развитие электросетевой инфраструктуры и систем аккумулирования и хранения электроэнергии. Мы начали реализовывать некоторые элементы технологии Smart Grid. Например, в АО «KEGOC» внедряется система мониторинга и контроля на основе синхrofазорных технологий WAMS/WACS, что позволит максимально использовать пропускную способность сети за счет управления в режиме реального времени.

Нагрузки на энергосистемы неравномерны в течение дня, поэтому необходимы маневренные мощности для покрытия пиковых нагрузок.

МЫ РЕАЛИЗУЕМ ПРОЕКТЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ-КОНТР-РЕГУЛИРУЮЩЕЙ КЕРБУЛАКСКОЙ ГЭС, СЕМЕЙСКОЙ ГЭС МОЩНОСТЬЮ ДО 300 МВТ (КОНТР-РЕГУЛЯТОР ШУЛЬБИНСКОЙ ГЭС). ДОПОЛНИТЕЛЬНО, ПО НАПРАВЛЕНИЮ НАЧАТО СТРОИТЕЛЬСТВО МАНЕВРЕННОЙ ПАРОГАЗОВОЙ УСТАНОВКИ (ПГУ) В Г. ТУРКЕСТАН.

Также, будет выполняться мероприятия по усилению электрической сети Западной зоны и реконструкция электрической сети Южной зоны ЕАС.



4 НАПРАВЛЕНИЕ ЧЕТВЕРТОЕ: эффективное управление углеродным следом

Эффективное управление углеродным следом включает в себя внедрение в Фонде и портфельных компаниях цифровых решений по учету углеродного следа, более широкое раскрытие данных, внедрение принципов ESG во взаимоотношениях с партнерами и поставщиками, а также усиление экологической культуры.

АО «НК «КазМунайГаз» и АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Энерго» внедряют рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Портфельными компаниями реализуется ряд мер в рамках «Зеленого офиса»: отдельный сбор мусора (пластик, бумага, батарейки); сокращение использования бумаги (переход на электронный документооборот, двусторонняя печать на принтере); использование светодиодных ламп; тренинги в области охраны окружающей среды для работников (онлайн на платформе Компании, а также в рамках вводного тренинга для новых работников); ежегодный конкурс рисунков на экологическую тематику среди детей работников для повышения экологической осознанности.

Ряд компаний Группы раскрывает климатическую информацию по Проекту углеродной отчетности (англ. Carbon Disclosure Project, далее — CDP), который включает в себя данные о прямых и косвенных выбросах парниковых газов по всем активам компании, климатические риски и возможности, оценку всего углеродного следа продукции.

Климатические риски

Мы уделяем значительное внимание климатическим рискам и их эффективному управлению. Совет директоров ответственен за утверждение как краткосрочных, так и долгосрочных целей, включая аспекты, связанные с климатом.

МЫ ИДЕНТИФИЦИРУЕМ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ TCFD.

Климатические риски входят в корпоративную систему управления рисками, они определены в категорию рисков, связанных с окружающей средой. Система управления рисками направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей.

Среди Группы компаний Фонда климатические риски своей деятельности идентифицируют АО «НК «КазМунайГаз», АО «Самрук-Энерго», АО «НАК «Казатомпром», АО «НК «Қазақстан темір жолы».




Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике GRI 201-2
Переходные риски
Политические и правовые риски

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Ужесточение национального и международного углеродного регулирования ⊙ Несоблюдение требований национального экологического законодательства ⊙ Введение новых климатических инициатив, ограничивающих ведение бизнеса 	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль соблюдения законодательных норм в сфере охраны окружающей среды и соблюдение установленных сроков подачи заявок на разрешения на выбросы и предоставление отчетности в государственные регулирующие органы • Осуществление контроля за использованием квот на выбросы парниковых газов и инвентаризации выбросов парниковых газов • Внедрение практики раскрытия информации, связанной с климатом, риски и возможности согласно требованиям CDP и TCFD в портфельных компаниях • Обучение персонала по изменениям законодательства в части расширения/ужесточения обязательств по отчетности о выбросах парниковых газов • Обеспечение коммерческой привлекательности и окупаемости проектов, что сегодня ограничено тарифной политикой, направленной на сдерживание роста • Участие в рабочих группах по совершенствованию законодательной базы в области низкоуглеродного развития, энергоэффективности и энергосбережения, ВИЭ и альтернативной энергетики с учетом корпоративных интересов • Использование механизма офсетов

Технологические риски

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Необходимость внедрения низкоуглеродных технологий и НДТ ⊙ Дефицит энергии, сырья и других ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация проектов ВИЭ • Реализация лесоклиматических проектов • АО «НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Энерго» подписан Меморандум о сотрудничестве с по проекту строительства солнечных электростанций • Реализация Smart Grid совместно с АО «KEGOC» • Исследование технологий CCUS, водородной энергетики, производства устойчивого водородного топлива • Внедрение системы метанового менеджмента • Взаимодействие с государственными органами и организациями по вопросам развития рынка электрической энергии и электрической мощности • Увеличение ресурсной базы газа за счет геологоразведки и новых проектов • Финансирование и реализации программы НИОКР • Соблюдение плана модернизации и ремонтных работ оборудования

Рыночные

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Снижение спроса на ископаемые виды топлива ⊙ Изменение потребительских предпочтений на определенные товары, продукты, и услуги, связанные с климатом 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение планомерного и разумного энергоперехода на основе разумного баланса между темпами развития человеческой цивилизации и обеспечением экологического равновесия • Постепенный перевод ТЭЦ на газ • Увеличение доли ВИЭ в электрогенерации • Прозрачные и конкурентные условия отбора инвестиционных проектов и обеспечения высокого уровня стабильности для инвесторов • Привлечение инвестиций, которые ранее в основном были направлены на развитие нефтегазового сектора

Репутационные

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Негативное социальное влияние в результате отказа от использования угля (5 моногородов и порядка 40 000 работников зависят от угольной отрасли страны) ⊙ Отсутствие возможности быстрого снижения потребления ископаемого топлива 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение постепенного и «справедливого» энергоперехода с созданием новых рабочих мест • Членство в международных ассоциациях и инициативах • Получение ESG рейтинга

Физические риски
Кратковременные риски, обусловленные экстремальными погодными явлениями, таких как циклоны, ураганы, наводнения

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Аномально высокие температуры ⊙ Разрушение производственных объектов, линейной инфраструктуры из-за экстремальных погодных явлений. 	<ul style="list-style-type: none"> • Страхование имущества от ущерба (случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления случайного и непредвиденного прямого физического воздействия • Обеспечение контроля готовности и дежурства негосударственных противопожарных служб и аварийно-спасательной службы по ликвидации возможных аварий • Переход на источники резервного электропитания в случае аварийного отключения электроэнергии • Перевод оборудования и техники на летний режим • Проведение противопожарных мероприятий, тренировок по пожарной безопасности • Обязательное экологическое страхование

Хронические риски, вызванные долгосрочными климатическими изменениями

Риски:	Мероприятия:
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ Снижение уровня воды в Каспийском море и реках. 	<ul style="list-style-type: none"> • Строительству опреснительного завода в поселке Кендерли. • Реализация проектов по водообеспечению западных регионов. • Ликвидация исторического нефтяного загрязнения. • Мониторинг подтопляемых и затопленных скважин.

Для совместной реализации проектов и привлечения инвестиций мы намерены расширять сотрудничество с крупными международными организациями. Это позволит не только привлечь инвестиции для устойчивого развития экономики, но и обеспечить передачу передовых знаний и технологий. Усиление глобального партнерства и разнообразия географии сотрудничества позволят нам расширить доступ к новым рынкам, объединяя ресурсы и компетенции через совместное инвестирование и повышая имидж Республики Казахстан и Фонда.

Нами проведено моделирование по трем сценариям развития Фонда до 2032 года с перспективой достижения углеродной нейтральности к 2060 году: «Бизнес как обычно», Декарбонизация и Глубокая декарбонизация.

Самый оптимистичный из сценариев — Глубокая декарбонизация, он позволит добиться снижения углеродного следа на 10% к 2032 году от уровня 2021 года. Данный сценарий предполагает более быстрый энергетический переход посредством ускоренного ввода атомной элек-

тростанции, с первым блоком в 2032 году, ростом доли ВИЭ и ГЭС до 30%, повышения уровня электрификации автотранспорта до 19% и доли покупки электроэнергии от альтернативных источников до 45%.

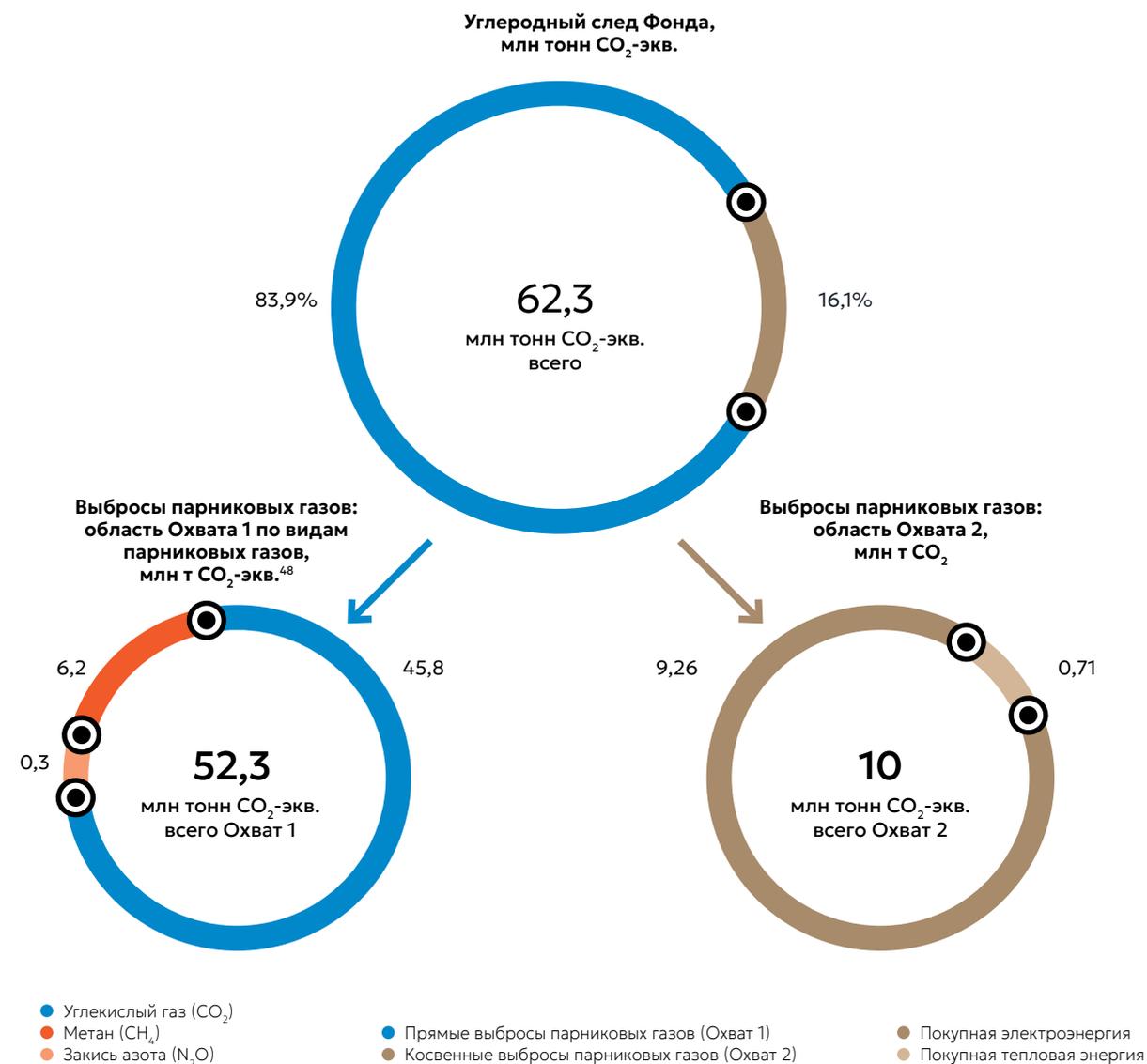
При нейтральном сценарии (декарбонизация) возможно только удержание выбросов на уровне 2021 года. Тогда как при сценарии «Бизнес как обычно» прогнозируется рост углеродного следа на 19%, так как сценарий предполагает продолжение текущих трендов в деятельности Группы Фонда без фокуса на декарбонизацию.

Направления нашего низкоуглеродного развития полностью соответствуют страновой «Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года». Во всех сценариях мы отталкиваемся от необходимости ввода новых мощностей, чтобы избежать нехватки энергии в стране, при переходе казахстанской экономики от угольной зависимости важную роль играет альтернативная энергетика, включая атомную генерацию.

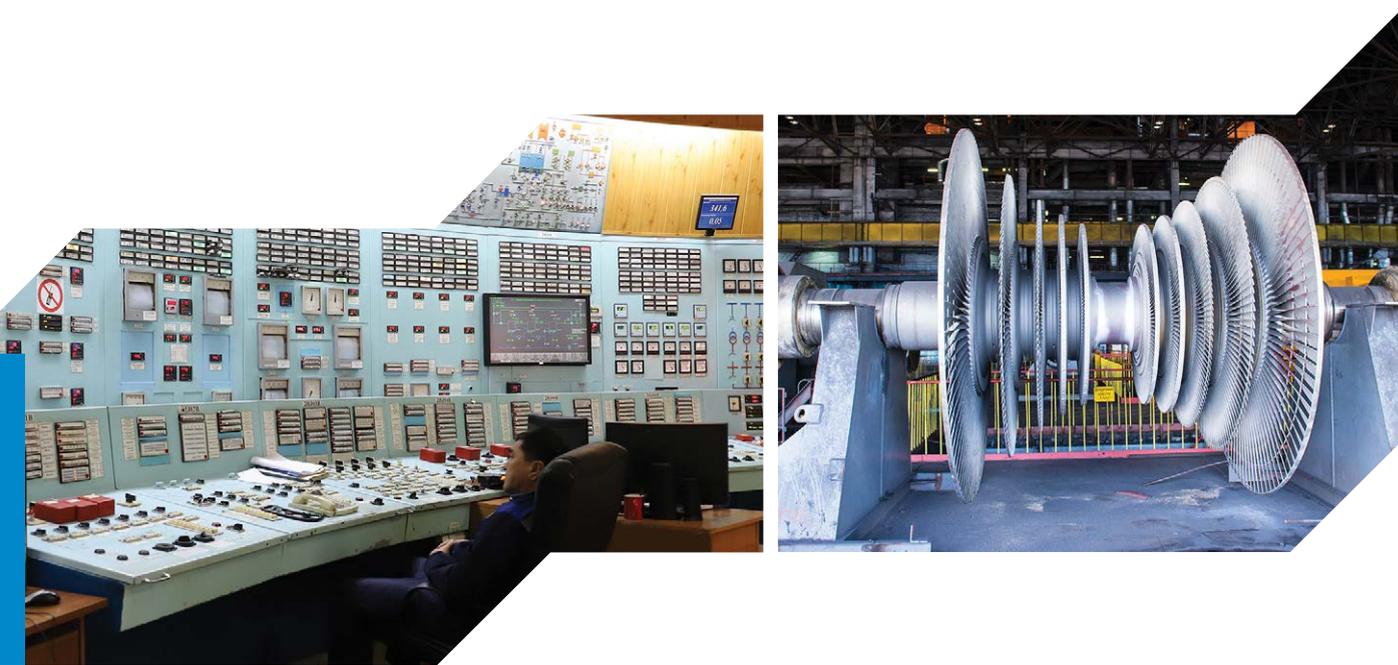


Выбросы парниковых газов

В 2023 году углеродный след Группы Фонда (прямые и косвенные выбросы парниковых газов) составил 62,3 млн тонн CO₂-экв. Выбросы парниковых газов Охвата 1 составили 52,3 млн тонн CO₂-экв. (рост на 3% к 2022 году). Косвенные выбросы парниковых газов составили 10,0 млн тонн CO₂ (снижение на 1%).



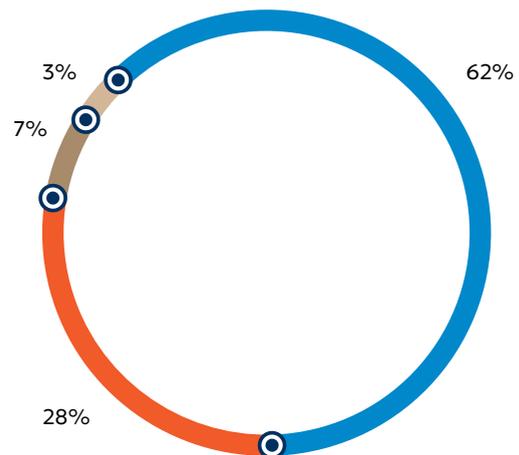
⁴⁸ Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом №280-п от 05 ноября 2010 года «Об утверждении отдельных методик по расчету выбросов парниковых газов», Приказом №9 Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов», Приказом №221 Министра энергетики Республики Казахстан от 19 марта 2015 года «Об утверждении Правил мониторинга и контроля инвентаризации парниковых газов», Приказом № 502 и.о. Министра энергетики Республики Казахстан от 28 июля 2015 года «Об утверждении форм отчетов об инвентаризации парниковых газов», Приказом №371 Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан «Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов» от 13 сентября 2021 года, «Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК».



Базовым годом для расчета определен 2021 год. В процессе конвертации выбросов метана, закиси азота в эквивалентные тонны углекислого газа были применены актуальные коэффициенты потенциала глобального потепления (для метана — 28, для закиси азота — 265), которые определены в соответствии с пунктом 4 Решения Конференции Сторон 6/CP.27 от 17 ноября 2022 года.

GRI 305-1

Общий объем прямых выбросов (Scope 1) парниковых газов по сегментам деятельности, %

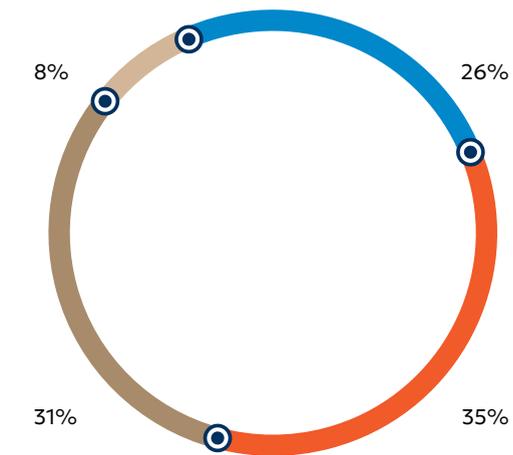


- Сектор производства тепловой и электроэнергетики
- Нефтегазовый сектор
- Транспортно-логистический сектор
- Прочие

Самыми крупными эмитентами прямых выбросов парниковых газов являются сектор производства электроэнергии и тепла — 32 млн тонн CO₂-экв. (58%) и сектор разведки, добычи, транспортировки, переработки углеводородов — 14,8 млн тонн CO₂-экв. (28%). В данных секторах добывается, сжигается, перерабатывается ископаемое топливо, соответственно и объемы выбросов там самые значительные.

GRI 305-1

Общий объем косвенных выбросов (Scope 2) парниковых газов по сегментам деятельности, %



- Сектор передачи электрической энергии
- Нефтегазовый сектор
- Транспортно-логистический сектор
- Прочие



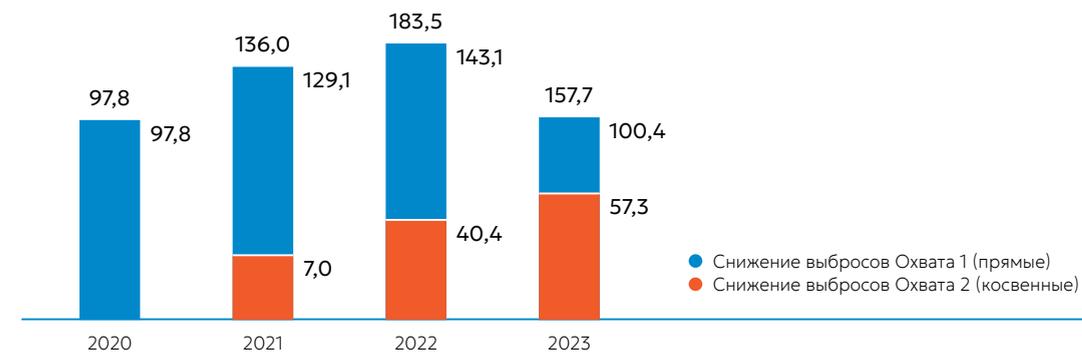
Наибольшую долю в косвенных выбросах составляют выбросы от покупной электроэнергии (94%). Основными эмитентами косвенных выбросов являются сектор добычи, транспортировки и переработки нефти (34%), сектор железнодорожных перевозок (31%) и сектор передачи электрической энергии (25%).

Выбросы Охвата 3 — все прочие выбросы парниковых газов, возникающие в цепочке создания ценности компании, а именно выбросы при использовании реализованной продукции (категория 11 — «Use of Sold Products»). Портфельные компании Фонда, такие как АО «НАК «Казатомпром»⁴⁹ и АО «НК «КазМунайГаз»⁵⁰ уже осуществляют расчет выбро-

сов парниковых газов по Охвату 3. АО «НК «КазМунайГаз» раскрывает информацию по выбросам по категории № 11 «Использование проданных продуктов». В других портфельных компаниях Фонда также планируется поэтапное развитие отчетности по Охвату 3. GRI 305-3

Группа «Эйр Астана» раскрывает выбросы CO₂ в соответствии с требованиями EU ETS — Система торговли выбросами Европейского союза (распространяется на все рейсы, выполняемые в пределах Европейского союза) и CORSIA — Система компенсации и сокращения выбросов углерода для международной авиации (распространяется на международные рейсы).

Сокращение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, направленных на снижение выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв GRI 305-5



⁴⁹ Анкета CDP АО «НАК «Казатомпром».

⁵⁰ Анкеты CDP АО «НК «КазМунайГаз».



Качество атмосферного воздуха

Мы очень серьезно относимся к проблеме загрязнения воздуха, поскольку это может негативно сказаться на здоровье людей.

Мы поддерживаем компании в нашем портфеле в сокращении выбросов вредных веществ, использовании лучших технологий, своевременном обновлении и ремонте производственных систем. [GRI 3-3](#)

Все выбросы в атмосферу строго регулируются законодательством в области охраны окружающей среды. Выбросы вредных веществ осуществляются только в пределах установленных норм, которые согласованы с государственными органами и указаны в разрешительных документах.

Мы также регулярно контролируем состояние воздуха в районах наших предприятий, проводя производственный экологический контроль четыре раза в год на границе санитарно-защитной зоны и на источниках выбросов аккредитованными лабораториями с использованием современных методов анализа. Кроме того, мы продолжаем программу по оснащению автоматизированными системами мониторинга эмиссий (АСМ) загрязняющих веществ 16-ти объектах I-ой категории опасности (в секторах добычи нефти и газа, переработки нефти и газа, газохимии, производства электроэнергии и горно-металлургического сектора) позволяющие осуществлять мониторинг эмиссий в окружающую среду в режиме реального времени. [GRI 3-3](#)



Объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу рассчитываются в соответствии с утвержденными государственными органами методиками: [GRI 3-3](#) [GRI 305-7](#)

- Методика расчета валовых выбросов вредных веществ в атмосферу для предприятий нефтепереработки и нефтехимии;
- Методика определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для тепловых электростанций и котельных;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах транспорта и хранения газа;
- Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от объектов 4 категории;
- Методика расчета нормативов выбросов от неорганизованных источников;
- Методика расчета концентраций вредных веществ в атмосферном воздухе от выбросов предприятий;
- Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду и т. д.

ИЗ 16 НА 8 ОБЪЕКТАХ УСТАНОВЛЕНА АСМ, ИЗ НИХ ТРИ ОБЪЕКТА ПЕРЕДАЮТ ДАННЫЕ В МИНИСТЕРСТВО ЭКОЛОГИИ, ГЕОЛОГИИ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ПЯТЬ — В ПРОЦЕССЕ ПОДКЛЮЧЕНИЯ.

Планируется, что до конца 2024 года АСМ будут установлены на 4 объектах, а в 2025–2026 годах на еще 4, что связано с завершением сроков их модернизации. [GRI 3-3](#)

Выбросы загрязняющих веществ

Объем выбросов загрязняющих веществ за 2023 год по Группе Фонда составил — 499,9 тыс. тонн, что на 0,8% ниже прошлогоднего значения. [GRI 305-7](#) [SASB](#)

Самые большие выбросы (71%) приходятся на сектор производства электроэнергии и тепла, что составляет 354,9 тыс. тонн. Основные источники выбросов — это тепловые электростанции, такие как ЭГРЭС-1, СЭГРЭС-2, АлЭС, и компания Богатырь-Комир, которые используют ископаемые виды топлива. По сравнению с 2022 годом выбросы от сектора производства электроэнергии и тепла снизились на 1,2%. АО «Самрук-Энерго» отслеживает свой прогресс по «Показателю экологичности вырабатываемой электроэнергии». Объем выбросов CO/SOx/NOx/твердые частицы на 1 кВт*ч». В 2023 году удельный выброс загрязняющих веществ составил 9,5 г/кВт*ч. С целью снижения выбросов загрязняющих веществ на своих производственных объектах проводились работы по ремонту и модернизации систем пылегазоочистки на сумму 1,6 млрд тенге. В АО «Самрук-Энерго» впервые была внедрена АСМ на АО «СЭГРЭС-2».

На сектор добычи и переработки нефти и газа приходится 24% выбросов (119,5 тыс. тонн), что ниже уровня прошлого года на 1%. В секторе продолжается внедрение мероприятий по снижению объемов факельного сжигания газа. В целях снижения негативного воздействия на атмосферный воздух проводится замена технически устаревших горелок на печах подогрева нефти; ведется строительство установок комплексной подготовки и переработки газа; ведется систематический контроль за состоянием горелочных устройств печей, согласно графику режимно-наладочных работ и т. д. [GRI 3-3](#)

На сектор транспортировки газа приходится 4% выбросов (18,2 тыс. тонн). По сравнению с 2022 годом объем выбросов увеличился на 11% в связи с увеличением расхода газа на сжигание в ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент». Для управления воздействием на атмосферный воздух, в Компании действует Политика по управлению выбросами. Определены мероприятия по соблюдению нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в среднесрочной перспективе. [GRI 3-3](#)

Доля выбросов
загрязняющих веществ
сектора производства тепло-
и электроэнергии

71%

В секторе железнодорожных перевозок объем эмиссий составил 4,3 тыс. тонн, что составило 0,9% от общего объема. По сравнению с прошлым годом объем выбросов снизился на 5%.

Вклад в выбросы загрязняющих веществ остальных портфельных компаний Фонда составляет менее 1%. [GRI 305-7](#)

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн



Оптимизация энергопотребления

В современном быстро меняющемся мире как никогда актуально требование устойчивого развития в сфере энергопотребления. В основе нашего подхода лежит приверженность инновациям и постоянному совершенствованию.

Переход к устойчивой энергетике требует согласованных усилий и готовности к переменам. Используя передовые технологии, внедряя лучшие практики и формируя культуру энергосбережения среди работников, мы стремимся добиться значительного прогресса в достижении целей устойчивого развития, одновременно повышая операционную устойчивость и конкурентоспособность.

«Программа энерго- и ресурсосбережения до 2027 года» определяет наши цели и задачи в области энерго- и ресурсосбережения и повышения энергетической эффективности, а также устанавливает приоритетные направления и принципы реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Одним из первоочередных организационных мероприятий Программы стало создание системы регулярного сбора, анализа и текущего контроля информации о результатах

хозяйственной деятельности и объемах потребления ТЭР в компаниях Фонда. Предусмотрена ежеквартальная (по некоторым формам отчетности — ежегодная) отчетность согласно Программе.

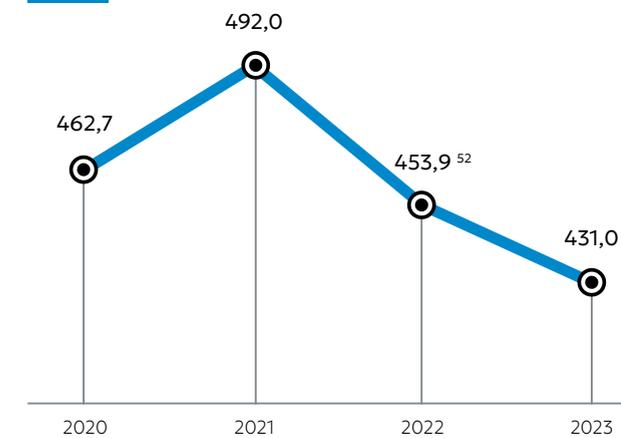
В ряде портфельных компаний утверждены программы управления энергоэффективностью, программы энергосбережения, энергетические политики и др.

Цели по энергоэффективности также указываются в концепциях/программах низкоуглеродного развития портфельных компаний. В большинстве компаний действует система энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011. [GRI 3-3](#)
В ряде портфельных компаний регулярно проводятся энергоаудиты в соответствии со стандартом. По итогам энергоаудитов планируются и реализуются мероприятия по энергоэффективности.

Показатели потребления топливно-энергетических ресурсов

Собственное потребление энергии внутри Фонда в 2023 году составило 431⁵¹ млн ГДж, что на 5% ниже, чем в предыдущем году.

Потребление энергии для собственных нужд, млн ГДж GRI 302-1



Снижение
собственного
потребления
энергии
в 2023 году

5%

Потребление энергии по сегментам, млн ГДж



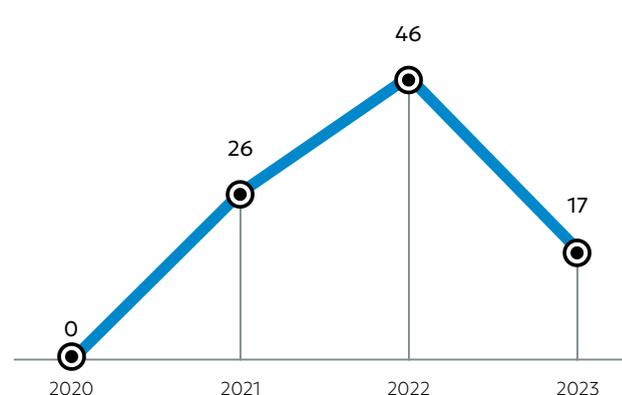
⁵¹ Общее потребление энергии=потребление ТЭР + потребление энергии из ВИЭ + покупная электроэнергия и тепло - минус проданная электроэнергия и тепло + охлаждение + пар.

⁵² Суммарное потребление энергии в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год отличается в связи с исключением в этом году проданной электроэнергии во избежание двойного учета.

Потребление топлива из невозобновляемых источников, по типу топлива, млн ГДж



Потребление топлива из возобновляемых источников, тыс. ГДж



Потребление ТЭР из невозобновляемых источников, тыс. ГДж

GRI 302-1, SASB

Вид топлива	2020	2021	2022	2023
Жидкое топливо, включая:	28 970	30 634	31 685	32 972
- Бензин	1 007	928	880	1 090
- Дизельное топливо	27 962	29 706	30 806	31 882
Котельно-печное топливо, включая:	49 877	45 385	50 255	47 523
- Печное топливо	42 206	39 700	46 372	42 380
- Нефть	781	652	958	1 169
- Мазут	6 836	5 006	2 924	3 975
- Судовое топливо (мазут ИФО)	54	28	1	0
- Попутно-нефтяной газ	13 932	14 461	15 702	12 933
Уголь каменный	293 556	334 710	328 633	327 121
Газ, включая:	114 536	145 496	129 662	111 346
- Природный газ	97 069	127 248	112 458	94 789
- Газ отбензиненный	17 257	18 036	17 103	16 484
СУГ	214	217	102	73
Всего	500 870	570 686	555 938	531 895

*Коэффициенты пересчета потребления топлива из натуральных значений в ГДж определялись в соответствии с «Методикой по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики» от 11 августа 2016 года № 160. [GRI 302-1, GRI 302-4](#)

В структуре потребления ТЭР из невозобновляемых источников по Фонду в 2023 году каменный уголь занимает 62%, газ — 21% (в том числе природный газ — 18%), дизельное топливо — 6%, котельно-печное топливо — 4%. Больше всего ТЭР (уголь) потребляет сектор производства электроэнергии и тепла, для производства электрической и тепловой энергии на ТЭС.

Суммарный объем
энергосбережения за 2023 год

11,5
млн ГДж

Потребление электроэнергии из возобновляемых источников составило 16,9 тыс. ГДж. [GRI 302-1](#)

Наибольшее потребление энергии у сектора производства тепловой и электроэнергии — 207,1 млн ГДж, что составляет 48% от общего потребления. В секторе разведки, добычи, переработки нефти и газа и транспортировки нефти энергопотребление составило 124,1 млн ГДж (29% от общего потребления). В данном секторе потребление топлива снизилось на 7% по сравнению с прошлым годом, это связано с уменьшением потребления природного газа и ПНГ. Сектор транспортировки газа потребил 40,2 млн ГДж, что составило 9% от общего энергопотребления. Объем потребления энергии сектора железнодорожных перевозок составил 41,6 млн ГДж — 10% от общего энергопотребления.

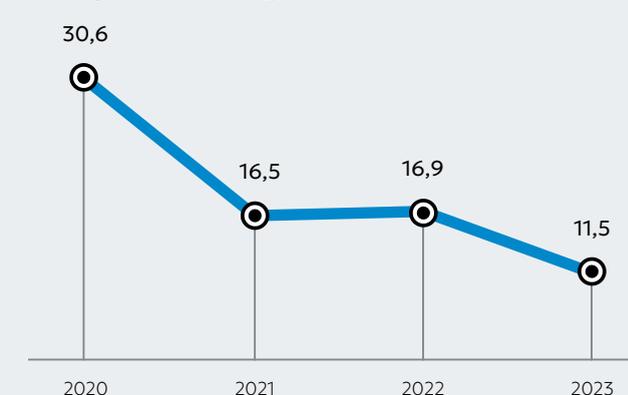
Объем закупленной электроэнергии составил 60,6 млн ГДж, тепловой энергии — 5,2 млн ГДж. Объем проданной электроэнергии составил 143,1 млн ГДж, тепловой энергии — 23,8 млн ГДж. [GRI 302-1](#)

Энергоемкость на единицу продукции в каждом секторе Фонда указана в [Приложении 11. ESG data](#). [GRI 302-3](#)

В рамках проводимой работы по энерго- и ресурсосбережению и повышению энергоэффективности за 2023 год суммарный объем энергосбережения составил — 11,5 млн ГДж. [GRI 302-4](#)

В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан проводится работа по снижению негативного воздействия на окружающую среду (снижение выбросов загрязняющих веществ, снижение

Сокращение энергопотребления в результате инициатив по сокращению, млн ГДж



объема выбросов парниковых газов) в регионах присутствия. В секторе реализуются мероприятия по энергоэффективности, такие как строительство новых подстанций, реконструкция и усовершенствование энергосетей, оптимизация и модернизация энергетических инфраструктур. [GRI 302-4](#)

В секторе добычи и переработки нефти и газа экономия энергоресурсов составила 717 тыс. ГДж. В секторе транспортировки газа — 352 тыс. ГДж. Были реализованы мероприятия по модернизации технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, развитие собственных источников генерации энергии, замене освещения, понижении температуры помещений в нерабочее время, оптимизации нагрузок компрессорных станций и др.

В секторе разведки и добычи урана экономия энергоресурсов составила 218 тыс. ГДж. В области потребления энергоносителей и повышения энергоэффективности установлен КПД, не допускающий превышения годовых плановых удельных норм расхода электроэнергии на выпуск урана.

В секторе железнодорожных перевозок объем сэкономленных топливных и энергоресурсов по сравнению с прошлым годом вырос более чем в 10 раз и составил 150 тыс. ГДж. В 2023 году был утвержден План мероприятий по низкоуглеродному развитию на период 2023–2027 годы, с детальным описанием принимаемых мер. АО «НК «Қазақстан темір жолы» были приобретены пассажирские вагоны с комбинированным отоплением, локомотивы с более высокими экологическими показателями, отопление в филиалах было переведено с твердого топлива на электрическое отопление, а также проведены мероприятия по повышению энергоэффективности в филиалах АО «НК «Қазақстан темір жолы» и его дочерних обществ, что позволило снизить расходы топлива, соответственно и выбросы загрязняющих веществ.



Сохранение биоразнообразия

Человечество стоит на пороге крупнейшего экологического кризиса — Шестого вымирания видов, вызванного деятельностью человека. Сохранение и поддержка биоразнообразия являются важной составляющей здоровья и жизнеспособности экосистем нашей планеты.

Утрата биологического разнообразия создает значительные риски для благосостояния человека, такие как утрата генетического разнообразия и повышение уязвимости к экологическим катастрофам. Основной программой по сохранению биоразнообразия стала Куньминско-Монреальская рамочная программа в области биоразнообразия, подписанная на Конференции сторон Конвенции ООН о биологическом разнообразии (COP 15).

Имея разнообразные производственные активы и широкое распространение во всех регионах Казахстана, мы признаем значимость нашего воздействия на биоразнообразие.

В некоторых компаниях Группы Фонда, таких как АО «Казхателеком», АО «НАК «Казатомпром», утверждены руководящие документы по управлению воздействием на биоразнообразие. В АО «НК «КазМунайГаз» в 2023 году разработана «Комплексная программа по сохранению среды обитания тюленей и сохранению биологического разнообразия». [GRI 3-3](#)



Хомяк обыкновенный
(*cricetus cricetus*)

на грани полного исчезновения

Потенциальное воздействие на территории присутствия по видам деятельности [GRI 304-1, GRI 304-2](#)

Наши портфельные компании присутствуют во всех регионах Республики Казахстан, особенно это касается компаний с обширной линейной инфраструктурой. К таким компаниям относятся магистральные нефте- и газопроводы АО «КазТрансОйл» и АО «НК «QazaqGaz», магистральные воздушные линии электропередачи АО «KEGOC», а также воздушные линии электропередач распределительных электроэнергетических компаний АО «Самрук-Энерго», железнодорожные пути АО «НК «Қазақстан темір жолы», и кабельные телекоммуникационные сети АО «Казхателеком». Эта инфраструктура охватывает разнообразные регионы Казахстана и оказывает влияние на различные типы экосистем, включая лесостепные, околосоводные, степные, полупустынные и пустынные, которые встречаются на различных рельефах, от мелкосопочных до холмистых и равнинных.

Основными аспектами негативного влияния портфельных компаний со значимой линейной инфраструктурой на биоразнообразие являются:

- препятствование железнодорожных путей, искусственных ограждений, насыпных дамб, скоростных автострад путям миграции копытных млекопитающих;
- гибель животных на железнодорожных путях и автомобильных дорогах. [GRI 3-3](#)

Портфельные компании Фонда признают перечисленные риски и реализуют мероприятия, направленные на их минимизацию. [GRI 3-3](#)

АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» В 2023 ГОДУ ПРОДОЛЖАЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПТИЦ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ.

Перечень видов, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью портфельных компаний вынесен в Приложение 4. [GRI 304-4](#)

Железнодорожные перевозки

В 2022 году в результате схода 18 грузовых вагонов АО «НК «Қазақстан темір жолы» на железнодорожном мосту перегона Таусамалы — Кумыстау и падения 6 грузовых вагонов с грузом, был нанесен экологический ущерб реке Иртыш. Мероприятия по возмещению потерь рыбному хозяйству продолжаются и в 2024 году.

К числу временных неблагоприятных воздействий данного инцидента на Усть-Каменогорское водохранилище можно отнести следующее:

- гибель бентоса на дне водоема в результате оседания руды и образования зон повышенной мутности;
- гибель зоопланктона или нарушение продукционных процессов в зоне повышенной мутности, возникшей при сходе железнодорожных вагонов в водоем;
- нарушение условий воспроизводства рыб, разрушение нерестовых субстратов, гибель икры и личинок рыб.

[GRI 304-2, GRI 3-3](#)

По расчетам, общая потеря рыбной продукции в результате гибели кормовых организмов составила 2,6 тыс. кг.

Производство и распределение электрической энергии

Основные производственные предприятия по производству электроэнергии расположены в Павлодарской и Алматинской областях, в регионах с высоким уровнем индустриального развития и, как следствие, подверженных высокому уровню техногенного загрязнения окружающей среды. Производственные объекты расположены на землях промышленного назначения, на которых отсутствуют краснокнижные, находящиеся под угрозой исчезновения или иные виды животных и птиц. Влияние производственной деятельности предприятий Фонда на окружающую среду минимально и находится под постоянным мониторингом.



Основными аспектами негативного влияния гидроэлектростанций и ветровых электростанций на биоразнообразие является:

- гибель ихтиофауны (икры), водных беспозвоночных, водных растений, некоторых водоплавающих и околоводных птиц при значительных перепадах уровня воды в реках и/или других водоемах;
- гибель птиц от столкновения с турбинами ветровых электростанций;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях средней мощности и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением. [GRI 3-3, GRI 304-2](#)

Согласно зоологическому исследованию на территории строительства ВЭС мощностью 45 МВт в районе г. Ерейментау, в горах Ерейментау было обнаружено 2 вида птиц, занесенных в Красную книгу Казахстана (орел-могильник, степной орел). Скопления птиц были обнаружены в низинах и лесопосадках вдоль автотрасс и железнодорожных путей, которые находятся в стороне от установленных ветротурбин. Вероятность столкновения упомянутых видов и других птиц была определена как «минимальная». За период эксплуатации ВЭС случаев столкновения перелетных птиц с турбинами зафиксировано не было (ведется журнал учета).

Добыча нефти и газа

Часть нефтегазовых месторождений расположена в акватории Каспийского моря и представляют собой особую группу рисков для биоразнообразия.

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспия. Биологические ресурсы этого региона обладают значительным масштабом. Среди наиболее значимых промысловых объектов ихтиофауны отмечается 25 видов, включая осетровых, которые составляют более 70–80% их мирового запаса в этом бассейне.

Восточная часть акватории Северного Каспия, включая дельты рек Волги (в пределах Республики Казахстан) и Урала, находится в государственной заповедной зоне в северной части Каспийского моря. Водно-болотные угодья северной части Каспийского моря, особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, а также прибрежные зоны и акватория моря, представляют собой ключевые участки на континенте, обеспечивающие убежище для миллионов

водоплавающих и околоводных птиц в периоды гнездования, линьки, миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии, Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

Основными аспектами негативного влияния нефтегазодобывающих компаний на биоразнообразие являются:

- фактор беспокойства для каспийских тюленей;
- загрязнение мест обитаний птиц и тюленей нефтью и нефтепродуктами;
- нанесение вреда ихтиофауне и тюленям в результате аварийных/ несанкционированных выбросов токсичных веществ в Каспийское море;
- токсическое действие углеводородов нефти на открытых полях испарения;
- гибель околоводных птиц, сажающихся на поля испарения;
- гибель птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях и оборудовании подстанций, находящихся под рабочим напряжением;
- фактор беспокойства при обустройстве новых скважин и сопутствующей инфраструктуры;
- деградация растительных сообществ в результате расширения сети дорог. [GRI 3-3](#) [GRI 304-2](#)

АО «НК «КазМунайГаз» осуществлены работы по возмещению ущерба рыбным ресурсам при проведении строительства и ликвидации скважины V-1 на участке Женис путем выпуска рыбопосадочного материала (стерлядь) в реку Урал (Атырауская область) в июле 2023 года. [GRI 3-3](#)

Горно-металлургический сектор

В Группу Фонда входят предприятия горнорудного сектора. К ним относятся предприятия по разведке и добыче урана и металлургии.

Источниками прямого механического воздействия на растительный покров являются строительные, буровые и земляные работы, нарушающие целостность почвенных горизонтов и естественного доминантного растительного покрова. В свою очередь строительные и буровые работы ведут к увеличению числа полевых дорог, сконцентрированных вокруг производственных участков, что будет нести дополнительную нагрузку на почвенно-растительный покров. С учетом резко-континентальных климатических условий местности, засушливости климата, засоленности почв, а также влияния Аральской проблемы на самовосстановление



почвенно-растительного покрова понадобится несколько лет. Воздействие может проявиться в зарастании территорий сорными видами растительности и вытеснением доминантных видов. Косвенное воздействие может проявиться в запылении и попадании продуктов сгорания топлива от автотранспорта на почву и растительность. [GRI 3-3](#) Однако, в результате повышенного ветрового режима и высокой скорости рассеивания азотистых и сернистых соединений, воздействие последних не будет влиять на жизненное состояние растительного покрова. [GRI 304-2](#)

Основным видом воздействия является механическое нарушение почвенно-растительного покрова на территории горного отвода, приводящее к возникновению беспокойства животных, при котором на время строительных работ пресмыкающиеся, птицы и млекопитающие могут быть вытеснены на некоторое расстояние, происходит фрагментарное изменение естественных мест обитаний животных. После окончания строительства воздействие на животный мир существенно уменьшится. Некоторые виды крупных млекопитающих, а также некоторых видов птиц, вытесненные из района или изменившие пути миграции за счет фактора беспокойства во время строительного периода, могут вновь освоить территорию. Воздействие может проявиться в интродукции инвазивных видов животных. [GRI 3-3](#) [GRI 304-2](#) Эти процессы не имеют необратимого характера и не отразятся на генофонде животных в районе. Значимость данного воздействия низкая.

ПОРТФЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ ПРОВОДЯТ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОССТАНОВЛЕНИЮ ЗЕМЕЛЬ, НАРУШЕННЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

АО «НАК «Казатомпром» в 2023 году были проведены мониторинговые исследования состояния биоразнообразия в районе расположения уранодобывающих рудников, определение видового состава флоры и фауны с учетом редких и краснокнижных видов. [GRI 3-3](#)

По мере завершения работ на месторождениях, участках строительства и других работ осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. [GRI 304-3](#)



Перечень затронутых территорий, значимых для сохранения биоразнообразия GRI 304-1

Затронутые или расположенные вблизи территорий портфельных компаний Фонда ключевые орнитологические территории (IBA)⁵³

№	IBA	Наименование юридического лица
1	KZ006	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
2	KZ008	АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз»)
3	KZ009	АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз»)
4	KZ010	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
5	KZ011	1. АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз») 2. ТОО «Исатай Оперейтинг Компани» (АО «НК «КазМунайГаз»)
6	KZ012	ТОО «Актауский Морской Северный Терминал» (АО «НК «Қазақстан темір жолы»)
7	KZ013	АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз»)
8	KZ016	АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз»)
9	KZ017	АО «КазТрансОйл» (АО «НК «КазМунайГаз»)
10	KZ018	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
11	KZ049	ТОО «Первая ветровая электрическая станция» (АО «Самрук-Энерго»)
12	KZ056	ТОО «Ereymantai Wind Power» (АО «Самрук-Энерго»)
13	KZ063	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
14	KZ065	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
15	KZ066	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
16	KZ068	1. ТОО «Каратау» (АО «НАК «Казатомпром») 2. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАК «Казатомпром»)
17	KZ069	1. ТОО «Каратау» (АО «НАК «Казатомпром») 2. ТОО «СП «Буденовское» (АО «НАК «Казатомпром») 3. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАК «Казатомпром») 4. ТОО «Русбурмаш-Казakhstan» (АО «НАК «Казатомпром»)
18	KZ070	1. ТОО «Казатомпром-SaUran» (АО «НАК «Казатомпром») 2. АО СП «Ақбастау» (АО «НАК «Казатомпром») 3. ТОО «Уранэнерго» (АО «НАК «Казатомпром») 4. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук») 5. АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
19	KZ071	АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
20	KZ072	1. ТОО СП КАТКО (АО «НАК «Казатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
21	KZ073	АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
22	KZ076	1. АО «Шардаринская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго») 2. АО «Интергаз Центральная Азия» (АО «НК «QazaqGaz»)
23	KZ084	ТОО «EWP», ТОО «ПВЭС» (АО «Самрук-Энерго»)
24	KZ103	АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д.Кантаева» (АО «Самрук-Энерго»)
25	KZ105	ТОО «Богатырь-Комир» (АО «Самрук-Энерго»)
26	KZ108	1. ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» АО «Шульбинская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго») 2. ТОО «Казцинк» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)

Затронутые или расположенные вблизи территорий портфельных компаний Фонда ключевые территории биоразнообразия (КВА)⁵⁴

№	КВА	Наименование юридического лица
1	19 944	АО «Шардаринская ГЭС» (АО «Самрук-Энерго»)
2	19 955	1. ТОО СП КАТКО (АО «НАК «Казатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
3	20 601	АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрук-Энерго»)
4	20 927	1. АО «Озенмунайгаз» (АО «НК «КазМунайГаз») 2. ТОО «Актауский Морской Северный Терминал» (АО «НК «Қазақстан темір жолы»)
5	21 811	АО «Озенмунайгаз» (АО «НК «КазМунайГаз»)
6	21 947	АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
7	21 969	ТОО «Samruk-Green Energy» (АО «Самрук-Энерго»)
8	21 980	АО «Эмбамунайгаз» (АО «НК «КазМунайГаз»)
9	21 986	ТОО «EWP», ТОО «ПВЭС» (АО «Самрук-Энерго»)
10	22 007	ТОО «КМГ-Карачаганак» (АО «НК «КазМунайГаз»)
11	22 284	1. ТОО «Казатомпром-SaUran» (АО «НАК «Казатомпром») 2. АО «Шалкия Цинк ЛТД» (АО «НГК «Тау-Кен Самрук»)
12	46 725	АО «Мойнакская гидроэлектростанция имени У.Д. Кантаева» (АО «Самрук-Энерго»)

[Перечень особо охраняемых видов перечислен в Приложении 4.](#)

⁵⁴ <https://www.keybiodiversityareas.org/sites/search>

Управление водными ресурсами

Мы признаем важность ответственного управления и сохранения водных ресурсов и стремимся минимизировать риски и воздействия на воду.

Согласно прогнозу Института мировых ресурсов, Казахстан относится к странам со средним или высоким уровнем дефицита водных ресурсов (20–40%), а к 2040 году войдет в число стран с чрезвычайно высоким или высоким уровнем дефицита водных ресурсов. Мы реализуем меры по повышению эффективности водопользования и по сокращению потребления воды. Мы участвуем в партнерстве и сотрудничестве с заинтересованными сторонами для коллективного решения проблем, связанных с водными ресурсами, включая портфельные компании, местные сообщества и государственные органы.

Управление водными ресурсами осуществляется в соответствии с Водным Кодексом и Экологическим Кодексом РК, санитарным правилам Республики Казахстан, разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов, а также внутренними политиками и программами по управлению водными ресурсами в портфельных компаниях. Портфельные компании сами устанавливают целевые показатели по сокращению водопотребления. [GRI 3-3](#) [GRI 303-1](#) [SASB](#)

Все сточные воды, кроме тех, что используются для транспортировки золошлаков, проходят тщательную очистку до достижения норм, установленных санитарно-гигиеническими стандартами, в соответствии с процедурами, определенными в Методике определения нормативов эмиссий в окружающую среду. Предельные концентрации загрязняющих веществ и пределы допустимых сбросов установлены на основе проектных данных о максимально разрешенных сбросах и результатах санитарно-эпидемиологической и экологической оценки. [GRI 3-3](#) [GRI 303-2](#) [GRI 303-4](#)

В целях оценки воздействия на водные ресурсы мы регулярно проводим ежеквартальный мониторинг как подземных, так и поверхностных водных объектов. Данный мониторинг позволяет регулярно отслеживать качество и доступность водных ресурсов. Для подземных вод используются специальные наблюдательные мониторинговые скважины. Мы также систематически проводим мероприятия по сокращению водопотребления и увеличению оборотного водопользования. Результаты мониторинга воздействия на чувствительные водные объекты ежеквартально предоставляются в уполномоченные органы. Вопросы регулирования водных ресурсов в портфельных компаниях координируются департаментами экологии. При проведении оценки воздействия на окружающую среду проводятся общественные слушания, где рассматривается воздействие на водные объекты в том числе, и учитываются мнения всех заинтересованных сторон. [GRI 303-1](#) [GRI 413-1](#)



Доля водозабора сектора
производства тепло-
и электроэнергии

69,7%

Объем водозабора
в дефицитных регионах

29,6
тыс. Мл

Водозабор

Самое большое влияние от нашей деятельности приходится на водные объекты западного региона Казахстана, такие как реки Урал, Кигач, пески Кокжиде, Пятимарское водохранилище, а также реки Шарын и Бестюбинское водохранилище (ОА «Мойнакская гидроэлектростанция»), река Сырдарья и Шардаринское водохранилище, канал имени К. Сатпаева, Шидертинский канал (Большое Алматинское озеро и бассейн реки Большая Алматинка — Каскад гидроэлектростанций), Капшагайское водохранилище (Капшагайская гидроэлектростанция), а также Шу-Сарысусский бассейн. Эти объекты представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную ценность. [GRI 303-1](#)

В 2023 году объем водозабора Фонда составил 63 924 тыс. Мл (без учета водозабора ГЭС и попутно-пластовой воды — 331 тыс. Мл). Забор воды повысился на 0,3% по сравнению с прошлым годом, в основном за счет увеличения забора с поверхностных вод для производства электроэнергии. Наибольший водозабор среди компаний группы Фонда у сектора производства электро- и теплоэнергии (63 686 тыс. Мл). Гидроэлектростанциями ведется забор воды для производства электроэнергии, а также при добыче угля ТОО «Богатырь-Комир» необходимы большие объемы воды, водозабор ведется строго в объемах, разрешенных государственными органами. Водозабор от ГЭС (ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС, Мойнакская ГЭС, Бухтарминская ГЭС и др.) в секторе производства электроэнергии и тепла составляет 63,5 млн Мл. Данный объем практически полностью возвращают в поверхностные воды. [GRI 303-3](#) [SASB](#)

Сектором добычи, переработки нефти и газа было забрано 217,4 тыс. Мл (без учета попутно-пластовой воды — 80,5 тыс.

Мл), ниже на 1% по сравнению с предыдущим годом. В АО «НК «КазМунайГаз» в 2023 году разработана Программа управления водными ресурсами на 10-летний период. Программа направлена на решение вопроса предотвращения дефицита водных ресурсов для сохранения экосистем, обеспечения запланированного роста экономики, а также для совершенствования системы управления водными ресурсами. Утверждение Программы ожидается в 2024 году. С 2020 года Компания рассчитывает свой водный след и размещает информацию по управлению водными ресурсами на площадке Carbon Disclosure Project в рамках опросника по Водной безопасности.

В секторе добычи переработки урана водозабор составил 9,1 тыс. Мл. В 2023 году Советом директоров АО «НАК «Казатомпром» утверждена Стратегия по управлению водными ресурсами на 2023–2030 годы. Документ подчеркивает приверженность Компании рациональному и бережному использованию воды в процессе производственной деятельности.

Всего было забрано более 63 735 тыс. Мл пресной воды, что составило более 99% от общего водозабора. [GRI 303-3](#) [SASB](#)

Мы учитываем водозабор в регионах с повышенным дефицитом воды, согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct⁵⁵ к ним относятся бассейны Каспийского моря, Аральского моря, озера Балхаш, рек Сырдарья и Урал. Объем водозабора в дефицитных регионах — 29,7 тыс. Мл, что составляет менее 1% от общего объема. В регионах с дефицитом воды объем забора пресной воды составляет 44% от общего объема водозабора в данной местности. [GRI 303-3](#)

⁵⁵ Согласно WRI Aqueduct: высокая категория — общая водная нагрузка 40-80%, чрезвычайно высокая категория > 80%.



Общий объем
безвозвратного
водопотребления
в 2023 году

240,8
тыс. Мл

Объем повторно-
используемой воды
(после очистки)

22,3 ↑ 22%
тыс. Мл

Водопотребление

Наиболее значимым потребителем водных ресурсов среди секторов в технологических процессах Фонда является сектор производства электро- и теплоэнергии — 64% общего водопотребления Фонда. На сектор добычи и переработка нефти и газа приходится 31%. Добыча и переработка урана потребляет 2%.

Общий объем безвозвратного водопотребления в 2023 году составил 240,8 тыс. Мл, в регионах с дефицитом воды — 26,4 тыс. Мл (11%). **GRI 303-5 SASB** Объем повторно используемой воды составляет 22,3 тыс. Мл, что на 22% больше, чем в прошлом году. Объем оборотной воды составил 3,9 млн Мл, из которых сектором производства тепловой и электрической энергии повторно использовало 3,5 млн Мл, а сектором добычи и переработки нефти и газа — 0,44 млн Мл.

Процесс сбора данных для мониторинга потребления и забора воды, в зависимости от типов производственных объектов, осуществляется:

- ежегодно, согласно форме экологической отчетности;
- ежесуточно, с автоматизированных приборов учета воды;
- ежедневно оперативным персоналом производственных объектов и т.д. **GRI 303-3**

Водоотведение

Общий объем водоотведения составил 63 682 тыс. Мл. Более 99% составляет водоотведение ГЭС в поверхностные водные объекты при выработке электроэнергии. В пласты для поддержания давления отводится 133 тыс. Мл, 73 тыс. Мл используется для отведения золошлаковых отходов в золоотвалы сектором производства тепловой и электрической энергии. **GRI 303-4**

Портфельные компании регулярно проводят лабораторные измерения качества сточных вод. Природоохранным законодательством и при проведении оценки воздействия устанавливаются экологические нормативы качества вод. **GRI 303-2**

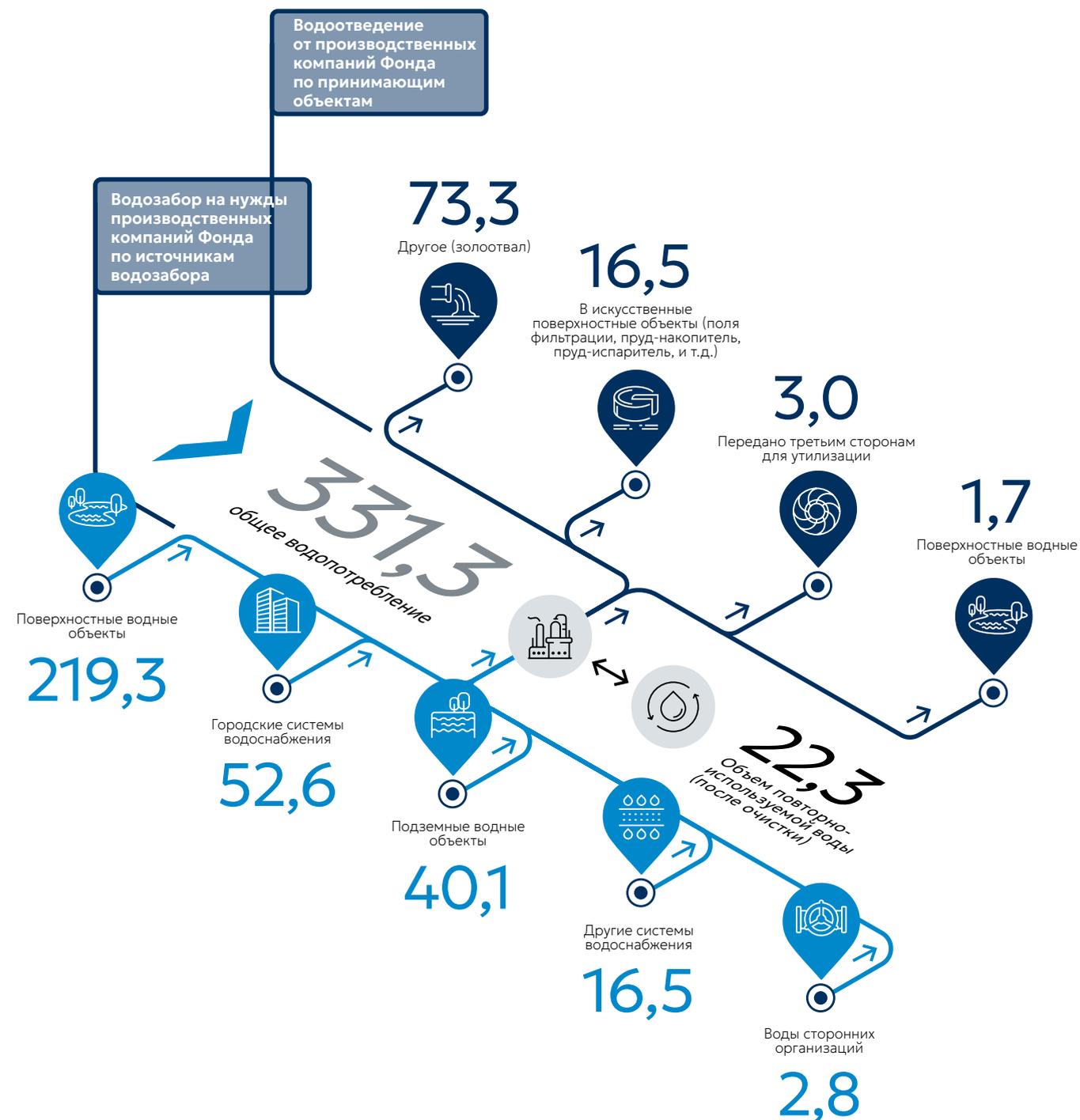
В соответствии с Методикой определения нормативов эмиссий в окружающую среду основными загрязняющими веществами, концентрации которых замеряются в сточных водах, являются: нефтепродукты, фосфаты, взвешенные вещества, нитраты, нитриты и т. д. **GRI 303-4**

Водоотведение в поверхностные водоемы включает в себя отведение ливневых вод с промышленных территорий и вод, не участвующих в технологическом процессе. Очищенные воды сбрасываются через системы ливневой канализации. Сточные воды должны быть очищены в соответствии с законодательными нормативами перед сбросом в водные объекты или на поверхность земли.

Водоотведение сектора добычи и переработки нефти и газа составило 144,1 тыс. Мл, 10,4 тыс. Мл из них было отведено в искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации).

В секторе добычи и переработке урана объем водоотведения составил 3,9 тыс. Мл. Объем повторно-используемой воды (после очистки) составил 6,1 тыс. Мл, что больше прошлого года на 13% и превышает объем водоотведения сектора. **GRI 303-4**

Водный баланс Фонда, тыс. Мл (млн м³)





Водный баланс Фонда, тыс. Мл (млн м³)

Вид топлива	2020	2021	2022	2023
Общий объем водозабора, в том числе:	68 870,7	64 077,6	63 762,2	63 923,7
Нужды производственных компаний Фонда по источникам водозабора:⁵⁶	297,8	315,9	316,1	331,3
Поверхностные водные объекты	185,1	202,5	200,9	219,3
Подземные водные объекты	49,0	45,9	40,9	40,1
Городские системы водоснабжения	41,1	45,8	50,6	52,6
Воды сторонних организаций	0,9	1,0	2,6	2,8
Другие системы водоснабжения	21,7	20,7	21,1	16,5
Водозабор для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС:	68 447,9	63 630,6	63 309,6	63 455,5
Поверхностные водные объекты	68 447,9	63 630,6	63 309,6	63 455,5
Добытая попутно-пластовая вода	125,0	131,1	136,5	137,0
Общий объем водоотведения, в том числе:	68 661,4	63 859,4	63 541,2	63 682,9
От производственных компаний Фонда по принимающим объектам:⁵⁷	89,8	99,2	96,6	94,7
Поверхностные водные объекты	1,1	1,1	1,3	1,7
В искусственные поверхностные объекты (поля фильтрации, пруд-накопитель, пруд-испаритель, и т.д.)	17,7	19,7	18,1	16,5
Передано третьим сторонам для утилизации	3,5	3,6	2,3	3,2
Другое (золоотвал)	67,5	74,9	74,7	73,3
Водоотведение с ГЭС	68 447,8	63 630,5	63 309,5	63 455,4
Поверхностные водные объекты	68 447,8	63 630,5	63 309,5	63 455,4
Водоотведение (закачка) попутно-пластовой воды	123,8	129,7	135,2	132,9
Общий объем водопотребления, в том числе:	68 870,7	64 077,6	63 762,2	63 923,7
На производственные нужды ⁵⁸	149,0	156,1	146,8	167,0
На хозяйственно-питьевые нужды	11,4	11,2	11,5	10,7
Переданы без использования третьим сторонам	131,3	143,8	148,0	145,7
для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	68 447,9	63 630,6	63 309,6	63 455,5
поддержание пластового давления	125,0	131,1	136,5	137,0
прочее	6,1	4,8	9,9	7,9

⁵⁶ Без учета водозабора ГЭС.

⁵⁷ Без учета водоотведения с ГЭС.

⁵⁸ Без учета ГЭС.



Для учета забора и водоотведения в портфельных компаниях установлены счетчики и автоматизированные системы учета воды. До сбросов в искусственные водные объекты сточные воды обязательно проходят очистку и лабораторный контроль по нормативам качества⁵⁹. Очистка сточных вод производится физико-химическими, механическими и биологическими методами. На ежеквартальной основе мы контролируем качество очистки сточных вод и только аккредитованными лабораториями, то есть показателям которых можно доверять.

Несмотря на то, что многие дочерние Компании не оказывают значительного негативного воздействия на водные ресурсы, они стремятся к рациональному водопользованию. В секторе передачи электрической энергии потребление воды незначительно, но вероятным источником

загрязнения водных ресурсов может являться трансформаторное масло. В связи с этим, при выборе оборудования отдается предпочтение более экологичным технологиям без использования масла, что исключает загрязнение подземных вод и почвы. В секторе добычи и переработки урана добыча осуществляется с помощью подземного скважинного выщелачивания, что значительно снижает влияние деятельности на биоразнообразие и водные ресурсы регионов присутствия.

В рамках проекта «Тазалык» в секторе добычи и переработки нефти и газа на ТОО «АНПЗ» по подпроекту «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения ТОО АНПЗ» завершено подключение трубопровода нормативно очищенных стоков завода к ГКНС г. Атырау. По проекту проводится установка автоматизированной системы мониторинга сточных вод.

⁵⁹ Нормативы сброса загрязняющих веществ рассчитываются согласно «Методике определения нормативов эмиссий в окружающую среду», утвержденной Приказом Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 10 марта 2021 года №63.

GRI 303-4

Управление отходами

Решая проблему сокращения отходов, мы не только снижаем воздействие на окружающую среду, но и получаем возможности сокращения потребления ресурсов, экономии средств и инноваций

Обращение с отходами представляет собой многогранную задачу, выходящую за рамки практик утилизации и захоронения. Она охватывает весь жизненный цикл материалов, используемых в деятельности компаний — от закупки и производства до потребления и утилизации. Решая проблему сокращения отходов, мы не только снижаем воздействие на окружающую среду, но и получаем возможности сокращения потребления ресурсов, экономии средств и инноваций.

Обращение с производственными и коммунальными отходами, временное хранение, транспортировка, переработка и захоронение осуществляются в соответствии с законодательными нормами Республики Казахстан и не представляют угрозу окружающей среде, здоровью работников и местных жителей. Государственные органы проводят регулярные проверки безопасного обращения с отходами. В портфельных компаниях в соответствии с Экологическим Кодексом для каждого промышленного объекта разработаны Программы управления отходами. [GRI 3-3](#)

НА ВСЕХ ОБЪЕКТАХ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ, НА КОТОРЫХ ОБРАЗУЮТСЯ ОТХОДЫ, ВЕДЕТСЯ УЧЕТ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ПО ИХ ВИДАМ, КОЛИЧЕСТВУ И СВОЙСТВАМ, РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ПАСПОРТА ОПАСНЫХ ОТХОДОВ.

Заполняется специальный журнал учета отходов по мере образования отходов и передачи их на утилизацию или размещение. Результаты учета отходов представляются в орган в области охраны окружающей среды в виде следующей документации: отчеты по результатам производственного экологического контроля (ежеквартально), отчеты по инвентаризации отходов (ежегодно), паспорта опасных отходов. [GRI 306-2](#)

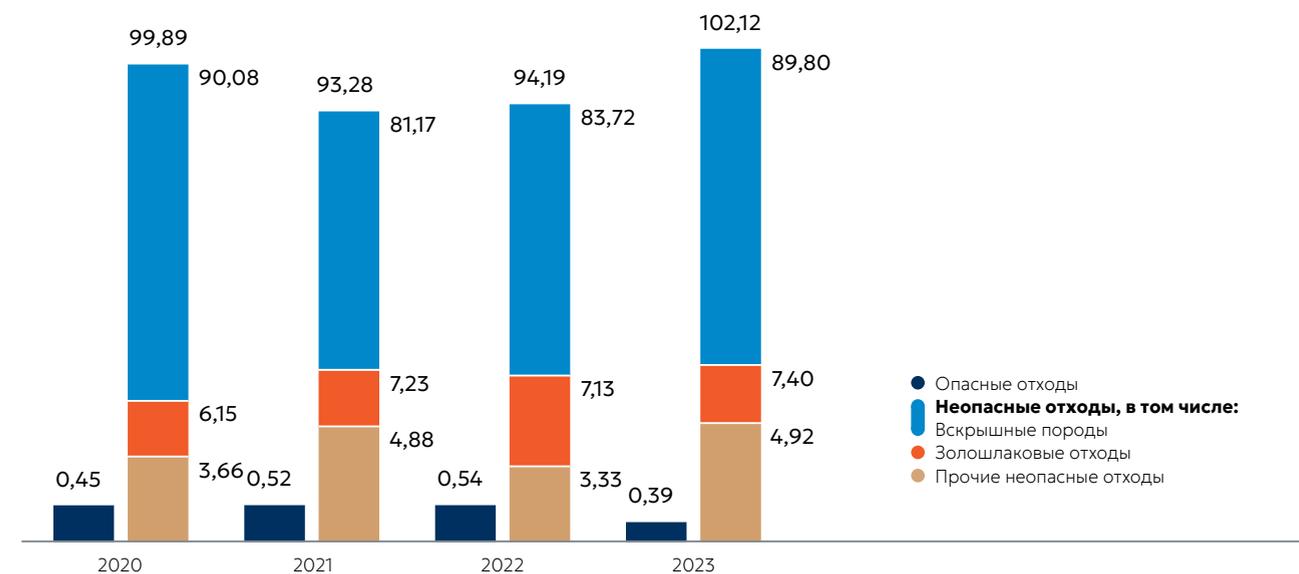
Большая часть отходов компаний Группы Фонда вывозится специализированными организациями для дальнейшей переработки/ использования/ утилизации, что снижает или полностью исключает загрязнение компонентов окружающей среды. До их вывоза на объекты конечного размещения и на вторичную переработку отходы находятся на временном накоплении на территории предприятий не более 6 месяцев. [GRI 3-3](#)

Многие портфельные компании ведут отдельный сбор макулатуры, пластика, стекла, отработанных аккумуляторных батарей, отработанной оргтехники, отработанных автомобильных шин для дальнейшей передачи на переработку специализированным организациям. В АО «НК «Қазақстан темір жолы» установлены фондаматы (специализированный аппарат для приема бутылок) для приема жестяных банок и пластиковых бутылок. [GRI 306-2](#) [GRI 3-3](#)

99%

Основная часть отходов Фонда приходится на сектор производства тепловой и электроэнергии

Образование отходов, млн тонн [GRI 305-5](#)



Основная часть отходов Фонда приходится на сектор производства тепловой и электроэнергетики — 99% от общего объема или 98 496,1 тыс. тонн. Учитывая специфику деятельности, основная доля в общем объеме отходов приходится на вскрышные породы угольных разрезов ТОО «Богатырь Комир» и золошлаковые отходы, образующиеся в результате сжигания угля, которые относятся к неопасным. [GRI 3-3](#)

В секторе добычи и переработки нефти и газа образуется 435,9 тыс. тонн отходов (0,4% от общего объема). В данном секторе образуются следующие виды отходов: отходы бурения (буровые растворы и шлам), нефтесодержащие отходы (донные осадки, нефтезагрязненный грунт, нефтешлам, отходы обратной промывки скважин), отработанные катализаторы и химические реагенты и др. [GRI 306-1](#) На данный сектор приходится наибольший объем опасных отходов — 383 тыс. тонн (97% от общего объема опасных отходов). Нефтесодержащие отходы относятся к опасным отходам.

В АО «НК «КазМунайГаз» в соответствии с обязательствами по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель выполняются мероприятия по очистке исторически замасоченных территорий АО «Мангистаумунайгаз», АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай». В 2023 году утилизировано 1,1 тыс. тонн, были рекультивированы участки мест их размещения.

В секторе добычи и переработки урана в отчетном периоде было образовано 381 тыс. тонн отходов, из которых 1,6 тыс. — опасные. Общий объем образования отходов снизился на 33%. В целях установки единых требований к обращению с отходами производства и потребления на предприятиях АО «НАК «Казатомпром» были разработаны корпоративные стандарты, а также программа «Zero Waste», направленная на постепенное снижение отходов. [GRI 306-2](#) В 2023 году была разработана Программа по обращению с радиоактивными отходами на 2023–2030 годы.

На сектор добычи и переработки полезных ископаемых приходится 178,8 тыс. тонн, что на 81% ниже по сравнению с прошлым годом. Резкое снижение объема образования отходов в 2023 году связано с отсутствием горно-подготовительных работ на месторождении ТОО «СП «Алайгыр». В АО «Тау-Кен Самрук» основной объем отходов составляет пустая порода, образующаяся при вскрышных и горно-подготовительных работах на АО «ШалкияЦинк ЛТД». Пустая порода в основном повторно используется для строительства внутрикарьерных дорог, а остаток размещается на собственных породных отвалах.

В секторе железнодорожных перевозок образовалось 58,6 тыс. тонн отходов, на 1% меньше по сравнению с прошлым годом.

По остальным портфельным компаниям Фонда объемы образования отходов незначительные.



Соблюдение требований

В 2023 году размеры предъявленных платежей за нарушение экологического законодательства значительно снизились и составили 7,9 млрд тенге.

В результате внеплановых проверок объектов в секторе добычи и переработки урана (ТОО «РУ-6», ТОО «СП «Катко», ТОО «Кызылқум», ТОО «Байкен-У», ТОО «Семибай-У») были выписаны штрафы. Общая сумма платежей за 2023 год составила 21,7 млн тенге (связанные с загрязнением почвы на вышеуказанных объектах и несвоевременное сообщение/ не сообщение в уполномоченный орган в области ООС).

В 2023 году на компанию ТОО «Karabatan Utility Solutions» (KUS) за превышение квот по выбросам парниковых газов наложили штраф на сумму 7,2 млрд тенге. Ожидается решение верховного суда. Кроме этого, для покрытия дефицита углеродных квот, KUS осуществил покупку квот на сумму 1,026 млрд тенге. В результате сброса в 2022 году воды на рельеф местности по причине выхода из строя насосных систем установки обеспечения нулевых жидких сбросов KUS было выплачено 9,7 млн тенге в отчетном году. [GRI 2-27](#)

Платежи за нарушение природоохранного законодательства

	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Сумма предъявленных штрафов	млн тенге	269	752	1 832	7 859
Сумма оплаченных штрафов	млн тенге	335	627	1 937	7 883
Случаи нефинансовых санкций	кол-во	0	0	2	1





6

Приложения

- 144 Методика подготовки отчета
- 148 Оценка существенных тем
- 156 Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН
- 160 Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
- 164 Приложение 3. Партнерство и членство портфельных компаний Фонда
- 167 Приложение 4. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус
- 172 Приложение 5. Контактная информация
- 174 Приложение 6. Анкета обратной связи
- 176 Приложение 7. Границы отчетности
- 188 Приложение 8. Указатель содержания GRI
- 200 Приложение 9. Указатель содержания SASB
- 201 Приложение 10. Таблица показателей TCFD
- 202 Приложение 11. ESG data
- 226 Приложение 12. Справочные материалы
- 231 Приложение 13. Независимое заверение
- 234 Приложение 14. Глоссарий

УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ
«БОГАТЫРЬ»ДОБЫЧА УГЛЯ
УВЕЛИЧИЛАСЬдо 40 МЛН ТОНН
УГЛЯ В ГОД

70 %

ДОБЫВАЕМОГО
УГЛЯ В ЭКИБАСТУЗСКОМ
УГОЛЬНОМ БАСЕЙНЕ



Методика подготовки отчета

GRI 3-1

При разработке содержания отчета мы анализируем какая информация будет наиболее существенной для заинтересованных сторон: какие темы и какие показатели нам нужно охватить, а какие являются менее релевантными. Существенность информации оценивается с точки зрения того, может ли ее отсутствие, искажение или сокрытие повлиять на решения основных пользователей отчетности.

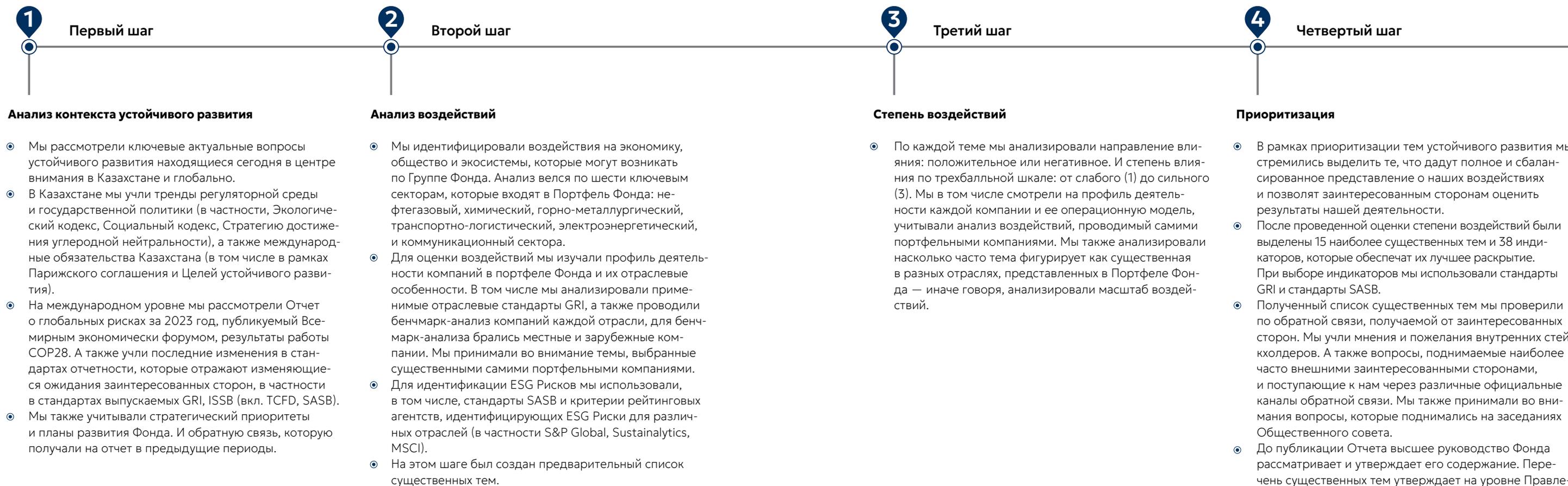
При выборе списка существенных тем мы используем принцип двойной материальности: мы смотрим на экономические, социальные и экологические аспекты, где наши воздействия наиболее сильны, а также на аспекты устойчивого развития, которые могут воздействовать на нас

и создавать риски для успешного долгосрочного развития организации.

Подход к выбору существенных тем был основан на Стандартах GRI, где рекомендуется четырехшаговый процесс выбора существенных вопросов устойчивого развития для раскрытия в отчетности. Также мы учли положения стандарта МСФО (IFRS S1) в части выбора существенных тем и рекомендуемые источники для анализа существенных тем. Чтобы сохранить преемственность в отчетности, мы взяли за основу перечень существенных тем, определенных в прошлом году и проверили его на актуальность и необходимость изменений.



Процесс определения существенных тем



Существенные темы Фонда на 2023 год **GRI 3-2**

Существенные темы	Тип воздействия	Степень воздействия	ЦУР
Охрана окружающей среды			
Энергия	-/+	●●●	7
Водные ресурсы	-	●	6, 14
Биоразнообразие	-	●	15
Изменение климата (Выбросы парниковых газов)	-	●●●	13
Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)	-	●●●	13, 15
Отходы	-	●	15
Общество			
Безопасность и здоровье на рабочем месте	-	●●●	3
Обучение и образование	+	●●●	4
Противодействие дискриминации и равные возможности	-/+	●	5, 10
Местные сообщества	-/+	●●	11, 17
Защита персональных данных	-	●	9
Экономика			
Экономическая результативность	+	●●●	8, 10
Непрямые экономические воздействия	-/+	●●●	9, 10, 11
Практики закупок	+	●●●	10, 12, 16
Деловая этика и противодействие коррупции	-	●●	16

Тип воздействия:

- + Позитивное
- Негативное

Степень воздействия:

- Слабое
- Среднее
- Сильное

Изменения в списке существенных тем

Существенные темы 2022	Существенные темы 2023
Охрана окружающей среды	
Энергия	Энергия
Вода и сточные воды	Водные ресурсы
Биоразнообразие	Биоразнообразие
Выбросы	Изменение климата (Выбросы парниковых газов)
	Качество воздуха (Выбросы загрязняющих веществ)
	Отходы
Общество	
Безопасность и здоровье на рабочем месте	Безопасность и здоровье на рабочем месте
Обучение и образование	Обучение и образование
Взаимодействие с работниками	Противодействие дискриминации и равные возможности
Права человека и противодействие дискриминации	Местные сообщества
Местные сообщества	Защита персональных данных
Экономика	
Экономическая результативность	Экономическая результативность
Непрямые экономические воздействия	Непрямые экономические воздействия
Практики закупок	Практики закупок
Противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции

Управление существенными темами

GRI 3-3

Данный отчет содержит детальную информацию о нашей работе по каждой из представленных существенных тем устойчивого развития в рамках управления воздействиями на экономику, окружающую среду и общество. Для ряда приоритетных существенных тем установлены целевые показатели, по которым отслеживается прогресс ([см. Оценка существенных тем](#)), по другим ведется точечный мониторинг степени и охвата воздействий и предпринимаются усилия, направленные на снижение фактических и потенциальных негативных воздействий на окружающую среду и общество, и расширение позитивных воздействий.

Для отслеживания эффективности проводимой работы используются официальные каналы подачи обращений от заинтересованных сторон, проводятся мероприятия по взаимодействию, используются различные инструменты мониторинга воздействий. Мы также работаем над расширением по Группе Фонда практики получения ESG Рейтингов, которые помогают отслеживать качество управления вопросами устойчивого развития. На уровне Фонда ведется контроль за результатами работы портфельных компаний, в особенно по приоритетным проектам.



Оценка существенных тем

GRI 3-3

Мы делаем оценку воздействий своей деятельности на экономику, окружающую среду и общество, и стремимся к эффективному управлению этими воздействиями. В рамках управления существенными темами устойчивого развития мы учитываем обратную связь от заинтересованных сторон, получаемую через официальные каналы. Эта обратная связь влияет на дальнейшие шаги и предпринимаемые меры.

	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Энергия	<p>В Группе компаний Фонда много энергоемких производств, потребляющих значительные объемы топлива, электро- и теплоэнергии. Это сопряжено со значительными финансовыми расходами, а также воздействиями на экосистемы.</p> <p>При этом реализация проектов в области возобновляемых источников энергии может создавать новые источники доходов для Группы Фонда.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Затраты Доходы 	<p>Фонд потребляет значительные объемы ископаемого топлива, что приводит к выбросам парниковых газов и загрязнению воздуха.</p> <p>Мы реализуем проекты по энергопереходу: газификация ТЭЦ, строительство новых газопроводов, ввод новых ГЭС, строительство новых ВИЭ.</p>	<p>В «Программе энерго- и ресурсосбережения до 2027 года» разработан план мероприятий до 2027 года по сокращению потребления энергоресурсов для АО «Самрук-Энерго», АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «QazaqGaz», АО «НАК «Казатомпром».</p> <p>Фондом реализуются проекты для снижения потребления угля и перехода на газ, а также по внедрению ВИЭ.</p>	-10% — снижение энергоемкости производственной деятельности	2027 год	В портфельных компаниях имеется корпоративные и функциональные КПД, нацеленные на обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана в условиях энергоперехода.
Водные ресурсы	<p>Группа Фонда потребляет значительные объемы воды, в частности в сфере производства энергии, и зависит от стабильного наличия водных ресурсов. При этом часть территории Казахстана относится к вододефицитным регионам. Есть риск снижения доступности водных ресурсов для компаний.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	<p>Значительные объемы водопотребления Фонда создают нагрузку на экосистемы и могут увеличить дефицит воды.</p> <p>Фонд реализует проекты по водообеспечению отдаленных засушливых регионов.</p>	<p>Управление водными ресурсами осуществляется в соответствии с Водным Кодексом и Экологическим Кодексом РК, санитарным правилам Республики Казахстан, разрешительной документацией в области охраны водных ресурсов, а также внутренними политиками и программами по управлению водными ресурсами в портфельных компаниях.</p> <p>В партнерстве с портфельными компаниями реализуются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> Строительство и реконструкция очистных сооружений в рамках проекта TAZALYQ на нефтеперерабатывающих предприятиях; Модернизация установок очистки бытовых стоков; Проведение регулярных лабораторных замеров качества сточных вод; Применение систем оборотного охлаждения и повторное использование воды из золоотвалов на ТЭС. 	-	-	-
Биоразнообразие	<p>Группа компаний Фонда представлена практически по всей территории Казахстана и затрагивает большое количество природных зон и ареалов.</p> <p>Негативное воздействие на экосистемы может приводить к финансовым и нефинансовым санкциям со стороны контролирующих органов и угрожать непрерывности деятельности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	<p>В процессе производственной деятельности наше потенциальное воздействие проявляется через нарушение почвенно-растительного покрова, вытеснение животных за пределы привычного ареала, препятствование путям миграции и т. д.</p>	<p>Реализуются проекты по сохранению дикой природы, налаживается сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, а также с государственными органами:</p> <ul style="list-style-type: none"> При проведении ОВОС учитывается воздействие на биоразнообразие; Устанавливаются птицевежные устройства вдоль ЛЭП и магистральных трубопроводов; Проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии на территории Северного Каспия; Проводятся работы по оценке биоразнообразия на урновых месторождениях. 	-	-	-



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/ метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Изменение климата	Группа компаний Фонда имеет значительный углеродный след на уровне страны. Обязательства Казахстана в рамках международных соглашений и энергопереход могут создать риски ограничений деятельности и повышения требований к промышленным предприятиям.	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	Потребление электрической и тепловой энергии группой компаний Фонда и энергопроизводящие компании в портфеле напрямую влияют на выбросы парниковых газов и на изменение климата.	<p>В Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» мы выделили 4 ключевых направления низкоуглеродного развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> Альтернативная энергетика и низкоуглеродные технологии: <ul style="list-style-type: none"> Заключение договоров с международными партнерами по строительству ВИЭ; Газификация ТЭЦ. Ресурсоэффективность и технологии управления выбросами: <ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы метанового менеджмента в секторе добычи и переработки нефти; Приобретение сертификатов I-REC. Инфраструктура и регулирование: <ul style="list-style-type: none"> Реализация элементов технологии Smart Grid; Строительство контррегулирующих ГЭС. Эффективное управление углеродным следом: <ul style="list-style-type: none"> Раскрытие климатической информации в соответствии с TCFD и CDP. 	<p>Сокращение выбросов на \geq [-10%]</p> <p>Увеличение доли низкоуглеродной генерации в покупке электроэнергии на 45%</p> <p>Доля ВИЭ и ГЭС в производстве электроэнергии — 26 %</p>	2032 год	Отдельные портфельные компании Фонда имеют функциональные КПД по снижению углеродного следа.
Качество воздуха	<p>Высокая доля использования угля для производства электроэнергии и тепла, а также наличие в нашем портфеле компаний, использующих углеводородное топливо для обеспечения своей производственной и операционной деятельности, вносят ключевой вклад в загрязнение атмосферного воздуха.</p> <p>Ужесточение экологического законодательства и роста давления на промышленные предприятия могут создавать риски и расходы в результате ограничения для работы отдельных компаний.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	Эмиссии в атмосферу ухудшают качество воздуха и могут негативно сказываться на здоровье населения.	<p>В портфельных компаниях реализуются мероприятия по сокращению выбросов вредных веществ, внедрению НДТ, своевременному обновлению производственных систем.</p> <p>В частности ведется:</p> <ul style="list-style-type: none"> Внедрение АСМ в ряде предприятий, передающие данные в режиме реального времени; Анализ влияния выбросов на населенные пункты при проведении ОВОС, проведение общественных слушаний. 	-	-	-
Отходы	Неэффективное управление отходами, образующимся на промышленных предприятиях Группы Фонда, может приводить к нарушению законодательных норм, наложению финансовых и нефинансовых санкций.	<ul style="list-style-type: none"> Риск 	<p>Промышленные отходы могут наносить значительный вред на окружающую среду: загрязнять грунтовые и поверхностные воды, почвы, вызывать гибель биоразнообразия.</p> <p>В горнодобывающем секторе Фонда образуются большие объемы неопасных отходов. В секторе разведки и добычи урана образуются опасные отходы, требующие пристального внимания.</p> <p>Большая часть отходов Фонда передается для утилизации.</p>	<p>На всех объектах портфельных компаний, на которых образуются отходы, ведется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов.</p> <p>Осуществляется передача отходов специализированным организациям для утилизации.</p> <p>Фонд стимулирует портфельные компании передавать отходы на вторичную переработку.</p> <p>Реализуется концепция «зеленого офиса».</p>	-	-	-
Безопасность и здоровье на рабочем месте	Соблюдение техники безопасности является одним из главных факторов успешности производств. При несоблюдении правил безопасности и охраны труда велики риски возникновения ЧС и случаев травматизма, — это может приводить к дополнительным затратам и угрожать непрерывности производства.	<ul style="list-style-type: none"> Риск Затраты 	Производственная деятельность, как правило, сопряжена с риском получения травм и ухудшения здоровья.	<p>Наша деятельность соответствует международным стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда», которая распространяется на всех работников Группы Фонда.</p> <p>Мы проводим аудиты состояния рабочих мест на различных уровнях управления на регулярной основе в течение всего года.</p> <p>Осуществляем техническое перевооружение изношенного оборудования и сооружений.</p> <p>Проводим учения при ЧС на различных объектах.</p> <p>Проводим обучающие тренинги и семинары, чтобы работники и руководители ответственно подходили к вопросам безопасности и своим примером демонстрировали лидерство и вовлеченность.</p>	LTIF 0,12	2027 год	Ряд портфельных компаний фонда имеют корпоративный КПД по снижению коэффициента несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти (LTIF).



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические позитивные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/ метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Обучение и образование	Квалификация и профессиональные навыки работников непосредственно влияют на успех организации, уровень производительности труда и операционной эффективности. При этом сфера обучения требует инвестиций со стороны организации.	<ul style="list-style-type: none"> Затраты Доходы 	Инвестируя в обучение и повышение квалификации работников Фонд создает для них новые возможности успешного развития карьеры и повышения качества жизни.	<p>Развитие квалификации работников основано на принципе 70/20/10, и предусматривает развитие в соответствии с индивидуальным планом развития.</p> <p>Программы включают: саморазвитие, обучение, коучинг, менторство, функциональные академии, HR-проекты и профессиональные сообщества внутри Группы Фонда.</p> <p>Совместно с компанией «Samruk Business Academy» проводятся развивающие форумы и образовательные программы для работников.</p>	-	-	-
Противодействие дискриминации и равные возможности	<p>Разнообразие коллектива, наличие разных точек зрения и взглядов, повышает качество принимаемых решений и уровень развития организации, и способствуют росту операционной эффективности.</p> <p>Нарушение норм этики и случаи дискриминации могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций, а также к ухудшению общего климата в коллективе и последующей потере производительности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск Доходы 	<p>Недостаточное внимание к созданию инклюзивной рабочей среды может приводить к ущемлению прав человека для отдельных социальных групп.</p> <p>При этом успешная работа в этой области дает возможность работникам в полной мере раскрыть свой потенциал.</p>	Для обеспечения эффективной системы управления мы постоянно актуализируем Кадровую политику и внедряем лучшие HR-практики во всей Группе компаний Фонда, обновляем нормативные документы по недопущению дискриминации и в области прав человека.	<p>30% — доля женщин в руководящих органах компаний Фонда</p> <p>Доля независимых директоров в составе СД Фонда и портфельных компаний — 50%</p>	<p>2030 год</p> <p>2032 год</p>	Функциональные КПД отдельных портфельных компаний связаны с повышением гендерного разнообразия в составах органов управления и исполнительных органов.
Местные сообщества	<p>В регионах операционной деятельности компании необходимо учитывать интересы местных сообществ, т. к. оказывается прямое и косвенное воздействие на окружающую среду и социальную сферу.</p> <p>Ущемление интересов общества может приводить к рискам социального недовольства, а также к финансовым и нефинансовым санкциям.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Риск Затраты 	<p>Группа Фонда вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов ведения деятельности через инвестиционные и благотворительные проекты.</p> <p>При этом неэффективное взаимодействие с местными сообществами может приводить к ущемлению их интересов в ходе производственной деятельности.</p>	<p>Мы реализуем большое количество социальных, благотворительных проектов. Через КФ «Samruk-Kazyna Trust» совместно с портфельными компаниями реализуются программы в области здравоохранения, образования, спорта и культуры, поддержки социально уязвимых слоев населения, развития регионов.</p> <p>Обязательное проведение общественных слушаний в процессе ОВОС.</p>	-	-	-
Защита персональных данных	Быстро развитие цифровых решений в современной экономике может создать риск потери персональных данных, и приводить к негативным финансовым и репутационным последствиям.	<ul style="list-style-type: none"> Риск Затраты 	<p>Утрата персональных данных может негативно сказаться на их владельцах, привести к финансовым и нефинансовым потерям.</p> <p>В то же время, успешная работа в области защита данных повышает уверенность пользователей в безопасности и помогает развитию цифровых решений в различных отраслях экономики.</p>	В ТОО «Самрук-Қазына Контракт» была основана служба информационной безопасности, которая теперь представляет единую структуру, обеспечивающую безопасность информационных систем.	-	-	Корпоративные КПД отдельных портфельных компаний Фонда включают проведение аудита систем информационной безопасности.
Экономическая результативность	Устойчивая финансовая и операционная деятельность обеспечивает доходы, и является основной для выплаты дивидендов, налогов, реализации инвестиционных и социальных проектов.	<ul style="list-style-type: none"> Доходы 	Экономическая результативность деятельности Фонда позволяет создать стоимость для ключевых заинтересованных сторон, в частности государства, работников, и общества. А также улучшать инвестиционный климат.	<p>В начале 2023 года был принят долгосрочный план развития Фонда на период 2023–2032 годов, направленный на развитие экономики Казахстана и реализации стратегически важных проектов.</p> <p>В 2023 году Фонд активно работал над управлением ликвидностью, обеспечивая дополнительную финансовую устойчивость в условиях волатильности рынка сырья. В рамках повышения эффективности Фондом была пересмотрена единая политика по управлению деньгами, а также удалось добиться выгодных условий для размещения средств от банков второго уровня, включая ликвидационные фонды, по которым ранее не начислялись проценты.</p>	2x к значению 2021 года — величина чистых активов	2032 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с увеличением прибыли компаний и финансовой устойчивостью.



	Воздействие на Фонд	Влияние на бизнес	Потенциальные и фактические положительные и негативные воздействия на заинтересованные стороны	Бизнес-стратегия	Долгосрочная цель/ метрика	Целевой год	Вознаграждение исполнительного органа
Непрямые экономические воздействия	Работая с социально значимыми услугами и проектами, компании Группы Фонда осуществляют социальные инвестиции, влияющие на расходы и ограничивающие потенциальные доходы в отдельных видах деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> Затраты 	Инвестиции Фонда способствуют развитию инфраструктуры и сервисов, важных для общества, а также развитию регионов и повышению качества жизни населения.	<p>Фонд продолжает косвенно субсидировать экономику Казахстана и сопредельных стран в сферах железнодорожных перевозок, газоснабжения, нефтепродуктов, теплоснабжения и почтовых услуг через поддержание низких тарифов и реализацию низкорентабельных проектов. Проводится работа по поэтапному отказу от кросс-субсидирования экономики.</p> <p>Инвестиционный портфель Фонда включает 42 крупных инвестиционных проекта на сумму ~24 трлн. Тенге, — проекты имеют значительное экономическое и социальное значение. Осуществляется их приоритетный мониторинг и контроль со стороны высшего руководства Фонда.</p>	-	-	-
Практики закупок	Эффективность работы с поставщиками непосредственно влияет на расходы Группы Фонды. Кроме того, нарушения порядка проведения закупок могут приводить к наложению финансовых и нефинансовых санкций.	<ul style="list-style-type: none"> Затраты Риск 	<p>Группа Фонда является одним из крупнейших заказчиков в стране. Практика закупок Фонда непосредственно влияет на развитие местных производителей.</p> <p>Через систему закупок и другие инструменты мы поддерживаем развитие малого и среднего бизнеса в Казахстане, а также способствуем развитию отечественных производителей.</p> <p>Мы обеспечиваем этичные и прозрачные процедуры закупок.</p>	<p>ТОО «Самрук-Қазына Контракт» выполняет функции оператора по закупкам для Группы Фонда. Компания отвечает за поддержку и развитие информационной системы электронных закупок (веб-портал закупок Фонда), осуществляет мониторинг локального содержания и цен на продукцию.</p> <p>Ведется Реестр товаропроизводителей Фонда, внедрен Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков, применяется Категорийное управление закупками.</p> <p>Ключевым инструментом поддержки и развития отечественных товаропроизводителей является программа импортозамещения.</p> <p>Для целей поддержки малого предпринимательства в системе закупок Фонда в 2023 году создан Электронный магазин (skstore.kz).</p> <p>В закупочную деятельность внедряются ESG критерии.</p>	2,1 трлн тенге — объем закупок товаров у ОТП	2029 год	Корпоративные и функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда включают цели по увеличению доли внутристрановой ценности в товарах, работах и услугах.
Деловая этика и противодействие коррупции	В процессе своей деятельности Фонд сталкивается с коррупционными рисками. Факты коррупции и мошенничества могут приводить к значительным финансовым и репутационным последствиям для компаний Группы Фонда, а также ухудшают бизнес-климат.	<ul style="list-style-type: none"> Риск Затраты 	<p>Факты коррупции и неэтичного поведения в Фонде и портфельных компаниях могут приводить к экономическим потерям заинтересованных сторон и ущемлению их прав и интересов.</p> <p>Успешная работа в области противодействия коррупции помогает развитию и росту организации, работе с инвесторами и партнерами.</p>	<p>Служба комплаенс Фонда обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и занимается развитием программы комплаенс.</p> <p>Действует «Горячая линия», по которой можно сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях.</p> <p>В 2023 году пересмотрен Корпоративный стандарт по функции комплаенс Группы компаний Фонда, который регулирует деятельность в области комплаенса в портфельных компаниях Фонда.</p>	-	-	Функциональные КПД ряда портфельных компаний Фонда связаны с внедрением международной сертификации системы менеджмента по противодействию коррупции.

Приложение 1. Наш вклад в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2023	Разделы ОУР 2023
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Хорошее здоровье и благополучие</p>	<p>Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда</p> <p>Увеличить финансирование здравоохранения и профессиональной подготовки</p> <p>Обеспечить охват услугами здравоохранения</p>	<ul style="list-style-type: none"> 78 наших компаний соответствуют международным стандартам ISO 45001-2018 «Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда». Проводится обучение по первой медицинской помощи по международным курсам, организованным Samruk Business Academy. Реализуется обучающий проект «Культура безопасности труда», одобренный Институтом по технике безопасности и Охране Здоровья Великобритании (IOSH). Разработаны «Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, сооружений на 2023 год, на 2024-2027 гг.» на уровне портфельных компаний. Установлены КПД по Охране здоровья (NWRP) руководителям уровня CEO-1. В группе компаний АО «Самрук-Қазына» создан постоянно действующий Штаб для регулирования действий при ЧС и авариях на опасных производственных объектах. Включение требований по наличию специалистов по безопасности и охране труда (БиОТ), пожарной и производственной безопасности в шаблоны договоров с подрядными организациями. 	<p>Безопасность на рабочем месте</p> <p>Здоровье и благополучие сотрудников</p>
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Качественное образование</p>	<p>Равный доступ к качественному дошкольному обучению</p> <p>Бесплатное начальное и среднее образование</p> <p>Ликвидировать все виды неравенства в сфере образования</p> <p>Полная занятость, обучение и образование для молодежи</p> <p>Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<ul style="list-style-type: none"> Выделено 850 грантов студентам из социально-уязвимых слоев населения, создано 17 сельских опорных школ в 17 регионах с полным обновлением материально-технической базы. Продолжается работа еще по 63 школам в 17 областях. Реализуется проект «Комфортная школа» по введению 740 тысяч ученических мест с комфортными условиями обучения для решения проблем перегруженных классов, аварийных школ и трехсменного обучения. В рамках республиканского благотворительного проекта «Дорога в школу» оказана социальная помощь 15 тысячам первоклассников преимущественно из сельской местности. Организовано корпоративное обучение в сфере устойчивого развития для работников всех уровней: «Глобальные климатические соглашения», «Национальное регулирование Парниковых Газов», «Принципы/практика ESG», «Углеродный цикл, изменение климата, методы мониторинга», «ВИЭ: глобальные тренды и развитие в РК», «Корпоративные стратегии». Прохождение «Samruk Business Academy» аккредитации в международном агентстве IAAR. Старт нового проекта «HR school», где работники Группы будут обучаться передовым отраслевым практикам в сфере управления человеческими ресурсами. Запущена Школа корпоративного волонтерства в АО «НК «Қазақстан темір жолы», в которой 120 человек уже прошли курс обучения. Завершение модульной программы развития молодых лидеров «Жеті қадам». Открыты 3 реабилитационных центра в Жамбылской области для детей с особыми потребностями, которые способствуют бесплатной реабилитации путем индивидуальной программы для каждого ребенка. 	<p>Благотворительные и социальные проекты</p> <p>Развитие социально значимых услуг и инфраструктуры</p> <p>Программы для молодежи</p> <p>Профессиональное развитие</p>

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2023	Разделы ОУР 2023
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <p>Гендерное равенство</p>	<p>Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин, а также обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<ul style="list-style-type: none"> Завершение обучения по программе «Гендерное равенство» (71 работницей), реализованной Фондом совместно с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. 15 выпускниц программы «Гендерное равенство» включены в экспертные группы при центральных госорганах и региональных комиссиях по делам женщин и семейно-демографической политике. 10 участниц программы «Гендерное равенство» приняты в руководящие органы госкомпаний. Состоялась встреча председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК с участницами программы «Гендерное равенство» АО «Самрук-Қазына» в Астане. 	<p>Рейтинги в области устойчивого развития</p> <p>Создание равных возможностей</p> <p>Отбор Совета директоров</p>
 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Недорогостоящая и чистая энергия</p>	<p>Развивать надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру</p> <p>Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации</p> <p>Всеобщий доступ к современному энергоснабжению</p> <p>Увеличить долю энергии из возобновляемых источников</p> <p>Развивать исследование, технологии, инвестиции в области экологически чистой энергетики</p> <p>Повышать эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве</p>	<ul style="list-style-type: none"> Введено 15 инфраструктурных проектов на сумму 1,1 трлн тенге. Среди которых: строительство и расширение газопроводов, расширение магистрального водовода, строительство газовой инфраструктуры и др. Модернизация сетевой инфраструктуры «Тазарту». Реализация элементов технологии Smart Grid. Развитие электросетевой инфраструктуры совместно с АО «KEGOC» для внедрения систем ВИЭ. В АО «KEGOC» внедряется система мониторинга и контроля на основе синхрофазных технологий WAMS/WACS для максимального использования пропускной способности сети за счет управления в режиме реального времени. Реализуются проекты для покрытия пиковых нагрузок (строительство контррегулирующей Кербулакской ГЭС, Семейской ГЭС мощностью до 300 МВт (контррегулятор Шульбинской ГЭС). Начато строительство маневренной парогазовой установки (ПГУ) в г. Туркестан. АО «Самрук-Қазына» заключил Меморандум по развитию низкоуглеродной энергетики общей мощностью 10 ГВт на территории Казахстана совместно с Министерством энергетики РК и Министерством инвестиций ОАЭ. Подписано соглашение о совместной разработке между Самрук-Қазына и China Power International Holding по реализации проекта по строительству ветряной электростанции мощностью 1 ГВт. Подписано соглашение о сотрудничестве по ВИЭ между Фондом, CNPC и Министерством энергетики РК. 	<p>Оптимизация энергопотребления</p> <p>Корпоративная культура и ценности</p> <p>Обеспечение достойных условий труда</p>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> <p>Достойная работа и экономический рост продуктивности</p>	<p>Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда</p> <p>Защищать трудовые права и обеспечить безопасные условия работы</p> <p>Работа, обучение и образование для молодежи</p> <p>Устойчивый экономический рост</p> <p>Диверсификация, модернизация и инновации</p>	<ul style="list-style-type: none"> Портфельными компаниями опубликовано 21 910 вакансий. Запущен новый пятый канал связи — QR-коды, размещенные на предприятиях Группы Фонда для быстрого разрешения конфликтных ситуаций. Проведение HR-форума «Болашағымыз — бірлікте!», а также создали профессиональное сообщество HR connect в Группе компаний Фонда. 63 медиатора обучены по курсу медиации «Пул медиаторов». Реализована Программа льготного кредитования АО «KEGOC» для востребованных высококвалифицированных кадров. Создание благоприятных условий для работы в рамках реализации стандартов industrial relations (производственные отношения) в АО «НК «Қазақстан темір жолы». 	<p>Корпоративная культура и ценности</p> <p>Обеспечение достойных условий труда</p>

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2023	Разделы ОУР 2023
	Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств	<ul style="list-style-type: none"> Реализация НИОКР «Разработка технологий улавливания и хранения углерода (carbon capture and storage, CCS) на существующих и перспективных угольных электростанциях АО «Самрук-Энерго». Новый механизм отбора проектов и финансирования, основанный на принципе «единого окна», стал ключевым инструментом для оптимального и прозрачного распределения ресурсов внутри Фонда. Рассмотрено более 84 заявок на НИОКР, из них одобрено к реализации на заседаниях Научно-технического совета Фонда 5 проектов на общую сумму 2,7 млрд тенге. Реализуются проекты по созданию суперкомпьютера и внедрению сотовой связи пятого поколения 5G (свыше свыше 1 157 базовых станций). Завод «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», запущенный в конце 2022 года, не только обеспечил потребность в полипропилене на внутреннем рынке в 2023 году, но и освоил шесть марок полипропилена, востребованных в стране и во всем мире. Планируется реализация проектов по развитию новых разделов в различных отраслях, таких как химическая, пищевая (создание производства желатина, производство полного цикла по выращиванию фруктов, создание Агрофонда), обрабатывающая промышленность (производство сэндвич панелей из минераловатных плит, производство теплоизоляционных материалов), строительная. 	<u>Вклад Фонда в благосостояние страны</u>
	Создание равных условий труда для всех работников искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте	<ul style="list-style-type: none"> Функционирует Политика инициативного информирования, а также предпринимаются корректирующие действия при возникновении случаев дискриминации. Работает прозрачная система найма — Samruk Qyzmet (Qsamruk.kz). Опубликовано 23 вакансии в открытом доступе на сайте Qsamruk.kz для кандидатов с особыми потребностями. Обеспечивается равенство оклада на сопоставимых позициях. Проведена полиграф-проверка кандидатов на позиции руководящих позиций (64 из 150 кандидатов достигли требуемых показателей и были приняты на работу) для обеспечения прозрачности. 	<u>Создание равных возможностей</u>
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	<ul style="list-style-type: none"> В рамках проекта по модернизации сетевой инфраструктуры «Тазарту» АО «Казакхтелеком» переключил на волоконно-оптические линии связи почти 55 тысяч абонентов по всей республике. Компания завершила масштабную миграцию клиентов с ADSL на GPON жителей Степногорска и этот город стал вторым в стране «оптическим» после Курчатова. Реализован проект по расширению газопровода «Макат-Северный Кавказ» и увеличена пропускная способность второй нитки газопровода «Бейнеу-Жанаозен» для обеспечения надежного газоснабжения потребителей на западе Казахстана. Завершен проект по газификации местности «Сарша» и курортной зоны «Теплый пляж». Портфельными компаниями реализуется ряд мер в рамках «Зеленого офиса». Реализуются проекты по газификации ТЭЦ в г. Алматы, направленный на снижение загрязнение атмосферного воздуха. Завершена комплексная реконструкция водовода «Астрахань-Мангышлак» для обеспечения водой население западных регионов. 	<u>Вклад Фонда в благосостояние страны</u> Поддержка и вклад в социальное развитие общества

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Мероприятия за 2023	Разделы ОУР 2023
	Борьба с изменением климата	<p>Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование</p> <p>Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям</p>	<p><u>Инициативы по снижению климатических воздействий</u></p> <p><u>Оптимизация энергопотребления</u></p>
	Мир, правосудие и эффективные институты	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития</p>	<p><u>Открытость, прозрачность и подотчетность</u></p>
	Партнерство в интересах устойчивого развития	<p>Стимулировать и поощрять эффективное партнерство</p>	<p><u>Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</u></p>

Приоритетные ЦУР

ЦУР, по которым ведется работа



Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 GRI 413-1

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2023 года
Единственный акционер	<ul style="list-style-type: none"> Реализация стратегических целей; повышение эффективности и достижение КПД; влияние на занятость населения; поддержка регионов присутствия. 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация отчетов о текущей деятельности; проведение годового общего собрания акционеров. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> Единственным Акционером утвержден актуализированный План развития АО «Самрук-Қазына» на 2023-2032. Единственным Акционером утверждена консолидированная финансовая отчетность за 2022 год. АО «Самрук-Қазына» направило Единственному акционеру рекордную сумму дивидендов в размере 1 268,9 млрд тенге. Единственному акционеру направлено 133 млрд тенге в виде прочих распределений (эти средства, в том числе, выделены на строительство объектов здравоохранения).
Государственные органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативных требований и совершенствование нормативно-правовой базы; вклад в развитие регионов присутствия Фонда; содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства. 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в рабочих группах, конференциях; создание партнерств, участие в совместных проектах; проведение совещаний, встреч, форумов, семинаров, презентаций; ведение деловой переписки и осуществления электронной рассылки; размещение информации на корпоративном сайте компании; публикация в СМИ и сети интернет; публикация отчетов о текущей деятельности; предоставление отчетности государственным органам. 	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> В АО «КЕГОС» состоялась выездное заседание членов Комитета по вопросам экологии и природопользованию Мажилиса Парламента РК. АО «Самрук-Қазына», Министерство энергетики РК и Министерство инвестиций ОАЭ заключили Меморандум по развитию на территории Казахстана низкоуглеродной энергетики общей мощностью 10 ГВт. Состоялась встреча председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК с участниками программы «Гендерное равенство» АО «Самрук-Қазына» в Астане. Выпускники программы АО «Самрук-Қазына» «Гендерное равенство» включены в состав Национальной комиссии по делам женщин. АО «Самрук-Қазына» провело открытое заседание Общественного совета на тему «Производственная безопасность в группе компаний АО «Самрук-Қазына».
Работники	<ul style="list-style-type: none"> Безопасные условия труда; конкурентоспособная заработная плата; профессиональный рост; качественный социальный пакет. 	<ul style="list-style-type: none"> Заключение коллективных договоров; выпуск корпоративного журнала и ведение внутрикорпоративных социальных сетей; проведение встреч с руководством и менеджментом; рассмотрение обращений, полученных по горячей линии. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> Проведен молодежно-образовательный форум в г. Алматы с работниками Группы компаний Фонда в рамках Программы развития молодежной политики. Проведены 2 Форума профсоюзных активистов, медиаторов, Омбудсменов Группы компаний Фонда. Стартовала диалоговая платформа HR-connect — профессиональное сообщество кадровиков группы компаний АО «Самрук-Қазына». Проведен HR-форум «Болашағымыз — бірлікте!» с главной темой развития человеческого капитала Группы компаний Фонда. Запущен новый пятый канал связи между работниками и руководством компаний Фонда — QR-код, который направляет заявителя на сайт https://nysana.cscs.kz/website.
Портфельные компании	<ul style="list-style-type: none"> Определение стратегических целей; определение целей в области ESG; совершенствование системы корпоративного управления. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение совещаний, встреч, презентаций; ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки; проведение интервьюирования, консультаций, фокус-групп, форумов, презентаций; размещение информации на корпоративном сайте Фонда. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> Глава АО «Самрук-Қазына» посетил и оценил работу Национального диспетчерского центра АО «КЕГОС». Молодые инженеры АО «Самрук-Қазына» обменялись опытом с коллегами из АО «Экибастузский ГРЭС-1» и ТОО «Павлодарский нефтехимического завод». При содействии АО «НГК «Тау-Кен Самрук» состоялась встреча между представителями портфельных компаний Фонда и Усть-Каменогорским металлургическим комплексом ТОО «Казцинк» по обмену опытом в области производственной безопасности. Проведены встречи по обмену опытом в области производственной безопасности с «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» и ТОО «Евразийская Группа». Фонд и портфельные компании проводят тактические обучения в целях подготовки персонала к реагированию на ЧС и аварии на опасных производственных объектах. Разработаны «Планы технического перевооружения морально и физически изношенного оборудования, сооружений на 2023 год, на 2024-2027 гг.» на уровне портфельных компаний.
Общественные (неправительственные) организации, Ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка социальной сферы; подотчетность населению; тарифы на социально значимые товары и услуги; региональное развитие. 	<ul style="list-style-type: none"> Размещение информации на корпоративном сайте Фонда; публикация в СМИ и сети интернет; использование онлайн-механизмов обратной связи; публикация отчетов о текущей деятельности. 	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> В рамках исполнения поручения Главы государства АО «Самрук-Қазына» выделено 67 млрд тенге в Общественный Фонд «Қазақстан халқына». Членство в Глобальном договоре ООН. Членство в Ассоциации «KAZENERGY». Членство в Международной ассоциации транспортировщиков нефти. Участие в отраслевых форумах, конференциях. АО «НК «КазМунайГаз» присоединился к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0. Участие делегации АО «Самрук-Қазына» на 28-ой конференции ООН по изменению климата (COP28) в г. Дубай. Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» принял участие в панельной сессии «Энергетическая безопасность в Европе» конференции Black Sea Energy and Security в Вашингтоне (США). Участие АО «НАК «Казатомпром» Программы «SDG Ambition» Глобального договора ООН. Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам.


Ключевые группы заинтересованных сторон

Ключевые группы заинтересованных сторон	Ожидания заинтересованных сторон	Каналы взаимодействия	Частота	Основные мероприятия по взаимодействию в отчетном году/Ключевые события 2023 года
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> Раскрытие финансовой и нефинансовой информации; инвестиционные проекты; приватизация и IPO; климатическое и зеленое финансирование; финансирование приоритетных инвестиционных проектов Фонда в Казахстане. 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация отчетов о текущей деятельности; проведение инвестиционных встреч. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> Подписано кредитное соглашение с Bank of China в целях финансирования строительства газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган. Подписан Меморандум о взаимопонимании между АО «Самрук-Қазына» и ведущим европейским банком Societe Generale. Создано совместное предприятие АО «НК «Қазақстан темір жолы» и сингапурская PSA для развития Транскаспийского маршрута. Достигнута договоренность с ЕБРР о совместной реализации и финансировании исследования перспектив производства устойчивого авиационного топлива (SAF) в Казахстане.
Общество	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка социальной сферы; подотчетность населению; тарифы на социально значимые товары и услуги; региональное развитие. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение встреч с заинтересованными сторонами; проведение публичных встреч и семинаров. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> Опубликован Отчет в области устойчивого развития АО «Самрук-Қазына» за 2022 год в публичном доступе на сайте Фонда. Заклучено соглашение между АО «Тау-Кен Самрук» и АО «Центр международных программ» о взаимной поддержке выпускников международной стипендии «Болашак» 6 компаний группы компаний Фонда привлекли 167 тысяч розничных инвесторов в акции на фондовом рынке.
Медиа	<ul style="list-style-type: none"> Публикация новостей; предоставление ответов на запросы журналистов; проведение брифингов/пресс-конференций. 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация пресс-релизов; публикация отчетов о текущей деятельности; ведение социальных сетей; размещение информации на корпоративном сайте Фонда; выпуск печатного корпоративного издания. 	Регулярно	<ul style="list-style-type: none"> На сайте размещены 135 пресс-релизов за данный отчетный период и направлена рассылка в СМИ с освещением совещаний, выступлений и других мероприятий в телеграм-канале Фонда. Проведены 12 заседаний Общественного совета, на которых открыто заслушивались результаты работа Фонда и портфельных компаний с участием СМИ. Проведен пресс-брифинг на тему «Итоги вторичного размещения акций АО «KEGOC» (SPO). Проведен открытый пресс-брифинг компании Samruk-Kazyna Construction совместно с АО «Самрук-Қазына», посвященный ходу реализации национального проекта «Комфортная школа».
Подрядчики и поставщики	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность проведения закупок; минимизация барьеров. 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация отчетов о текущей деятельности; ведение социальных сетей; размещение информации на корпоративном сайте Фонда; выпуск печатного корпоративного издания. 	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Подписаны ЕРС-контракты между АО «Samruk-Kazyna Construction» и подрядчиками по комфортным школам в рамках первого этапа реализации нацпроекта. Подписан договор с подрядчиком строительства новой Алматинской ТЭЦ-2 на газовом топливе. Приняты конкурсные заявки от подрядчиков в рамках реализации национального проекта «Комфортная школа» в электронном виде на онлайн-платформе skcn.qaz.network.
Бизнес-сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы закупок в части поддержки долгосрочных контрактов; справедливое ценообразование; соответствие цены качеству и приоритет качества над стоимостью. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение встреч с представителями бизнеса; размещение информации на корпоративном сайте Фонда; ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки. 	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Создание электронного магазина skstore.kz в целях поддержки малого и среднего него бизнеса и предпринимательства. Проведение встреч Председателя правления АО «Самрук-Қазына» и Государственного министра Министерства бизнеса и торговли Великобритании и Со-Председателем Казахстанско-Британского Делового совета с привлечением британского бизнес-сообщества к инвестиционному партнерству. Участие Главы АО «Самрук-Қазына» в казахстанско-французском бизнес-форуме.
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачная закупочная деятельность; долгосрочная устойчивость. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение совещаний, встреч, презентаций; ведение деловой переписки и осуществление электронной рассылки. 	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Подписаны Соглашения о покупке и продаже электроэнергии, о совместном предприятии и об инвестициях с Total Eren по строительству ветровых электростанций в Казахстане общей мощностью 1 ГВт. Подписаны Меморандум о взаимопонимании, Дорожная карта и Соглашение о совместной разработке между АО «Самрук-Қазына» и China Power International Holding по реализации проекта по строительству ветряной электростанции мощностью 1 ГВт. С ACWA Power подписаны Дорожная карта, Соглашения о принципах и о совместной разработке по строительству и эксплуатации ветровой электростанции общей мощностью 1 ГВт в области Жетісу (Джунгарские Ворота). С Masdar по проекту строительства ВЭС установленной мощностью до 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области подписаны Дорожная карта, Соглашение о совместной разработке, Соглашение о сотрудничестве, а также Межправительственное соглашение между Правительствами Республики Казахстан и Объединенных Арабских Эмиратов . В рамках проработки проекта по строительству завода по производству компонентов (лопастей, гондол и башен) совместно с Sany Renewable Energy Co. Ltd (КНР) было подписано предварительное соглашение об инвестициях между АО «Самрук-Қазына» и Sany Renewable Energy Co. Ltd., а также Соглашение о сотрудничестве между АО «Самрук-Қазына», China Power International Holding и Sany Renewable Energy Co. Ltd. В рамках проработки проекта по цифровизации производственных процессов портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» совместно с Presight AI Ltd. (ОАЭ) было подписано Соглашение о базовых условиях сотрудничества (Term Sheet), а также Соглашение о совместном предприятии между АО «Самрук-Қазына» и Presight AI Ltd. С Power Construction Corporation of China подписан Меморандум о взаимопонимании по расширению проекта ВИЭ до 810 МВт в Шелекском коридоре Алматинской области. С China National Petroleum Corporation подписан Меморандум о взаимопонимании по развитию возобновляемых источников энергии. Подписан Меморандум между АО «Казпочта» и АО «Жасыл Даму» в рамках стратегического партнерства по развитию «зеленой» экономики и ESG. Подписан Меморандум о взаимопонимании между вьетнамской компании Sovico Group и АО «НК «КазМунайГаз», АО «НК «Қазақстан темір жолы», а также Соглашение о взаимном сотрудничестве с АО «Казпочта». Подписано Рамочное соглашение о сотрудничестве между АО «НК «Қазақстан темір жолы» и WABTEC и Мандатное соглашение с Citibank. Подписан трехсторонний меморандум о сотрудничестве между АО «Эйр Астана», Kazakh Tourism и Национальной организацией туризма Кореи. АО «НК «Қазақстан темір жолы» взаимодействует с Международным союзом железных дорог, нефтегазовые компании — с зарубежными бизнес-партнерами. Эксперты АО «Самрук-Қазына» поделились опытом на одном из самых значимых глобальных мероприятий в области безопасности труда — XXIII Всемирном Конгрессе ОРП (Occupational Risk Prevention), который прошел в г. Бильбао (Испания) под девизом «На Работе: Одна Жизнь, Одна Планета». В частности, рассмотрена тема цифровизации процессов в области производственной безопасности.



Приложение 3. Партнерство и членство портфельных компаний Фонда

GRI 2-28

Портфельные компании	Инициативы и ассоциации
	<p>Членство в ассоциациях: Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен» Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Глобальный Договор ООН IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green» Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld» «Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции» Национальный ESG-Клуб Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «Ecojeг» Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)</p>
	<p>Партнерство: Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году» Глобальная Метановая Инициатива Климатическая программа CDP Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership) COP28 Хартия декарбонизации нефтегазовой отрасли (Oil & Gas Decarbonization Charter) Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI») Глобальная инициатива Vision Zero Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI) Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)</p>
	<p>Членство в ассоциациях World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация) Tantalum-Niobium International Study Center (Международный центр по исследованиям тантала и ниобия) Ассоциация «Ядерное общество Казахстана» The World Nuclear Fuel Market (Мировой рынок ядерного топлива) Nuclear Energy Institute (Институт ядерной энергетики) World Nuclear Transport Institute (Всемирный институт ядерных перевозок) Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП) ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Vision Zero — Глобальная программа по продвижению концепции «нулевого травматизма» United Nations Global Compact The group of Vienna IAEA (Венская группа МАГАТЭ)</p>

Портфельные компании	Инициативы и ассоциации
	<p>Членство в ассоциациях Совет по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества (ЦСЖТ) Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие Республики Казахстан) Межправительственная Комиссия Транспортный коридор «Европа — Кавказ — Азия» (МПК ТРАСЕКА) (участие Республики Казахстан) Европейская экономическая комиссия Организации объединенных наций (ЕЭК ООН) (участие Республики Казахстан) Международный координационный совет по трансъевразийским перевозкам (КСТП) Шанхайская организация сотрудничества (участие Республики Казахстан) Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК) Международный союз железных дорог (МСЖД) Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого Океана Организации объединенных наций (ЭСКАТО ООН) (участие Республики Казахстан) Организация экономического сотрудничества (ОЭС) (участие Республики Казахстан) Организация Тюркских государств (ОТГ) (участие Республики Казахстан) Ассоциация налогоплательщиков Казахстана Союз машиностроителей Казахстана Международный союз спортсменов — железнодорожников (USIC) Глобальный договор ООН Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS» Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS» Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» Евразийский экономический союз (участие Республики Казахстан) Международная ассоциация «Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут» Vision Zero — Глобальная программа по продвижению концепции «Нулевого травматизма» Национальный ESG-Клуб</p>
	<p>Членство в ассоциациях Всемирный Энергетический Совет (ВЭС) Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (КЭА) Электроэнергетический совет СНГ (ЭЭС СНГ) Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана» Ассоциация ECOJER Казахстанская Ассоциация Цифровой Энергетики Глобальный договор ООН Национальный ESG-Клуб</p>
	<p>Членство в ассоциациях ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация» ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков Электроэнергетический совет СНГ Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE) Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика) Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» Всемирный энергетический совет Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)</p>
	<p>Членство в ассоциациях ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация» ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков Электроэнергетический совет СНГ Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE) Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика) Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» Всемирный энергетический совет Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА)</p>



Портфельные компании

Инициативы и ассоциации

**Членство в ассоциациях**

Международная ассоциация воздушного транспорта (International Air Transport Association (IATA))
Ассоциация авиакомпаний Азиатско-Тихоокеанского региона (Association of Asia Pacific Airlines (AAPA))
Клиринговая палата Международной ассоциации воздушного транспорта (IATA Clearing House)
Ассоциация APEX (Airline Passenger Experience Association)
FSF — Flight Safety Foundation
ISASI — International Society of Air Safety Investigators

**Членство в ассоциациях**

Союз машиностроителей Казахстана
Международный союз электросвязи (МСЭ)
Региональное Содружество в области связи (PCC)
Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»
Ассоциация развития блокчейн и индустрии дата-центров в Казахстане
Ассоциация развития конкуренции и товарных рынков
Национальная телекоммуникационная ассоциация Казахстана

**Членство в ассоциациях**

ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горнометаллургических предприятий»
Национальная палата предпринимателей «Атамекен»
Европейский сырьевой альянс
Казахстанская Горнорудная Палата

**Членство в ассоциациях**

Международная организация гражданской авиации (ICAO)
Международная ассоциация воздушного транспорта (IATA)

Приложение 4. Виды, выявленные на территориях присутствия и их природоохранный статус

GRI 304-4

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
Птицы					
1	Балобан	Falco cherrug	Endangered — находящиеся под угрозой исчезновения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «КазМунайГаз»
2	Белобрюхий рябок	Pterocles alchata	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»
3	Белоглазая чернеть (белоглазый нырок)	Aythya nyroca	Near threatened — близкие к уязвимому положению	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»
4	Беркут	Aquila chrysaetos	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»
5	Бурый голубь	Columba eversmanni	Vulnerable — уязвимые	3-я категория. Узкоареальный эндемичный вид, сокращающий численность.	АО «НАК «Казатомпром»
6	Дрофа-красотка (джек)	Chlamydotis undulata	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория. Вид, в ряде мест своего ареала находящийся по угрозой исчезновения, но в Казахстане сохранившийся еще в значительном числе.	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»
7	Журавль-красавка	Anthropoides virgo	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	5 категория. Вид, восстанавливающий свою численность	АО «НАК «Казатомпром»
8	Каравайка	Plegadis falcinellus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория. Вид с резко сокращающейся численностью и островным ареалом.	АО «НАК «Казатомпром»
9	Колпица	Platalea leucorodia	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»
10	Кречетка	Vanellus gregarius	Critically endangered — находящиеся на грани полного исчезновения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «КазМунайГаз»
11	Кудрявый пеликан	Pelecanus crispus	Near threatened — близкие к уязвимому положению	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «QazaqGaz»
12	Кулик-сорока	Haematopus ostralegus	Near threatened — близкие к уязвимому положению	–	АО «НК «КазМунайГаз»
13	Лебедь-кликун	Cygnus cygnus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз» АО НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»

О ФОНДЕ		УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ		ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ		НАШИ ЛЮДИ	
№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*		
14	Лебедь-шипун	Cygnus olor	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НАК «Казатомпром»		
15	Малая белая цапля	Egretta garzetta	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»		
16	Обыкновенная горлица	Streptopelia turtur	Vulnerable — уязвимые	–	АО «НАК «Казатомпром»		
17	Обыкновенный змеяед	Circaetus gallicus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	1-я категория. Редкий вид, численность которого сокращается.	АО «НАК «Казатомпром»		
18	Орел-карлик	Hieraetus pennatus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3-я категория. Редкая малоизученная птица.	АО «НАК «Казатомпром»		
19	Орел-могильник	Aquila heliaca	Vulnerable — уязвимые	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «Самрук-Энерго» АО «НАК «Казатомпром»		
20	Орлан-белохвост	Haliaeetus albicilla	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз»		
21	Пеликан (без конкретного вида)	Pelecanus crispus	Near threatened — близкие к уязвимому положению	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз»		
22	Савка	Oxyura leuccephala	Endangered — находящиеся под угрозой исчезновения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «QazaqGaz»		
23	Саджа	Syrhaptus paradoxus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	4-я категория. Вид, сокращающий численность.	АО «НАК «Казатомпром»		
24	Скопа	Pandion haliaetus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»		
25	Степной орел	Aquila nipalensis	Endangered — находящиеся под угрозой исчезновения	5 категория: восстановленные, нуждающиеся в постоянном контроле	АО «НК «КазМунайГаз» АО «Самрук-Энерго» АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»		
26	Стервятник	Neophron percnopterus	Endangered — находящиеся под угрозой исчезновения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз»		
27	Стрепет	Tetrax tetrax	Near threatened — близкие к уязвимому положению	Другой вид стрепета (Otis tetrax) — во второй категории	АО «НК «QazaqGaz»		
28	Султанка	Porphyrio porphyrio	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз»		
29	Филин	Bubo bubo	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз»		
30	Фламинго	Phoenicopterus roseus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО НК «КазМунайГаз»		
31	Чернобрюхий рябок	Pterocles orientalis	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3-я категория. Сокращающий численность вид.	АО «НАК «Казатомпром»		



№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
32	Черноголовый хохотун	Larus ichthyaetus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория: вид, численность которого быстро сокращается	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НАК «Казатомпром»
33	Черный аист	Ciconia nigra	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3 категория. Редкий вид.	АО «НАК «Казатомпром»
34	Шилоклювка	Recurvirostra avosetta	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»
Рептилии					
35	Европейская болотная черепаха	Emys orbicularis	Near threatened — близкие к уязвимому положению	В Красной книге категория не указана	АО «НК «QazaqGaz»
36	Палласов полоз	Elaphe sauromates	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»
37	Серый варан	Varanus griseus	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	2 категория. Сокращающийся в численности вид.	АО «НАК «Казатомпром»
38	Среднеазиатская (степная) черепаха	Testudo horsfieldii	Vulnerable — уязвимые	В Красной книге категория не указана	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НК «QazaqGaz»
Млекопитающие					
39	Архар	Ovis ammon	Near threatened — близкие к уязвимому положению	–	АО «НАК «Казатомпром»
40	Белобрюхий стрелоух	Otonycteris hemprichi	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз»
41	Джейран	Gazella subgutturosa	Vulnerable — уязвимые	3 категория: редкие, встречающиеся в небольшом количестве	АО «НК «КазМунайГаз» АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»
42	Енотовидная собака	Nyctereutes procyonoides	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»
43	Индийский дикобраз	Hystrix indica	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	4 категория: неопределенные (недостаточно изученные), но с низкой численностью	АО «НК «КазМунайГаз»
44	Каракал	Caracal caracal	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «КазМунайГаз»
45	Каспийский тюлень	Phoca caspica	–	–	АО «НК «КазМунайГаз»
46	Медоед	Mellivora capensis	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	1 категория: вид, находящийся под угрозой исчезновения	АО «НК «КазМунайГаз»
47	Обыкновенный хомяк	Cricetus cricetus	Critically endangered — находящиеся на грани полного исчезновения	–	АО «НАК «Казатомпром»
48	Остроухая ночница	Myotis blythii	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»



№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
49	Переднеазитский леопард	<i>Panthera pardus saxicolor</i>	Vulnerable — уязвимые нет в книге по такому латинскому названию	В Красной книге категория не указана	АО «НК «КазМунайГаз»
50	Полосатая гиена	<i>Hyaena hyaena</i>	Near threatened — близкие к уязвимому положению	–	АО «НК «КазМунайГаз»
51	Рыжая вечерница	<i>Nyctalus noctula</i>	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»
52	Сайга	<i>Saiga tatarica</i>	Near threatened — близкие к уязвимому положению	–	АО «НАК «Казатомпром»
53	Устюртский горный баран — уриал	<i>Ovis vignei</i>	Vulnerable — уязвимые	В Красной книге категория не указана	АО «НК «КазМунайГаз»
54	Шакал	<i>Canis aureus</i>	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	–	АО «НК «КазМунайГаз»
Насекомые					
55	Богомол боливария короткокрылая	<i>Bolivaria brachyptera</i>	Data deficient — недостаток данных	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»
56	Божья коровка Стеторус точечный	<i>Stethorus punctillum</i>	–	–	АО «НК «QazaqGaz»
57	Древесный богомол	<i>Hierodula tenuidentata</i>	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz» АО «НАК «Казатомпром»
58	Клоп Арма ольховая	<i>Arma custos</i>	–	–	АО «НК «QazaqGaz»

№	Название на русском языке	Название на латинском языке	Статус IUCN	Статус в Красной книге РК (если применимо)	Источник (компания)*
59	Коранус короткокрылый	<i>Coranus subapterus</i>	–	–	АО «НК «QazaqGaz»
60	Стрекоза Красотка-девушка	<i>Calopteryx virgo</i>	Least concerned — вызывающие наименьшие опасения	В Красной книге категория не указана (сокращающиеся в численности)	АО «НК «QazaqGaz»
Растения					
61	Адонис волжский	<i>Adonis volgensis</i>	–	–	АО «НАК «Казатомпром»
62	Волчегодник алтайский	<i>Daphne altaica</i>	–	–	
63	Ковыль перистый	<i>Stipa pennata</i>	–	–	
64	Полипорус корнелюбивый	<i>Polyporus rhizophilus Pat</i>	–	–	
65	Прострел раскрытый	<i>Pulsatilla patens</i>	–	–	АО «НАК «Казатомпром»
66	Таволгоцвет Шренка	<i>Spiraeanthus schrenkianus</i>	Endangered — находящиеся под угрозой исчезновения	Входит в ПП РК по редким видам	
67	Туранга сизая	<i>Populus pruinosa</i>	–	–	АО «НАК «Казатомпром»
68	Тюльпан Биберштейна	<i>Tulipa biebersteiniana</i>	–	Входит в ПП РК по редким видам	
69	Тюльпан двуцветковый	<i>Tulipa biflora</i>	–	–	АО «НАК «Казатомпром»
70	Тюльпан поникающий	<i>Tulipa patens</i>	–	–	АО «НАК «Казатомпром»
71	Тюльпан Шренка	<i>Tulipa suaveolens</i>	–	Входит в ПП РК по редким видам	



Приложение 5. Контактная информация



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Юридический и фактический адрес:

ул. Сыганак, 17/10, Республика Казахстан, г. Астана, 010000 GRI 2-1

Канцелярия:

+7 (7172) 55-40-01

ИНН:

081140000436

Отчетный год:

2023

Веб-сайт:

www.sk.kz

 [instagram.com/samrukkazyna_official](https://www.instagram.com/samrukkazyna_official)

 [facebook.com/SamrukKazyna](https://www.facebook.com/SamrukKazyna)

 t.me/samrukkazynaofficial

 [youtube.com/user/Skazyna](https://www.youtube.com/user/Skazyna)

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно отчета Вы можете обратиться к работникам Фонда:

GRI 2-3

По вопросам ESG

Email: sustainability@sk.kz

По запросам СМИ и внутренним коммуникациям

Email: press@sk.kz

По вопросам, связанным со взаимодействием с инвесторами

Email: ir@sk.kz

Горячая линия

Тел.: 8 800 080 4747 (Звонок на территории Республики Казахстан бесплатный)

Email: mail@sk-hotline.kz





Приложение 6. Анкета обратной связи

Пожалуйста, уделите несколько минут для заполнения данной анкеты для Отчета по устойчивому развитию 2023 года. Мы ценим Ваше мнение, так как это помогает нам эффективнее управлять нашей деятельностью и улучшать результаты.

Что из нижеперечисленного интересует вас больше всего? (множественный выбор)

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Корпоративное управление и прозрачность | <input type="radio"/> Здоровье и безопасность |
| <input type="radio"/> Действия в области корпоративной ответственности | <input type="radio"/> Человеческие ресурсы |
| <input type="radio"/> Окружающая среда | <input type="radio"/> Информация о заинтересованных сторонах (акционер, работники, клиенты, поставщики, НПО, т. д.) |

Пожалуйста, выберите, насколько Вы согласны со следующим:

- | | |
|--------------------------------------|---|
| (1) Категорически не согласен | <input type="radio"/> Принципы и проблемы в достаточной степени раскрыты в соответствии со стратегией развития Фонда. |
| (2) Не согласен | <input type="radio"/> Содержание полное и понятное. |
| (3) Затрудняюсь ответить | <input type="radio"/> Структура отчета функциональная и полная. |
| (4) Согласен | <input type="radio"/> Представленная информация надежна и точна. |
| (5) Полностью согласен | <input type="radio"/> Таблицы и графики понятны для понимания и изображены качественно. |
| | <input type="radio"/> Изображения и рисунки улучшают отчет, делая его доступным для чтения и более интересным. |
| | <input type="radio"/> Версия для печати соответствует публикации в области устойчивого развития. |
| | <input type="radio"/> Я предпочитаю электронную версию отчета. |
| | <input type="radio"/> Я буду рекомендовать отчет другим. |

Оцените в порядке приоритетности от 1 до 5 следующие области, в которых компания разработала значительные инициативы и мероприятия, по вашему мнению: (выберите пять)

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Безопасность на рабочем месте | <input type="radio"/> Прозрачность |
| <input type="radio"/> Охрана окружающей среды | <input type="radio"/> Социально-значимая деятельность |
| <input type="radio"/> Вклад в устойчивое развитие регионов | <input type="radio"/> Экономическое процветание |
| <input type="radio"/> Вклад в инфраструктурное развитие страны | <input type="radio"/> Декарбонизация |

К какой из этих групп заинтересованных сторон вы относитесь? (один вариант)

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> Работники | <input type="radio"/> Клиенты |
| <input type="radio"/> Население в регионах деятельности | <input type="radio"/> Деловые партнеры |
| <input type="radio"/> НПО | <input type="radio"/> Представители власти |
| <input type="radio"/> СМИ | <input type="radio"/> Другие |
| <input type="radio"/> Поставщики | |

Как на ваше мнение о Фонде повлияло прочтение Отчета в области устойчивого развития за 2023 год? (один вариант)

- Положительно
- Не повлияло
- Отрицательно

Контактная информация

Фамилия

Имя

Род деятельности

Место работы

Должность

Мобильный телефон

e-mail

Веб-сайт

Место проживания



Приложение 7. Границы отчетности

GRI 2-2

Границы нашего Отчета охватывают портфельные компании Фонда в соответствии с Консолидированной финансовой отчетностью за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (Примечание 35).

По ряду показателей границы отчетности отличаются от списка портфельных компаний Фонда, указанных в финансовой отчетности, подробная информация о расхождениях в таблице ниже⁶⁰.

Для разных групп компаний разные темы и показатели признаны существенными. В первую очередь показатели, относящиеся к охране окружающей среды, признаны существенными только для крупных производственных организаций. Экономические и социальные показатели приняты существенными для всех компаний входящих в Консолидированную финансовую отчетность.

Раскрытие в разделах Отчета

№	Портфельные компании	Раскрытие в разделах Отчета																
		Управление устойчивым развитием	Инвестиции в развитие экономики и общества	Комплаенс и работа с обращениями	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Информационная безопасность и защита данных	Наши люди	Безопасность на рабочем месте	Инициативы по снижению климатических воздействий	Качество атмосферного воздуха	Оптимизация энергопотребления	Сохранение биоразнообразия	Управление водными ресурсами	Управление отходами	Соблюдение требований			
	АО «Казпочта» ⁶¹	●	●	●	●	●												
	АО «Samruk-Kazyna Construction» и дочерние организации	●	●	●	●	●	●	●										
	ТОО «Самрук-Қазына Инвест» и дочерние организации	●	●	●	●	●	●	●										
	ТОО «Самрук-Қазына Контракт»	●	●	●	●	●	●	●										
	ТОО «СК Бизнес Сервис» и дочерние организации	●	●		●		●	●										
	АО «Qazaq Air»	●	●		●		●	●										
	ТОО «Казахстанские атомные электрические станции»	●	●	●	●	●	●	●										
	ТОО «ПГУ Туркестан»	●	●	●	●	●	●	●										
	Частный фонд «Центр Научно-Технологических Инициатив «Самгау»	●	●	●	●	●	●	●										
	АО «KEGOC» и дочерние организации	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	АО «Казактелеком» ⁶¹	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	АО «Эйр Астана» и дочерние организации	●	●	● ⁶²	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	АО «НГК «Тау-Кен Самрук» и дочерние организации	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» и дочерние организации	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» и его дочерняя организация	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

⁶⁰ Подход к консолидации показателей ориентирован на финансовую отчетность. Не предполагает дополнительных корректировок, в том числе корректировку информации в интересах меньшинства. Слияния, поглощения и выбытие предприятий или частей предприятий также учитываются так, как они отражены в финансовой отчетности.

⁶¹ Дочерние организации АО «Казактелеком» и АО «Казпочта» не включены в консолидацию в настоящем Отчете.

⁶² АО «Эйр Астана» и дочерние организации были исключены из консолидации показателей.

GRI 205-1 | GRI 205-2



Раскрытие в разделах Отчета

№	Портфельные компании	Раскрытие в разделах Отчета												
		Управление устойчивым развитием	Инвестиции в развитие экономики и общества	Комплаенс и работа с обращениями	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Информационная безопасность и защита данных	Наши люди	Безопасность на рабочем месте	Инициативы по снижению климатических воздействий	Качество атмосферного воздуха	Оптимизация энергопотребления	Сохранение биоразнообразия	Управление водными ресурсами	Управление отходами
	АО «Самрук-Энерго» (ДЗО представлены отдельно ниже)	●	●	●		●	●							
1	АО «Алматинские электрические станции»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	АО «Балхашская ТЭС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	АО «Бухтарминская ГЭС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
4	АО «Станция Экибастузская ГРЭС 2»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	АО «Усть-Каменогорская ГЭС»	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●
6	АО «Шардаринская ГЭС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	АО «Шульбинская ГЭС»	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●
8	ТОО «Energy Solution Center»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
9	ТОО «Алматыэнергосбыт»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
10	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
11	ТОО «Ereumentay Wind Power»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
12	Forum Muider B. V.	●	●	●			●							
13	ООО «Ресурсэнергоуголь»	●	●	●			●							
14	ТОО «Богатырь Комир»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
15	АО «Алатау Жарык Компаниясы»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	Qazaq Green Power PLC	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●
17	ТОО «Казгидротехэнерго»	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●
18	ТОО Samruk-Green Energy	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
19	ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
20	АО «Мойнакская ГЭС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
21	ТОО «Теплоэнергомаш»	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●
22	Частная компания Altyn Dala Energy	●	●				●							
23	ТОО «Энергия Семиречья»	●	●				●							



Раскрытие в разделах Отчета

№	Портфельные компании	Управление устойчивым развитием	Инвестиции в развитие экономики и общества	Комплаенс и работа с обращениями	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Информационная безопасность и защита данных	ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА													
							Наши люди	Безопасность на рабочем месте	Инициативы по снижению климатических воздействий	Качество атмосферного воздуха	Оптимизация энергопотребления	Сохранение биоразнообразия	Управление водными ресурсами	Управление отходами	Соблюдение требований					
	АО «НАК «Казатомпром» (ДЗО представлены отдельно ниже)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
1	ТОО «Казатомпром-SaUran»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	ТОО «РУ-6»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	ТОО «АППАК»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
4	ТОО «СП «Инкай»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	ТОО «Байкен-У»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
6	ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	ТОО «Хорасан-У»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
8	ТОО «СП «Буденовское»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
9	ТОО «Семизбай-У»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
10	АО «СП «Акбастау»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
11	ТОО «Каратау»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
12	Energy Asia (BVI) Limited	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
13	ТОО СП «КАТКО»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
14	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
15	АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	ТОО «Кызылкум»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
17	ТОО «Жанакорган -Транзит»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
18	АО «Ульбинский металлургический завод»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
19	ULBA-CHINA Co Ltd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
20	ТОО «Машзавод»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
21	ТОО «Ульба ТВС»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
22	ТОО «Институт высоких технологий»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
23	Kazakatom TH AG	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
24	ТОО «КАР-Technology»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
25	ТОО «КАР Logistics»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
26	АО «Волковгеология»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
27	ТОО «СП «Русбурмаш Казахстан»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
28	ТОО «Qorǵan-Security»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
29	ТОО «СКЗ-У»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
30	ТОО «Уранэнерго»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●



Раскрытие в разделах Отчета

№	Портфельные компании	Раскрытие в разделах Отчета												
		Управле-ние устой-чивым развитием	Инвестиции в развитие экономики и общества	Комплаенс и работа с обращениями	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Информаци-онная безопас-ность и защита данных	Наши люди	Безопас-ность на рабо-чем месте	Инициативы по сниже-нию кли-матических воздействий	Качество атмосферного воздуха	Опти-мизация энергопо-требления	Сохране-ние биоразноо-бразия	Управ-ление водными ресурсами	Управле-ние отхо-дами
	АО НК «КазМунайГаз» (ДЗО представлены отдельно ниже) ⁶⁵	●			●		●							
1	ТОО «Казхтуркмунай»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	АО «КазТрансОйл»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
4	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	АО «Озенмунайгаз»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
6	АО «Эмбамунайгаз»	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
8	ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
9	АО «Мангистаумунайгаз»	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
10	ТОО «Казахойл Актобе»	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
11	АО «Каражанбасмунай»	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
12	ТОО «СП «CASPI BITUM»	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
13	ТОО «СП Казгермунай»	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
14	ТОО «Урихтау Оперейтинг»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
15	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc»	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
17	ТОО «Oil Construction Company»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
18	ТОО «Озенмунайсервис»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
19	ТОО «Oil Services Company»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
20	ТОО «Управление по добыче и транспортировке во-ды»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
21	ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
22	ТОО «Мангыстауэнергомунай»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
23	ТОО «KMG EP-Catering»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
24	ТОО «KMG Systems & Services»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
25	ТОО «Oil Transport Corporation»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
26	ТОО «Мунайтелеком»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
27	ТОО «Урал Ойл энд Газ»	●		●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
28	ТОО «КМГ Карачаганак»	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

⁶⁵ Следующие существенные активы АО НК «КазМунайГаз» не включены в консолидацию в настоящем Отчете: North Caspian Operating Company N.V. (NCOC), ТОО «СЗТК «МунайГас», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», PetroKazakhstan Inc., ТОО «KMG Nabors Drilling Company», ТОО «KMG Parker Drilling Company», Karachaganak Petroleum Operating B.V. (Казахстанский филиал), ТОО «Тенгизевройл», ТОО «ТенизСервис», АО «Каспийский трубопроводный консорциум - К», АО «Каспийский трубопроводный консорциум - Р», ТОО «KMG Automation».



Раскрытие в разделах Отчета

№	Портфельные компании	Раскрытие в разделах Отчета												
		Управление устойчивым развитием	Инвестиции в развитие экономики и общества	Комплаенс и работа с обращениями	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	Информационная безопасность и защита данных	Наши люди	Безопасность на рабочем месте	Инициативы по снижению климатических воздействий	Качество атмосферного воздуха	Оптимизация энергопотребления	Сохранение биоразнообразия	Управление водными ресурсами	Управление отходами
29	ТОО «КМГ-Аэро»	●		●	●	●	●							
30	KMG Kashagan B.V.	●		●	●	●	●							
31	ТОО «KMG Drilling&Services»	●		●	●	●	●							
32	ТОО «Магистральный водовод»	●			●		●				●	●	●	
33	ТОО «KMG Barlau»	●		●	●	●	●							
34	ТОО «KMG PetroChem»	●		●	●	●	●							
35	ТОО «KMG-Security»	●		●	●	●	●							
36	ТОО «КМГ -Кумколь»	●		●	●	●	●							
37	ТОО «КМГ Инжиниринг»	●		●	●	●	●							
38	ООО «Батумский нефтяной терминал»	●			●		●			●				
39	ТОО «Жамбыл Петролеум»	●			●		●							
40	ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг»	●												●
41	ТОО «Женис Оперейтинг»	●		●			●							
42	ТОО «Ak Su KMG»	●		●			●							
43	ТОО «Исатай Оперейтинг Компани»	●		●			●							
44	ТОО «Professional GeoSolutions Kazakhstan»	●		●			●							
45	ТОО МНК «КазМунайТениз»	●												
46	KMG International N.V.	●			●		●							
47	«Petrotrans Limited»	●			●		●							
48	Cooperative KazMunaiGaz U.A	●			●		●							
49	KMG Finance Sub B.V.	●			●		●							
50	ООО «Батумский морской порт»	●			●		●							
51	ТОО «Green Energy»	●			●		●							
52	ТОО «Полимер Продакшн»	●			●		●							
53	ТОО «КазМунайГазСервис»	●			●		●							
54	ЧК «Karaton Operating Ltd.»	●			●		●							
55	ТОО «Becturly Energy Operating»	●												●
56	ТОО «Курмангазы Петролеум»	●												●
57	Romp petrol Rafinare SA	●									●			



Приложение 8. Указатель содержания GRI

Заявление о применении

АО «Самрук-Қазына» представило отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года

Использованный GRI 1

GRI 1: Основания 2021

Применимый отраслевой стандарт(ы) GRI

Не применимо



В рамках «Content Index – Essentials Service» Служба GRI проверила, что указатель содержания GRI представлен в соответствии с требованиями к отчетности, соответствующей Стандартам GRI, а также что информация в указателе четко представлена и доступна заинтересованным сторонам.

Услуга выполнена по русской версии отчета.

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Общие раскрытия					
GRI 2 Общие раскрытия 2021					
1. Организация и практика отчетности					
	2-1 Сведения об организации	Раздел «Об отчете»			
	2-2 Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 7. Границы отчетности			
	2-3 Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Раздел «Об отчете»			
	2-4 Пересмотр информации	Приложение 11. ESG Data			
	2-5 Внешнее заверение	Приложение 13. Независимое заверение			
2. Деятельности и работники					
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел «О фонде», Раздел «Наши ключевые направления деятельности», Раздел «Стратегические партнерства и сотрудничество», Раздел «Международные инвестиции и сотрудничество»			
	2-7 Работники	Раздел «Создание равных возможностей», Приложение 11. ESG Data	Раскрыто за исключением данных по работникам с негарантированным рабочим днем	Не применимо	Работники с негарантированным рабочим днем в Фонде не привлекаются
	2-8 Работники, которые не являются работниками организации	Приложение 11. ESG Data			
3. Управление					
	2-9 Структура и состав органов управления	Раздел «Управление устойчивым развитием». Более детальная информация о составе Совета директоров, включая количество других важных должностей и обязательств, занимаемых каждым членом, приведена в Годовом отчете Фонда за 2023 год.			
	2-10 Выдвижение и выбор высший руководящий орган	Раздел «Отбор Совета директоров»			
	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Раздел «Управление устойчивым развитием»			
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Раздел «Управление устойчивым развитием»,			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел «Управление рисками и внутренний контроль»			
	2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Раздел «Об отчете», Раздел «Управление устойчивым развитием»			
	2-15 Конфликты интересов	Раздел «Предупреждение конфликта интересов»			
	2-16 Передача информации о важнейших проблемах	Информация о связанных сторонах смотрите в Финансовой отчетности Фонда за 2023 год. Раздел «Управление рисками и внутренний контроль»			
	2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа	Критических проблем, которые необходимо было довести до сведения высшего руководящего органа, за отчетный период не было Раздел «Управление устойчивым развитием»			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-18 Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Раздел «Оценка деятельности Совета директоров»			
	2-19 Политика вознаграждения	Раздел «Политика вознаграждения членов Совета директоров и Правления»			
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения	Раздел «Политика вознаграждения членов Совета директоров и Правления»			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	Дополнительно см. <u>Годовой отчет Фонда за 2023 год</u> , касательно работы Комитета по назначениям и вознаграждениям			
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	-	Коэффициенты вознаграждения не раскрываются	Информация является конфиденциальной	Законодательные ограничения Постановления Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 года № 962 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 года №669» (Приложение №3, которое оформлено с грифом «Для служебного пользования»)
4. Стратегия, политики и практики					
	2-22 Заявление в области устойчивого развития	Раздел «Управление устойчивым развитием»			
	2-23 Приверженность политикам	Раздел «Принципы устойчивого развития» На сайте: <u>Кодекс поведения</u>			
	2-24 Выполнение взятых на себя обязательств	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями», Раздел «Институт Омбудсмана», Раздел «Создание равных возможностей», Раздел «Социально-трудовые отношения»			
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействия	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями», Раздел «Институт Омбудсмана»			
	2-26 Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями», Раздел «Институт Омбудсмана»			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Приложение 11. ESG Data	Раскрыто частично. Раскрыты платежи за нарушение природоохранного законодательства. Не описаны существенные другие случаи несоблюдения законодательства, а также количество и сумма других штрафов	Информация недоступна	Недоступна информация по другим штрафам, помимо связанных с природоохранным законодательством, ввиду отсутствия механизма мониторинга других штрафов по Группе Фонда.
	2-28 Членство в ассоциациях	Раздел «Стратегические партнерства и сотрудничество», Приложение 3. <u>Партнерство и членство портфельных компаний Фонда</u>			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Приложение 2. <u>Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами</u>			
	2-30 Коллективные договоры	Раздел «Социально-трудовые отношения»			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Процесс определения существенных тем					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Раздел «Методика подготовки отчета»			
	3-2 Перечень существенных тем	Раздел «Методика подготовки отчета»			
Экономическая результативность					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Вклад фонда в благосостояние страны» Раздел «Финансовые результаты и устойчивый рост» Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 201 Экономическая результативность 2016	201-1 Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная	Раздел «Финансовые результаты и устойчивый рост»	Раскрыто за исключением созданной стоимости на уровне отдельных регионов и рынков	Не применимо	Фонд не выделяет отдельные регионы или рынки как более значимые
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»	Раскрыто частично. Не включены финансовые последствия рисков и стоимость предпринимаемых действий, а также воздействия рисков.	Информация недоступна	В настоящее время не ведется оценка воздействий и финансовых последствий климатических рисков, и стоимости мероприятий. Планы по проведению такой оценки находятся в разработке.
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Раздел «О Фонде» , Раздел «Финансовые результаты и устойчивый рост»			
Непрямые экономические воздействия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества» Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг	Раздел «Матрица воздействия» , Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества»			
	203-2 Значительные непрямые экономические воздействия	Раздел «Матрица воздействия» , Раздел «Инвестиции в развитие экономики и общества» , Раздел «Развитие социально значимых услуг и инфраструктуры» , Раздел «Содействие развитию малого и среднего бизнеса» , Раздел «Благотворительные и социальные проекты»			
Практика закупок					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Содействие развитию малого и среднего бизнеса» Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Раздел «Содействие развитию малого и среднего бизнеса»			
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями» , Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 205 Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции оцененные на риски, связанные с коррупцией	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями»	Раскрыто за исключением крупных выявленных рисков, связанных с коррупцией	Информация отсутствует	На данный момент не внедрена централизованная система учета
	205-2 Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Приложение 11. ESG Data	Информация по регионам не включена. Также не включена информация по антикоррупционному обучению членов Правления.	Информация отсутствует	Мы продолжаем работу по внедрению соответствующего учета
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Приложение 11. ESG Data			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Энергия					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Оптимизация энергопотребления», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел «Оптимизация энергопотребления»	Раскрыто за исключением информации по проданному пару и охлаждению	Информация отсутствует	На данный момент не внедрена централизованная система учета
	302-3 Энергоемкость	Приложение 11. ESG Data			
	302-4 Сокращение энергопотребления	Раздел «Оптимизация энергопотребления», Раздел «Цели устойчивого развития»			
Водные ресурсы					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Управление водными ресурсами»			
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Раздел «Управление водными ресурсами», Раздел «Оценка существенных тем»			
	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	Раздел «Управление водными ресурсами»	Раскрыто за исключением информации по учету профиля принимающего водоема	Информация отсутствует	Отсутствует централизованная система учета. Группа Фонда руководствуется соответствующими нормативными актами.
	303-3 Водозабор	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 11. ESG Data	Раскрыто за исключением разбивки воды от сторонних организаций по источникам водозабора	Информация отсутствует	Данные информация не предоставляется поставщиками
	303-4 Водоотведение	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 11. ESG Data	Раскрыто за исключением случаев несоблюдения лимитов сбросов.	Информация недоступна	Учет информации находится в разработке
	303-5 Водопотребление	Раздел «Управление водными ресурсами», Приложение 11. ESG Data			
Биоразнообразие					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Сохранение биоразнообразия», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 304 Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях или прилегающие к ним, а также территории с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых территорий	Раздел «Сохранение биоразнообразия»	Раскрыто за исключением данных по наземным и подземным территориям и атрибуту охраняемой территории.	Информация отсутствует	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Раздел «Сохранение биоразнообразия»	Раскрыто за исключением масштаба затронутых областей	Информация отсутствует	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	304-4 Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальные природоохранные списки, местообитания которых находятся на территориях, затронутых операциями	Раздел «Сохранение биоразнообразия»			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
Изменение климата					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий» , Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий» , Приложение 11. ESG Data			Биогенные выбросы CO ₂ отсутствуют.
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий» , Приложение 11. ESG Data			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий» , Приложение 11. ESG Data			Все эмиссии по Охвату 1 и Охвату 2 учитываются в расчете
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий» , Приложение 11. ESG Data			Все эмиссии по Охвату 1 и Охвату 2 учитываются в расчете
Качество воздуха					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Качество атмосферного воздуха» , Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 305 Эмиссии 2016	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	Раздел «Качество атмосферного воздуха» , Приложение 11. ESG Data			Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) — это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах в качестве основы для требований к отчетности в контролируемые органы. Группа Фонда руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому Кодексу РК на уровне отдельных веществ.
Отходы					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Управление отходами» , Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 306 Отходы 2020	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Раздел «Управление отходами»			
	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Раздел «Управление отходами»			
	306-3 Образовавшиеся отходы	Раздел «Управление отходами»			
Противодействие дискриминации и равные возможности					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Создание равных возможностей» , Раздел «Обеспечение достойных условий труда» , Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 401 Занятость 2016	401-1 Найм новых сотрудников и текучесть кадров	Раздел «Создание равных возможностей» , Приложение 11. ESG Data			
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются временным работникам условиях или работникам на условиях неполной занятости	Раздел «Обеспечение достойных условий труда»			Раскрывается по всем компаниям, входящим в Группу Фонда. Подробнее см. Границы отчетности
	401-3 Декретный отпуск	Раздел «Обеспечение достойных условий труда» , Приложение 11. ESG Data			



Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключения		
			Отсутствующее требование(я)	Причина	Пояснение
GRI 402 Управление персоналом 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел «Обеспечение достойных условий труда»			
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие руководящих органов и персонала	Раздел «Создание равных возможностей», Приложение 11. ESG Data			
GRI 406 Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Раздел «Создание равных возможностей»			
Безопасность и здоровье на рабочем месте					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Безопасность на рабочем месте», Раздел «Здоровье и благополучие сотрудников», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 403 Охрана труда и безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Раздел «Безопасность на рабочем месте»			
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Раздел «Безопасность на рабочем месте»			
	403-3 Службы охраны труда	Раздел «Безопасность на рабочем месте», Раздел «Здоровье и благополучие сотрудников»			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Безопасность на рабочем месте»			
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности труда	Раздел «Безопасность на рабочем месте»			
	403-6 Продвижение здоровья работников	Раздел «Здоровье и благополучие сотрудников»			
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Раздел «Безопасность на рабочем месте», Раздел «Здоровье и благополучие сотрудников»			
	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности труда	Раздел «Безопасность на рабочем месте»	Раскрыто за исключением данных по внештатным работникам	Информация недоступна	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
	403-9 Производственные травмы	Раздел «Безопасность на рабочем месте»	Раскрыто за исключением данных по внештатным работникам	Информация недоступна	Данная информация не собирается на системном уровне по Группе Фонда
Обучение и образование					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Профессиональное развитие», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 404 Тренинги и обучение 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Раздел «Профессиональное развитие»			
	404-2 Программы повышения квалификации работников и программы помощи при переходе на другие должности	Раздел «Профессиональное развитие»			
	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Раздел «Профессиональное развитие»			
Местные сообщества					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами, Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 413 Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	Приложение 2. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			
Защита персональных данных					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Раздел «Информационная безопасность и защита данных», Раздел «Оценка существенных тем»			
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни 2016	418-1 Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	Раздел «Информационная безопасность и защита данных»			



Приложение 9. Указатель содержания SASB

Тема	Показатель	Раздел
Качество воздуха	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Раздел «Качество атмосферного воздуха», Приложение 11. ESG Data
Бизнес этика и транспарентность	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Раздел «Комплаенс и работа с обращениями»
Выбросы парниковых газов	Общий объем потребляемого топлива, процент возобновляемых источников	Раздел «Оптимизация энергопотребления»
Трудовая практика	Процент активной рабочей силы, занятой по коллективным договорам	Раздел «Социально-трудовые отношения»
Эксплуатационная безопасность, аварийная готовность и реагирование	Обсуждение систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям на протяжении всей цепочки создания стоимости и на протяжении всего жизненного цикла проекта.	Раздел «Безопасность на рабочем месте»
Управление отходами и опасными материалами	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Раздел «Управление отходами»
Управление водными ресурсами	(1) Общий объем забранной воды, (2) Общий объем потребленной воды; процент каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым водным дефицитом	Раздел «Управление водными ресурсами»
	Описание рисков управления водными ресурсами и обсуждение стратегий и практики по снижению этих рисков	Раздел «Управление водными ресурсами»
Здоровье и безопасность персонала	Обсуждение управления рисками несчастных случаев и безопасности, а также долгосрочными рисками для здоровья и безопасности.	Раздел «Безопасность на рабочем месте»

Приложение 10. Таблица показателей TCFD

Рекомендованные раскрытия	Разделы отчета
Корпоративное управление Раскройте принципы корпоративного управления компании в отношении рисков и возможностей, связанных с климатом	a) Опишите, как Совет директоров осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с климатом b) Опишите роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом Раздел «Управление рисками и внутренний контроль»
Стратегия Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Опишите риски и возможности, связанные с климатом, выявленные в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе b) Опишите влияние рисков и возможностей, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании c) Опишите устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2°C и ниже Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Управление климатическими рисками Раскройте фактическое и потенциальное воздействие рисками и возможностями, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Опишите принятые в компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом b) Опишите принятые в компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом c) Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками компании Раздел «Инициативы по снижению климатических воздействий»
Метрики и целевые показатели Раскройте метрики и целевые показатели, которые используются для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом, в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Раскройте сведения о показателях, которые компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками b) Раскройте сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках c) Опишите целевые показатели, которые компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты в сравнении с целевыми Раздел «Цели устойчивого развития»



Приложение 11. ESG data

Социальные показатели

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 401-1 GRI 405-1 GRI 403-9

Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Списочная численность работников на конец года GRI 2-7	чел.	270 068	259 279	261 840	267 814
по полу					
Мужчины	чел.	193 825	187 113	189 887	196 036
Доля мужчин	%	72	72	73	73
Женщины	чел.	76 243	72 166	71 953	71 778
Доля женщин	%	28	28	27	27
по возрасту					
До 30	чел.	51 025	42 796	43 107	42 287
Доля работников до 30	%	19	17	16	16
Мужчины	чел.	36 743	30 965	31 850	32 039
Женщины	чел.	14 282	11 831	11 258	10 248
Руководящие органы	чел.	737	893	795	218
30-50	чел.	147 010	145 782	146 568	152 255
Доля работников от 30 до 50	%	54	56	56	57
Мужчины	чел.	104 383	104 303	105 672	110 922
Женщины	чел.	42 627	41 479	40 896	41 333
Старше 50	чел.	72 033	70 701	72 164	73 272
Доля работников старше 50	%	27	27	28	27
Мужчины	чел.	52 699	51 845	52 366	53 075
Женщины	чел.	19 334	18 856	19 798	20 197
по региону					
Республика Казахстан	чел.	262 045	251 439	253 962	259 533
Абайская область	чел.	-	-	645	5 918
Акмолинская область	чел.	8 092	8 267	10 807	10 816
Актюбинская область	чел.	16 683	15 767	15 608	16 072
Алматинская область	чел.	14 149	12 251	12 382	8 750
Атырауская область	чел.	19 172	18 620	18 474	19 024
Западно-Казахстанская область	чел.	4 424	4 212	4 980	4 971
Жамбылская область	чел.	11 792	11 287	10 747	10 534
Жетысуская область	чел.	-	-	1 403	6 525
Карагандинская область	чел.	17 309	16 247	16 377	15 247
Костанайская область	чел.	11 321	10 554	10 487	10 521

Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Кызылординская область	чел.	13 137	12 703	13 112	13 492
Мангистауская область	чел.	27 380	26 950	27 898	28 973
Павлодарская область	чел.	23 049	22 279	22 194	22 832
Северо-Казахстанская область	чел.	3 403	3 293	3 163	3 755
Туркестанская область	чел.	15 371	15 220	17 852	18 956
Улытауская область	чел.	-	-	745	2 167
Восточно-Казахстанская область	чел.	15 524	14 275	14 476	9 891
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	2 414	2 272	13	-
г. Астана	чел.	24 403	22 468	20 451	20 564
г. Алматы	чел.	29 854	30 387	26 929	24 297
г. Шымкент	чел.	4 568	4 387	5 219	5 169
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	-	1 059
За пределами Республики Казахстан	чел.	8 023	7 839	7 878	8 281

по сроку договора о найме

Постоянные работники	чел.	259 359	238 135	240 562	250 333
GRI 2-7					

по полу

Мужчины	чел.	189 759	174 220	175 905	185 193
Женщины	чел.	69 600	63 915	64 657	65 140

по региону

Республика Казахстан	чел.	251 809	230 718	232 977	242 373
Абайская область	чел.	-	-	608	5 342
Акмолинская область	чел.	7 808	7 392	9 323	9 505
Актюбинская область	чел.	16 174	14 815	14 362	14 350
Алматинская область	чел.	13 426	11 098	10 818	8 069
Атырауская область	чел.	18 721	17 935	17 662	18 247
Западно-Казахстанская область	чел.	4 177	3 931	4 623	4 607
Жамбылская область	чел.	11 393	10 043	9 685	9 591
Жетысуская область	чел.	-	-	1 325	6 159
Карагандинская область	чел.	16 597	14 399	14 345	13 990
Костанайская область	чел.	10 856	8 662	8 934	9 665
Кызылординская область	чел.	12 744	11 845	12 322	12 620
Мангистауская область	чел.	27 007	26 460	27 415	28 501
Павлодарская область	чел.	22 417	20 457	20 651	21 530
Северо-Казахстанская область	чел.	3 216	2 581	2 711	3 492
Туркестанская область	чел.	15 007	14 558	17 067	18 074

О ФОНДЕ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ	НАШИ ЛЮДИ		
Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Улытауская область	чел.	-	-	707	1 980
Восточно-Казахстанская область	чел.	14 909	12 696	13 019	9 323
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	2 177	2 029	13	-
г.Астана	чел.	22 970	20 043	17 781	18 939
г. Алматы	чел.	27 812	27 628	24 796	22 658
г. Шымкент	чел.	4 398	4 146	4 810	4 770
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	-	961
За пределами Республики Казахстан	чел.	7 550	7 417	7 585	7 960
Временные работники (на период отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебный отпуск и др.) GRI 2-7	чел.	10 709	21 143	21 278	17 481
по полу					
Мужчины	чел.	4 066	12 892	13 982	10 843
Женщины	чел.	6 643	8 251	7 296	6 638
по региону					
Республика Казахстан	чел.	10 236	20 721	20 985	17 160
Абайская область	чел.	-	-	37	576
Акмолинская область	чел.	284	875	1 484	1 311
Актюбинская область	чел.	509	952	1 246	1 722
Алматинская область	чел.	723	1 153	1 564	681
Атырауская область	чел.	451	685	812	777
Западно-Казахстанская область	чел.	247	281	357	364
Жамбылская область	чел.	399	1 244	1 062	943
Жетысуская область	чел.	-	-	78	366
Карагандинская область	чел.	712	1 848	2 032	1 257
Костанайская область	чел.	465	1 892	1 553	856
Кызылординская область	чел.	393	858	790	872
Мангистауская область	чел.	373	490	483	472
Павлодарская область	чел.	632	1 822	1 543	1 302
Северо-Казахстанская область	чел.	187	712	452	263
Туркестанская область	чел.	364	662	785	882
Улытауская область	чел.	-	-	38	187
Восточно-Казахстанская область	чел.	615	1 579	1 457	568



Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Южно-Казахстанская область (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	237	243	-	-
г.Астана	чел.	1 433	2 425	2 670	1 625
г. Алматы	чел.	2 042	2 759	2 133	1 639
г. Шымкент	чел.	170	241	409	399
Прочие области (справочно, по примеру 2022 года)	чел.	-	-	-	98
За пределами Республики Казахстан	чел.	473	422	293	321
по времени работы					
Полный рабочий день GRI 2-7	чел.	217 297	202 989	209 611	260 685
по полу					
Мужчины	чел.	156 335	147 804	151 546	194 204
Женщины	чел.	60 962	55 185	58 065	66 481
Неполный рабочий день GRI 2-7	чел.	7 809	11 510	6 465	7 129
по полу					
Мужчины	чел.	1 506	3 247	1 286	1 832
Женщины	чел.	6 303	8 263	5 179	5 297
Персонал с ограниченными возможностями здоровья GRI 405-1	чел.	2 304	2 489	2 684	2 764
Республика Казахстан	чел.	2 293	2 481	2 672	2 749
Абайская область	чел.	-	-	2	36
Акмолинская область	чел.	84	91	104	137
Актюбинская область	чел.	107	105	108	119
Алматинская область	чел.	104	96	94	66
Атырауская область	чел.	187	213	219	214
Западно-Казахстанская область	чел.	56	59	54	47
Жамбылская область	чел.	88	81	107	94
Жетысуская область	чел.	-	-	18	46
Карагандинская область	чел.	167	176	189	276
Костанайская область	чел.	74	90	95	65
Кызылординская область	чел.	121	108	117	136
Мангистауская область	чел.	292	444	474	346
Павлодарская область	чел.	186	187	192	192
Северо-Казахстанская область	чел.	33	29	31	32
Туркестанская область	чел.	198	209	228	271
Улытауская область	чел.	-	-	2	37

О ФОНДЕ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ	НАШИ ЛЮДИ			
Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023	
Восточно-Казахстанская область	чел.	113	113	125	73	
г. Астана	чел.	141	129	145	189	
г. Алматы	чел.	263	246	254	293	
г. Шымкент	чел.	79	105	114	80	
За пределами Республики Казахстан	чел.	11	8	12	15	
Текущая текучесть кадров GRI 401-1	%	9	12	11	12	
по полу						
Мужчины	%	8	12	11	11	
Женщины	%	10	13	11	13	
по возрасту						
До 30	%	12	20	18	19	
30-50	%	8	12	10	11	
Старше 50	%	8	7	9	10	
Новые работники, принятые в отчетном году GRI 401-1	чел.	26 992	31 140	38 488	41 075	
по полу						
Мужчины	чел.	20 140	22 908	28 781	31 367	
Женщины	чел.	6 852	8 232	9 707	9 708	
по возрасту						
До 30	чел.	10 145	11 673	12 288	13 831	
30-50	чел.	10 224	12 171	16 372	21 428	
Старше 50	чел.	2 186	2 850	3 968	5 816	
Количество работников, которые ушли в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком* GRI 401-3	чел.	10 554	9 661	9 560	8 555	
Мужчины	чел.	362	420	551	528	
Женщины	чел.	10 192	9 241	9 009	8 027	
Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	2 485	2 409	3 746	3 941	
Мужчины	чел.	122	113	193	249	
Женщины	чел.	2 363	2 296	3 553	3 692	

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	ПРИЛОЖЕНИЯ				
Штатные работники	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Количество работников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые продолжили работать через 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	2 132	2 055	4 527	3 263
Мужчины	чел.	88	90	149	187
Женщины	чел.	2 044	1 965	4 378	3 076
Коэффициент возвращения	%	131	133	101	61
Коэффициент удержания	%	106	83	188	87
Штатные работники по регионам (2023 г.)	Полный рабочий день, чел. GRI 2-7	Неполный рабочий день, чел. GRI 2-7	Текущая текучесть кадров, % GRI 401-1	Новые работники, принятые в отчетном году, чел. GRI 401-1	
Республика Казахстан	252 505	7 028	12	39 766	
Абайская область	5 672	246	10	743	
Акмолинская область	10 453	363	13	1 769	
Актюбинская область	15 757	315	9	1 762	
Алматинская область	7 640	1 110	18	1 696	
Атырауская область	18 868	156	6	2 700	
Западно-Казахстанская область	4 647	324	9	645	
Жамбылская область	10 080	454	11	1 427	
Жетысуская область	6 523	2	12	1 227	
Карагандинская область	14 973	274	13	2 170	
Костанайская область	10 031	490	14	1 723	
Кызылординская область	13 118	374	8	1 651	
Мангистауская область	28 907	66	3	1 522	
Павлодарская область	21 840	992	13	4 724	
Северо-Казахстанская область	3 182	573	11	468	
Туркестанская область	18 319	637	15	3 633	
Улытауская область	2 116	51	8	253	
Восточно-Казахстанская область	9 576	315	15	1 387	
г. Астана	20 443	121	21	5 454	
г. Алматы	24 153	144	16	4 147	
г. Шымкент	5 148	21	10	665	
Прочие области	1 059	-	-	-	
За пределами Республики Казахстан	8 180	101	11	1 309	



	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Обучение персонала					
Общее количество часов обучения в год	часов	7 201 790	6 115 097	11 809 889	6 157 802
Мужчины	часов	6 051 484	1 677 832	9 208 124	4 853 443
Женщины	часов	1 150 305	4 437 266	2 601 765	1 304 359
Среднее количество часов обучение на одного работника в год GRI 404-1	часов	16	13	19	23
По гендерным группам:					
Мужчины	часов	17	7	22	25
Женщины	часов	12	20	13	18
По категориям персонала:					
АУП	часов	45	23	38	27
ПП	часов	19	23	32	22
Оценка деятельности					
Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры GRI 404-3	%	20	15	18	16
По гендерным группам:					
Мужчины	%	20	14	17	17
Женщины	%	20	18	18	15
По категориям персонала:					
АУП	%	46	47	52	43
ПП	%	18	13	15	14
Охрана труда и производственная безопасность					
Система управления вопросами ОТиПБ GRI 403-8					
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	чел.	269 616	258 823	261 361	267 276
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)	чел.	120 696	123 827	135 423	150 623
Количество ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018	ед.	33	40	69	78
Количество человек в ДЗО, имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018	чел.	61 686	71 290	109 233	152 324
Показатели производственного травматизма по Группе (штатные работники) GRI 403-9					
Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью (в том числе погибшие)	чел.	122	133	111	120
Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью	чел.	11	14	12	11
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	чел.	-	-	54	48
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR ⁶⁴)	коэффициент	0,24	0,24	0,24	0,26
Коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом	коэффициент	0,02	0,03	0,03	0,02
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью	коэффициент	-	-	0,12	0,10
Количество отработанных человеко-часов	человеко-часов	489 865 339	462 456 159	454 228 907	459 667 425
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIF)	коэффициент	0,24	0,22	0,16	0,14
Местные сообщества					
Процент ДЗО, в которых реализовано вовлечение местных сообществ, оценка воздействия и/или программы развития местных сообществ GRI 413-1	%	20	22	22	24

⁶⁴ LTIFR (коэффициент травм с потерей рабочего времени) - количество работников компании, пострадавших в несчастных случаях с потерей трудоспособности, относящихся к легкой и тяжелой производственной травме согласно заключению о степени тяжести производственной травмы (в т.ч. погибшие), умноженное на 1 миллион человеко-часов и деленное на общее количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.



Корпоративное управление

GRI 2-9 | GRI 405-1

Совет директоров фонда	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Председатель Совета директоров		Джон Дудас	Джон Дудас	Джон Дудас	Смаилов Алихан Асханович
Независимые директора в Совете директоров	чел.	4	4	3	3
Доля независимых членов в Совете директоров	%	57	50	43	43
Председатель Правления в Совете директоров		Есимов Ахметжан Смагулович	Саткалиев Алмасадам Майданович	Саткалиев Алмасадам Майданович	Жакупов Нурлан Каршагович
Количество проведенных заседаний	кол-во	15	10	18	20

Структура правления фонда (по состоянию на конец 2023 года)	единица измерения	По гендерным группам		По возрастным группам		
		муж.	Жен.	До 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
Количество	чел.	5	1	0	6	0

Правление группы фонда	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Количество членов	ед.	267	271	258	152
Мужчины	ед.	258	262	248	130
Женщины	ед.	28	26	36	22
Доля женщин в Правлении	%	10	10	14	17

Комплаенс	единица измерения	2022	2023
Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры GRI 205-3			
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	ед.	3	10
Общее количество случаев увольнения или наказания работников за коррупционные действия	ед.	5	12
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	0	0
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее работников в течение отчетного периода, и результаты рассмотрения таких дел	ед.	1	2
Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиента и потерю данных клиента GRI 418-1			
Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов, с разбивкой по категориям, из них:	ед.	3	0
Кол-во жалоб, полученных от сторонних лиц и обоснованные организацией	ед.	2	0
Кол-во жалоб, полученных от контролирующих органов	ед.	1	0
Общее количество выявленных утечек, краж или потерь данных клиентов	ед.	1	0

Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	единица измерения	2023		
		АУП	ПП	Бизнес-партнеры ⁶⁵
Количество и доля работников, ознакомленных с антикоррупционными политиками и процедурами ⁶⁶	чел.	17 613	238 752	23 901
	%	98	98	100
Количество и доля работников, прошедших антикоррупционный тренинг	чел.	7 465	85 010	
	%	41	35	

⁶⁵ Бизнес-партнеры — это контрагенты.

⁶⁶ Все члены Правления ознакомлены с антикоррупционными политиками и процедурами.



Экологические показатели

GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4

Климат и экология	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Углеродный след⁶⁷	млн т CO ₂ -экв	66,85	72,24	60,70	62,29
Общий объем прямых выбросов (Score 1) парниковых газов GRI 305-1	млн т CO ₂ -экв	56,28	61,59	50,57	52,29
по видам парниковых газов:					
Углекислый газ (CO ₂)	млн т CO ₂ -экв	42,80	45,53	45,91	45,83
Метан (CH ₄)	млн т CO ₂ -экв	12,93	15,28	4,24	6,15
Закись азота (N ₂ O)	млн т CO ₂ -экв	0,56	0,79	0,43	0,31
по сегментам деятельности:					
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -экв	4,08	4,31	2,80	3,44
Переработка нефти	млн т CO ₂ -экв	6,16	6,13	5,18	5,09
Транспортировка нефти	млн т CO ₂ -экв	0,17	0,17	0,10	0,10
Транспортировка газа	млн т CO ₂ -экв	4,51	7,37	5,13	6,17
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -экв	0,09	0,11	0,09	0,12
Производство электроэнергии	млн т CO ₂ -экв	26,25	30,73	30,67	30,40
Производство теплоэнергии	млн т CO ₂ -экв	2,57	1,87	1,90	2,03
Железнодорожные перевозки	млн т CO ₂ -экв	-	2,28	2,23	2,25
Пассажирские авиаперевозки	млн т CO ₂ -экв	0,54	0,84	1,02	1,12
Телекоммуникационные услуги	млн т CO ₂ -экв	0,03	0,03	0,03	0,03
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO ₂ -экв	0,01	0,01	0,01	0,01
Производство химической продукции	млн т CO ₂ -экв	0,00	0,00	0,00	0,00
Добыча угля	млн т CO ₂ -экв	11,87	7,75	1,42	1,53
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO ₂ -экв	0,00	0,00	0,00	0,00
Общий объем косвенных выбросов (Score 2) парниковых газов⁶⁷ (от покупной электроэнергии и тепла) GRI 305-2	млн т CO ₂	10,57	10,65	10,13	10,00
по видам энергии:					
Покупная электроэнергия	млн т CO ₂	9,87	9,96	9,49	9,28
Покупная тепловая энергия	млн т CO ₂	0,70	0,69	0,64	0,73
по сегментам деятельности:					
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂	1,44	1,38	1,26	1,38
Переработка нефти	млн т CO ₂	1,78	1,73	1,81	1,81
Транспортировка нефти	млн т CO ₂	0,23	0,23	0,21	0,24
Транспортировка газа	млн т CO ₂	0,10	0,10	0,06	0,06
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂	0,82	0,84	0,63	0,60

⁶⁷ Выбросы парниковых газов по Охватам 1 и 2 включают консолидированную информацию Фонда и контролируемых им портфельных компаний и/или организаций, находящихся под операционным управлением (контролем) компаний Группы Фонда.

⁶⁸ Расчет выбросов по Охвату 2 включает только выбросы CO₂ и производился в соответствии с Перечнем бенчмарков «Об утверждении перечня бенчмарков в регулируемых секторах экономики» — ИПС «Әділет» (znp.kz).

Климат и экология	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Железнодорожные перевозки	млн т CO ₂	3,35	3,25	3,28	3,12
Телекоммуникационные услуги	млн т CO ₂	0,22	0,23	0,20	0,23
Сектор передачи электрической энергии	млн т CO ₂	2,61	2,85	2,63	2,54
Производство химической продукции	млн т CO ₂	0,00	0,00	0,00	0,00
Добыча угля	млн т CO ₂	0,01	0,01	0,01	0,01
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO ₂	0,02	0,03	0,02	0,02
Удельные выбросы парниковых газов на производственные показатели (Score 1) GRI 305-4					
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,000188	0,000199	0,000127	0,000146
Переработка нефти	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,000341	0,000325	0,000260	0,000260
Транспортировка нефти	млн т CO ₂ -экв./1000 т УВС	0,000002	0,000002	0,000001	0,000001
Транспортировка газа	млн т CO ₂ -экв./млрд м ³	0,046453	0,069026	0,053710	0,066995
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ -экв./т U	0,000005	0,000005	0,000004	0,000006
Производство электроэнергии	млн т CO ₂ /млрд кВт*ч	0,734175	0,751347	0,743460	0,750550
Производство теплоэнергии	т CO ₂ -экв./Гкал	0,441193	0,323952	0,344287	0,316307
Железнодорожные перевозки	грамм CO ₂ -экв./ткм	-	5,389558	5,036061	4,744778
Добыча угля	млн т CO ₂ -экв./млн тонн	0,274180	0,173676	0,033522	0,035546
Металлургические проекты (только для Тау-Кен Алтын, Тау-Кен Темір на простое)	млн т CO ₂ -экв./т аффинированного золота	0,000006	0,000004	0,000004	0,000055
Удельные выбросы парниковых газов на производственные показатели (Score 2) GRI 305-4					
Разведка и добыча нефти и газа	млн т CO ₂ /1000 т УВС	0,000066	0,000064	0,000057	0,000059
Переработка нефти	млн т CO ₂ /1000 т УВС	0,000098	0,000092	0,000091	0,000092
Транспортировка нефти	млн т CO ₂ /1000 т УВС	0,000003	0,000003	0,000003	0,000003
Транспортировка газа	млн т CO ₂ /млрд м ³	0,000993	0,000901	0,000627	0,000607
Разведка и добыча урана	млн т CO ₂ /т U	0,000042	0,000039	0,000030	0,000028

О ФОНДЕ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ	НАШИ ЛЮДИ		
Климат и экология	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Железнодорожные перевозки	грамм CO ₂ /ткм	7,809186	7,681774	7,393815	6,588602
Добыча угля	млн т CO ₂ / млн тонн	0,000305	0,000336	0,000314	0,000264
Металлургические проекты (только для Tau-Ken Алтын, Tau-Ken Temir на простое)	млн т CO ₂ -экв./ т аффинированного золота	0,000461	0,000507	0,000372	0,000405
Удельные выбросы парниковых газов на выручку GRI 305-4					
Общий объем прямых выбросов (Scope 1) парниковых газов	млн т CO ₂ -экв	56,28	61,59	50,57	52,29
Общий объем косвенных выбросов (Scope 2) парниковых газов	млн т CO ₂ -экв	10,57	10,65	10,12	10,00
Сумма выручки	млн тенге	8 556 009	11 709 658	14 815 147	15 434 005
Удельное потребление по Scope 1	млн т CO ₂ -экв/ млн тенге	0,00000658	0,00000526	0,00000341	0,00000339
Удельное потребление по Scope 2	млн т CO ₂ / млн тенге	0,00000123	0,00000091	0,00000068	0,00000065
Потребление ресурсов и энергоэффективность GRI 302-1					
Потребление топлива из невозобновляемых источников GRI 302-1 SASB	тыс. ГДж	500 870	570 686	555 938	531 895
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	28 970	30 634	31 685	32 972
- Бензин	тыс. ГДж	1 007	928	880	1 090
- Дизельное топливо	тыс. ГДж	27 962	29 706	30 806	31 882
Котельно-печное топливо, включая:	тыс. ГДж	49 877	45 385	50 255	47 523
- Печное топливо	тыс. ГДж	42 206	39 700	46 372	42 380
- Нефть	тыс. ГДж	781	652	958	1 169
- Мазут	тыс. ГДж	6 836	5 006	2 924	3 975
- Судовое топливо (мазут ИФО)	тыс. ГДж	54	28	1	0
Попутно-нефтяной газ	тыс. ГДж	13 932	14 461	15 702	12 933
Уголь каменный	тыс. ГДж	293 556	334 710	328 633	327 121
Газ, включая:	тыс. ГДж	114 536	145 496	129 662	111 346
- Природный газ	тыс. ГДж	97 069	127 248	112 458	94 789
- Газ отбензиненный	тыс. ГДж	17 257	18 036	17 103	16 484
- СУГ	тыс. ГДж	214	217	102	73
Потребление топлива из возобновляемых источников GRI 302-1	тыс. ГДж	0	26	46	17
Э/Э (за счет генерации от ВИЭ)	тыс. ГДж	0	26	46	17
Потребление по следующим показателям GRI 302-1	тыс. ГДж	247 439	269 337	250 808	247 798
Электроэнергия, в том числе:	тыс. ГДж	177 418	199 321	201 676	198 360
- Покупная	тыс. ГДж	59 850	62 564	61 794	60 593



Потребление ресурсов и энергоэффективность GRI 302-1	единица измерения	2020	2021	2022	2023
- Собственное производство по Компании	тыс. ГДж	117 568	136 757	139 882	137 768
- Проданная Электроэнергия	тыс. ГДж	123 653	143 342	146 371	143 057
Тепловая энергия, в том числе:	тыс. ГДж	70 022	70 016	48 924	49 359
- Покупная	тыс. ГДж	25 653	25 828	4 912	5 249
- Собственное производство по Компании	тыс. ГДж	44 368	44 188	44 011	44 110
- Проданная Теплоэнергия	тыс. ГДж	0	23 805	22 632	23 798
Пар	тыс. ГДж	0	0	208	79
Охлаждение	тыс. ГДж	0	0	0	0
Общее потребление энергии GRI 302-1	тыс. ГДж	462 724	491 962	453 896	430 977
Потребление энергии по сегментам GRI 302-1					
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж	50 937	53 853	58 200	55 083
Переработка нефти и газа	тыс. ГДж	71 294	67 323	68 654	64 423
Транспортировка нефти	тыс. ГДж	5 344	5 423	5 298	4 619
Транспортировка газа	тыс. ГДж	69 586	92 220	54 170	40 212
Разведка и добыча урана	тыс. ГДж	5 071	5 469	5 388	5 514
Производство электроэнергии	тыс. ГДж	173 540	182 187	178 718	172 254
Производство теплоэнергии	тыс. ГДж	36 408	32 865	30 393	34 848
Железнодорожные перевозки	тыс. ГДж	38 659	39 760	41 186	41 599
Производство химической продукции	тыс. ГДж	89	89	70	32
Металлургические проекты	тыс. ГДж	88	94	90	104
Сектор передачи электрической энергии	тыс. ГДж	10 150	11 039	10 375	10 770
Телекоммуникационные услуги	тыс. ГДж	1 434	1 494	1 336	1 491
Пассажирские авиаперевозки	тыс. ГДж	8	21	18	29
Энергоемкость GRI 302-3					
Разведка и добыча нефти и газа	ГДж/т УВС	2,34	2,49	2,64	2,34
Переработка нефти	ГДж/ т переработанной нефти (газа)	3,94	3,57	3,45	3,29
Транспортировка нефти	ГДж/т нефти	0,07	0,07	0,07	0,06
Транспортировка газа	ГДж/млн м ³	717,14	863,19	566,93	436,33
Разведка и добыча урана	тыс ГДж/ т добытого урана	0,26	0,25	0,25	0,26
Производство электроэнергии	ГДж/тыс кВт*ч	4,85	4,45	4,33	4,25
Производство теплоэнергии	ГДж/Гкал	6,25	5,69	5,51	5,44
Железнодорожные перевозки	ГДж/млн т. Км брутто	90,09	93,98	92,84	87,90
Производство химической продукции	млн ГДж/ т выпускаемой химической продукции	0,53	0,46	0,40	0,16
Металлургические проекты	тыс ГДж/т аффинированного золота	2,64	1,85	1,61	2,00

О ФОНДЕ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ	НАШИ ЛЮДИ			
Потребление ресурсов и энергоэффективность GRI 302-1	единица измерения	2020	2021	2022	2023	
Сокращение энергопотребления в результате инициатив по сокращению GRI 302-4	тыс. ГДж	30 558	16 547	16 917	11 497	
Жидкое топливо, включая:	тыс. ГДж	17 345	553	20	115	
- Бензин	тыс. ГДж	0	0	0	0	
- Дизельное топливо	тыс. ГДж	17 345	553	20	114	
Мазут	тыс. ГДж	19	20	7	82	
Нефтезаводской газ	тыс. ГДж	0	0	0	63	
Уголь	тыс. ГДж	11 770	13 609	14 155	9 930	
Природный газ	тыс. ГДж	17	21	352	863	
Электроэнергия	тыс. ГДж	494	1 932	273	353	
Тепловая энергия	тыс. ГДж	60	75	54	90	
Другое	тыс. ГДж	853	336	2 057	0	
Выбросы	единица измерения	2020	2021	2022	2023	
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу⁶⁹ GRI 305-7	тонны	466 243	497 618	503 766	499 859	
Оксиды азота (NOx)	тонны	94 793	104 193	105 079	102 014	
Диоксид серы (SOx)	тонны	220 940	236 407	235 600	233 952	
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонны	1 271	392	904	659	
Оксид углерода (CO)	тонны	26 566	29 237	30 338	40 844	
Твердые частицы (PM)	тонны	49 615	54 880	51 235	53 050	
Прочие	тонны	73 058	72 510	80 610	69 341	
Водопользование и водоотведение	единица измерения	2020	2021	2022	2023	
Общий водозабор GRI 303-3	тыс.м³	68 870 725	64 077 562	63 762 226	63 923 742	
по типу источника:						
поверхностные водные объекты	тыс.м ³	68 633 035	63 833 110	63 510 465	63 674 793	
подземные водные объекты	тыс.м ³	48 952	45 891	40 941	40 131	
городские системы водоснабжения	тыс.м ³	41 139	45 765	50 593	52 556	
попутно-пластовые воды	тыс.м ³	125 000	131 050	136 520	136 960	
воды сторонних организаций	тыс.м ³	946	1 005	2 575	2 833	
другие системы водоснабжения	тыс.м ³	21 653	20 741	21 132	16 470	

⁶⁹ Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) — это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах в качестве основы для требований к отчетности в контролирурующие органы. Группа Фонда руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому Кодексу РК на уровне отдельных веществ.



Водопользование и водоотведение	единица измерения	2020	2021	2022	2023
по типу деятельности:					
нужды производственных компаний Фонда ⁷⁰	тыс.м ³	297 807	315 928	316 129	331 317
приведения в действие гидрогенераторов ГЭС	тыс.м ³	68 447 918	63 630 584	63 309 577	63 455 465
поддержание пластового давления	тыс.м ³	125 000	131 050	136 520	136 960
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м ³	68 686 906	63 881 232	63 566 397	63 734 691
другая вода	тыс.м ³	183 819	196 331	195 829	189 051
Водозабор в регионах с дефицитом воды GRI 303-3	тыс.м³	34 783	32 847	32 457	29 651
по типу источника:					
поверхностные водные объекты	тыс.м ³	6 927	7 557	6 831	4 527
подземные водные объекты	тыс.м ³	25 638	22 680	18 617	18 154
городские системы водоснабжения	тыс.м ³	1 955	1 967	5 946	6 011
попутно-пластовые воды	тыс.м ³	-	-	-	-
воды сторонних организаций	тыс.м ³	37	39	44	45
другие системы водоснабжения	тыс.м ³	226	605	1 019	914
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м ³	14 864	8 462	14 347	13 207
другая вода	тыс.м ³	19 919	24 386	18 109	16 444
Общий объем водоотведения GRI 303-4		68 661 355	63 859 443	63 541 232	63 682 939
по типу принимающего объекта:					
поверхностные водные объекты	тыс.м ³	68 448 927	63 631 571	63 310 983	63 457 315
пласт (для поддержания пластового давления)	тыс.м ³	123 750	129 740	135 155	132 851
искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	тыс.м ³	17 702	19 682	18 134	16 472
передано другим сторонам для утилизации	тыс.м ³	3 498	3 567	2 272	3 002
золоотвал	тыс.м ³	67 478	74 883	74 688	73 299
по типу деятельности:					
нужды производственных компаний Фонда	тыс.м ³	89 758	99 203	96 571	94 694
приведения в действие гидрогенера- торов ГЭС	тыс.м ³	68 447 847	63 630 500	63 309 506	63 455 394

⁷⁰ Без учета воды необходимой для приведения в действие гидрогенераторов ГЭС.



Водопользование и водоотведение	единица измерения	2020	2021	2022	2023
поддержание пластового давления	тыс.м ³	123 750	129 740	135 155	132 851
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м ³	68 517 721	63 707 852	63 387 224	63 532 875
другая вода	тыс.м ³	143 634	151 592	154 008	150 064
Водоотведение в регионах с дефицитом воды GRI 303-4	тыс.м³	3 420	2 973	3 011	3 248
по типу минерализации:					
пресная вода	тыс.м ³	46	45	38	73
другая вода	тыс.м ³	3 375	2 928	2 973	3 175
Водопотребление по типу операций		68 870 725	64 077 562	63 762 226	63 923 742
производственные нужды	тыс.м ³	68 596 920	63 786 684	63 456 373	63 622 491
хозяйственно-питьевые	тыс.м ³	11 395	11 164	11 455	10 755
переданы без использования третьим сторонам	тыс.м ³	131 346	143 824	147 990	145 678
поддержание пластового давления	тыс.м ³	125 000	131 050	136 520	136 960

Водопользование и водоотведение	единица измерения	2020	2021	2022	2023
прочие	тыс.м ³	6 064	4 841	9 888	7 859
Безвозвратное потребление GRI 303-5					
общий объем безвозвратного водопотребления	тыс.м ³	209 371	218 119	220 994	240 803
общий объем водопотребления в регионах с дефицитом воды	тыс.м ³	31 363	29 875	29 446	26 403
Образование отходов	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Образующиеся отходы по типу GRI 306-3	тонны	100 341 383	93 807 384	94 723 935	102 514 185
Опасные отходы	тонны	453 280	524 543	536 986	394 071
Неопасные отходы	тонны	99 888 102	93 282 841	94 186 949	102 120 114
- Золошлаковые отходы	тонны	6 151 179	7 226 582	7 129 158	7 401 762
- Вскрышные породы	тонны	90 078 843	81 170 939	83 723 822	89 799 349
- Прочие	тонны	3 658 081	4 885 320	3 333 969	4 919 003



Биоразнообразие

GRI 304-1

Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ [GRI 304-1](#)

Объект	Географическое положение (область, район)	Портфельная компания	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки (в км ²)	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Название охраняемой территории	Статус охраняемой территории
Участок Исатай	Северо-западная часть Каспийского моря	АО НК «КазМунайГаз»	разведка углеводородов	1 060	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участок Абай	Северо-западная часть Каспийского моря		разведка углеводородов	1 233,8	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участки Алибекмола и Кожасай	Актюбинская область, Мугалжарский район		добыча углеводородов	156,5	пресная вода	заказник Кокжиде — Кумжарган	Расположен вблизи (1-10 км)
Участок Урихтау	Актюбинская область, Мугалжарский район		добыча углеводородов	239,9	пресная вода	заказник Кокжиде — Кумжарган	Имеет смежные границы
Участок Аль-Фараби	Южная часть Каспийского моря		разведка углеводородов	6 046,6	морская экосистема	Каракия-Каракольский государственный природный заказник Кендерли-Каясанская государственная заповедная зона Адамтас государственный природный зоологический заказник	Расположен вблизи (1-10 км)
Участок Kalamkas-Khazar Operating	Северо-западная часть Каспийского моря		обустройство	1 707,17	морская экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен внутри границ
Участок Каражанбас	Мангыстауская область, Полуостров Бузачи	АО «НК «QazaqGaz»	добыча углеводородов	160,01	наземная экосистема	Государственная заповедная зона в северной части Каспийского моря	Расположен вблизи (1-10 км)
Магистральный трубопровод АО «Интергаз Центральная Азия»	Южно-Казахстанская область Алматинская область		магистральный трубопровод	не применимо	наземная экосистема	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк	Расположен внутри границ
Магистральный газопровод «Бухара — Урал»	Актюбенская область Костанайская область		магистральный газопровод	не применимо	наземная экосистема	Михайловский государственный природный заказник	Имеет смежные границы
Рудник Харасан-2	Кызылординская область, Жанакорганский район		добыча урановой руды методом ПСВ	350	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Южный Карамурун	Кызылординская область, Шиелийский район		добыча урановой руды методом ПСВ	8,65	наземная экосистема	Каргалинский государственный природный заказник	Имеет смежные границы
Рудник Каратау	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	18,05	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Куланды	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	15,02	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Южный Инкай	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	79,37	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Инкай	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	140,4	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Западный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	70,32	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Восточный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	30,69	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Центральный Мынкудук	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	46,98	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы



Объект	Географическое положение (область, район)	Портфельная компания	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки (в км ²)	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Название охраняемой территории	Статус охраняемой территории
Рудник Жалпак	Туркестанская область, Сузакский район	АО «НАК «Казатомпром»	добыча урановой руды методом ПСВ	145,7	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Акдала	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	39,89	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Уванас	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	89,08	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Центральный Мойынкум	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	37,43	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Южный Мойынкум	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	17,4	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Канжуган	Туркестанская область, Сузакский район		добыча урановой руды методом ПСВ	70,42	наземная экосистема	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
Рудник Заречное	Туркестанская область, Отрарский район		добыча урановой руды методом ПСВ	56,7	наземная экосистема	Арысская и Карактауская государственная заповедная зона	Имеет смежные границы
ТОО «Первая ветровая электрическая станция»	Акмолинская область, Ерейментауский район	АО «Самрук Энерго»	выработка электроэнергии	не применимо	наземная экосистема	Государственный национальный природный парк «Буйратау»	Расположен внутри границ
ТОО «Ereymentau Wind Power»	Акмолинская область, Ерейментауский район		выработка электроэнергии	не применимо	наземная экосистема	Государственный национальный природный парк «Буйратау»	Расположен внутри границ



Пересчеты показателей за предыдущие периоды

GRI 2-4

Ряд показателей предыдущих периодов был пересчитан в связи с изменением периметра отчетности, а также методологических подходов к расчету отдельных показателей. В таблице ниже указаны показатели, которые были изменены значительно.

GRI #	Метрика	Единица измерения	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2022	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2023	Разница	Причина пересчета
2-7	Списочная численность работников на конец года	чел.	259 055	261 840	-2 785	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
204-1	Всего закупленных товаров и услуг	млрд тенге	3 591	3 769	-178	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции	ед.	2	3	-1	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
302-1	Общее потребление энергии	тыс. ГДж	594 144	453 896	140 248	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.
302-4	Сокращение энергопотребления	тыс. ГДж	16 551	16 917	-366	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.
303-3	Общий водозабор	тыс.м ³	304 143	63 762 226	-63 458 083	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.
303-4	Общий объем водоотведения	тыс.м ³	87 926	63 541 232	-63 453 306	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.

GRI #	Метрика	Единица измерения	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2022	Значение за 2022 год из Отчета об устойчивом развитии 2023	Разница	Причина пересчета
303-5	Общий объем безвозвратного водопотребления	тыс.м ³	304 143	220 994	83 149	Пересчет в связи с изменением границ отчетности. Пересчет в связи с изменением методики расчета.
401-3	Количество работников, которые ушли в отпуск по беременности и родам и в отпуск по уходу за ребенком	чел.	9 274	9 560	-286	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
401-3	Количество работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	3,896	3,746	150	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
405-1	Количество работников женщин	чел.	71,940	71,953	-13	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.
405-1	Количество работников в возрасте до 30 лет	чел.	44 397	43 107	1 290	Пересчет в связи с изменением границ отчетности.



Приложение 12. Справочные материалы

Производственные показатели

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Нефтегазовый сектор					
Добыча нефти и газового конденсата	тыс. тонн/год	21 767,2	21 665,2	22 026,2	23 546,3
Добыча нефти и газового конденсата (в сутки)	тыс. тонн/сутки	59,6	59,4	60,3	64,5
Добыча природного и попутного газа	млн м ³ /год	8 516,8	8 359,2	8 518,6	9 753,3
Добыча природного и попутного газа (в сутки)	тыс. м ³ /сутки	23 331,1	22 901,9	23 338,5	26 721,2
Количество участков бурения (с долей более 50%)	кол-во	67	65	65	66
Переработка нефти и газа	тыс. тонн	18 077	18 833	19 900	19 593
Производство нефтепродуктов, в т.ч.	тыс. тонн	16 818	17 404	18 669	18 273
- Бензин	тыс. тонн	4 592	4 941	5 330	5 614
- Мазут	тыс. тонн	1 939	2 190	2 416	2 002
- Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	522	526	482	179
- Параксилон	тыс. тонн	205	45	76	18
- Дизельное топливо	тыс. тонн	6 305	6 387	6 588	6 438
- Бензол	тыс. тонн	44	7	9	25
- Кокс	тыс. тонн	345	386	377	630
- Сжиженный газ	тыс. тонн	804	806	846	880
- Сера	тыс. тонн	53	61	60	114
- Авиационное топливо	тыс. тонн	457	595	838	791
- Печное топливо	тыс. тонн	34	14	16	6
- Битум	тыс. тонн	871	601	657	469
- Товарная нефть	тыс. тонн	243	257	231	-
- Сырье для тех углерода	тыс. тонн	0	26	10	-
- Легкая нефть	тыс. тонн	-	-	2	-
- Пропилен	тыс. тонн	-	-	-	117
- Другое (указать)	тыс. тонн	403	562	730	990
Установленная мощность переработки*	тыс. тонн/сутки	75,8	75,8	75,8	75,8
Транспортировка природного газа, в т.ч.	млрд м ³	97	107	96	92
- по магистральным газопроводам	млн м ³	86 590	95 422	83 744	79 558
- по газораспределительным сетям	млн м ³	10 443	11 413	11 806	12 600
Транспортировка нефти, в т.ч.	тыс. тонн	73 171	74 565	74 659	80 359
- по магистральным трубопроводам	тыс. тонн	64 181	64 710	65 316	69 581
- морским сообщением (танкеры)	тыс. тонн	8 990	9 855	9 343	10 778

Ключевые производственные показатели	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Энергетика					
Объем производства теплоэнергии	тыс. Гкал	5 828	5 776	5 512	6 412
Объем производства электроэнергии, в т.ч.	млрд кВт*ч	35,7	40,9	41,25	40,50
- на угле	млрд кВт*ч	28,6	33,2	33,09	32,52
- на газе природном	млрд кВт*ч	0,8	1,8	2,05	2,00
- на мазуте	млрд кВт*ч	-	-	-	-
- ГЭС	млрд кВт*ч	6,1	5,6	5,75	5,51
- ВЭС	млрд кВт*ч	0,2	0,2	0,24	0,38
- СЭС	млрд кВт*ч	0,0	0,0	0,01	0,01
- Производство электроэнергии от турбины ТОО «СКЗ-У»*	млрд кВт*ч	0,1	0,1	0,12	0,09
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 0,4-220 кВ)	км	47 006	41 787	41 796	47 604
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 330-500 кВ)	км	10 151	10 146	10 146	10 145
Протяженность воздушных и кабельных линий (ЛЭП 1150 кВ)	км	1 421	1 421	1 421	1 421
Объем добычи угля	млн тонн	43,3	44,6	42,5	42,9
Химическая отрасль					
Серная кислота	тонн	165 950	194 000	175 340	193 400
Жидкий гербицид	тыс. литров	1 073	197	603	181
Гранулированный гербицид	тонн	-	46	12	-
БОПП	тонн	8 312	9 300	5 300	5 833
ПМ	тыс. шт.	17 338	15 500	15 500	17 083
Добыча и переработка полезных ископаемых					
Объем добычи природного урана	тонн	19 587	21 834	21 279	20 996
Объем производства урановой продукции	тонн	19 477	21 819	21 227	21 112
Объем производства редких металлов	тонн	1 530	1 580	1 469	1 004
Объем добычи и переработки руды	тонн	-	-	181 544	-
Производство готовой продукции: аффинированное золото	тонн	34	51	56	52
Производство готовой продукции: аффинированное серебро	тонн	9	6	8	5
Производство готовой продукции: кремний	тонн	-	-	-	-
Производство готовой продукции: кварц	тонн	-	-	-	-

О ФОНДЕ	УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	ВКЛАД ФОНДА В БЛАГОСОСТОЯНИЕ СТРАНЫ	НАШИ ЛЮДИ		
Ключевые производственные показатели	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Укажите общий объем экспорта продукции в натуральных величинах					
Объем реализации U308 (консолидированный)	тонн	16 432	16 526	16 358	18,069
вкл. Объем реализации Компании	тонн	14 126	13 586	13 572	14,950
Объем продаж редких металлов					
Бериллиевая продукция	тонн	1 375	1 529	1 332	843
Танталовая продукция	тонн	144	165	166	154
Ниобиевая продукция	тонн	16	8	13	8
Услуги связи					
Число фиксированных линий	тыс. линий	-	2 775	2 651	2 511
Количество абонентов широкополосного доступа	тыс. портов	-	1 861	1 863	1 889
Количество абонентов платного ТВ	тыс. точек	-	919	931	1 049
Количество абонентов мобильной связи	млн абонентов	-	15	15	14
Авиaperезовки					
Количество вылетов	кол-во	30 955	47 113	51 819	55 068
Средний возраст флота	кол-во лет	5,1	4,7	5,0	5,3
Предельный пассажирооборот (Available Seat Kilometres)		7 904 320	13 063 678	15 921 347	17 689 651
Авиационный пассажирооборот	пкм	-	10 410 181	13 159 168	14 646 227
Железнодорожные перевозки					
Пассажиропоток	млрд п-км	6,4	9,5	12,4	11,8
Грузооборот	млрд тонн/км	231,8	233,3	245,2	262,4
Грузооборот (всего)	млрд. т км брутто	429	423	444	473
Грузооборот (электровозы)	млрд. т км брутто	236	224	227	243
Грузооборот (тепловозы)	млрд. т км брутто	193	199	217	230
Почтовые услуги					
Почтовые услуги	тыс. ед.	137 752	131 662	114 663	106 964



Практика закупок	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Всего закупленных товаров и услуг <small>GRI 204-1</small>	млрд тенге	2 786	3 351	3 769	3 696
Закупки, проведенные способом из одного источника	млрд тенге %	528 19	485 14	891 24	2 098 57
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	млрд тенге %	37 1	53 2	84 2	104 3
Закупки, проведенные способом открытого тендера	млрд тенге %	427 15	637 19	1 100 29	1 472 40
Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	млрд тенге %	1,070 38	1,338 40	1,097 29	0 0
Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	млрд тенге %	725 26	834 25	589 16	0 0

Охрана труда и производственная безопасность	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Показатели производственных болезней					
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	коэффициент	0,04	0,07	0,07	0,25
Количество всех дорожно- транспортных происшествий	ед.	68	79	68	82
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья	чел.	-	53	27	42
Количество работников, состоящих на «Д» учете	чел.	-	108 501	23 958	12 441
Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр в соответствии с законодательством РК	чел.	-	193 026	201 463	150 537
Количество пожаров	ед.	90	103	106	93
Количество аварий	ед.	5	13	7	-
Количество инцидентов	чел.	327	284	334	1 013 ⁷¹
Затраты на охрану труда и промышленную безопасность					
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге	122,4	99,8	125,0	108,7
Охрана труда	млрд тенге	19,9	22,5	24,6	31,7
Пожарная безопасность	млрд тенге	8,6	10,2	14,6	14,1
Промышленная безопасность	млрд тенге	88,4	60,8	81,1	52,9
Обучение	млрд тенге	1,9	2,4	1,8	2,1
Другое	млрд тенге	3,3	3,6	2,9	7,9

⁷¹ Рост связан с пересмотром методики регистрации инцидентов.



Расходы, связанные с охраной окружающей среды	единица измерения	2020	2021	2022	2023
Расходы на охрану окружающей среды без учета платежей за эмиссии	млн тенге	30 620	41 592	42 537	60 853
по типу мероприятий					
Внедрение технологий, в т.ч.	млн тенге	1 235	4 580	1 151	7 904
- НДТ	млн тенге	0	0	9	0
- АСМ	млн тенге	0	0	1 093	1 811
- Лесоклиматические проекты	млн тенге	0	0	0	852
- Энергоэффективность	млн тенге	1 085	184	921	4 230
- Исследования и разработки	млн тенге	1 153	728	891	890
- Прочие	млн тенге	27 148	36 100	39 575	46 977
Платежи за эмиссии, в т.ч.	млн тенге	10 957	13 717	13 747	14 957
- Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог)	млн тенге	10 887	13 697	13 739	14 620
- Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии	млн тенге	70	20	8	336
Сумма оплаченных штрафов за нарушение природоохранного законодательства					
- Предъявлено	млн тенге	269	752	1 832	7 859
- Оплачено	млн тенге	335	627	1 937	7 883
- Случаи нефинансовых санкций	кол-во	0	0	2	1
Дополнительные данные по водопотреблению	единица измерения	2020	2021	2022	2023
объем повторно-используемой воды (после очистки)	тыс.м ³	16 578	18 056	18 273	22 343
объем оборотной воды	тыс.м ³	3 581 565	3 935 063	3 978 464	3 928 414

Приложение 13. Независимое заверение



Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Совету директоров АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына»:

Введение

Мы были привлечены руководством АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Фонд») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет в области устойчивого развития Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет»).

Описание предметной информации и применимых критериев

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлена в Приложении «8. Указатель содержания GRI» и Приложении «9. Указатель содержания SASB» в Отчете (далее – «Выборочная информация»).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Фонда и ее выборочных дочерних предприятий согласно Приложению «7. Границы отчетности» Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Критерии, использованные Фондом при подготовке Выборочной информации, содержатся в GRI Стандартах отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»), SASB Стандартах отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) (далее – «Стандарты SASB»), а также методологии и инструкциях, разработанных Фондом и раскрытых в Отчете (далее – «Применимые критерии»).

По нашему мнению, Применимые критерии представляют собой обоснованные критерии для формирования вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Ответственность руководства Фонда

Руководство Фонда несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Пр. Аль-Фараби 34, здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, A25D5F6
Т: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz



Наша ответственность

Наша ответственность заключается в выражении вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе проведенных нами процедур и полученных нами доказательств.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществляемые при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Краткое описание выполненной работы

Запланированные и выполненные нами процедуры были направлены на получение ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, была подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями. Мы выполнили следующие процедуры:

- направление запросов руководству Фонда, включая лицам, ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и



- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Неотъемлемые ограничения

С точки зрения Стандартов GRI и Стандартов SASB существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством как описано в Отчете, и за которую Фонд несет единоличную ответственность.

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность, был подготовлен исключительно для Совета директоров Фонда, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Фонда в раскрытии информации о деятельности Фонда и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета, который будет опубликован на сайте Фонда, чтобы руководство Фонда могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации.

За поддержание и целостность сайта Фонда отвечает руководство Фонда; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Фонда.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Совета директоров Фонда и Фонда, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Priscilla Louise Cooper LLP

10 июня 2024 года
Алматы, Казахстан



Приложение 14. Глоссарий

Акционер — лицо, являющееся собственником акции;

Благотворительность — социально-полезная деятельность, основанная на оказании благотворительной помощи и удовлетворении гуманитарных потребностей, осуществляемая добровольно, безвозмездно либо на льготных условиях в виде спонсорской и меценатской деятельности;

Группа Фонда — Фонд, компании, их дочерние организации, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат компаниям, а также юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям, в отношении которых Законом «О Фонде национального благосостояния» устанавливается специальное правовое положение;

Должностное лицо — член Совета директоров, исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа;

Другие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) — выбросы парниковых газов, отличающиеся от энергетических косвенных выбросов парниковых газов, которые являются следствием деятельности организации, но возникают из источников парниковых газов, принадлежащих другим организациям или контролируемых ими.

Заинтересованные стороны — физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Фонда и/или портфельные компании, их продуктов или услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); это определение не распространяется на всех тех, кто может быть знаком с Фондом и портфельными компаниями или выражать мнение о них; основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Фонда или портфельной компании;

Ключевые показатели деятельности — характеризующие уровень эффективности деятельности Фонда или портфельной компании показатели, позволяющие оценить эффективность их деятельности в целом, а также руководящих работников Фонда или портфельной компании. КПД имеют количественное значение, утверждаемое в составе плана мероприятий Фонда или портфельной компании и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и отчетные периоды;

Независимый директор — член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций — аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

Омбудсмен — лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и портфельных компаний, и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и портфельных компаний;

Портфельные компании — юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления;

Партнеры — поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах;

План мероприятий — документ, определяющий основные направления деятельности и ключевые показатели деятельности Фонда или портфельных компаний на пятилетний период, утверждаемый Советом директоров;

Правительство — Правительство Республики Казахстан, единственный акционер Фонда;

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) — выбросы парниковых газов из источников парниковых газов, являющихся собственностью организации или контролируемых ею;

Рациональное использование топливно-энергетических ресурсов — это использование ресурсов, обеспечивающее достижение максимальной эффективности при существующем уровне развития техники и технологии, с учетом ограниченности их запасов и соблюдения требований снижения техногенного воздействия на окружающую среду и других требований общества;

Тонна условного топлива (т.у.т.) — пересчет натурального топлива (т.н.т.) в условное (т.у.т.) производится по калорийному эквиваленту путем умножения количества натурального топлива на величину отношения низшей теплотворной способности топлива данного вида к теплотворной способности 1 кг условного топлива;

Топливо-энергетические ресурсы (ТЭР) — совокупность различных видов топлива и энергии (продукция нефтеперерабатывающей, газовой, угольной, торфяной и сланцевой промышленности, электроэнергия атомных и гидроэлектростанций, а также местные виды топлива), которыми располагает страна для обеспечения производственных, бытовых и экспортных потребностей;

Углеродный след — сумма выбросов и удалений парниковых газов в производственной системе, выраженная как эквиваленты и основанная на оценке жизненного цикла продукции с использованием одной категории воздействия — изменения климата. Эквивалент конкретного количества парникового газа вычисляется как масса данного парникового газа, умноженная на его потенциал глобального потепления. Для целей настоящей Концепции в углеродный след включены прямые (диоксид углерода, CO₂) и метан (CH₄) и энергетические косвенные выбросы парниковых газов.

Углеродная нейтральность — нулевой уровень выбросов парниковых газов, достигаемый за счет баланса между выбросами и поглощениями углекислого газа.

Условное топливо — принятая при технико-экономических расчетах, регламентируемая в нормативах и стандартах единица, служащая для сопоставления тепловой ценности различных видов органического топлива;

Устойчивое развитие — это развитие, при котором Фонд и портфельные компании управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон;

Фонд — акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»;

Энергетические ресурсы — совокупность природных и произведенных носителей энергии, запасенная энергия которых используется в настоящее время или может быть использована в перспективе в хозяйственной и иных видах деятельности, а также виды энергии (атомная, электрическая, химическая, электромагнитная, тепловая и другие виды энергии);

Энергетическая эффективность (энергоэффективность) — количественное отношение объема предоставленных услуг, работ, выпущенной продукции (товаров) или произведенных энергетических ресурсов к затраченным на это исходным энергетическим ресурсам;

Эффективное использование энергетических ресурсов — достижение технически возможного и экономически оправданного уровня использования энергетических ресурсов;

Энергосбережение — реализация организационных, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов;

Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) — выбросы парниковых газов при производстве электрической энергии, тепла или пара, потребленных организацией.



Сокращения и аббревиатуры

АлЭС	Алматинские электрические станции
АО	Акционерное общество
АСМ	Автоматизированная система мониторинга эмиссий
АЭС	Группа компаний AES (The AES Corporation)
БиОТ	Безопасность и охрана труда
ВВП	Валовый внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОВ	Великая отечественная война
ВЭС	Ветряная электростанция
ГДР	Глобальная депозитарная расписка
ГДж	Гигаджоуль
ГеоТЭС	Геотермальная электростанция
ГКНС	Горизонтальная канализационная насосная станция
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГПХ	Гражданско-правовой характер
ГСК	Газосепарационный комплекс — инфраструктурный объект, предназначенный для выпуска этана, используемого в качестве сырья на заводе по производству полиэтилена (проект Полиэтилен).
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГРЭС	Гидрорециркуляционная станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЦП	Детский церебральный паралич
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
КПД	Ключевые показатели деятельности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТЖ	Казахстанские железные дороги
ЛЭП	Линия электропередачи
МВт	Мегаватт
МГ	Магистральные газопроводы
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
МШПД	Мобильный широкополосный доступ
НАК	Национальная атомная компания
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПО	Неправительственные организации
НК	Национальная компания
НКО	Некоммерческие организации
ННПП	Некоммерческое научно-производственное партнерство
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООН	Организация Объединенных Наций

ООС	Охрана окружающей среды
ОТП	Отечественные товаропроизводители
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПБ	Производственная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РК	Республика Казахстан
СВА	Служба внутреннего аудита
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
США	Соединенные Штаты Америки
СЭС	Солнечная электростанция
СЭЗ «НИНТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
т.у.т.	Тонна условного топлива
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ЦМП	Центр международных программ
ЦНТИ	Центр Научно-технологических Инициатив
ЦСВК	Центр социального взаимодействия и коммуникаций
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития, принятые Организацией Объединенных Наций
ШНПЗ	Шымкентский нефтеперерабатывающий завод
ADSL	Асимметричная цифровая абонентская линия (Asymmetric Digital Subscriber Line)
AIX	Astana International Exchange
BAU	Business as usual
CCS	Улавливание и хранение CO ₂ (Carbon capture and storage)
CCUS	Улавливание, хранение и использование CO ₂ (Carbon capture, use and storage)
CDP	Проект раскрытия информации о выбросах углекислого газа (The Carbon Disclosure Project)
CO ₂	Диоксид углерода
DEQAR	База данных результатов внешнего контроля качества (The Database of External Quality Assurance Results)
EASA	Европейским агентством авиационной безопасности
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
EMBRAS	Премия бренда работодателя и саммит (Employer Brand Award & Summit)
ESG	Экологическое, социальное и корпоративное управление (Environmental, Social, and Corporate Governance)
GRI	Global Reporting Initiative
H&S	Охрана труда и здоровья
HIT	Скромность, честность, прозрачность
IAAR	Независимое агентство аккредитации и рейтинга (Independent Agency for Accreditation and Rating)
IBA	Ключевые орнитологические территории
IMEO	Международная обсерватория выбросов метана (International Methane Emissions Observatory)



IOGP	Международная ассоциация производителей нефти и газа
IPO	Первичное публичное размещение акций (initial public offering)
IR	Производственные отношения (Industrial relations)
ISAE 3000	Международный стандарт по заверению обязательств (INTERNATIONAL STANDARD ON ASSURANCE ENGAGEMENTS (ISAE) 3000 REVISED)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
KASE	Казахстанская фондовая биржа
KEGOC	Казахстанская компания по управлению электрическими сетями
KBA	Ключевые территории биоразнообразия
KIDF	Казахстанский фонд инвестиционного развития (Kazakhstan Investment Development Fund)
LTIF	Частота травм с потерей рабочего времени
LSE	Лондонская фондовая биржа (London Stock Exchange)
MIST	Систематический инструмент для инвентаризации метана (Methane Inventory Systematic Tool)
OGMP	The Oil & Gas Methane Partnership
ORP	Предупреждение профессионального риска (Occupational Risk Prevention)
SAF	Устойчивое авиационное топливо
SPO	Вторичное публичное размещение
SRS	Samruk Research Services
SSAP	Sulfuric Acid Solutions and Products
SWF	Фонд национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund)
SWFI	Институт фонда национального благосостояния (Sovereign Wealth Fund Institute)
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
UNEP	Программа ООН по окружающей среде
USAID	Агентство США по международному развитию